

Jaarverslagen 2022

CDA en gelieerde Organen en Organisaties op landelijk niveau

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
I Sector Politiek & Bestuur - Jaarverslag 2022	4
1. Binnenland	4
1.1. Verenigingsraad	5
1.2. Landelijk bestuur	5
1.3. Toetsingscommissie	5
1.4. Integriteits- en Royementscommissie	6
1.5. Commissie van Beroep	6
1.6. Auditcommissie	7
1.7. Fonds Wetenschappelijk Instituut	7
1.8. Professor Steenkampfonds	7
2. Werkgroepen en activiteiten	8
2.1. CDA Senioren (voorheen Landelijk Ouderen Platform)	8
2.2. Basisgroep Sociale Zekerheid	8
2.3. Netwerk diversiteit	9
2.4. CDA Stedennetwerk	9
2.5. CDA Duurzaamheidsnetwerk	9
2.6. Europa Netwerk	9
2.7. CDA Pride	10
2.8. Dertigers	10
2.9. Partijcongressen	10
3. Buitenland	11
II Sector Communicatie	19
Inleiding	19
1. Strategische communicatie	19
2. Evenementen	20
2.1 Partijcongressen	20
2.2 Evenementen	20
2.3 Online meet & greets voor nieuwe leden	22
3. Ledenwerving	23
4. Publieksvoorlichting en persvoorlichting	23
4.1 Publieksvoorlichting: Zendtijd Politiek partijen	23
4.2 Persvoorlichting	24
5. Redactie	24
5.1 CDA.nl – het tijdschrift	24
5.2 Bestuursforum	24
5.3 Digitale nieuwsbrief	24
6. Online communicatie	25
6.1 Website	25
6.2 Social Media	25
6.3 CRM	25

6.4 AVG	26
7. Huisstijl, vormgeving, ontwerp-service en webwinkel	26
7.1 Huisstijl & vormgeving	27
7.2 Ontwerp-service	28
7.3 Webwinkel	28
8. Verkiezingen	28
8.1 Verkiezingen voor de Gemeenteraad	28
8.2 Verkiezingen voor herindelingen november 2022	29
8.3 Voorbereiding verkiezingen voor de Provinciale Staten	29
III. Sector HRM/Steenkampinstituut	29
1. Inleiding	29
2.1 Organisatie Sector HRM/ Scouting	30
2.2 Talentenpoules	30
2.3 Landelijke fracties	31
2.4 Verkiezingen Eerste Kamer	31
2.5 Decentrale volksvertegenwoordigers en bestuurders	31
2.6 Overige activiteiten	31
3.1 Het Steenkampinstituut	32
3.2 Opleidingen	32
IV. Sector Financiën en Interne Organisatie	33
Facilitair	33
Systeembeheer	33
Ledendesk	33
Financiële administratie	35
V. Wetenschappelijk Instituut voor het CDA	36
Inleiding	36
1. Publicaties	37
2. Position papers	37
3. CDV	38
4. Online, vorming en toerusting	39
5. WI en de partij	40
6. WI en Europa	41
7. Organisatie	41
VI. CDJA (CDA-jongeren)	43
Voorwoord	44
Hoofdstuk 1: Bestuurlijk	45
Hoofdstuk 2: Secretariaat	48
Hoofdstuk 3 Politiek & Internationaal	50
Hoofdstuk 4: Persvoorlichting en Campagne	53
Hoofdstuk 5: Ledenwerving en Activiteiten	54
Hoofdstuk 6: HRM & Communicatie	56
VII. CDAV	58

I Sector Politiek & Bestuur - Jaarverslag 2022

1. Binnenland

1.1. Verenigingsraad

Voor een optimale wisselwerking tussen het landelijk bestuur, de regio's en de netwerken binnen het CDA is de Verenigingsraad ingesteld. Dit orgaan is een centrale plek binnen de het CDA en wordt betrokken bij belangrijke besluiten. De Verenigingsraad draagt medeverantwoordelijkheid bij het vaststellen van advieslijsten voor de landelijke verkiezingen. Voor het landelijk bestuur en voor de fractievoorzitters TK en EK alsmede de delegatieleider EP is de Verenigingsraad een gesprekspartner om te spiegelen over 'de staat van de partij' en over de politieke situatie.

De Verenigingsraad bestaat in 2022 uit de voorzitters van alle provinciale afdelingen, de voorzitters van het CDJA en het CDAV en de voorzitters van de erkende thematische en doelgroepnetwerken. Ook kent de Verenigingsraad niet-stemhebbende leden q.q. participanten. Dit betreft de voorzitters van de CDA-fracties in de Eerste en Tweede Kamer en van de delegatie in het Europees Parlement, de directeur van het Wetenschappelijk Instituut, de voorzitter van de Bestuurdersvereniging en de directeur van het partijbureau.

De leden en participanten van de Verenigingsraad waren in 2022 als volgt:

VOORZITTERS PROVINCIALE AFDELINGEN

Groningen	Dhr. P.J.J.M (Peter) Roelofs
Friesland	Dhr. T. (Theo) Joosten
Drenthe	Dhr. R. (Robert) Kleine
Overijssel	Dhr. M.L.M. (Marc) Dullaert
Gelderland	Dhr. J. (Jeroen) de Jong
Utrecht	Dhr. J. (Jacco) van der Tak
Flevoland	Dhr. E.J. (Egge Jan) de Jonge
Noord-Holland	Dhr. D.R. (Daan) Versteeg
Zuid-Holland	Dhr. P. (Peter) Heijkoop
Zeeland	Dhr. A.J. (Ad) Koppejan
Brabant	Dhr. M. (Mark) Janssen-van Gaal
Limburg	Dhr. H.J.G. (Harold) Schroeder

CDJA/CDAV

Vz. CDJA	Dhr. T.G. (Tom) Scheepstra, Dhr. K. Klinkspoor
Vz. CDAV	Mw. mr. L.M. (Marlies) Welschen-van der Hoek, opgevolgd door Mw. D. Gerts

VOORZITTERS THEMATISCHE EN DOELGROEPNETWERKEN

Vz. Dertigers	Mw. Ruth Engels
Vz. Diversiteitsnetwerk	Dhr. Vishnu Rampadarath
Vz. Duurzaamheidsnetwerk	Dhr. L. (Leen) van den Oever

Vz. Europanetwerk	Dhr. F. (Felix) van Litsenburg
Vz. Pride	Dhr. T.S.F. (Frank) Buijs
Vz. Seniorennetwerk	Dhr. R.T.B. (Reginald) Visser
Vz. Stedennetwerk	Dhr. Harm Dijkstra

1.2. Landelijk bestuur

Het landelijk bestuur is belast met het (dagelijks) besturen van de vereniging en heeft de dagelijkse leiding over alle politieke en organisatorische activiteiten van en binnen de partij. Het bestuur werkt aan de hand van een strategisch meerjarenplan voorzien van organisatorische en politiek herkenbare doelen. Het meerjarenplan wordt nader uitgewerkt in jaarplannen. De verschillende plannen worden besproken met de Verenigingsraad. Verder is het landelijk bestuur verantwoordelijk voor het personeelsbeleid van het CDA-bureau.

Het landelijk bestuur bestaat in 2022 uit de personen die zijn opgenomen in het onderstaande overzicht.

LANDELIJK BESTUUR

Voorzitter	Hans Huibers
Vice-voorzitter	Mirjam van 't Veld (per nov '22 opgevolgd door Wendy Zuidema-Haans)
Secretaris	Mark Buck
Penningmeester	Rene Bolle
Algemeen bestuurslid	Paul Rupp
Algemeen bestuurslid	Ciel Stevens-Meeuwis
Algemeen bestuurslid	Devie Badloe

1.3. Toetsingscommissie

De Toetsingscommissie adviseert het landelijk bestuur ter zake van de toetsing van de hoofd- en nevenfuncties van kandidaat-Kamerleden en -Europarlementariërs en de toetsing van (voorgenomen) cumulaties van functies (de zogenoemde dubbelmandaten).

De basis hiervoor is te vinden in art. 111 van de Statuten dat luidt als volgt:

“Uitgesloten is de cumulatie van politieke functies, partijfuncties en/of maatschappelijke functies die het aanzien van het politieke ambt of van de partij schaadt, doordat de cumulatie tot een belangenvermenging leidt die de integriteit van de politieke besluitvorming aantast of tot een zodanige belasting van de betrokken persoon leidt, dat in redelijkheid geen behoorlijke vervulling van de politieke functie en/of partijfunctie is te verwachten.”

Het landelijk bestuur neemt uiteindelijk, gehoord hebbende het advies van de Toetsingscommissie, een definitieve beslissing.

De Toetsingscommissie bestaat uit:

Voorzitter	Mw. R.A. (Rixt) Meines-Westra
	Dhr. A.W. (Arjan) Brak
	Mw. L.B.F.M. (Louise) Hellwig
	Mw. S. (Sarangi) Elavarasan
	Dhr. R.H. (Rob) van de Beeten (herkozen voor een 2e termijn nov '22)

Het ambtelijk secretariaat werd gevoerd door mevrouw Samantha Joustra.

1.4. Integriteits- en Royementscommissie

De Integriteits- en Royementscommissie is enerzijds belast met de beslissing over de inbehandelingneming van een voordracht tot ontzetting uit het lidmaatschap van het CDA, oordeelsvorming ter zake van die voordracht en kennisgeving van haar uitspraak ter fiattering aan het landelijk bestuur. Anderzijds adviseert de commissie het landelijk bestuur over kwesties die de integriteit van CDA politici betreffen.

In 2022 heeft de Integriteits- en Royementscommissie drie zaken behandeld, twee integriteitsmeldingen en één royementsverzoek. Zij heeft hiertoe verschillende, al dan niet telefonische, bijeenkomsten belegd, waaronder een bijeenkomst om (fysiek) met de betrokkenen bij de zaak te spreken.

De leden van de Integriteits- en Royementscommissie waren in 2022 als volgt:

Voorzitter	Mw. J.M. (Marja) van Bijsterveldt-Vliegenthart
	Dhr. W.M.M. (Wim) van Fessem
	Dhr. A.B.A.M. (Anton) Ederveen
	Dhr. G. (Geart) Benedictus
	Dhr. J. (Jan) ten Hoopen (herkozen nov' 22)

Het ambtelijk secretariaat werd gevoerd door Samantha Joustra.

1.5. Commissie van Beroep

De Commissie van Beroep beslist op ingestelde beroepen tegen beslissingen van partijorganen en/of afdelingen, waartegen krachtens statuten of reglementen beroep kan worden ingesteld. In 2022 zijn geen beroepszaken aanhangig gemaakt.

De leden van de Commissie van Beroep waren in 2022 als volgt:

Voorzitter	Mw. Y.E.M.A. (Yvonne) Timmerman-Buck
	Dhr. H. (Hans) Franken
	Mw. P.E.M.S. (Pia) Lokin-Sassen
	Dhr. M.J.M.T. (Max) Keulaerds
	Dhr. A. (André) Flikweert
Griffier	Dhr. R. (Reinier) Fleurke

Het ambtelijk secretariaat werd gevoerd door dhr. F.J. (Frank) Dunsbergen (tot juli 2022). Mevrouw Lokin-Sassen heeft in dit jaar afscheid genomen en per 11 december is mevrouw Paula van Beek gekozen als lid van deze commissie.

1.6. Auditcommissie

De Auditcommissie is volgens de statuten belast met het jaarlijks onderzoek van de balans en de rekening van baten en lasten van de partij, van de bijzondere organen en van de bijzondere organisaties. Zij brengt daarvan verslag uit aan het Partijcongres. De commissie adviseert het bestuur over financiële aangelegenheden.

De leden van de Auditcommissie waren in 2022 als volgt:

Voorzitter	Jan Maarten v/d Meulen
Lid	Dhr. R.J. (Remco) Swart
Lid	Mw. M.J. (Mechteld) van den Beld
lid	Ard Warnink
lid	Ben Lanser

De Auditcommissie wordt ondersteund vanuit het partijbureau door de directeur en controller en ook neemt de penningmeester deel aan de vergaderingen. Eind 2022 heeft Elaine van Haren afscheid genomen van de Auditcommissie.

1.7. Fonds Wetenschappelijk Instituut

Het Fonds Wetenschappelijk Instituut heeft als doelstelling ondersteuning te verlenen aan de inhoudelijke ondersteuning van het CDA. Op grond van die doelstelling levert het fonds een belangrijke bijdrage aan de werkzaamheden van het Wetenschappelijk Instituut voor het CDA. Dit is ook in 2022 opgepakt.

1.8. Professor Steenkampfonds

Het Steenkampfonds heeft als doelstelling ondersteuning te verlenen aan scholings- en vormingsactiviteiten. Op grond van die doelstelling levert het fonds een belangrijke bijdrage aan de werkzaamheden van het Steenkampinstituut.

Het fondsbestuur vergaderde in 2022 tweemaal en organiseerde een ontmoeting met onder meer een internationale spreker.

De leden van het bestuur waren in 2022 als volgt:

Voorzitter	Dhr. ir. R. (Rein) Willems
Secretaris	Dhr. mr. G.H.H.J. (Geert) Janssen
Penningmeester	Dhr. drs. G.P.M. (Geert) van den Goor
	Dhr. drs. G. (Gerrit) de Jong

	Mw. drs. M. (Marianne) Luyer
	Dhr. drs. J.S.J. (Hans) Hillen
	Mw. mr. Y.E.M.A. (Yvonne) Timmerman-Buck
Adviseur	Dhr. drs. H.C.E. (Herman) Broeksma (Coördinator Steenkamp Instituut)

2. Werkgroepen en activiteiten

De volgende netwerken en werkgroepen waren het afgelopen jaar actief binnen het CDA.

2.1. CDA Senioren (voorheen Landelijk Ouderen Platform)

CDA Senioren (CDA S) is een netwerk van senioren, gelieerd aan het CDA en is lokaal, provinciaal, landelijk en op Europees niveau actief. En dat gebaseerd op de uitgangspunten van het CDA: gerechtigheid, gespreide verantwoordelijkheid, solidariteit en rentmeesterschap. De meeste provincies kennen een provinciaal CDA S-platform.

CDA S wil de positie van senioren in onze samenleving en in de politiek versterken, juist daar waar de belangen van senioren in het gedrang dreigen te komen ten opzichte van andere generaties. CDA S wil daarom een onderscheidende speler zijn in de maatschappelijke en politieke arena. De politiek kan niet zonder deskundige, positief ingestelde senioren, die willen samenwerken met de beide Kamerfracties, de CDA-delegatie in het Europees parlement, met het Partijbestuur en de bijzondere organisaties binnen het CDA. In de maatschappelijke arena wil CDA S ook een zichtbare rol spelen in het zelf participeren of anderen helpen te participeren in onze samenleving. Het CDA S wil de belangen van senioren behartigen door CDA-gremia gevraagd en ongevraagd van advies te dienen op het gebied van seniorenbeleid. CDA S heeft een informatiefunctie ten opzichte van de CDA-fracties in de genoemde overheden. Tevens bieden zij een podium waar senioren hun mening en ideeën kunnen geven over wat er onder hen leeft.

En dat alles in het besef dat de CDA S het land – goed toegerust - willen doorgeven aan de komende generaties. Ook in 2022 hebben CDA Senioren hier volop voor ingespannen.

2.2. Basisgroep Sociale Zekerheid

De CDA Basisgroep Sociale Zekerheid is een landelijke werkgroep van het CDA. De leden van de basisgroep zijn uitkeringsgerechtigd of zijn dit geweest. De werkgroep die sinds 1986 bestaat heeft als doelstelling de stem van de uitkeringsgerechtigden met een minimumuitkering, maar ook van de werkende armen, zo goed mogelijk te laten doorklinken zodat er volwaardig rekening met hen wordt gehouden zowel binnen als buiten het CDA. Uitgangspunt is dat mensen, met en zonder een betaalde baan, samen verantwoordelijk zijn voor de samenleving van nu en de toekomst.

De basisgroep geeft gevraagd en ongevraagd advies maar ook haar mening aan de partij en CDA-politici op alle bestuurlijke niveaus. Zij spreekt daartoe regelmatig met Kamerleden en is actief op de CDA-congressen. Verder zijn leden actief op gemeentelijk niveau en in lokale afdelingen en hebben ook in 2022 hun steentje hieraan bijgedragen.

