

**Elma Drayer**, schrijfster en columniste, spreekt over 'Het belang van vrouwen in de politiek'.



Als eerste komt de gedachte aan haar moeder boven. In de tijd van haar moeder was het gewoon dat zonen gingen studeren. Dochters kwamen wel terecht door te trouwen en een gezin te stichten.

Door de omstandigheden heeft haar moeder niet kunnen doen wat ze wel graag wilde, namelijk de politiek in gaan.

Hoe anders is dat nu. Vrouwen hebben alle kansen. Of zoals Henriëtte Roland Holst zei: "Je kan nu moeder en geheel mensch zijn". Elma Drayer spreekt daarbij van dubbele rijkdom.

[@MiWesselink](#) Dubbele rijkdom ipv dubbele belasting zegt [@ElmaDrayer](#) over combi gezin en werk. En wat als je dan ook nog politiek actief bent?

Bij de start van Angela Merkel werd gevraagd of "Das Mädchen" het hoge ambt wel aankon. Bij haar mannelijke voorgangers werd dat niet gevraagd.

[@ElmaDrayer](#) Nederlandse vrouw heeft weinig ambitie, het zijn madido-vrouwen

Tips om mee te doen:

- Speel het spel met mannen mee, leer hun vaardigheden.
- Eerst ja zeggen en dan pas nadenken zoals mannen doen.
- Zelfvertrouwen veinzen.
- Doe iets wat je niet durft.
- Gebruik je ratio en slik je tranen in

Vrouwen zijn net mensen. Stop met het gezemel over kwaliteiten, dan haakt iedereen af. En het is onzin om te denken dat Lehman Brothers zou hebben overleefd als het Lehman Sisters was geweest.

Je valt ook tegen als je je beroept op allerlei (vrouwelijke) kwaliteiten en die blijk je dan niet te hebben.

Vrouwen hebben recht op een evenredig deel van de macht, niet meer en niet minder. Niet omdat ze vrouwen zijn, maar omdat ze mensen zijn. Het gaat toch om vertegenwoordiging.

Angela Merkel is gewoon Angela Merkel en dat doet de vrouwenzaak meer goed dan al het andere.



[@ElmaDrayer](#) over invloed van vrouwen in de politiek: "de wereld ligt aan onze voeten, laten we doen wat we niet durven".

In de discussie komt nog naar voren dat een organisatie als het CDAV nodig is zolang vrouwen een achterstand hebben. Zoek elkaar op, stimuleer elkaar en vooral steun elkaar.



**Jeroen van der Kolk**, HRM-manager CDA Partijbureau, geeft aan dat voor het CDA diversiteit vanuit het HRM-perspectief heel hard nodig. Vrouwen hebben vaak een zetje nodig en willen ook gevraagd worden.

Anita Rasenberg is voor het CDA coördinator HRM. Zij geeft aan dat vrouwen vaak geholpen moeten worden om zichzelf te presenteren. HRM zal worden aangejaagd vanuit de provincies.

Uit de zaal komen de volgende suggesties voor het HRM-beleid van het CDA.

- **Headhunting:** zoek de goede vrouwen. Daarbij wordt wel opgemerkt dat er niet verwacht mag worden dat het alleen op het bordje van het partijbureau ligt. Daar is niet eens de menskracht voor. De inzet van iedereen is daar noodzakelijk.
- Ga vrouwen vragen en tippen om bepaalde stappen te zetten.
- Vrouwen moeten ook hun kwaliteiten kunnen laten zien en dan niet alleen stereotiep vrouwen op zorgzaken en mannen op bv bestemmingsplannen.
- Deel ervaringen met elkaar.
- Diversiteit zit ook dieper op de inhoud bv op de visie hoe je vorm wil geven aan CDA-idealën.
- Eerlijk zijn: wat beloofd wordt, moet ook nagekomen worden. Daarmee ontstaat meer transparantie en een professionelere benadering.
- Binnen HRM-commissies moet ook sprake zijn van diversiteit.

Vervolgens zijn er 4 workshops

1. **Vrouwen in de politiek:** Madeleine van Toorenburg, sinds 1 maart 2007 lid van de Tweede Kamer der Staten-Generaal



2. **Pitching en effectief presenteren:** Anneloes Vos, trainer zakelijke presentaties bij NM imago Groep Arnhem



3. **Succesvol solliciteren:** Anita Rasenberg, Directeur-Eigenaar van Spijtenburg Werving en Advies



4. Zelfreflectie, inzicht in eigen talenten: Jeroen van der Kolk, HRM Manager CDA

