



## VERSLAG VAN BIJENKOMST VAN CDAV-ZH, OP ZATERDAG 18 FEBRUARI 2017. IN DE SINT JAN (in de Van der Vormkapel) ACHTER DE KERK 16, 2801 JX GOUDA.

Vanaf 9.30 uur was er de inloop met koffie en thee en om 10.00 uur opende de voorzitter de vergadering. Na het welkom heten van de aanwezigen werden er enige gedeelten uit Spreuken 31, die uiting gaven aan “Loflied op de sterke vrouw”, voorgelezen.

Onder de aanwezigen zijn de 3 vrouwelijke kandidaten voor de Tweede Kamer die namens provincie ZuidHolland voor het CDA op de lijst staan. Het zijn Wytske de Pater (op nr. 22), Karin Zwinkels (op nr. 30) en Marischa Kip (op nr. 32). Zij gaan zich tijdens deze bijeenkomst voorstellen aan de leden

\*Wytske de Pater-Postma vertelt dat zij geboren en getogen is in een kleine plaats, op een zeker moment verhuist naar de “grote stad”. Vrouwen vroeger thuis, ander “rollenpatroon”, zij nu actief bij de ANWB, haar man bij de overheid. Vergt met een gezin veel improvisatie. Huidige tijd denken aan : flex werken, professionele opvang voor de kinderen nodig, woonwijken aanpassen, openbaar ver-voer goed regelen, mantelzorg.... Lees de 16 verkiezingsprogrammapunten !

\*Marischa Kip is juriste, memoreert aan haar werken op het Partijbureau gedurende vele jaren, nu actief op een advocatenkantoor waarvan je rustig kunt stellen dat het een mannenbolwerk is, op dit moment ook voor 3de termijn ProvinciaalStatenlid voor CDA ZH. Wil zich nu graag inzetten voor het CDA in de Tweede Kamer en wel voor o.a. de zorg die vanuit de overheid “gestuurd” wordt, de positie van de vrouw, werkzaamheden moeten te combineren zijn met thuis, de financiële positie van/voor de vrouw bij scheiding enz.

\*Karin Zwinkels is op dit moment raadslid in het Westland, leerkracht in het Buitengewoon Onderwijs, 4 kinderen en 1 kleinkind van 1 ½ jaar. Echtgenoot tuinder. Waarom CDA ? De “C” staat voor Collectief, je doet het samen ! De “D” staat voor Daadkracht en de “A” voor Ambitie, werken doe je voor de toekomst.

Hilde Westera gaat als discussieleider, het punt van de stellingen leiden. Maar zij stelt zich eerst even voor. Op dit moment directeur van het CDA partijbureau. Er stond een sollicitatie open voor deze functie, pas in een laat stadium (na aandringen van vele kanten w.o. topfunctionarissen) gereageerd aangenomen en gestart op deze positie. Alles was “nieuw”, het is intensief werken maar heel mooi om te doen. Goed team van medewerkers dat al vele reorganisaties had meegemaakt, want de finan-ciën hangen af van het aantal behaalde zetels. Tijdens de Verkiezingstijd is er sprake van “Politieke Olympische Spelen !” Even het proces voorafgaand aan de kandidaatstelling aangehaald. Zo ook het verkiezingsprogramma waar de waarden, uitgangspunten en de actualiteit (bijv. de IS) worden ge-noemd. Denk aan CDA 1000 ! Samenwerkingsverband van Buro Buma en Partijburo + fractie TK + medewerkers (25 pers.) komen dinsdag- en donderdagavond wekelijks bij elkaar om samen te eten en aan haar de taak om te waken voor een te hoge werkdruk !  
De emancipatie monitor – in de topfuncties evenveel mannen als vrouwen. Ook in de politiek, van

28% naar 31%. Meer netwerken. Toekomst onbestendig voor oudere (vanaf 50 jaar) werknemers. Nu volgen stellingen die betrekking hebben op “Vrouwelijk Leiderschap”.

Stelling : “ Een vrouw die een hoge positie heeft, moet zich meer waar maken dan een man “.  
\*Wytske de Pater – toen zij bij de ANWB kwam, 150 mannen en 4 vrouwen. Nagenoeg overal de enige vrouw, keuze of koffiedame of voorzitter (dan ging zij aan het hoofd van de tafel zitten) Wel de te behandelen stukken goed voorbereiden !