2.3. Netwerk diversiteit

Het Netwerk is binnen het CDA een adviesorgaan en communiceert binnen de partij over thema's die te maken hebben met diversiteit en inclusiviteit. Het Netwerk zet zich actief in voor een beter begrip van culturele diversiteit en het stimuleren van meer interculturele dialoog binnen het CDA en de samenleving. Het netwerk zet zich actief in om voor nieuwe uitdagingen vanuit verschillende perspectieven oplossingen aan te dragen. Zij streven naar een inclusieve samenleving wat betekent dat iedereen erbij hoort en zich kan herkennen in het gedachtegoed van het CDA, de vertegenwoordigers en de standpunten van het CDA. Dit door middel van onderwerpen binnen en buiten de partij bespreekbaar te maken met dialoogbijeenkomsten, debatten, workshops, presentaties, conferenties en brainstormsessies. Ook in 2022 heeft dit plaatsgevonden.

2.4. CDA Stedennetwerk

Het CDA Stedennetwerk in 2011 is opgericht voor de G36 (G32+G4). In lijn met de bestuurlijke indeling van Nederland is dit in de loop van 2018 uitgebreid tot een G44-netwerk (G40+G4). Regelmatig worden netwerkbijeenkomsten georganiseerd. Er wordt gewerkt met een kernteam met vertegenwoordigers vanuit een aantal verschillende steden.

2.5. CDA Duurzaamheidsnetwerk

Het CDA Duurzaamheidsnetwerk zet zich in voor duurzaam denken en doen binnen het CDA. Het DZN is een actieve netwerkorganisatie binnen het CDA. Zij bieden bestuurders handvatten op gebied van verduurzaming en delen 'best practices' uit verschillende sectoren die raken aan duurzaamheid.

In 2022 waren de (bestuurs)vergaderingen vooral online. Naast de dagelijkse gang van zaken vormde de verdere uitbouw van het netwerk regelmatig onderwerp van gesprek tijdens de bestuursvergaderingen. Ook sprak een delegatie van het bestuur met de directie van het Wetenschappelijk Instituut voor het CDA om nader kennis te maken en mogelijkheden voor toekomstige samenwerking te verkennen.

2.6. Europa Netwerk

Het CDA Europa netwerk is in 2019 opgericht door ruim 100 actieve CDA leden die zich bezighouden met allerlei vraagstukken die betrekking hebben op Europa. Sindsdien is het netwerk uitgegroeid tot een actieve groep leden van bijna 200 leden.

In 2022 bestond de kerngroep van het CDA Europa netwerk uit de volgende leden:

- Mariska Neefjes, voorzitter
- Yohannes Wiebes, secretaris
- Heerko Koops
- Cent van Vliet
- Felix van Litsenburg

- Ivor van Dartel
- Bart van Horck
- Bert-Jan Polman
- Hubert Beusmans

App-groep

In de app-groep van het Europa netwerk, bestaande uit bijna 200 leden, worden tal van interessante discussies gevoerd, bijvoorbeeld over het Europees defensiebeleid, het EU buitenlandbeleid en Europese samenwerking ten tijde van de COVID-19 pandemie.

Kennismakingen

De kerngroep heeft in 2022 de nodige tijd besteed aan (nadere) kennismakingen met de Europese CDA-delegatie, de woordvoerder Europese Zaken in de Tweede Kamer en de partijvoorzitter. Dit om de lijnen kort te houden voor het leveren van input vanuit het netwerk.

2.7. CDA Pride

Het CDA Pride Netwerk bestaat uit leden die willen meebouwen aan een land waar een ieder zich thuis kan voelen. Met leden vanuit het hele land en goed geworteld in de maatschappij heeft het netwerk ook een antennefunctie voor de partij betreffende LHTBI-gerelateerde actualiteiten. Het netwerk fungeert als contactpersoon en klankbord voor maatschappelijke organisaties, andere politieke regenboognetwerken en afdelingen binnen het CDA en was daarin ook in 2022 actief. Er zijn in 2022 diverse activiteiten georganiseerd. De belangrijkste activiteit was het meevaren op de Amsterdam canal pride.

2.8. Dertigers

De CDA Dertigers is een informeel en informatief netwerk voor young professionals tussen de 25 en 40 jaar met politieke interesse. De CDA Dertigers zijn georganiseerd in verschillende groepen. Iedere groep organiseert regelmatig activiteiten en doet dat op zijn eigen manier. De activiteiten variëren van discussies, vrijwilligerswerk, ontmoetingen met vooraanstaande politici, borrels en diners.

2.9. Partijcongressen

Zie hoofdstuk II sector communicatie.

3. Buitenland

Eduardo Frei Stichting

In 2022 hebben we de coronapandemie definitief achter ons kunnen laten. Geen onverwachte afzeggingen meer vanwege de coronasituatie in een land en eindelijk weer de mogelijkheid om wat verder vooruit te plannen. Het jaar begon nog wel met een aantal digitale trainingen of digitale bijdragen van EFS trainers, maar naarmate het jaar vorderde was dit steeds minder nodig. We hebben wel gemerkt dat we sommige partners te lang niet hebben gezien. Zo hebben we in Kosovo dit jaar geen enkele training kunnen doen, we moeten hier weer opnieuw onze contacten opbouwen en een trainingsplan ontwikkelen. En natuurlijk was de oorlog in Oekraïne van grote invloed op ons werk. We hebben geen trainingen in Oekraïne gegeven aangezien we de veiligheid van de trainers dan niet konden garanderen en onze partners uit het land zijn vertrokken. Onze gedachten gaan uit naar alle jongeren die we in Oekraïne hebben getraind en we houden hoop dat de oorlog gauw voorbij mag zijn. In andere landen hebben we de trainingen juist verdiept. Met de RSI hebben we bijvoorbeeld een alumni conferentie én een alumni reis naar Leeuwarden kunnen organiseren voor oud-deelnemers van het Young Leaders programma. Ook zijn we dit jaar op fact finding geweest naar Armenië en Georgië en hebben we in Nederland ons werk gepromoot op congressen en bijeenkomsten. Tot slot heeft de EFS een visie voor 2022-2024 geschreven, waarin de beleidslijnen en toekomstperspectief zijn uitgestippeld.

Matra Oost-Europa

De Eduardo Frei Stichting richt zich in Oost Europa op een aantal landen die gesitueerd zijn rond de Europese Unie, van Oekraïne en Belarus tot de Balkan en de Kaukasus.

In de Balkan richt de EFS zich op de potentiële kandidaat lidstaat Bosnië-Herzegovina en de kandidaat-lidstaat Servië.

1. Activiteiten in Nederland (project 41)

Op het CDA congres in november hebben we een EFS Democracy Cafe georganiseerd, waarbij deelnemers in groepjes met EFS trainers en bestuursleden konden praten. Ook was er zoals altijd een EFS stand in de centrale hal, als ontmoetingsplek en het uitwisselen van ervaringen.

Dit jaar was het niet alleen mogelijk om bij een CDA congres onze activiteiten te promoten, ook op Europees niveau kregen we die kans middels het EVP Congres in mei. De EFS heeft samen met het CDA een 'Democracy Diner' georganiseerd voor de deelnemers van het congres. Het diner werd geopend door de voorzitter van de EFS, Jeroen Alting von Geusau. Ook verzorgde de EFS een muziekstuk, opgevoerd door een Oekraïense vluchteling in Nederland. Het diner bood gelegenheid tot uitwisseling over de projecten van de EFS en ook de aankleding stond in het teken van onze stichting.

2. Bosnië-Herzegovina (project 32)

Partners

- Politieke partijen: Party of Democratic Action (SDA), Croatian Democratic Union of Bosnia and Herzegovina (HDZ-BiH), Croatian Democratic 1990 (HDZ-1990), Party of Democratic Progress (PDP), Serbian Democratic Party (SDS).
- Samenwerkingspartners: Robert Schuman Institute (RSI) en het National Democratic Institute (NDI)

Activiteiten

Samen met de RSI hebben we een serie van twee trainingen gegeven om jonge partijleden van de 5 partijen die lid zijn van de EVP op te leiden in het bouwen aan een sterk kandidaatprofiel. Dit met het oog op het voeren van een succesvolle campagne in de volgende verkiezingen. Het eerste trainingsweekend in mei stond in het teken van lokale en regionale onderwerpen, met name op economisch vlak. In het tweede weekend in juni werd dit onderwerp nog verder uitgediept in het uitwisselen van best practices, zowel op regionaal als op internationaal niveau. Ook werd er veel gesproken over hoe je succesvol met NGOs en lokale bedrijven kunt samenwerken in het bereiken van je doelen. In totaal zijn 12 jongeren getraind.

3. Georgië (project 38)

Partners

- Politieke partij: European Georgia
- Samenwerkingspartner: Konrad Adenauer Stiftung (KAS)

Activiteiten

In voorgaande jaren heeft de EFS geïnvesteerd in de jongeren van de European Georgia partij middels het Youth Leadership Laboratory programma. Voor hen hebben we een uitgebreid trainingsprogramma georganiseerd. De beste deelnemers van de verschillende trainingen zouden worden beloond met een study visit aan Nederland. Door corona heeft deze study visit wat vertraging opgelopen, maar van 28 juni t/m 2 juli 2022 was het dan eindelijk zo ver. De EFS heeft de deelnemers een echt leiderschapsprogramma aangeboden, van gesprekken met het CDJA, CDA lokale en nationale politici en EFS trainers tot bezoeken aan lokale projecten, een UNESCO school, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en het International Criminal Court. De jongeren hadden zich van te voren verdiept in de situatie in Nederland en konden daardoor interessante, gerichte vragen stellen. In totaal waren er 8 deelnemers. Zij kijken terug op een rijke, overweldigende ervaring die zij gaan delen met partijleden en leeftijdsgenoten thuis.

4. Servië (project 24)

Partners

- Politieke partij: SNS (Serbian Progressive Party) en SVM (Alliance of Vojvodina Hungarians)
- Samenwerkingspartner: Konrad Adenauer Stiftung (KAS) met de denktank RESECO (Regional Security and Cooperation)

Activiteiten

De goede samenwerking met de KAS in Servië is dit jaar succesvol tot uiting gekomen middels twee projecten. De eerste is het PolitiKAS programma voor activisten en leden van centrumrechtse partijen in Servië. Het PolitiKAS programma was dit jaar extra relevant omdat er veel jonge mensen lid zijn geworden van het parlement. Het programma dit jaar was speciaal voor hen. Doel van het programma was om de jongeren inhoudelijk voor te bereiden op hun werk in het parlement, hun netwerk te versterken en hun debatvaardigheden te verbeteren. Het programma bestond uit 5 korte bijeenkomsten in oktober en november. Er werden 20 parlementariërs getraind.

De tweede activiteit met de KAS en RESECO in Servië was een trainingsdag voor de jonge parlementariërs en 10 PhD studenten van de universiteit van Belgrado, die studies doen naar verkiezingen, politieke systemen en partijen, legislatie, de rechtsstaat en de EU. Het was erg waardevol voor de parlementariërs om met deze jonge onderzoekers te spreken en tegelijkertijd hun netwerk te vergroten. Vanuit de EFS werd er een training gegeven over het maken van wetten in Europa. De trainingsdag vond plaats op 10 december.

5. Wit-Rusland (Project 25)

Partners

- Politieke partijen: United Civic Party, Movement for Freedom, Belarusian Christian Democracy en de Coordination Council
- Samenwerkingspartners: Robert Schuman Institute (RSI)

Activiteiten

De EFS heeft dit jaar twee trainingsweekenden georganiseerd in samenwerking met het RSI genaamd 'Leaders in Democracy'. Het eerste trainingsweekend ging over een veelvoud aan onderwerpen, van de werking van de EU, diplomatie, de rechtsstaat tot een sessie over de veranderprocessen van postcommunistische staten. Voor het tweede trainingsweekend was er vanuit de RSI van te voren contact geweest met de deelnemers over waar zij in getraind wilden worden. Op basis van hun wensenlijstje was het programma opgesteld. Hierdoor zat er niet echt een rode lijn in het programma, maar was het wel een veelzijdig programma waar voor iedereen wat bij zat. Het weekend stond in het teken van vaardigheden zoals politieke taal (spreken en schrijven), netwerken en debatteren. Het was voor onze EFS trainers een lastige groep om te trainen omdat de deelnemers vanwege veiligheidsredenen in het buitenland verblijven en daarmee weinig kansen voor zichzelf zien om nog echt iets te kunnen betekenen op politiek niveau. Dit machteloze gevoel en ook het idee dat niemand de situatie waarin zij verkeren echt begrijpen werd tijdens de training uitgesproken, maar uitte zich ook in

desinteresse. We blijven in gesprek met de RSI over hoe we deze activisten en partijleden nu echt goed kunnen bedienen en ook weer een sprankje hoop kunnen bieden in hun uitzichtloze situatie.

6. Armenië en Georgië (project 47)

Partners

- Politieke partij: Republican Party of Armenia, Heritage Party Armenia, European Georgia, United National Movement
- Samenwerkingspartners: Konrad Adenauer Stiftung (KAS)

Activiteiten

Er is op politiek vlak het laatste jaar veel gebeurd en verschoven in het Armeense politieke landschap. Sinds de grootschalige protesten is er een nieuwe regering aangetreden en zijn de EVP partijen aan de slag gegaan met het vernieuwen van hun partijen. We waren benieuwd in hoeverre hier aan zelfreflectie werd gedaan, met name door de jongeren, en welke rol onze trainingen in dit proces kunnen spelen. In Georgië hebben we een aantal jaar flink geïnvesteerd in de European Georgia partij, maar kregen we dit jaar van de KAS te horen dat de partij snel draagvlak en populariteit aan het verliezen is. Daarom hebben we in 2022 een dubbele factfinding missie naar Armenië en Georgië georganiseerd. Onze conclusie voor Armenië was vooral door te gaan met jongeren te trainen en bij elkaar te brengen over de partijgrenzen heen en daar waar mogelijk ook vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld bij te betrekken. Onze conclusie voor Georgië was om niet al te veel meer te focussen op het versterken van onze zusterpartijen van de EPP maar ook te kijken naar hoe je een breder publiek kunt bereiken met politieke bewustwording. De KAS werkt samen met een, onlangs opgerichte, politieke stichting zonder specifieke partijvoorkeur het Chavchavadze Centre, de EFS zal in 2023 kijken hoe wij in deze samenwerking van meerwaarde kunnen zijn.

7. Bovenregionaal (project 23)

Partners

- Politieke partijen: EVP gelieerde partijen uit midden en oost Europa
- Samenwerkingspartner: Robert Schuman Institute (RSI)

Activiteiten

Voor de vijfde maal op rij organiseerde de RSI een alumni weekend voor jongeren die in het verleden hebben meegedaan aan het Young Leaders programma, dat door de RSI en EFS samen georganiseerd wordt. Het weekend vond plaats in oktober en bestond uit drie hoofdonderwerpen: de opbouw van Oekraïne, digitalisering en de energietransitie. Bij elk hoofdonderwerp was er keuze uit een aantal werkgroepen met subthema's waarin oud-deelnemers zelf in gesprek gingen met experts, oud-trainers en politici. Vanwege de deelname van een groot aantal jongeren uit Oekraïne was het voor de EFS bijzonder dat we op deze manier toch nog iets voor Oekraïense jongeren konden betekenen. Onze reguliere trainingen in Oekraïne konden vanwege de oorlog niet doorgaan. In

totaal waren er 101 deelnemers uit 24 verschillende landen. Een belangrijke functie van het weekend was het netwerken tussen deelnemers onderling en met de sprekers. Dit had voor de jongeren een grote meerwaarde in hun toekomst als politiek leiders. Een belangrijke uitkomst is ook dat de jongeren zich samen gesterkt voelen in hun hoop op verbetering, verbondenheid, hun blik op Europa en hun idealistische ambities op politiek vlak.

8. Young Leaders Programma RSI (project 19)

Activiteiten

- Politieke partijen: Istiqlal en RNI
- Samenwerkingspartner: Robert Schuman Institute (RSI)

Young Leaders

Young Leaders is het meest succesvolle en langlopende project van de Robert Schuman Institute (RSI) en de EFS, elk jaar melden zich weer veel jonge mensen aan. Inmiddels staat 'Young Leaders' bij de EVP partijen erom bekend een kweekvijver te zijn voor de nieuwe generatie politieke leiders. Het doel van het programma is om de potentie en leiderskwaliteiten van politiek actieve jongeren te ontwikkelen, door zowel praktische als theoretische handvatten te geven die van pas komen in de politiek. De deelnemers voor dit programma komen uit alle landen rondom de EU.

