

### **Waarom moet er iets veranderen aan het pensioenstelsel?**

Nederland heeft een van de beste pensioenstelsels van de wereld. Bijna alle werknemers hebben een aanvullende pensioenregeling. Toch moet er iets veranderen omdat het huidige systeem niet houdbaar is in de toekomst.

### **Waarom is het huidige pensioenstelsel niet toekomstbestendig?**

Door de vergrijzing zullen de premies steeds hoger worden.

Daarnaast hebben we in Nederland de zogenaamde “doorsneesystematiek”. Dit systeem werkte in het verleden goed toen mensen vaak hun hele leven hetzelfde werk deden.

Werknemers wisselen steeds vaker van baan of branche of gaan als zzp’er verder. Het huidige systeem past daar niet bij.

Tot slot is het huidige pensioenstelsel erg gevoelig voor economische schommelingen. Dat bleek bijvoorbeeld de afgelopen jaren toen pensioenen door de economische crisis verlaagd werden.

### **Wat is doorsneesystematiek?**

De doorsneesystematiek houdt in dat alle werknemers binnen een bepaalde groep, ongeacht hun leeftijd, dezelfde premie betalen voor eenzelfde pensioenopbouw. De meeste pensioenfondsen gebruiken dit systeem.

### **Wat is het probleem met doorsneesystematiek?**

De premies van jonge werknemers kunnen langer belegd worden, zodat het meer pensioen oplevert. Dit gebeurt nu niet, omdat een deel van de premies gebruikt wordt voor de oudere deelnemers in het pensioenfonds.

Het systeem is ook niet helemaal eerlijk. Mensen met een vlak loonprofiel (dit zijn vaak lager opgeleiden) betalen voor mensen met een steil loonprofiel (dit zijn vaak hoger opgeleiden).

### **Wat stelt het Wetenschappelijk Instituut voor?**

Het Wetenschappelijk Instituut stelt daarvoor in de plaats een systeem met degressief actueel neutrale opbouw. Dat betekent dat deelnemers tijdens hun hele loopbaan dezelfde premie betalen, maar dat ze op jonge leeftijd meer pensioen opbouwen dan op latere leeftijd. Als werknemers jong zijn wordt er bijvoorbeeld met meer risico belegd (aandelen) dan wanneer ze ouder zijn (staatsobligaties).

Elke deelnemer krijgt een eigen pensioenregeling, zodat voor iedereen duidelijk wordt hoeveel pensioen er is opgebouwd.

### **Blijft de solidariteit van ons pensioenstelsel wel bestaan?**

Ja, ook met dit systeem blijft solidariteit behouden in de toekomst.

Deelnemers in een pensioenfonds delen samen bepaalde risico’s zoals het langlevens-, nabestaanden- en arbeidsongeschiktheidsrisico.

### **Leidt het voorstel van het Wetenschappelijk Instituut tot hogere premies?**

Nee. Op termijn gaan de premies zelfs dalen omdat de premies langer kunnen renderen.

Het stelsel wordt verder een stuk eenvoudiger en dat leidt tot een kostenbesparing. Deze besparing zal eerst worden gebruikt voor een goede overgangsregeling.

### **Hoe ziet de overgang naar een ander pensioenstelsel eruit?**

De overgangsregeling naar een ander pensioenstelsel neemt twintig jaar in beslag.

Bij de overgang naar een ander stelsel zullen er eenmalig kosten worden gemaakt. Deze eenmalige investering kan in belangrijke mate worden gecompenseerd door kostenbesparingen doordat gelden langer renderen en het systeem eenvoudiger wordt.

Voor mensen tussen de 30 en 60 jaar is een compensatieregeling nodig. Zij konden niet weten dat er een ander stelsel zou komen en krijgen zonder compensatie te maken met een lager pensioen dan verwacht.