\*Laat je niet beïnvloeden door de omgeving ! niet verontschuldigen ! is met 56 jaar wethouder geworden (Cora Kuijvenhoven) / moeder van 3 kinderen, babytijdschriften verhalen steeds over “oh wat is het moeder zijn toch moeilijk ! “(Sandra de Vreede)

\* Als “vaders” op het werk een seintje krijgen dat hun kind ziek is geworden op school, hij vertrekt en het kind onmiddellijk ophaalt (Wytske de Pater) / waarom moeten vrouwen zich in zo’n situatie eerst “verdedigen” ? (Fenna Gunneman) / wat heb je toe te voegen ? mannen “blaten” (Sonja Bonjeu) / Keuze moeten maken tussen werk (carrière maken) of kinderen bij een scheiding (Heleen Visser) is nu werkzaam in de zorg, lid van de OR / Gezin + huwelijk als excuus (Nanda Ammerlaan) / 20 jaar geleden dezelfde discussie, maar nu afspiegeling van 35 % bij de politieke partijen (Petra Groeneweg)

Stelling : “ Onze ondernemingen zullen beter draaien als er meer vrouwen aan de top komen “.  
Marischa Kip - Mannen/vrouwen/stereotypen. Bij 1/3 vrouw kunnen besturen anders zijn. Clubs 1/3-2/3, gaan voor mix. Mannen in de top (Mattanja de Boer) / Switchen is goed (Nanda Ammerlaan) / Meer vrouwen aan de top, prima ! (Sonja Bonjeu) / Bij onderzoek uitgaan van kleuren pallet – geel-blauw-rood. Rood staat voor daadkracht. (Heleen Visser)

Karin Zwinkels – in het onderwijs graag meer mannen (op dit moment vrouwen in de meerderheid) en in de politiek meer vrouwen !

Stelling : “ Is werkzaam zijn in de politiek goed te combineren met privé aangelegenheden en is dat lastiger voor vrouwen dan voor mannen ?”

Wytske de Pater – woont in Den Haag, TK ook in Den Haag, pluspunten. “Ga jij minder werken als je vrouw 2de Kamerlid wordt ?” deze vraag kreeg haar man voorgelegd. Waren zij vooralsnog niet van plan. Karin Zwinkels – hard werken geeft juist energie ! Kinderen zijn het huis uit en zij heeft altijd veel steun van haar man en familieleden ondervonden !

Overige opmerkingen zijn :

\*Over mantelzorg/woningbouw/gecombineerde woonvormen (Heleen Visser) / Financiële kant van de mantelzorgers onderbrengen bij de WMO ? Vele vormen van mantelzorg (Petra Groeneweg) / Mantelzorg overkomt je (verhaalt over deze vorm van hulp die zij met familieleden geboden heeft aan haar schoonmoeder, sommigen krijgen vrij/betaald verlof om dit te doen, staat in hun cao, anderen moeten daarvoor hun vrije dagen opnemen) Wytske de Pater / genoemd worden respijtzorg gemeentelijk/landelijk geregeld / mantelzorg compliment per gemeente verschillend. PGB – via huisarts (Antoinette Vietsch) / mantelzorgers raken overspannen / mantelzorgers praten met elkaar (Jolanda Koning) / Luisterend oor voor de mantelzorger (haalt gesprek met 88 jarige mantelzorger aan, zij helpt haar man die dementerend is) belangstelling hebben voor, naast de geldelijke steun ! (Marischa Kip). Mantelzorgers moeilijk te bereiken / zorg uit handen geven / regelgeving voor mantel zorgers duidelijker maken, minder tijdrovend ! (Marry Holst). Erkenning voor de mantelzorger (Wytske de Pater). Cilia Meershoek is in 2003 in Hellevoetsluis een werkgroep gestart om de mantelzorgers te helpen – contacten/info over o.a. rouwverwerking/respijtzorg/huisartsen moeten deze mogelijkheden doorgeven. Belangrijk is de wijkverpleging zij werken signalerend. Thuiszorg – de mantelzorger moet het nu doen !

Tot slot : Zowel Wytske de Pater als Marischa Kip als Karin Zwinkels bedanken de aanwezigen voor hun input, nemen zij mee en laat a.u.b. horen wat er speelt !

De voorzitter sluit deze bijeenkomst af met een dankwoord aan allen – de leden – de gasten (aspirant kandidaten voor de Tweede Kamer) en Hilde Westera, met overhandiging van een mand

met bollen. Promoot allen het CDA, wordt lid van het CDAV (zo U dat nog niet bent, zie op website CDA) en de uitspraak van Sybrand Buma spreekt voor zich “Wij maken keuzes voor het land dat wij door willen geven aan onze kinderen en kleinkinderen !  
Dineke den Hartog. (vz CDAV ZH)