De EFS heeft de kosten voor de twee deelnemers uit Marokko, en twee uit Libanon betaald, alsook internationale reiskosten voor één van de sprekers. Het programma bestond uit 3 trainingsweekenden waarin de jongeren werden getraind op inhoudelijke thema's als sociale markteconomie, internationale veiligheid en waarden en democratie. Dit werd afgewisseld met vaardigheidstrainingen in bijvoorbeeld public speaking, debatteren, presenteren en onderhandelen. We zijn blij met de deelname van de jongeren uit Marokko en Libanon. Zij brengen nieuwe inzichten mee omdat zij zich veel sterker dan de Oost-Europeanen identificeren als waarden gedreven christendemocraten. Ook brengen ze interessante perspectieven mee op Europese samenwerking en bijvoorbeeld de betekenis van 'opvang in de regio' in het migratiedebat. Op hun beurt hebben de Libanese en Marokkaanse deelnemers veel aan het contact met Europese politici en met de Oost-Europese deelnemers. Zij kijken naar Oost-Europese landen, met name de kandidaat-leden als interessante casestudies in de stappen die zij nemen in de Europese samenwerking. Zij voelen zich ook beter verbonden met Europa.

9. Balkan regio (project 46)

Partners

- Politieke partijen: centrumrechtse partijen uit Albanië, Bosnië-Herzegovina, Bulgarije, Kroatië, Kosovo, Noord-Macedonië, Montenegro, Roemenië en Servië.
- Samenwerkingspartner: National Democratic Institute (NDI)

Activiteiten

De EFS heeft een project ondersteund van NDI voor 'derde lijns' partijleiders van centrum rechtse partijen in de Balkan. Het onderwerp van de training was anti-corruptie en partijfinanciën. De training werd bezocht door 25 leiders uit Albanië, Bosnië-Herzegovina, Bulgarije, Kroatië, Kosovo, Noord-Macedonië, Montenegro, Roemenië en Servië. De deelnemers waren speciaal uitgezocht op hun interesse en bereidheid om aan integriteitshervormingen te werken. In de training kwamen hervormingsideeën en programma's aan bod, werd er in gegaan op de juridische kant en werden er best practices uit verschillende landen gepresenteerd. Een van de trainers was de voormalig secretaris van het CDA bestuur, die de deelnemers veel kon vertellen over partijfinanciën en wat daarvoor integriteitstekwesties bij kunnen komen kijken. De training vond plaats in Bosnië-Herzegovina.

10. Midderraanse regio (project 42)

Partners

- Politieke partijen: centrumrechtse partijen uit Albanië, Kroatië, Cyprus, Griekenland, Italië, Libanon, Malta, Montenegro, Tunesië
- Samenwerkingspartner: International Republican Institute (IRI)

Activiteiten

Van 23 tot 25 september vond het jaarlijkse Eastern Mediterranean Leadership Institute (EMLI) plaats, georganiseerd door de IRI. De EFS leverde een bijdrage in de vorm van EFS trainers en met een financiële bijdrage om de deelname van jongeren uit Libanon mogelijk te maken. In de EMLI training worden de politieke vaardigheden van jongeren versterkt zodat ze zich kunnen ontwikkelen binnen hun partij als jonge leiders. Trainingen die aan bod komen gaan over campagne voeren, strategische communicatie, conflictoplossing, samenwerken, en coalities bouwen. Inhoudelijke worden de jongeren gevoed in de geopolitieke rol van de Midderraanse regio, met een focus op transatlantische relaties. In totaal zijn er 17 jongeren getraind. De jongeren gaven in de evaluatie achteraf aan dat het niveau van de training hoog was en zij echt het gevoel hebben met nieuwe vaardigheden hun partijen te kunnen versterken. Het poldermodel zoals gepresenteerd door de EFS trainers werd als bijzonder behulpzaam gezien. Hier haalden de jongeren meteen praktische handvaten uit om in eigen landen meteen mee aan de slag te gaan.

CDA Internationaal

Voor CDA Internationaal stond 2022 in het teken van het hernieuwen en versterken van de internationale banden. Door corona was reizen lang niet mogelijk geweest en hadden internationale bijeenkomsten alleen digitaal plaatsgevonden. Ook internationale uitwisselingen waren niet mogelijk geweest, wat te merken was in de mindere mate van kennisuitwisseling met onze vaste

partners in België en Duitsland. Het jaar begon wat dat betreft met een grote inhaalslag, namelijk het EVP Congres in Rotterdam.

Het jaar stond ook in het teken van de oorlog in Oekraïne. Het Internationaal Secretariaat heeft veel tijd besteed aan het vragen van aandacht voor de situatie in Oekraïne bij de Commissie Buitenland, de CDA leden, de EVP en onze Kamerleden.

Tot slot zijn we gestart met een Benelux strategie, waarin we de samenwerking met België en Luxemburg verstevigen, daarbij zoveel als mogelijk aansluiting zoekend bij de CDU en CSU.

CDA Commissie Buitenland

Normaal gesproken komt de Commissie Buitenland vijf keer per jaar bijeen. Dit jaar was dat vanwege de oorlog in Oekraïne tien keer. De Commissie heeft zich uitgebreid verdiept in de oorlog, vaak met behulp van militaire en politieke experts van buiten. Op actuele momenten zijn Kamerleden betrokken en geïnformeerd. Na de zomer heeft de Commissie zich meer gericht op de langetermijn effecten van de oorlog en op het kernwapens vraagstuk. Er is besloten om voorlopig nog niet met een stuk over de relatie met Rusland te komen, aangezien er nog teveel in beweging is op dit terrein. De Commissie heeft wel een hernieuwde visie op ontwikkelingssamenwerking geschreven, in antwoord op de resolutie die voorlag op het CDA congres in december 2021. Een schrijfgroep is aan de slag gegaan en met behulp van experts en stukken een visie op tafel gelegd, welke op het CDA congres van november 2022 in een deelsessie uitgebreid is besproken. De visie werd zeer goed door de leden ontvangen. De Commissie heeft dit jaar een nieuwe impuls gekregen door de komst van 10 nieuwe leden. Vanwege het verlopen van de termijnen van 10 leden is er een open sollicitatieprocedure gestart, wat heeft geleid tot interessante, vernieuwende gezichten bij de Commissie.

Bilaterale contacten België en Duitsland

In de zomer van 2022 heeft het CDA het initiatief genomen tot het schrijven van een Benelux strategie. Vanwege ontwikkelingen in de EVP zagen we ons als Benelux partijen genoodzaakt om gezamenlijk op te trekken in het vertegenwoordigen van onze belangen. In een online bijeenkomst is de strategie officieel van start gegaan. Op operationeel niveau is samenwerking tussen de internationaal secretarissen hechter, op voorzittersniveau is er meer overleg en afstemming over de inzet bij EVP bijeenkomsten. Dit werd in november in de praktijk gebracht bij de inzet voor de Political Assembly in Lissabon, waar de voorzitter van het CDA zelf bij aanwezig was.

In juni vond de jaarlijkse St Gerlach bijeenkomst plaats. Dit jaar werd deze bijgewoond door o.a. Wopke Hoekstra, Hans Huibers en verschillende CDA ministers. Ter plekke werden er al plannen gemaakt voor St Gerlach 2023, met

ideeën om deze aanstaande jubileum editie op een vernieuwende manier in te steken. Het huidige format heeft een beetje zijn puf verloren vonden de aanwezige deelnemers.

Gesprekken

Ook dit jaar wisten de internationale organisaties en ambassades het CDA weer te vinden. Het Internationaal Secretariaat heeft briefings voorbereid en samen met de voorzitter Commissie Buitenland, bestuurslid Internationaal of partijvoorzitter gesprekken gevoerd met o.a. politici en/of ambassadeurs uit Duitsland, Ierland, Canada, Oekraïne, de Verenigde Staten, Zweden en Mexico. In Nederland werd er een uitwisseling georganiseerd voor politici uit St Eustatius.

EVP

Hoogtepunt van het jaar was het EVP congres dat op 31 mei en 1 juni in Rotterdam werd georganiseerd. Als host had het CDA Internationaal haar handen vol aan het begeleiden van het hele traject, het aansturen van de EVP Congres taskforce en o.a. het verzorgen van alle lokale contacten, de gastenlijst, vervoer voor deelnemers en de organisatie van het diner. Ook de herverkiezing van Esther de Lange als vicevoorzitter van de EVP was een belangrijk aandachtspunt. De EVP had aan het CDA gevraagd om een Dutch Experience te organiseren, wat een groot succes was. Zo'n 16 Nederlandse bedrijven waren aanwezig om te laten zien waar Nederland goed in is, van innovatie tot watermanagement, van nieuwe vormen van vervoer en wonen tot zelfs een raket waar men een ruimtereis kon beleven met André Kuipers. Het EVP Congres stond in het teken van steun aan Oekraïne, met Oekraïense sprekers, muziekstukken en een resolutie over de oorlog. Bijzonder was ook de hulp van zo'n 100 CDA vrijwilligers, die zelfs op Schiphol stonden om deelnemers te verwelkomen in Nederland. Het EVP Congres werd bezocht door staatshoofden, ministers, Europarlementariërs en andere politici uit heel Europa.

Tijdens het EVP congres werd er een nieuwe voorzitter en secretaris-generaal van de EVP gekozen. Tot november was de EVP daarom bezig met een interne herstructurering. Vanaf november ging de EVP weer volop in bedrijf, met bijeenkomsten in Brussel, Lissabon en Athene. Het Internationaal Secretariaat was samen met de CDA voorzitter aanwezig bij de Political Assembly in Lissabon, om te pleiten voor het belang van onze gezamenlijke waarden in de EVP. De EVP heeft in 2022 geen werkgroepen georganiseerd. Wel is er een nieuw concept geïntroduceerd, te weten de 'EVP retreats', hiervoor zijn alleen de politiek leiders uitgenodigd. Tijdens deze retreats worden de beleidslijnen van de EVP vastgelegd.

Bijeenkomsten

In 2022 zijn er vooral bijeenkomsten georganiseerd onder de paraplu van de Commissie Buitenland. Ook de deelsessie op het CDA congres viel hieronder, zie

kopje “Commissie Buitenland”. Vanwege het EVP Congres zijn er geen andere bijeenkomsten in de eerste helft van het jaar georganiseerd.

In oktober heeft het jaarlijkse overleg met acht christelijke ontwikkelingsorganisaties plaatsgevonden. Onderwerpen van gesprek waren de rol van religie en internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen. Men heeft samen ook positief teruggeblikt op het OS congres in 2021 en de wil uitgesproken om vaker dergelijke congressen samen te organiseren.

In november heeft CDA Internationaal samen met de KAS een bijeenkomst georganiseerd voor de grote steden in Nederland, België en Duitsland, getiteld “Empowering the potential for Christian Democrats in bigger cities”. Elk land presenteerde zichzelf middels een ‘best practice’, vanuit Nederland was dit Eindhoven. In drie deelsessies werd er op verschillende aspecten van de uitdagingen in de stad ingegaan, met speciale focus op hoe we de christendemocratie ook in de steden weer aan de man kunnen brengen.

II Sector Communicatie

Inleiding

De sector Communicatie van het CDA is verantwoordelijk voor de communicatie vanuit het CDA Partijbureau en landelijk bestuur richting kiezers, leden, potentiële leden, media en relaties. De sector ondersteunt tevens de Verenigingsraad en het Landelijk Bestuur op het gebied van woordvoering en communicatieadvies. De afdeling coördineert en produceert de landelijke campagnes en verzorgt de basisinfrastructuur voor online communicatie door alle afdelingen (mail, web, social, etc).

Het jaar 2022 was voor de sector communicatie een zeer intensief jaar. Het stond met name in het teken van de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen 2022 en de voorbereiding voor de verkiezingen voor de Provinciale Staten en waterschappen op 15 maart 2023.

Door corona stonden de eerste maanden van 2022 ook weer in het teken van veel thuiswerken en weinig fysieke momenten en events. Wel hebben we twee grote congressen georganiseerd. Het EPP congres in Rotterdam en het najaarscongres in Nijkerk.

De vaste bezetting van de sector bestond in 2022 uit:

Nelleke Weltevrede, hoofd communicatie (tm/ 31/1/22)

Thijn van Veghel, hoofd communicatie

Herman de Vries, marketing en communicatie

Ymkje Meijer, redactie

Mirella Roor, vormgeving

Marjolijn Knol, evenementen

Jacqueline van Leeuwen, evenementen

Ymkje Meijer, redactie

Henk Nieweg, data strategie en social media

Vera Blokzijl, online en social media (t/m juni 2022)

Dirk van Vugt, online en social media (vanaf eind september 2022)

Jan Zwaan, IT coördinator / webmaster

Joris Verboom, CRM marketeer

Carina Hoff, ledenwerving en -binding

Tijdelijke medewerkers voorbereiding campagne GR 2022

Joost Janszen

Stagiaires 2022

Jurgen Schuiterd, vormgeving (voorjaar 2022)

Esmee Snellen, communicatie (voorjaar 2022)

Luuk Laskowski, redactie (najaar 2022)

Iuri Martins, online/audiovisueel (najaar 2022)

Resultaatgebieden

De sector Communicatie heeft een aantal resultaatgebieden (in willekeurige volgorde):

1. Strategische communicatie
2. Evenementen
3. Ledenwerving
4. Publieksvoorlichting en persvoorlichting
5. Redactie
6. Online communicatie
7. Huisstijl, webwinkel, ontwerpservice
8. Permanente campagne en verkiezingen

1. Strategische communicatie

Strategisch profiel borgen

De sector Communicatie vervult een spilfunctie tussen het Landelijk Bestuur, de Verenigingsraad en het partijbureau en de verschillende politieke geledingen binnen de partij op landelijk, provinciaal en lokaal niveau. Op die manier wordt de uitwerking van het strategisch profiel in de verschillende communicatiemiddelen, evenementen en campagnes geborgd. In de eerste maanden van 2022 lag de focus op de gemeenteraadsverkiezingen, voor de ondersteuning van lokale afdelingen en lijsttrekkers. Vanaf de zomer zijn we vooral ook provinciale afdelingen, waterschappen en lijsttrekkers gaan ondersteunen met de strategische profilering met het oog op de verkiezingen van 2023.

Ook zijn we aan de slag gegaan met onze nieuwe boodschap: Minder, ik meer wij.

Digital first; meten is weten.

Corona heeft het gebruik van online middelen nog meer versneld. Digital first geldt ook voor het CDA. Marketing en met name online marketing is meetbaar. Dat doen we dus continu. Middels rapportages meten we alle inspanningen en zien we consequenties van aanpassingen in de algoritmes. De leercirkel is geborgd door bespreking in het wekelijks overleg. We helpen lokale afdelingen en de lokale lijsttrekkers ook op allerlei manieren met hun zichtbaarheid.

2. Evenementen

Het resultaatgebied evenementen betreft grote- en kleinschalige partijbijeenkomsten en ondersteunende evenementen bij de (permanente) campagne. Het team evenementen verzorgt tevens de jaarplanning voor de CDA-evenementen, vergaderingen van het Landelijk bestuur en de Verenigingsraad en de interne plannings voor verkiezingen.

2.1 Partijcongressen

2.1.1 Partijcongres 5 november 2022

Op 5 november vond in Hart van Holland het najaarscongres Appèl XL 2022 plaats.

Behalve het bijwonen van de drie plenaire bijeenkomsten konden de ruim 850 aanwezigen kiezen uit 20 verschillende sessies, verdeeld over vier rondes. Deze opzet was een groot succes, mede door het grote aanbod subsessies/workshops.

2.2 Evenementen

2.2.1 Iftar 25 april 2022

In het kader van de Ramadan vond op 25 april op het CDA Bureau in Den Haag een Iftar plaats, georganiseerd door het Diversiteitsnetwerk en het CDA Den Haag.

Gezamenlijk werd er gegeten en gebeden.

2.2.2 EPP-Congres 31 mei en 1 juni 2022

Op 31 mei en 1 juni 2022 vond het Congres van de EVP plaats in Ahoy in Rotterdam. Ruim 1500 leden uit alle lidstaten namen deel. De sector Communicatie verleende een ondersteunende rol bij de organisatie van dit congres. Vervoer van en naar Schiphol/Rotterdam-Airport naar Ahoy in Rotterdam, de organisatie van de Dutch Experience (een beursvloer met gerenommeerde Nederlandse bedrijven), de organisatie van het deelnemersdiner, ondersteuning van het onlineteam etc.

2.2.3 Bestuursweekend 1 en 2 juli 2022

Op 1 en 2 juli vond in De Blijde Werelt in Lunteren het Bestuursweekend plaats. Onderwerpen waren Integriteit, Strategie en de verkiezingen voor PS/WS in 2023.

2.2.4 Dag van de Christendemocratie 2 juli 2022

In samenwerking met het WI organiseerde de sector communicatie de tweede Dag van de Christendemocratie in Hart van Holland in Nijkerk, tussen 13.00-17.00 uur.

Een kleine 400 leden hadden zich hiervoor aangemeld. Het thema van deze dag was de coöperatieve samenleving. Dagvoorzitter was Tijs van den Brink. Er waren plenaire bijdragen van Wopke Hoekstra (partijleider), Damiaan Denys (psychiater), Sammy Mahdi (voorzitter CD&V), Pauline Calmez (directeur Netwerk Nieuw Rotterdam), Ernst Hirsch Ballin (oud-minister), Pieter Heerma (fractievoorzitter TK) en Hans Huibers (partijvoorzitter).

Daarnaast vonden er 12 subsessies plaats, variërend van talkshows tot workshops, met actieve deelname van de leden.

2.2.5 Campagne-Academie 14 en 15 oktober 2022 .

In 2022 heeft het CDA de vijfde editie van de Campagne-Academie georganiseerd. Er hadden zich 42 deelnemers aangemeld.

Hier worden nieuwe campagnespecialisten opgeleid.

Regelmatig komt het team bij elkaar in het LPC (Landelijk Platform Campagneleiders). Dit is het overlegorgaan waarin de provinciale campagneleiders en specialisten zijn vertegenwoordigd.

2.2.6 12 Provinciën Diner 5 november 2022

Voorafgaand aan de Provinciale Statenverkiezingen organiseerden we aansluitend aan het najaarscongres het 12 Provinciën Diner. Leden kunnen een stoel of een tafel kopen, waarvan de opbrengst naar de landelijke en provinciale campagnekassen gaat. Tijdens het diner vond een veiling plaats met kavels die onder meer aangedragen waren door de bewindspersonen en de provincies.

2.3 Online meet & greets voor nieuwe leden

Door het succes van de online Meet & Greets van 2021 zijn we in 2022 doorgegaan met de organisatie van deze online sessies.

Gemiddeld waren er zo'n 12 nieuwe leden per sessie aanwezig.

De online meet & greets vonden plaats op:

25-5 met Raymond Knops

2-6 met Harry van der Molen

3-6 met Agnes Mulder

21-6 met Inge van Dijk

22-6 met Pieter Heerma

23-6 met Joba van den Berg

24-6 met Henri Bontenbal

2-11 met Inge van Dijk
16-11 met Harry van der Molen

3. Ledenwerving en ledenbinding

Leden vormen het fundament van onze partij. Zij zijn onze wortels in de samenleving en de beste ambassadeurs die we hebben. Nieuwe leden werven is daarom essentieel, maar is ook al jaren een uitdaging gebleken. In 2022 zijn er 617 nieuwe leden geworven.

Op deze manieren hebben we leden geworven:

- afdelingen motiveren en mobiliseren met bonusacties, kant-en-klare ledenwerfbanners, ledenwerfmateriaal, uitgebreide ledenwerftips en een inspiratiewaaier
- lid-werft-lid acties via nieuwsbrieven, per sms, via whatsapp en CDA APPèl
- leden werven via social media en customer journeys.

Rondom de verkiezingen konden nieuwe leden kiezen uit verschillende welkomstcadeaus. Zo kon men kiezen uit een online meet & greet met een CDA-prominent, een rondleiding door de Tweede Kamer of een duurzaam cadeau. De eerste twee opties waren populair en bleken, naast een ledenwerf impuls, ook een mooi middel te zijn om leden gelijk aan je te binden.

CDA-supporterschap

In 2022 hebben we een nieuwe vorm van betrokkenheid bij onze partij geïntroduceerd: het gratis CDA-supporterschap. Hiermee willen we meer mensen betrekken bij en binden aan het CDA. We hebben voor deze groep een customer journey (klantreis) gemaakt waarmee we ze niet alleen informeren maar ook richting een lidmaatschap proberen te bewegen.

4. Publieksvoorlichting en persvoorlichting

4.1 Publieksvoorlichting: Zendtijd Politiek partijen

In 2022 hebben we een nieuwe strategie voor Zendtijd Politieke Partijen ontwikkeld en uitgerold die vanaf januari 2023 op televisie te zien is.

Onder publieksvoorlichting verstaan we ook gesprekken met leerlingen en studenten die een politiek onderwerp onderzoeken en met kiezers die inhoudelijke vragen en commentaar hebben. Deze gesprekken kunnen zowel online, per mail, telefonisch als in persoon zijn.

4.2 Persvoorlichting

Persvoorlichting is met name relevant bij grote beslissingen vanuit het Landelijk Bestuur en de Verenigingsraad. Dit was in 2022 vooral rondom de twee grote events die we hebben georganiseerd: het EPP congress en het najaarscongres. Hierbij schrijft de afdeling persberichten en ondersteunt het de voorzitter en andere bestuursleden in de representatieve taken, bij interviews en in andere publieke optredens.

5. Redactie

De redactie is verantwoordelijk voor het ledenblad van het CDA, voor *Bestuursforum*, het blad van de CDA-bestuurdersvereniging (BSV), voor de nieuwsbrieven en de (eind)redactie van overige uitgaven. Daarnaast adviseert de redactie over middelen, vormgeving en content op internet.

5.1 CDA.nl – het tijdschrift

In 2022 is er één nummer van het ledenblad van CDA.nl (32 pagina's) verschenen. Nummer 1, 2022: Zomernummer

De oplage van het ledenblad was (ca.) 30.000 exemplaren.

5.2 Bestuursforum

In 2022 zijn zes uitgaven van Bestuursforum verschenen. Het blad richt zich op alle decentrale CDA-politici en wordt gemaakt in opdracht van de CDA-bestuurdersvereniging. De inhoud werd verzorgd door een eigen, vaste redactie onder eindredacteurschap van Ymkje Meijer. Heleen Keur, tot september 2022 wethouder van Den Helder, was in 2022 hoofdredacteur van Bestuursforum.

In 2022 verschenen de volgende dossiers (hoofdthema's):

- nummer 1: Krachten bundelen
- nummer 2: Toegankelijke politiek
- nummer 3: CDA, partij van de toekomst?
- nummer 4: Samen
- nummer 5: Bestaanszekerheid
- nummer 6: Grip op migratie

De oplage van Bestuursforum was 2200 exemplaren.

5.3 Digitale nieuwsbrief

In samenwerking met de Tweede Kamerfractie is wekelijks een ledennieuwsbrief verzorgd, die met uitzondering van de recesperiodes elke week verschenen is. Verzendmoment: zaterdagochtend. Daarnaast verschijnen er geregeld nieuwsbrieven van de partijleider; rond belangrijke thema's; en zijn er relatief veel

extra nieuwsbrieven verstuurd o.a. ivm campagne voor de Gemeenteraadsverkiezingen.

6. Online communicatie

Op het gebied van online communicatie is er veel veranderd afgelopen jaar. Het online team is na de gemeenteraadsverkiezingen gekrompen en wordt ondersteund door de fractie en de bredere afdeling.

Door het veranderende politieke klimaat is de noodzaak van online communicatie toegenomen.

Afgelopen jaar zijn we effectiever met social media omgegaan door meer in te zetten op inhoudelijke communicatie. Dat moet komend jaar resulteren in een nieuwe online communicatiestrategie.

6.1 Website

Ook dit jaar maakten CDA-afdelingen de stap naar ons platform, waardoor nu bijna 90% van de gemeenten is aangehaakt. Deze websites worden beheerd door ongeveer 600 lokale CDA-ers. Dit resulteert in een dagelijkse stroom van vragen en incidenten die door de helpdesk op het partijbureau is behandeld. Dit waren er in 2022 o.a. over het CMS ongeveer 1750.

6.2 Social Media

Social media geeft de partij de mogelijkheid zijn eigen verhaal uit te dragen en geïnteresseerden te binden en in gesprek te laten gaan.

De content voor social media komt tot stand met de fractie, bewindspersonen en de vereniging en wordt geplaatst op Facebook, Instagram, Twitter, Youtube en LinkedIn. Vanwege het verhoogde veiligheidsrisico zijn wij gestopt met het gebruik van TikTok.

6.3 CRM

Voor de communicatie-afdeling is een goed werkend CRM-systeem van groot belang omdat dit ons helpt om persoonlijk met leden, kiezers en geïnteresseerden te communiceren. Hierdoor kunnen we relevanter zijn voor diegenen waarmee we direct contact hebben. Dit is belangrijk om als politieke partij goed te kunnen functioneren. Daarbij kan onderscheid gemaakt worden tussen het administratiesysteem (waar de informatie over onze leden en geïnteresseerden opgeslagen wordt) en het communicatiesysteem (waardoor we digitaal kunnen communiceren, via e-mail en via mobiele sms-berichten). In 2022

heeft het CDA het administratiesysteem onderhouden en verbeterd, om ervoor te zorgen dat alle medewerkers optimaal kunnen werken met het systeem.

In 2022 heeft het CDA op CRM-gebied ingezet op:

- Het vergroten van het aantal opt-ins, uiteen vallend in twee categorieën: mensen die alleen de nieuwsbrief willen ontvangen en de eerder genoemde CDA-supporters.
- Het inzetten van journeys. Voor elke categorie betrokkenen binnen het CDA hebben wij customer journeys (klantreizen) ontwikkeld. De doelen hiervoor zijn verschillend:
 - a. Nieuwe leden: relevante informatie sturen en meer betrokkenheid creëren.
 - b. CDA-supporters: meer betrokkenheid genereren en toe laten bewegen naar een lidmaatschap
 - c. BSV-leden: relevante informatie sturen bij begin / doorstart / einde lidmaatschap.
- Verbeteringen aan de administratieve processen: automatisering van invoeren bsv-leden, automatische incasso´s zijn hier goede voorbeelden van. Dit om het handmatige werk te verminderen en de foutgevoeligheid te verlagen.

6.4 AVG

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht binnen de Europese Unie. Dit heeft gevolgen voor alle organisaties in Nederland, waaronder het CDA. De ICT-coördinator van het Partijbureau is aangewezen als Functionaris Gegevensbescherming. Hij wordt hierbij ondersteund door de partij-jurist en geadviseerd door een externe partner. We zijn in 2022 d.m.v. mailings blijven werken aan bewustwording over privacy bij onze werknemers en leden. Ook helpen we afdelingen met AVG-proof campagne voeren.

7. Huisstijl, vormgeving, ontwerpservice en webwinkel

7.1 Huisstijl & vormgeving

Op basis van de doorontwikkelde huisstijl heeft de vaste grafisch vormgever (in samenwerking met de stagiairs) in 2022 een groot aantal (campagne)producten en middelen ontworpen voor diverse kanalen zoals onder andere:

- het ledenblad
- posters
- flyers
- brochures
- kaarten
- digitale banners

- roll-up banners
- animaties
- infographics
- oorkondes
- iconen
- advertenties
- rapporten
- manifesten
- bestickeringen
- presentatie-slides
- beeldmerken/logo's
- textielbedrukkingen
- vlaggen & spandoeken
- sjablonen voor *Canva*
- ledenwerf & campagnematerialen
- event uitingen (materialen, digitale schermen & styling)
- bijhouden & updaten van de huisstijlrichtlijnen
- templates voor de ontwerpservice

Ook zijn er voor lokale, provinciale en landelijke gebruikers weer allerlei middelen beschikbaar gesteld om de huisstijl op een gemakkelijk toegankelijke manier toe te kunnen passen waaronder:

- het [huisstijlhandboek](#) (met richtlijnen en inspiratie-voorbeelden voor een goede toepassing van de huisstijl).
- de [huisstijlsite](#) (helpt gebruikers op weg door het aanbieden van verschillende huisstijlelementen zoals het CDA-logo, huisstijl fonts en het CDA-kleurenspectrum).
- de [CDA-ontwerpservice](#) (waar afdelingen correspondentiedrukwerk, visitekaartjes, roll-up & online banners en folders, flyers & posters met foto in de huisstijl kunnen maken).
- [Canva](#) (een online designplatform waarmee onder andere graphics, presentaties en ontwerpen in de huisstijl gemaakt kunnen worden).
- de [illustratie-beeldbank](#) (met diverse gratis icoontjes en illustraties die gedownload en gebruikt kunnen worden voor eigen creatie conform de CDA-huisstijl).
- de [webwinkel](#) (waar verschillende CDA-producten zoals bijvoorbeeld kleding, campagnemateriaal en strooimateriaal kunnen worden besteld).

Voor een goede lading van het merk CDA en ook voor de herkenbaarheid blijft het de komende tijd belangrijk om de huisstijl op een goede manier in alle uitingen en tijdens campagnes & evenementen toe te passen.

7.2 Ontwerpservice

Het CDA werkt al sinds 2012 met een ontwerpservice, waarin allerlei formats opgenomen zijn voor drukwerk en online banners. In 2020 is gestart met een nieuwe ontwerpservice en deze is in 2021 in gebruik genomen. De oude service stagneerde in de ontwikkeling, waardoor gekozen is om naar een andere aanbieder over te stappen.

Voorheen was de toegang tot de ontwerpservice gekoppeld aan één inlog per lokale afdeling. Daardoor ontstond een wildgroei aan gebruikers en was er geen overzicht meer. De inlog is nu gebonden aan functies en is persoonlijk als je een bepaalde functie vervult.

In de nieuwe ontwerpservice zijn formats opgenomen voor algemeen gebruik zoals correspondentiedrukwerk, logo's, online banners en een beeldbank met themafoto's.

Voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2022 en de Provinciale Statenverkiezingen van 2023 zijn formats opgenomen voor campagne-artikelen als posters, flyers, folders, online banners etc. De ontwerpservice is hiermee permanent te gebruiken, 24/7 per dag.

7.3 Webwinkel

Via de webwinkel kunnen leden en afdelingen materialen bestellen die zij nodig hebben voor hun evenementen en (permanente) campagne. Dit varieert van pennen en winkelwagencentjes tot kleding.

Eind 2022 was de webwinkel weer helemaal gevuld ter voorbereiding op de verkiezingen van de Provinciale Staten en de waterschappen

8. Verkiezingen

8.1 Voorbereidingen verkiezingen voor de Gemeenteraad

De Nederlandse gemeenteraadsverkiezingen in 2022 waren reguliere gemeenteraadsverkiezingen in Nederland. Zij werden gehouden op 16 maart 2022 in 332 van de 345 gemeenten.

Het partijbureau heeft maximale ondersteuning geleverd aan haar afdelingen in de voorbereidingen voor de gemeenteraadsverkiezingen. Dat gebeurde zowel op strategisch als op operationeel niveau. Voorbeelden daarvan zijn inzage in mogelijk kiezersstromen en het vertalen van landelijke creatieve campagnes naar het lokale (Buurtboom, Geen haat in de raad).

Het CDA werd de grootste landelijke partij en hield daarmee stand ondanks de slechte peilingen. Relatief was er sprake van -16% verlies, terwijl de meeste

peilingen -30% tot -50% aan gaven.

De grote steden (G5) stonden onder grote druk, maar het verlies is uiteindelijk nihil. In Eindhoven groeide het CDA +2 zetels naar 6.

Maar er was ook pijnlijk verlies, bijvoorbeeld in Tubbergen. Daar halveerde de partij van 12 naar 6. En ook in het Westland - een traditioneel bolwerk - met -4 naar 6. Ook in Súdwest-Fryslân wordt er verloren met -4 naar 7.

8.2 Verkiezingen voor herindelingen november 2022

Hellevoetsluis, Brielle en Westvoorne vormen per 1 januari 2023 samen de nieuwe gemeente Voorne aan Zee. Daarom waren er verkiezingen op 23 november 2022

Ruim 38 procent van de inwoners bracht een stem uit. Het lokale Inwoners Belang Voorne (IBV) werd de grootste partij van de fusiegemeente Voorne aan Zee. De partij kan rekenen op 11 van de 35 zetels in de gemeenteraad. De VVD eindigde met 6 zetels op de tweede plaats. GroenLinks/PvdA eindigde als derde met 4 zetels. Het CDA werd vierde met 3 zetels.

Het lokale campagneteam werd ondersteund door het partijbureau. Zowel strategisch als operationeel heeft het landelijke team kennis en kunde beschikbaar gesteld.

8.3 Voorbereidingen verkiezingen voor de Provinciale Staten

De tweede helft van 2022 stond volledig in het teken van de campagne voor de Provinciale Staten en de ondersteuning van lijsttrekkers, kandidaten en provinciale campagneteams. Zo werden er campagnevideo's gemaakt, posters, flyers en online advertenties. Ook werden er veertig nieuwe campagneleiders opgeleid via de CDA Campagne Academie die plaatsvond op 14 en 15 oktober 2022.

III. Sector HRM/Steenkampinstituut

1. Inleiding

In dit verslag worden de activiteiten beschreven, die de sector HRM / Steenkampinstituut in 2022 op het gebied van HRM, opleiding en ontwikkeling heeft ontwikkeld, geactualiseerd en/of heeft georganiseerd.

Niet het volledige opleidingsaanbod van het Steenkampinstituut wordt omschreven, maar enkele cursussen en trainingen uitgelicht. Dit betreft cursusaanbod dat in 2022 specifiek in de belangstelling stond en waarin extra tijd en aandacht is geïnvesteerd. Het kan dan gaan om nieuwe cursussen die zijn

ontwikkeld en waarvoor trainers zijn opgeleid of om trainingen die in 2022 zijn herzien of geactualiseerd.

2.1 Organisatie Sector HRM/ Scouting

Organisatie

De sector HRM/ Scouting werkt met 12 provinciale HRM-commissies en in totaal met circa 90 vrijwilligers in het land samen om te zorgen dat leden hun weg binnen en buiten de partij vinden. Bij het zoeken naar bestuurders en volksvertegenwoordigers ligt de nadruk op het zijn van een brede Volkspartij. Waarbij gelet moet worden op een diverse vertegenwoordiging.

Begeleiding en coördinatie van de provinciale HRM coördinatieteams

De vrijwilligers hebben een cruciale taak de HRM-activiteiten op lokaal- en provinciaal niveau te ontwikkelen, stimuleren en uit te voeren. Het gaat dan met name om talentscouting en talentontwikkeling, het ondersteunen van diverse (lokale) kandidaatstellingsprocedures, het bevorderen van functioneringsgesprekken in de lokale en provinciale afdeling met bijvoorbeeld raadsleden, wethouders, Statenleden en gedeputeerden. Jaarlijks organiseert de afdeling HRM plenaire bijeenkomsten met de provinciale HRM-commissieleden om hen te informeren, ervaringen en 'best practices' met elkaar uit te wisselen en hen verder te professionaliseren.

Begeleiden en coördineren van oriëntatie-gesprekken

De provinciale HRM-commissieleden bieden leden met politiek-bestuurlijke ambitie, na ontvangst en bestudering van hun CV, de mogelijkheid voor een oriëntatiegesprek. In een gesprek adviseren zij over de opleidingsmogelijkheden en over politiek-bestuurlijke loopbaanmogelijkheden. Men krijgt advies over de diverse netwerken binnen de partij en welke mogelijkheden er zijn om te participeren binnen de partij. De medewerker HRM ondersteunt, begeleidt en adviseert de HRM-commissieleden bij het voeren van deze gesprekken, en coördineert de landelijke HRM-databank.

Diversiteit en participatie vrouwen in de politiek

Bij alle activiteiten is er aandacht voor het meer laten deelnemen van vrouwen aan de politieke activiteiten binnen het CDA. Daarnaast wordt continu gewerkt aan het CDA als brede Volkspartij. Er hebben meerdere brainstorms plaatsgevonden over hoe diversiteit binnen de partij meer gestimuleerd kan worden. Hieruit volgde onder andere ook acties op beeldregie en communicatie.

2.2 Talentenpoules

Leden met politieke ambities en/of specifieke talenten komen terecht in specifieke begeleidingstrajecten, ook wel poules genoemd.

Externe-Wethouderspoule

De afdeling HRM onderhoudt een Wethouderspoule met oud-wethouders en talentvolle leden die interesse hebben in het wethouderschap. Afdelingen met de vraag naar een wethouder 'van buiten', bv. als gevolg van een tussentijds vertrek, kunnen zo gefaciliteerd worden. In deze poule staan oud-wethouders en leden met wethouderambities geregistreerd. De poule wordt in samenwerking met de Provinciale HRM-commissieleden actueel gehouden.

Kandidaat-Burgemeesterspoule

In nauw overleg met de burgemeestersscouts (die onderdeel zijn van de provinciale HRM-commissie) en de Bestuurdersvereniging wordt er een overzicht bijgehouden van geïnteresseerden en geschikte burgemeesterskandidaten. Het Partijbureau vormt het aanspreekpunt voor de burgemeestersscouts en heeft hierin een faciliterende en coördinerende rol. Het Partijbureau informeert de burgemeestersscouts met regelmaat over lopende en toekomstige burgemeestersvacatures. Voor geïnteresseerden in het ambt worden informatiebijeenkomsten georganiseerd.

2.3 Landelijke fracties

De sector HRM ondersteunt de partijvoorzitter in de organisatie en verslaglegging van de functionerings- / en beoordelingsgesprekken van de landelijke fractieleden. Het gaat hier om leden van de Eerste Kamer, Tweede Kamer en het Europees Parlement

2.4 Verkiezingen Eerste Kamer

De HRM-afdeling heeft zorg gedragen voor de selectieprocedure voor de Kandidatenlijst voor de Eerste Kamer.

2.5 Decentrale volksvertegenwoordigers en bestuurders

Samen met de Bestuurdersvereniging zijn in 2022 alle voorbereidingen getroffen voor de verkiezingen van de Provinciale Staten en Waterschappen. Van handleidingen voor de werving en selectiegesprekken tot trainingen op het gebied van diversiteit.

2.6 Overige activiteiten

Netwerken

Vanuit de sector HRM/scouting worden de netwerken CDJA, CDAV, CDA Pride en de Dertigers ondersteund. Naast deze officiële partij-netwerken worden ook informele netwerken gestart om leden met elkaar te verbinden op werk- of interessegebied.

3.1 Het Steenkampinstituut

Het Steenkampinstituut (SI) verzorgt vanaf de oprichting van het CDA alle opleidingen en trainingen. Het SI bestaat naast de medewerkers op het Partijbureau uit een netwerk van trainers, ervaringsdeskundige en onderwijsconsulenten in het land.

Naast landelijke opleidingen worden er door de consulenten in de regio's cursussen en trainingen georganiseerd. De meeste trainingen hebben vanwege Covid digitaal plaatsgevonden.

Het opleidingsaanbod wordt bij de CDA-leden op verschillende manieren onder de aandacht gebracht. Via het bestuursforum, digitale nieuwsbrieven, social media en de website www.cda.nl/si.

Het Steenkampinstituut wordt in 2023 omgedoopt tot de CDA Academie. Waarin het partijbureau, het WI en de BSV intensiever samenwerken. Vanwege de nieuwe doelstellingen zijn alle trainingen tegen het licht gehouden en herijkt. Dit proces loopt door in 2023. Daarnaast wordt gewerkt aan een digitaal platform om beter en slimmer kennis te delen met het actieve kader (vrijwilligers en decentrale politici).

3.2 Opleidingen

Aan het begin van 2022 is vooral ingezet op de trainingen rondom de Gemeenteraadsverkiezingen, zoals de kandidaat-raadsledencursus, onderhandelen en een integriteitscursus. Daarnaast is een fractie-team en een fractievoorzitters-training ontwikkeld en uitgerold. Dit naast het standaard aanbod waaronder 'Politiek begint met een mensbeeld' en het 'CDA in Europa'.

Ook een intensieve training 'Debatmasters' werd uitgerold voor de leden die zich meer wilde verdiepen en ervaring wilde opdoen in de verschillende debatvormen.

Het SI was een partner in de organisatie van de digitale 'dagen voor de Afdelingen' en het generatieproject van het CDJA. In samenwerking met de BSV hebben ook meerdere activiteiten plaatsgevonden.

Tot slot heeft het SI voor nieuwe leden ook de Zomerschool georganiseerd, waarin leden een stoomcursus "politiek & CDA" krijgen.

IV. Sector Financiën en Interne Organisatie

1. Facilitair

De medewerkers hebben als hoofdtaak het bevorderen van de arbeidsomstandigheden in de brede zin van het woord, zowel voor de werknemers als voor degenen die het CDA Partijbureau gebruiken als vergaderlocatie. Dat heeft betrekking op het schoonhouden van het pand, het voorzien in de catering en ook de werkomstandigheden handhaven volgens de 'arbeidsomstandigheden wetgeving'.

Concrete producten en diensten die werden opgeleverd zijn de volgende:

- Goed ingerichte werkplekken
- Schone werkkamers, vergaderruimtes, toiletten
- Een goed onderhouden gebouw.
- Een toegankelijk en opgeruimd archief
- Een goede ontvangst van bijzondere gasten inclusief warme maaltijd

Er zijn externe huurders van de kantoor- en opslagruimtes die niet door het CDA gebruikt worden, grotendeels via een gezamenlijke exploitatie in samenwerking met Conceptors B.V. De medewerkers van Facilitair zijn aanspreekpunt voor alle verhuur gerelateerde zaken en verzoeken.

De vergaderfrequentie is na Covid-19 weer toegenomen in ons pand het afgelopen jaar en wordt weer gestimuleerd, met het oog op de kosten van externe zaalhuur en het optimaal benutten van de huidige interne capaciteit.

2. Systeembeheer

Het onderdeel systeembeheer biedt aan de medewerkers van het CDA Partijbureau en gelieerde organisaties volledig ingerichte werkplekken aan. Dit behelst een werkplek ingericht met pc/chromebox, een telefoon en print faciliteiten. Systeembeheer draagt zorg voor het up-to-date houden van de faciliteiten. Tevens biedt systeembeheer ondersteuning bij functionele en technische vragen van gebruikers, daarbij ondersteund door een externe partner.

3. Ledendesk

De Ledendesk vervult 3 taken:

- Verzorgen van de ledenadministratie
- Uitvoeren van ledenzorg
- Bemensing van de receptie en aannemen van de telefoon

[Ledenadministratie en ledenzorg](#)

De bijdragen van de leden vormen een belangrijke bron van inkomsten voor de partij. Tevens vormen zij de basis van de partij in het algemeen en wordt er volop gecommuniceerd met de leden. Dat kunnen individuele leden zijn maar ook groepen van leden zoals afdelingsbesturen, gemeentelijke afdelingen en provinciale afdelingen of netwerken.

Gegevens van leden worden vastgelegd in de ledenadministratie. Dat vraagt een goede communicatie met andere (lokale) afdelingen en gelieerde organisaties. De ledenadministratie is ook een essentiële bron van informatie voor ledenzorg en ledenbehoud.

Een belangrijke rol is weggelegd voor de ledenadministratie bij evenementen. Naast het feit dat alle aanmelders via de ledendesk worden vastgelegd vervult de ledendesk een belangrijke taak bij de aanlevering van de bestanden en bij de complete organisatie van het evenement, in samenwerking met de afdeling systeembeheer.

Concrete producten en diensten die werden opgeleverd zijn de volgende:

- Het ondersteunen van afdelingen en provincies voor het verkrijgen van ledenlijsten via DIRK.
- Versturen van betaalverzoeken aan nieuwe leden (digitaal met betaallink)
- Muteren van gegevens op lidniveau en afdelingsniveau.
- Bestandsselecties maken voor te verzenden producten zoals ledenblad en Bestuursforum
- Contributieverzoeken, herinneringen en overige mailings
- Servicedesk voor leden en afdelingen
- Maken van ledenrapportage voor bestuur en directie

De ledenzorg betreft het beheren van de relatie met de leden. Feitelijk heeft dit veel raakvlakken met het administreren van de gegevens van de leden in de ledenadministratie.

De ledenadministratie wordt gevoerd via Salesforce. In de afgelopen jaren is de inrichting steeds meer geoptimaliseerd en dat blijft een doorlopende taak.

Receptie en telefonie

Gasten worden aan de balie ontvangen en mensen die contact zoeken met het CDA worden naar de juiste contactpersoon doorgeleid. Daarbij fungeert de ledendesk als overloop van andere afdelingen bijvoorbeeld voor de verzending van mailings.

De gehele postverwerking vindt ook plaats bij de ledendesk. De inkomende post wordt gesorteerd. De uitgaande post gefrankeerd op de juiste kostenplaats.

Concrete producten en diensten die werden opgeleverd zijn de volgende:

- Professionele ontvangst van bezoekers, overdag en 's avonds
- Professionele afhandeling van telefoongesprekken
- Verzorgen inkomende en uitgaande post
- Uitleen fietsen, apparatuur e.d.

Voor de avondvergaderingen zijn er oproepkrachten beschikbaar die de functie van avondreceptioniste/gastvrouw konden vervullen.

De ledenadministratie wordt gevoerd via Salesforce. In de afgelopen jaren is de inrichting steeds meer geoptimaliseerd en dat blijft een doorlopende taak. Naar afdelingen worden de gegevens ontsloten via de Dirk applicatie.

4. Financiële administratie

De meeste lokale CDA afdelingen hebben een bankrekening bij de Rabobank via het landelijk bureau. De financiële administratie verwerkt de wijzigingen van penningmeester, en regelt dat dit bij de Rabobank verwerkt wordt.

De financiële administratie wordt gevoerd met behulp van Basecone en Twinfield. In Basecone worden digitaal de binnengekomen facturen ingelezen, en deze worden vervolgens digitaal geautoriseerd door de desbetreffende functionaris en/of budgethouder.

In Twinfield wordt de feitelijke financiële administratie verwerkt, en worden er betaalbestanden aangemaakt die bij de bank ingelezen worden, zodat ze betaald kunnen worden. Ook worden vanuit dit pakket de verkoopfacturen verstuurd, veelal per e-mail.

V. Wetenschappelijk Instituut voor het CDA

Inleiding

Het WI is een creatieve broedplaats van vernieuwing. Steeds opnieuw zal het WI vanuit zijn christendemocratische overtuiging nieuwe, hoopvolle perspectieven willen aandragen voor een coöperatieve samenleving. In samenwerking met de partij en de fracties, van landelijk tot lokaal. De agenda voor de komende jaren is verwoord in *Zij aan zij* en in *Recht doen, gezond leven en verschil verbinden* (verslag-Van Zwol over de herkenbaarheid van het CDA).

De aanbevelingen vanuit de evaluatiecommissie-Spies ('Zij aan zij werken aan herstel') sterken ons om samen met de partij en fracties in gezamenlijkheid te werken aan het verder uitwerken van de inhoud. In 2022 is er een position paper verschenen in samenwerking met Jaco Geurts.

Om een gemeenschappelijk huis

Het hart van het Wetenschappelijk Instituut is en blijft visievorming voor de middellange en lange termijn. Binnen de reeks 'Om een gemeenschappelijk huis' is afgelopen jaar de rapporten *Gezond leven* en *Een ongekend begin*. Op verzoek van de partij is het evaluatierapport *Leren van corona* verschenen.

CDV

Ons tijdschrift CDV was ook afgelopen jaar het visitekaartje van het WI, een vrijplaats om actuele ontwikkelingen in politieke en samenleving vanuit christendemocratisch perspectief te bestuderen en handelingsperspectieven te schetsen. In 2022 verschenen diverse politiek-eigentijdse nummers, onder andere over de beperkte ruimte en de coöperatieve samenleving.

BRAM

Onze podcast 'Bram' heeft als doel om via moderne communicatiemiddelen verdieping te zoeken op grote maatschappelijke vraagstukken. In 2022 zijn twee seizoenen van Bram geproduceerd. Hierin waren onder anderen Mathieu Segers, Ernst Hirsch Ballin en Sander Schimmelpenninck te gast.

Vorming en toerusting

In 2022 vond ook de tweede editie van de zomerschool 'Bronnen van de christendemocratie' plaats, waar zo'n vijftien jongeren zich hebben verdiept in de rijke geschiedenis en bronnen van de christendemocratie. Door personele wisselingen is er in 2022 geen vervolg gegeven aan het Young Professionals-netwerk.

Ook in 2023 blijven we onverminderd doorgaan met het doordenken van het christendemocratische gedachtegoed en het ondersteunen van CDA-politici, van lokaal tot Europa. Ons werk kan alleen op vruchtbare bodem landen als we ons tegelijk realiseren voor wie we ons werk doen. Dat mooie spanningsveld tussen onze onafhankelijkheid en onze verbondenheid met vele christendemocraten koesteren we. Ook in 2023 willen we op dit snijvlak staan en met vereende krachten dienstbaar zijn aan de christendemocratie, aan de politiek en aan de samenleving.

Mr. Aart Jan de Geus
voorzitter WI

Drs. Pieter Jan Dijkman
directeur WI

1. Publicaties

In 2018 zijn wij gestart met ons meerjarenplan voor 2018-2022, getiteld 'Om een gemeenschappelijk huis'. Voor het WI is het van belang om zijn publicaties op te zetten vanuit een duidelijk politiek concept, met heldere beleidsvoorzetten, langs een aantal bestendige, herkenbare, christendemocratische lijnen.

* **Gezond leven**

Auteur: Gerard Adelaar

Publicatie: april 2022

Tijdens de coronapandemie bleek extra dat levensstijlgerelateerde ziekten een groot probleem vormen. Het verloop van corona was erger bij mensen met dergelijke aandoeningen. Ook deden maatregelen zoals lockdowns de levensstijl van velen bepaald geen goed. De oplossingen worden teveel gezocht in meer zorg, meer geld en meer personeel. Dat is een kortzichtige benadering. Het nieuwe WI-rapport verlegt het accent van zorg naar gezondheid.

* **Een ongekend begin**

Auteur: André Poortman

Publicatie: juni 2022

Het modificeren van DNA, kweken van embryo's voor onderzoek, het kweken van menselijke organen in dieren: het zijn enkele medisch-technologische ontwikkelingen die de komende jaren nadrukkelijk op de politieke agenda zullen staan en om christendemocratische reflectie vragen. Voor veel mensen die lijden aan ziektes of beperkingen bieden de ontwikkelingen in de biomedische wetenschap perspectief. Maar moet alles wat kan? Wat betekent het als embryo's in hun vroegste fase voor onderzoek gebruikt worden? Wat zegt dat over ons mensbeeld? En als we al te zeer gericht raken op het bestrijden of voorkomen van lijden, mag het leven met beperkingen en tekorten er dan nog wel zijn? Wat voor samenleving willen we eigenlijk?

* **Leren van Corona**

Redactie: Gerard Adelaar, Pieter Jan Dijkman, André Poortman

Publicatie: december 2022

Juist ook in crisistijd kan een politieke filosofie houvast bieden. De christendemocratie wil altijd een appel doen op een verantwoordelijke en vrije samenleving. In hoeverre ging de Nederlandse overheid in haar corona-aanpak uit van de verantwoordelijkheid van de samenleving? Welke lessen zijn daaruit te trekken voor de omgang van het openbaar bestuur met de samenleving, zowel bij een nieuwe pandemie als onder gewonere omstandigheden? Dat zijn de centrale vragen in de essaybundel *Leren van corona. Naar een nieuw vertrouwen in samenleving en democratie*.

2. Position papers

Samen met de Tweede Kamerfractie heeft het WI in 2022 een gezamenlijk *position paper* uitgebracht. Voor 2023 staan nog een aantal van deze gezamenlijke notities op de planning.

Betaalbaar wonen voor iedereen - met Jaco Geurts

De Grondwet erkent het grondrecht om ergens thuis te zijn indirect als ze in artikel 22 stelt dat de “bevordering van voldoende woongelegenheden” een “voorwerp van zorg der overheid” is. De opgave om te zorgen voor voldoende woningen, in welke vorm dan ook, is een zaak van algemeen belang. Dat maakt de crisis op de woningmarkt voor het CDA, meer dan een economisch of bestuurlijk vraagstuk, bovenal tot een sociale kwestie. Een huis is onderdeel van een gemeenschap in je wijk of de buurt. Het vraagt in het belang van starters, gezinnen, senioren en vele anderen om een andere benadering van de woonproblematiek.

3. CDV

Christen Democratische Verkenningen is het politiek-wetenschappelijke kwartaalblad van het Wetenschappelijk Instituut voor het CDA. Het wil het geheugen vormen van de christendemocratische beweging en de kennis aandragen voor de verdieping van de ideologie van de christendemocratie. Ook onderzoekt het de betekenis van christendemocratische uitgangspunten voor politieke en maatschappelijke vraagstukken. Het blad doet dit op grond van een onafhankelijke opstelling ten opzichte van het CDA. Het profiel is verkennend, grenzen aftastend, opiniërend, zowel historisch-analytisch als toekomstgericht en internationaal georiënteerd.

CDV diept belangwekkende thema's uit nog voordat ze actueel zijn, door mensen die er echt toe doen. Het blad is een bron van waardevolle informatie voor zowel politici als politiek geïnteresseerden, omdat het dieper liggende motieven en gedachten blootlegt achter beleidskeuzen en standpunten. CDV verschijnt bij Uitgeverij Boom en heeft ca. 2.700 abonnees. CDV heeft een eigen website: www.tijdschriftcdv.nl

Redactie

Prof. dr. S.C. (Sophie) van Bijsterveld (voorzitter)
Drs. M. (Marc) Janssens (hoofdredacteur)
Drs. J. (Jan) Prij (redactiesecretaris)
Drs. S.J.L. (Bas) Aghina
Prof. dr. G. (Geerten) Boogaard
Prof. dr. Th.B.F.M. (Theo) Brinkel
Dr. J.J. (Jan Jacob) van Dijk
Drs. P.H.J. (Pieter Jan) Dijkman (adviserend lid als directeur WI)
Drs. P.E. (Pieter) Heerma (namens de Tweede Kamerfractie)
A.Z. (Adger) van Helden MA (namens de CDA Bestuurdersvereniging)
Prof. dr. E. (Eelke) de Jong
Prof. dr. L.J. (Bert Jan) Lietaert Peerbolte
drs. C. (Carina) van Os

De volgende nummers zijn in 2022 van CDV verschenen:

Lentenummer: *De autocratische dreiging

Met de Russische inval in Oekraïne is een nieuw tijdperk aangebroken voor heel Europa en zelfs de hele wereld. Vóór februari werd de 'autocratische dreiging' al overal sterker, maar de inval in Oekraïne heeft dit thema in een compleet ander daglicht geplaatst. De autocratische dreiging komt niet alleen subtiel via afbraak van democratische en rechtsstatelijke gezindheid, maar kan zich ook weer met

bruut geweld aandienen, zoals we sinds nazi-Duitsland niet meer in Europa gezien hebben.

***Zomernummer: Vermorzeld door macht**

Het bureaucratische kwaad dat in de toeslagenaffaire sluipenderwijs mensenlevens heeft verwoest, is mede het gevolg van een overheid die door efficiënt te willen opereren op afstand van haar burgers is komen te staan. Bovendien werden kwade motieven bij de ander gelegd, wat blind maakte voor het bureaucratische kwaad in eigen geledingen. Om het enorme leed dat is aangedaan te herstellen, is het essentieel de gelijkwaardigheid van de ander te erkennen.

***Herstnummer: Vrijheid van onderwijs**

De onderwijsvrijheid staat onder druk, omdat leerlingen en scholen vanuit Den Haag vooral gewaardeerd worden voor zover zij bijdragen aan dominante, door het liberalisme gestempelde verwachtingen. Het onderwijs moet weer echt vrij worden, zodat het aansluit bij wat groepen en personen vanuit zichzelf aan de samenleving bij te dragen hebben.

***Winternummer: Hypotheek op de toekomst**

In dit winternummer van CDV staat de problematiek rond schulden centraal, en wel in de brede zin van het woord. Directe aanleiding vormen de ogenschijnlijk diepe zakken van de Nederlandse minister van Financiën, die de ene crisis na de andere met een greep in de schatkist te lijf gaat. Is dit wijs beleid, of creëren we hiermee een schuld die een hypotheek op de toekomst legt, omdat volgende generaties met de gevolgen zitten? En hoe zit het met de schulden van particulieren, die door gestegen kosten moeilijk meer kunnen rondkomen? Doet de overheid genoeg, te weinig of misschien zelfs te veel om hen te tegemoet te komen?

4. Online, vorming en toerusting

Podcast 'Bram'

De hedendaagse politiek draait vooral om de poppetjes. Wie heeft ruzie met wie? Hoe staat die en die ervoor in de peilingen? Wie is de winnaar van deze week en wie de verliezer? Het lijkt wel alsof het alleen nog gaat over conflict, sterke mannen (en soms een vrouw), snelle jongens en gelikte marketing. Met 'Bram' richten we ons op de grootste maatschappelijke vraagstukken van dit moment. Allard Amelink en André Poortman zijn de presentatoren van 'Bram'. Hoogleraar en WI-bestuurslid George Harinck verzorgt elke week een column.

Er zijn in 2022 20 afleveringen verschenen. Meer informatie over 'Bram': www.cda.nl/wi/podcast-bram

Zomerschool

De christendemocratie kent een traditie van krachtige ideeën en hoopvolle toekomstperspectieven. Begin juli dompelden ruim vijftien geïnteresseerde jongeren zich vier dagen lang onder in de traditie en doordenking van de christendemocratie. Zo was er een diner met Chris van Dam, waren er colleges over Plato, Retorica, Paus Leo de XIIIe en Ruud Lubbers. Verder was er veel ruimte voor ontmoeting, sport en spel en een goede borrel!

Lubberssymposium

In mei vond het tweede Lubberssymposium plaats. Het thema van dit symposium was 'de verbindende kracht van de democratische rechtsstaat'. De democratische rechtsstaat kan nooit alleen een institutionele formaliteit zijn. Zij veronderstelt een waardengemeenschap waar gerechtigheid heersen moet en waar ruimte voor verschillende opvattingen bestaat. En zij veronderstelt democratisch burgerschap dat gericht is op gelijkwaardigheid en samenwerking. Hoe komt het dat we de verbindende kracht van de democratische rechtsstaat uit het zicht dreigen te verliezen? En wat zijn handelingsperspectieven om die verbindende kracht beter te benutten?

Dag van de Christendemocratie

In 2022 vond de tweede editie van de Dag van de Christendemocratie plaats. Het centrale thema is De coöperatieve samenleving: Kijken vanuit de ander. Politieke partijen onderscheiden zich door hun eigen visie op het gemeenschappelijk goede. Maar door een toenemende individualisering, polarisatie en vriend-vijanden denken lijken we het zicht kwijt te raken op de samenleving als ons gemeenschappelijk huis. Hoe kunnen we voorkomen dat de politieke vertegenwoordiging zich tegen "anderen" keert en zich niet meer ten dienste stelt van het algemeen welzijn? Wat is de gemeenschap versterkende rol van de politiek? En: wat is de rol van het CDA?

5. WI en de partij

Samenwerking met de partij

Het WI is als onafhankelijke denktank verbonden aan het CDA. Het woordje "voor" in onze naam is uitdrukking van een dienstbare opstelling; het WI wil voor alles dienstbaar zijn aan christendemocraten en christendemocratische bestuurders en politici in de praktijk van alledag. We ondersteunen en adviseren - gevraagd en ongevraagd - landelijke en lokale CDA-politici. In 2022 verscheen er in samenwerking met de Tweede Kamerfractie een derde position paper. Daarnaast is de directeur van het WI is adviserend lid van het Partijbestuur

Samenwerking met de CDA Bestuurdersvereniging (BSV)

Sinds 2017 hebben alle leden van de BSV een abonnement op ons tijdschrift CDV. In de CDV-redactie zit een afgevaardigde namens de BSV om zo de vertaling naar de decentrale politiek te waarborgen. Ook hebben we een eigen column in Bestuursforum, het tijdschrift van de BSV.

Samenwerking met het Steenkampinstituut (SI)

Gastdocenten bij cursus van Steenkampleergang

In 2022 heeft het WI wederom een bijdrage geleverd aan diverse cursussen. Diverse medewerkers van het WI waren gastdocent bij cursussen of verzorgde gastcolleges. In 2023 zal deze samenwerking zich voortzetten binnen de CDA-adademie.

6. WI en Europa

Wilfried Martens Centre for European Studies (WMCES)

Het Wilfried Martens Centre for European Studies (WMCES) is de denktank van de Europese Volkspartij (EVP) en is gehuisvest in Brussel. Het Wetenschappelijk Instituut voor het CDA is een lidorganisatie van het WMCES. Namens het WI is Arjen Siegmann aanwezig geweest bij de twee halfjaarlijkse vergaderingen van de General Assembly van het Wilfried Martens Centre. Sinds juli 2020 zit Arjen Siegmann in de Executive Board van het WMCES.

Namens het WI is Peter Noordhoek lid van de Political Auditors (auditcommissie). Jan Peter Balkenende is lid van de Honorary Board en Jos van Gennip is lid van de Academic Council.

Het WI heeft op het EVP-congres in mei deelgenomen aan diverse activiteiten van het Martens Centre.

7. Organisatie

Staf

Het WI had in 2022 de volgende medewerkers:

- Drs. P.H.J. (Pieter Jan) Dijkman, directeur, 40 uur
- H.C. (Irma) Bultman MSc, officemanager, 32 uur (tot juni 2022)
- J.H.L. (Hannah) Bout, officemanager, 40 uur (vanaf oktober 2022)
- Drs. M. (Marc) Janssens, hoofdredacteur CDV, 24 uur
- Drs. A. (André) Poortman, projectmedewerker, 32 uur
- Drs. J. (Jan) Prij, redactiesecretaris CDV, 20 uur
- Dr. A.H. (Arjen) Siegmann, wetenschappelijk medewerker, 32 uur

Daarnaast waren in 2022 als fellow aan het WI verbonden: Gerard Adelaar, Jan-Willem van den Beukel (vanaf december 2022), Geerten Boogaard, Jan Jacob van Dijk, Peter Noordhoek (vanaf december 2022), Jan Dirk Snel, Maurits Potappel, Albert Rutten, Diederick van Wijk (vanaf september 2022). Sophie Koppejan en Hannah Bout liepen in 2022 stage bij het WI.

Bestuur

Het bestuur van het WI voor het CDA kwam in 2022 vier keer bij elkaar. Het bestuur boog zich onder meer over het meerjarenplan van het WI, de begroting 2023 en de lopende projecten van het WI. Leden van het bestuur worden benoemd voor vier jaar en kunnen eenmaal worden herbenoemd.

Het bestuur bestond in 2022 uit de volgende leden:

- Dr. B.L.M. (Brigitte) Bauer (aftredend in oktober 2023)
- Prof. dr. S.C. (Sophie) van Bijsterveld (q.q. CDV-redactievoorzitter)
- Drs. P.H.J. (Pieter Jan) Dijkman (secretaris)
- Prof. dr. G. (George) Harinck (aftredend in oktober 2023)
- Mr. F.T. (Froukje) de Jonge (aftredend in november 2026)
- E.H.M. (Esther) Leferink MSc (herbenoembaar in oktober 2023)

- Drs. P.J. (Peter) van Mierlo RA (interim-penningmeester tot april 2021, afgetreden in oktober 2022)
- Dr. F.A. (Frank) Petter (herbenoembaar in oktober 2023)
- Drs. C.C.J. (Caspar) Veldkamp (penningmeester, hernoembaar in april 2025)
- Dr. K.W. (Kilian) Wawoe (herbenoembaar in oktober 2025)
- Drs. C.M. (Corien) Wortmann-Kool (herbenoembaar in oktober 2023)
- Drs. R. (Richard) van Zwol (voorzitter, afgetreden per 1 september 2022)

- Drs. M. (Mirjam) in 't Veld (q.q. vice-voorzitter Landelijk Bestuur, tot mei 2022)
- Drs. M. (Mark) Buck (q.q. vice-voorzitter Landelijk Bestuur, vanaf mei 2022)

Stichtingsraad

De stichtingsraad behandelt het onderzoeksplan van het instituut en keurt de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag goed. De Stichtingsraad bestaat naast het bestuur van het WI en de medewerkers van het WI uit provinciale vertegenwoordigers en vertegenwoordigers van CDA-organisaties. De vertegenwoordigers fungeren als schakel tussen provincie of organisatie en WI. De Stichtingsraad vergaderde in 2022 op 20 april en op 31 oktober (beide digitaal).

De samenstelling eind 2022 van de Stichtingsraad (naast het WI-bestuur en medewerkers) is:

- Friesland: Jouke Spoelstra en Hildebrand Bijleveld
- Groningen: Paul Koster en Erik Drenth
- Drenthe: Tibbe Breimer en Klaas Neutel
- Overijssel: Rindert Ekhart en Hendrik Jan van de Vliert
- Gelderland: Ferdinand van Wijk en Hans Baan
- Flevoland: Vacant en Martine Visser
- Utrecht: Erik Methorst en Ron Rijnbende
- Noord-Brabant: Peter Ketelaars en vacant
- Limburg: Brigitte Bauer en Jacques Scheres
- Zeeland: Annemiek Koppejan-Elsen en Jorrit Snijder
- Zuid-Holland: Marianne Hirsch Ballin en Henk Mes
- Noord-Holland: Maarten Haverkamp en Ginio Beij
- CDA Tweede Kamer: positie vacant
- CDA Eerste Kamer: Niek Jan van Kesteren
- Partijbestuur: Eppy Boschma
- CDA Europarlement: Dirk Gotink
- Commissie Buitenland: Sandra van der Weide
- CDAV: Mireille de Jonge
- CDA Bestuurdersvereniging: Raymond Vlecken
- CDJA: Robert Klaassen

VI. CDJA (CDA-jongeren)

Voorwoord

Beste CDJA'ers,

Voor jullie ligt het jaarverslag over het jaar 2022. Het jaar werd gedomineerd door veel interne en externe gebeurtenissen. Het was het jaar waarin we definitief afscheid namen van de coronamaatregelen, en een jaar waarin we met een nieuwe realiteit werden geconfronteerd door de Russische inval in Oekraïne in begin februari. Tegelijkertijd vonden de gemeenteraadsverkiezingen plaats waarin we wederom het grootste aantal jongerenkandidaten van alle landelijke partijen op de kieslijsten hadden (803 jongerenkandidaten), en een jaar waarin er veel voorzitterswisselingen hebben plaatsgevonden op landelijk niveau.

Dit jaarverslag is een terugblik op het geleverde werk van verschillende bestuurssamenstellingen doorheen 2022. Per portefeuille kunnen jullie teruglezen wat er uitgevoerd is. Op de Algemene Ledenvergadering (voorjaarscongres) op 19 en 20 mei in Leeuwarden is er mogelijkheid tot vragen stellen over het jaarverslag en de mogelijkheid om deze vast te stellen door de leden.

Het financiële jaarverslag over 2022 is te vinden in een apart document en is eveneens bijgevoegd bij de congresstukken.

Namens het Landelijk Bestuur,

Kevin Klinkspoor

Landelijk Voorzitter CDJA, CDA-jongeren

1. Bestuurlijk

1.1 Inleiding

In het jaar 2022 hebben er twee wisselingen in het voorzitterschap plaatsgevonden. Tussen 1 januari en 8 augustus was Tom Scheepstra landelijk voorzitter. Vanaf 8 augustus tot en met 10 december bestond er een interim-covoorzitterschap tussen Jiska Post en Sophie Koppejan. Kevin Klinkspoor is sinds het najaarscongres te Rotterdam landelijk voorzitter.

Op 9 december 2022 is door de leden op het najaarscongres in Rotterdam een statutenwijziging met bijbehorend overgangsrecht goedgekeurd. Een van de wijzigingen is dat het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur omgevormd worden tot respectievelijk het Landelijk Bestuur en de Verenigingsraad. In 2023 verwachten we dat de nieuwe statuten getekend worden bij de notaris. Sinds het najaarscongres wordt er gewerkt met de nieuwe statuten en dus onder andere met de nieuwe gremia.

1.2 Dagelijks Bestuur / Landelijk Bestuur

Het huidige overzicht is als volgt:

Vanaf 10 december 2022 (najaarscongres te Rotterdam)		
Voorzitter	Kevin Klinkspoor	Dec-24
Secretaris	Iris Scholten	Dec-23
Penningmeester	Yvette Weber	Mei-23
Politiek & Internationaal, 1 ^e vicevoorzitter	Jonathan Mol	Mei-23
Persvoorlichting & Campagne, 2 ^e vicevoorzitter	Derek Groot	Mei-23
Ledenwerving & Activiteiten	Mark Purperhart	Dec-23
HRM & Communicatie	Wouter Schut* Jitse Maas (ad-interim)	Mei-23

* Wouter Schut heeft zijn bestuurslidmaatschap per 14 december 2022 neergelegd. Jitse Maas neemt de portefeuille HRM & Communicatie per 20 december 2022 waar tot en met het voorjaarscongres in mei 2023.

In 2022 hebben verder de volgende samenstellingen van het Dagelijks Bestuur en Landelijk Bestuur bestaan:

1 januari t/m 9 april 2022 (voorjaarscongres te Emmen)	
Voorzitter	Tom Scheepstra
Secretaris	Jiska Post
Penningmeester	Lennaert Rolloos
Politiek & Internationaal	Noah Brok

Persvoorlichting & Campagne	Marieke Pronk
Ledenwerving & Activiteiten	Sophie Koppejan
HRM & Communicatie	Jitse Maas

9 april t/m 10 december 2022 (najaarscongres te Rotterdam)	
Voorzitter	Tom Scheepstra* Jiska Post (ad-interim) Sophie Koppejan (ad-interim)
Secretaris, vicevoorzitter	Jiska Post
Penningmeester	Yvette Weber
Politiek & Internationaal	Jonathan Mol
Persvoorlichting & Campagne	Derek Groot
Ledenwerving & Activiteiten, vicevoorzitter	Sophie Koppejan
HRM & Communicatie	Wouter Schut

* Tom Scheepstra heeft het voorzitterschap per 8 augustus 2022 neergelegd. Jiska Post en Sophie Koppejan hebben als vicevoorzitters van het bestuur het voorzitterschap ad-interim overgenomen als covoorzitters.

1.3 Algemeen Bestuur / Verenigingsraad

Na het najaarscongres van 2022 in Rotterdam ziet de Verenigingsraad (voorheen Algemeen Bestuur) er als volgt uit:

Drenthe	Jelle de Munnik	Mei-23
Flevoland	Ryanna de Boer	Jan-23
Fryslân	Anna Tjalsma	Apr-24
Gelderland	Ronny de Graaf	Apr-23
Groningen	Vacant	-
Limburg	Bauke Stappers	Mei-23
Noord-Brabant	Bas van der Reijden	Apr-24
Noord-Holland	Niels van der Molen	Apr-23
Overijssel	Lars van Schooten	Mei-23
Utrecht	Daan Sanders	Apr-23
Zeeland	Gijs van Wijk	Mei-23
Zuid-Holland	Sam Mak	Mei-24
Vrijgekozen	Timothy Doekhie	Apr-24
Vrijgekozen	Marc Hoffmann	Dec-24
Vrijgekozen	Mitchell Warmenhoven	Dec-24

1.4 Werkgroepen (Politieke Commissie)

Het overzicht van de werkgroepvoorzitters per 10 december 2022 is als volgt:

Buitenlandse Zaken en Defensie	Pim Karel	Sep-23
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	Vacant	-
Duurzaamheid, Natuur en Landbouw	Jeroen Janse	Jan-23
Justitie en Binnenlands Bestuur	Hega Golparvar	Nov-22
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	Vacant	-
Europa	Job Knobbout	Mei-23
Sociaaleconomische zaken en Financiën	Arthur van Roest	Mei-23
Digitalisering en Infrastructuur	Vacant	-

In 2023 wordt er een herstructurering van de werkgroepen voorgesteld door het Landelijk Bestuur aan de Verenigingsraad. Daarmee zullen ook de vacatures worden gepubliceerd voor de vacante werkgroepvoorzitterschappen alsmede de reeds verstreken voorzitterschappen.

1.5 Commissies

Internationaal Secretariaat	Sjors Verhage, internationaal secretaris Arthur van Roest, adjunct Dennis Joolink, adjunct Matthijs Bouthoorn, adjunct
Redactiecommissie (Interruptie)	Gijs Hodenius
Vormingscommissie	Vacant
Organisatiecommissie	Vacant
Promotiecommissie	Vacant
HRM-commissie	Vacant

1.6 Overig bestuurlijk

Commissie van Beroep	Marieke Wijen-Nass	Mei-23
	(voorzitter)	Mei-23
	Joyce Esser	Mei-23
Auditcommissie	Wouter de Vries	
	Marc Dorst (voorzitter)	Mei-23
	Robin Niemeijer	Nov-22
Vertrouwenspersoon intern	Nadine van Son	Mei-23
	Esther Leferink	Mei-23

2. Secretariaat

2.1 Inleiding

Op het najaarscongres van 2022 kreeg het CDJA een nieuwe secretaris. Iris Scholten nam hierbij het stokje over van Jiska Post. Ook na de overdracht bleven vaste onderdelen van de portefeuille zaken als interne communicatie, het organiseren van congressen, ledenadministratie en de Interruptie. De op het voorjaarscongres ter stemming gebrachte statutenwijzigingen werden aangenomen door de ALV en het laatste deel van de wijzigingen werden op het najaarscongres aangenomen door de ALV. Het verder afronden van dat proces vormde dan ook een belangrijk deel van de bezigheden.

2.2 Ledenadministratie

In 2022 heeft het CDJA opnieuw gebruikt gemaakt van het DIRK-systeem dat door het CDA is ontwikkeld. Het CDA houdt het ledenbestand bij en zorgt ervoor dat afdelingssecretarissen, nadat zij online akkoord zijn gegaan met de AVG- en privacyverklaring, toegang hebben tot het juiste ledenbestand. Met het CDA zijn er korte lijnen waardoor problemen vroegtijdig worden geconstateerd en problemen ook in goed overleg worden aangepakt.

Op 31 december 2022 had het CDJA 1843 leden en op 1 januari 2023 1407 leden. Dit verschil komt door de leden die vanwege hun leeftijd worden uitgeschreven bij het CDJA en het feit dat het CDA wanbetalers uit heeft geschreven. Hieronder een overzicht van de ledenaantallen op 1 januari en 31 december sinds 2017.

	1 januari	31 december
2017	1588 leden	1960 leden
2018	1643 leden	2008 leden
2019	1871 leden	2203 leden
2020	2006 leden	2171 leden
2021	1875 leden	2076 leden
2022	1964 leden	1843 leden
2023	1407 leden	N/A

2.3 Archief

Er bestaat momenteel een digitaal archief via een Google Drive en een back-up op een externe harde schijf. Dit archief gaat terug tot 2012. Hierdoor zijn veel bestanden makkelijk vindbaar. Ook is er op het partijbureau nog een groot papieren archief. In februari 2023 is een archiefcommissie gestart met het uitzoeken van het papieren archief op het partijbureau.

2.4 Congressen

In 2022 hebben beide congressen voor het eerst sinds de coronapandemie weer fysiek plaatsgevonden. Op 8 en 9 april 2022 kwamen we samen voor het Voorjaars- & Lustrumcongres in Emmen. Op 9 en 10 december 2022 vond het Najaarscongres plaats in Rotterdam. Beide congressen stonden grotendeels in het teken van het installeren van nieuwe Verenigingsraadsleden en Landelijk Bestuursleden en het succesvol behandelen van de reorganisatie en statutenwijzigingen.

2.5 Interruptie

In 2022 is er weinig voortgang geboekt met betrekking tot de Interruptie. De redactie was immers grotendeels uitgedund, mede door de coronapandemie. In het najaar is er onder leiding van een nieuwe hoofdredacteur nog een editie uitgekomen. Voor 2023 staan vier edities gepland die zowel online als fysiek te verkrijgen zijn. De redactie is vernieuwd en is met goede energie aan de slag met de edities.

2.6 Statuten en huishoudelijk reglement

In 2022 zijn verschillende wijzigingen van de statuten en het huishoudelijk reglement voorgelegd aan de ALV. Deze wijzigingsvoorstellen zijn aangenomen. Na het najaarscongres is er contact gezocht met de notaris en op 30 maart 2023 zijn de statuten officieel getekend.

In deze statutenwijziging is onder andere de CDJA Raad afgeschaft. Dit is daarom het eerste jaarverslag waarin er geen verantwoording meer wordt afgelegd over de CDJA Raad.

3. Politiek & Internationaal

3.1 Inleiding

Tijdens het voorjaarscongres van 2022 in Emmen heeft Jonathan Mol de portefeuille Politiek en Internationaal overgenomen van Noah Brok. Tezamen met de Politieke Commissie, bestaande uit de werkgroepvoorzitters en het internationaal secretariaat, is de portefeuillehouder Politiek & Internationaal werk verantwoordelijk geweest voor de politieke inhoud en de internationale vertegenwoordiging van het CDJA. Voor een overzicht van de leden van de Politieke Commissie, de werkgroepvoorzitters en het internationaal secretariaat wordt verwezen naar hoofdstuk 1 (bestuurlijk).

3.2 Werkgroepen en standpuntvorming

Een van de belangrijkste taken van het CDJA is het ontwikkelen van standpunten gebaseerd op christendemocratische waarden vanuit het perspectief van jongeren en het beïnvloeden van de publieke opinie. De werkgroepen binnen het CDJA zijn primair de groepen die inhoudelijke standpunten voorbereiden. Daarnaast leveren regionale afdelingen traditioneel op de ALV's ook input aan via het indienen van resoluties.

De output van de werkgroepen is sterk afhankelijk van de input van enthousiaste leden. Het is daarom de taak van de Politieke Commissie en van het Landelijk Bestuur om er voor te zorgen dat veel leden bij werkgroepavonden kunnen aansluiten en om er voor te zorgen dat werkgroepavonden voor iedereen toegankelijk zijn. Een hoge opkomst komt wat ons betreft ook ten goede van de sterke basis voor inhoud van onze vereniging. De coronapandemie leidde ertoe dat werkgroepen de afgelopen jaren een andere manier van werken moesten aannemen: meer op afstand en soms meer op de actualiteit gefocust. Een van de voordelen van een digitale werkgroepavond is dat de vergaderingen toegankelijker waren voor leden.

Sinds het einde van de coronamaatregelen is langzaam gestart met het opnieuw fysiek organiseren van de werkgroepavonden in Utrecht. De opkomst blijft nog wel uit. Daarom is ervoor gekozen om ook gedeeltelijk de avonden online te blijven uitvoeren in 2022. Dat leidt tot hogere opkomsten en biedt ook de mogelijkheden voor leden vanuit het hele land te participeren en het is ook makkelijker voor gastsprekers om aan te haken.

3.3 Contacten en samenwerking met het CDA

Vanuit het CDJA wordt een goede band onderhouden met leden van de Tweede Kamerfractie van het CDA en leden van het Europees Parlement, zowel via het Landelijk Bestuur als verschillende werkgroepvoorzitters en het Internationaal Secretariaat. Daarnaast onderhouden de meeste CDJA-afdelingen ook een intensieve band met hun provinciale of gemeentelijke CDA-afdeling. Bovendien is

er een nauwe betrokkenheid bij het WI, niet in de laatste plaats doordat wij voor de stichtingsraad en het bestuur van het WI elk een lid namens het CDJA aanleveren. De band met de fractie van het CDA kan altijd worden versterkt. Het CDJA heeft zich intensief beziggehouden met jongeren op de kieslijst van het CDA voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022 door het succesvol georganiseerde generatieproject 'GR22'. Het CDJA geeft deze jongeren een aantal inhoudelijke handvatten door jongerenkandidaten een door de werkgroepen opgesteld stuk mee te geven over lokale jongerenthema's die voor het CDJA belangrijk zijn.

Op het CDA-najaarscongres in 2022 zijn door het CDJA vijf resoluties ingediend over persvrijheid, de energietoeslag voor studenten, rente op studieleningen, beter prijzen uitstoot en betrouwbare duurzaamheidsclaims. Daarnaast zijn door leden, afdelingen en de politieke commissie op de twee CDJA-congressen bijna 50 resoluties ingediend die de (politieke) koers van het CDJA en/of CDA bijsturen of daar suggesties toe doen.

3.4 Contacten en samenwerking met politieke jongerenorganisaties (PJO's)

Er bestaat veel contact tussen de verschillende politieke jongerenorganisaties. Ook het CDJA heeft het afgelopen jaar contact gehouden met deze organisaties. Uit deze contacten en samenwerking is onder andere een gezamenlijk statement gekomen over het sturen van een kabinetsdelegatie naar het WK voetbal in Qatar. Daarnaast is er het afgelopen jaar samengewerkt om te komen tot een aantal manifesten, resoluties en/of betogingen. Ook draagt het CDJA zelf ideeën en stukken aan die vervolgens door andere PJO's worden verspreid. Daarnaast is er een overleg opgezet met de bestuursleden politiek van de coalitie-PJO's.

Het jaarlijkse PJO-parlement heeft in juni plaatsgevonden en is dit jaar een samenwerking geweest tussen het CDJA, de JOVD, Jonge Democraten, SGPJ, Perspectief, de Jonge Socialisten in de PvdA en JFvD. Tijdens deze tweedaagse voeren leden een onderhandel- en debatsimulatie in de Tweede Kamer waar vrijwel alle PJO's aan meedoen.

3.5 Vormingscommissie

De Vormingscommissie is voor leden die zich willen verdiepen in de grondslagen en geschiedenis achter de christendemocratie. In samenwerking met het WI wordt verder nagedacht om een breed en inhoudelijk programma te ontwikkelen dat wij aan onze leden kunnen aanbieden. In 2020 en 2021 is een eerste aanzet gegeven aan een Jong BSV, een netwerk voor jonge CDA-gemeenteraadsleden. Ook kan het zijn dat we ervoor kiezen bestaande structuren verder uit te bouwen.

3.6 Internationaal Secretariaat

In de zomer van 2022 is ervoor gekozen om het Internationaal Secretariaat uit te breiden van twee naar vier personen. Dit vergroot de aandacht voor internationaal werk op nationaal niveau en verbetert onze slagkracht binnen de Youth of the

European People's Party (YEPP). Dit is de politieke jongerenorganisatie van de Europese Volkspartij (EVP), de fractie in het Europees Parlement waartoe ook de CDA-delegatie toe behoort. Voor een overzicht van de leden van het Internationaal Secretariaat verwijzen we naar hoofdstuk 1 (bestuurlijk).

Het YEPP organiseert een aantal keer per jaar een bijeenkomst voor haar lidmaatschapsorganisaties. In 2022 vonden deze plaats in Rome, Stockholm, Boekarest en Cyprus. De afvaardiging bestond daarbij uit een mix van het internationaal secretariaat en landelijke bestuursleden. In 2022 is ook de lobby gestart om in 2023 weer een CDJA'er in het Europese bestuur van het YEPP te krijgen.

4. Persvoorlichting en Campagne

4.1 Inleiding

Tijdens het voorjaarscongres van 2022 in Emmen heeft Derek Groot de portefeuille Persvoorlichting en Campagne overgenomen van Marieke Pronk. In 2022 hebben de gemeenteraadsverkiezingen plaatsgevonden in maart. Hieraan gekoppeld heeft er een campagne vanuit het CDJA plaatsgevonden voor de 803 jongerenkandidaten op de lokale CDA-lijsten. Daarnaast is het reguliere werk van persvoorlichting verzorgd.

4.2 Campagne gemeenteraadsverkiezingen 2022

Ter ondersteuning van de lokale jongerenkandidaten van de gemeenteraadsverkiezingen zijn er aantal zaken verzorgd. Zo is er een algemene videocampagne opgenomen met verschillende kandidaten op drie verschillende thema's: duurzaamheid, wonen en leefbaarheid. Daarnaast is er een algemene videocampagne gedraaid over het verzorgen van duurzaamheidsboxen voor studenten en starters. Deze video's zijn op de verschillende kanalen ook uitgelicht door middel van het sponsoren van advertenties.

4.3 Persvoorlichting

In de basis bestaat er een mediadriehoek voor persgerelateerde zaken. Deze mediadriehoek bestaat uit de voorzitter, het bestuurslid Politiek en Internationaal en het bestuurslid Persvoorlichting en Campagne. Deze mediadriehoek komt elke week (digitaal) bij elkaar om te bespreken welke mogelijke acties er nog uitgezet kunnen worden om media-aandacht voor het CDJA te genereren. Op een aantal momenten is de mediadriehoek uitgebreid met een vierde lid: het bestuurslid HRM & Communicatie. Dit om de communicatie naar de leden en naar buiten toe over de verschillende acties te bevorderen.

Sinds de gemeenteraadsverkiezingen was het voor het CDJA rustig op mediagebied, zeker in augustus. De voorzitterswissel in augustus heeft een extra inspanning van alle bestuursleden gevergd en het heeft ons op het gebied van persrelaties niet geholpen. Echter heeft het CDJA in 2022 meermaals de landelijke pers gehaald, ook na augustus. Dit betreft zowel opiniestukken als (gezamenlijke) acties met andere organisaties. Een voorbeeld hiervan is een opiniestuk in het Financieel Dagblad (energietransitie, Nu Doordrammen!). Daarnaast is het CDJA blijvend vertegenwoordigd op het panel van BNR BREEKT!

5. Ledenwerving en Activiteiten

5.1 Inleiding

Tijdens het najaarscongres van 2022 in Rotterdam heeft Mark Purperhart de portefeuille Ledenwerving en Activiteiten overgenomen van Sophie Koppejan.

5.2 Ledenwerving

Actieve leden is wat onze vereniging levendig houdt ten is dan ook het allerbelangrijkste voor het voortbestaan van het CDJA. We merken dat leden om verschillende redenen lid worden van het CDJA. Sommige mensen komen vooral voor de gezelligheid. Sommige mensen worden vooral lid om deel te nemen aan de werkgroepen en te werken aan de politieke inhoud. Sommige mensen vinden vooral het lokale bestuur erg leuk. Voor al deze leden met verschillende interesses en ook met verschillende kwaliteiten zou het CDJA mogelijkheden moeten bieden. Daar werken wij dan ook hard aan. Dit doen wij door het CDJA zowel een gezellige vereniging met goede borrels, een politiek-inhoudelijk sterke vereniging en een leerschool te maken voor toekomstig bestuurders.

Het is allereerst belangrijk dat nieuwe leden gelijk goed worden opgevangen door hun lokale bestuur. Daarnaast krijgen landelijk bestuursleden ook een melding als er een nieuw lid is binnen de provincie waar hij/zij verantwoordelijk voor is. Nieuwe leden krijgen zo gelijk een beeld van de mogelijkheden binnen de vereniging, omdat de zowel lokaal als landelijk al benaderd zijn. Daarbij stellen we ook altijd de vraag waar het nieuwe lid naar op zoek is en stellen we de verschillende mogelijkheden voor, zodat degene zijn/haar interesses en kwaliteiten het beste kan benutten. Het introductieweekend is een voorbeeld waarop nieuwe leden bij de vereniging op landelijk niveau worden betrokken.

5.3 Landelijke activiteiten

In 2022 hebben door het wegvallen van de laatste coronamaatregelen weer een aantal fysieke activiteiten kunnen plaatsvinden. Naast de activiteiten uit de lokale afdelingen, betreft dit onder andere: het introductieweekend, de Hannie van Leeuwenlezing en het voorjaars- en najaarscongres in respectievelijk Emmen en Rotterdam.

Na de coronaperiode is het natuurlijk fantastisch dat we weer fysieke activiteiten kunnen organiseren. Naast de vaste activiteiten is er een nieuwe reeks activiteiten opgericht in 2022: CDJA Meets. Bij deze activiteitenreeks gaan we langs bij organisaties, verenigingen en stichtingen om meer met de samenleving in contact te komen. We hebben bijvoorbeeld een activiteit gehad op de Zuidas. Daar zijn we langs geweest bij het hoofdkantoor van de Vrienden Loterij en de Nationale Postcodeloterij. Daarnaast is er een bezoek gebracht aan stichting Avrasya die zich

inzet voor integratie van vooral vrouwen en kinderen met een migratieachtergrond in de Haagse Schilderswijk.

5.4 Rol van de lokale afdelingen

Het CDJA is een vereniging die van onderop is opgebouwd. Dit komt voort vanuit de gedachte van gespreide verantwoordelijkheid (subsidiariteit). Het CDJA kent in elke provincie ten minste de provinciale afdeling. Een aantal provincies kennen daarnaast meerdere afdelingen. Voorbeelden hiervan zijn Zuid-Holland en Noord-Holland.

We hebben gemerkt dat sommige afdelingen het soms wat zwaarder hebben, omdat het actieve ledenbestand in een dip zit. We hebben in 2022 geprobeerd deze afdelingen extra te ondersteunen en mee te denken met nieuwe manieren van ledenwerving. Een concreet voorbeeld hiervan is dat via de sociale media van het CDJA elke week lokale activiteiten worden gepromoot in het activiteitenoverzicht. De communicatie tussen de verschillende afdelingsvoorzitters en het verantwoordelijk bestuurslid is daartoe in 2022 geïntensiveerd.

6. HRM en Communicatie

6.1 Inleiding

Tijdens het voorjaarscongres van 2022 in Emmen heeft Wouter Schut de portefeuille Persvoorlichting en Campagne overgenomen van Jitse Maas. Vlak na het najaarscongres van 2022 in Rotterdam heeft Wouter echter aangegeven zijn portefeuille op te geven. Jitse Maas is toen bereid gevonden om de positie ad-interim opnieuw op zich te nemen tot en met het voorjaarscongres van 2023 in Leeuwarden.

6.2 Generatieproject 2022 en 2023

In 2022 kwam het 'Generatieproject 2022' ten einde: een initiatief vanuit het CDJA om een deel van de 803 jongerenkandidaten voor de gemeenteraadsverkiezingen op te leiden voor een toekomstige rol als gemeenteraadslid of als fractieondersteuner. Verschillende vaardigheden kwamen hierbij aan bod, zoals het correct inzetten van politieke instrumenten en debatteren. De deelnemers van het Generatieproject zijn elk individueel op gesprek gevraagd om te inventariseren welke vervolgwensen er zijn qua training.

Het Generatieproject is opnieuw ingericht voor de Provinciale Staten- en Waterschapsverkiezingen, met daarbij ondersteuning voor de jongerenkandidaten. We gaan hen nog beter trainen in vaardigheden als debatteren en campagne voeren. Zodoende hebben we hen én de afdelingen warm gemaakt voor een situatie waarin er zo veel mogelijk jongeren betrokken- en verkiesbaar zijn.

6.3 Algemeen HRM-beleid

Verder heeft het CDJA, nu we elkaar gelukkig ook weer fysiek kunnen ontmoeten, weer de focus op het trainen van 'gewone' leden. Ook is er weer een fysiek Introductieweekend en Kaderdag georganiseerd in 2022. Hierdoor bouwen we als vereniging weer collectief geheugen op en vinden nieuwe leden een plek in de vereniging. Vanuit HRM-perspectief vindt het CDJA het belangrijk dat elk lid actief kan zijn en worden (nieuwe) leden dan ook actief benaderd voor het bekleden van functies binnen commissies, werkgroepen en besturen. Daarnaast is er ook ruimte ingebouwd voor nieuwe leden op de twee congressen.

Daarnaast wordt er gewerkt aan een onderzoek/inventarisatie over hoe om te gaan met (bestuurs)leden die kampen met burn-out klachten. Actief zijn bij het CDJA is prachtig, maar gaat soms ook ten koste van andere bezigheden én de mentale gezondheid van leden. Deze andere zijde van de medaille is nu te onderbelicht. Veel leden zijn drukker dan druk en zijn vanuit hun enthousiasme ook nog erg actief voor het CDJA. Dit heeft zo zijn risico's. De HRM-afdeling heeft een eerste faseplan ontwikkeld om dit te onderzoeken.

6.4 Vertrouwenskwesties

In 2022 is er een wijziging gemaakt in de manier waarop vertrouwenspersonen benaderd kunnen worden. Zo beschikt het CDJA nu over een interne en externe vertrouwenspersonen. De werking hiervan is op de website uitgelicht voor de leden en in nieuwsbrieven gecommuniceerd.

6.5 Communicatie

In 2022 zijn er enorme stappen gezet in de online presentatie van het CDJA. Dit begint bij de sociale media. De commissie zoals die vorig jaar op het wensenlijstje is gezet, is gerealiseerd. Dit is een team bestaande uit vier actieve leden met een oog voor creativiteit en online marketing. Deze commissie produceert iedere week weer voor vijf dagen content, een heuse prestatie. De content die gemaakt wordt is gebaseerd op actuele thema's en terugkeerde rubrieken zoals 'De cirkel rond' en 'Maak Kennis Met'. Op het eerste oog een groot succes.

Daarnaast is er in 2022 een start gemaakt met de websitecommissie. Deze commissie heeft als taak om de gedateerde website van het CDJA te vernieuwen. De samenstelling van de commissie is reeds afgerond en een eerste aanzet is gedaan voor een inventarisatie van de wensen en bedenkingen voor en over de nieuwe website.

VII. CDAV

Activiteiten

- Bestuursvergaderingen CDAV: Het bestuur heeft een aantal keren vergaderd.
- CDA-verenigingsraad: De voorzitter en vicevoorzitter hebben bijeenkomsten van de CDA Verenigingsraad bijgewoond.
- 14 oktober: Algemene Leden Vergadering met een bijeenkomst over de deeltijdeconomie. Is de deeltijd economie failliet of juist het hoogst economisch evenwicht? Is parttime werken een keuze, archaisch of juist de weg naar evenwicht; en is Nederland feitelijk koploper?" In gesprek met Sahar Yadegari, VHTO Expertisecentrum genderdiversiteit in bèta, techniek en IT, Arjen Siegmann (VU en CDA-WI) Babette Lammerts (ING) bleek dat Generatie X voor balans gaat, dat het onderwijs niet meer aansluit bij de behoefte in de markt en dat gebrek aan diversiteit en inclusie in zowel de techniek, het onderwijs en de zorgsector maakt dat wij daar niet meer innovatief en creatief zijn. Reden te meer om de aanbevelingen van de SER: "Maak werk van vernieuwing en slimmer werken" en "bestrijd red tape" ter harte te nemen net als de aanbevelingen van Atria: "dat het kabinet meer oog moet hebben voor hoe de arbeidsmarkt en de verdeling van betaald en onbetaald werk samenhangen met sociale normen en ideeën over mannen en vrouwen" en "het bestrijden van gendernormen over typisch 'vrouwelijke' en typisch 'mannelijke' beroepen". Al zouden alle vrouwen full time werken dan lossen we de tekorten tot 2040 niet op. Wel mag werken lonen en daar moeten veel perverse prikkels voor aangepakt worden. Werk aan de winkel voor CDAV om de politiek deelgenoot te maken van deze inzichten. Een mooie bijeenkomst met een uitkomst waar balans voor de mens in de samenleving centraal stond.
- Politiek vrouwen overleg (PVO): Het PVO is een bestuurlijk samenwerkingsoverleg tussen de vrouwenorganisaties van zes politieke partijen: CDA (CDAV), ChristenUnie (Inclusief), D66 (V/M Sociale Innovatie), GroenLinks (Feministisch Netwerk), PvdA (Rooie Vrouwen) en VVD (Liberaal Vrouwen Netwerk). Het PVO is opgericht om gezamenlijk bestuurlijk draagvlak te creëren op het gebied van arbeid-zorg, emancipatie, economische zelfstandigheid en diversiteit. . Namens het CDAV hebben Dorenda Gerts en Heidi van der Ploeg bijeenkomsten bijgewoond van het PVO.
- Nederlandse Vrouwenraad (NVR): Het CDAV maakt deel uit van de NVR waar ongeveer 50 vrouwenorganisaties zijn vertegenwoordigd. Het CDAV neemt deel aan de ledenvergadering van het NVR.

CDAV-Internationaal

Het CDAV-Internationaal is de internationale loot van het CDAV en houdt zich bezig met het behartigen en ondersteunen van vrouwenbelangen in internationaal verband. Daarnaast formuleren ze vraagstukken vanuit een Europese en internationale invalshoek. Ze doen dit door het signaleren en agenderen van bepaalde onderwerpen die aandacht behoeven en middels aanbevelingen voor de partij, fractie in de Tweede Kamer en de CDA-fractie in Brussel. Het CDAV-Internationaal onderhoudt contact met de EVP-Vrouwen, rechtstreeks en via Hillie van der Streek, de secretaris-generaal van de EVP-Vrouwen en Ria Oomen, penningmeester van EVP-Vrouwen.

Samenstelling CDAV Internationaal

- Willemien Koning-Hoeve, Voorzitter
- Mariska Neefjes, Secretaris
- Lycia Tuitel
- Jolanda Holwerda
- Ester Versnel
- Adviseurs: Astrid Frey, Hillie van de Streek en Gerda Verburg

Activiteiten

- 27 januari: Nieuwjaarsbijeenkomst voor leden (digitaal) samen met Europese fractie: 'De Conferentie over de toekomst van Europa'. Sprekers: Europarlementariër Esther de Lange en Tweede Kamerlid Mustafa Amachoui.
- 14 maart: deelname aan General Board Meeting EPP Women (online).
- 16 mei: online meeting voor leden met Gerda Verburg over de beschikbaarheid van voedsel en voedselprijzen in relatie tot de oorlog in Oekraïne en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs) van de Verenigde Naties (VN).
- 7 juni: Ledenbijeenkomst op CDA-partijbureau met VN Vrouwenvertegenwoordiger Enaam Achmed Ali als voorbereiding voor EPP Women congres in Dublin
- 10 en 11 juni: deelname van Ria Oomen, Hillie van der Streek en Willemien Koning aan EPP Women congres in Dublin.
- 14 en 15 oktober: deelname Ria Oomen, Hillie van der Streek en Willemien Koning aan bijeenkomst EPP Women in Roemenië.
- 12 december: deelname Willemien Koning aan meeting Atria en Women te Amsterdam als voorbereiding op CSW 67 in New York.
- Bestuursvergaderingen CDAV Internationaal: Het bestuur heeft vijf maal vergaderd.
- Willemien en Mariska hebben deelgenomen aan de vergaderingen van de CDA Commissie Buitenland en hebben bijdragen geleverd aan het opstellen van diverse documenten, waaronder de CDA-visie op Ontwikkelingssamenwerking.