



Profielschets raadslid / gebiedscommissielid CDA Rotterdam - GR 2018

A. Competenties

Als Rotterdamse afdeling vinden we de volgende competenties voor kandidaten belangrijk:

- Weten wat speelt in een grote stad;
- Sterk in de schoenen staan en goed zijn in debat;
- Kennen van de politieke gereedschapskist;
- Hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden

Daarnaast geldt dat lokale volksvertegenwoordigers van het CDA over de volgende competenties dienen te beschikken:

Basiscompetenties voor iedere CDA-er:

1. Authenticiteit
2. Omgevingsgericht
3. Ontwikkelingsgericht
4. Uitdragen

Rolcompetenties volksvertegenwoordiger:

5. Beïnvloeden
6. Communiceren
7. Politieke sensitiviteit

Overige competenties:

8. Leidinggeven (fractievoorzitter)
9. Samenwerken (facultatief)
10. Resultaatgericht (facultatief)
11. Visie (facultatief)

1. Authenticiteit: 'Handelt vanuit zijn eigen overtuiging en inschatting rekening houdend met de geldende kaders'.

- Durft kritisch en oprecht te zijn
- Laat gedrag zien dat in overeenstemming is met zijn boodschap
- Is vasthoudend en betrouwbaar in het nakomen van afspraken
- Handelt naar eigen inzicht waarbij hij het belang van de samenleving en de partij voorop stelt
- Handelt integer conform de geldende richtlijnen en de CDA integriteitscode

2. Omgevingsgericht: 'Kent de omgeving waarin hij functioneert en maakt actief contact met anderen.'

- Ontwikkelt en onderhoudt contacten met organisaties en personen
- Is gericht op het contact maken met burgers en nieuwkomers in de partij
- Heeft overzicht over zijn omgeving en relevante ontwikkelingen
- Toont betrokkenheid bij de samenleving en specifieke groepen of personen
- Schat belangen van anderen goed in

3. Ontwikkelingsgericht: 'Is gericht op de ontwikkeling van zichzelf en de organisatie. Staat open voor veranderingen.'

- Staat open voor feedback en is bereid zichzelf te verbeteren
- Kent de eigen sterke en ontwikkelpunten
- Daagt andere mensen uit in hun ontwikkeling en ondersteunt ze hierbij
- Past zich aan bij veranderende omstandigheden, mensen en taken
- Draagt bij aan de ontwikkeling van de eigen organisatie

4. Uitdragen: 'Draagt de boodschap van het CDA uit en laat zien wat de partij bereikt heeft.'

- Kent het CDA-gedachtegoed en draagt dit aansprekend uit
- Laat actuele onderwerpen en de politieke actualiteit terugkomen in zijn boodschap
- Inspireert en enthousiasmeert anderen
- Maakt effectieve verbindingen tussen personen en organisaties in de samenleving
- Claimt behaalde successen om de partij te positioneren

5. Beïnvloeden: 'Hanteert verschillende beïnvloedingsstijlen om anderen te overtuigen of resultaat te behalen.'

- Bereidt zich goed voor op het debat en onderhandelingsituaties
- Hanteert verschillende argumenten om zijn verhaal kracht bij te zetten
- Luistert en vraagt door om de eigen mening en stellingname te verbeteren
- Durft te geven en te nemen om zijn doel te bereiken
- Maakt gebruik van een strategie om anderen te beïnvloeden

6. Communiceren: 'Drukt zich in verschillende situaties en op alle niveaus op een begrijpelijke manier uit.'

- Luistert en vraagt door en toont begrip door samen te vatten op inhoud en gevoel
- Vertaalt wat gezegd is in korte beelden tot een herkenbaar statement voor kiezer en achterban
- Drukt zich mondeling goed uit
- Spreekt vrij en effectief in het openbaar
- Weet via verschillende media zijn boodschap uit te dragen en zich staande te houden

7. Politieke sensitiviteit: 'Doorgrondt het politieke besluitvormingsproces en beweegt zich daar effectief in.'

- Brengt maatschappelijke thema's op de politieke agenda en zoekt actief input, dialoog en debat binnen en buiten de partij
- Focust op het politieke resultaat door te scoren in de media en in het debat
- Beïnvloedt besluitvormingsprocessen en sluit coalities
- Speelt een bepalende rol in de machts- en stemverhoudingen
- Maakt het verschil in het debat door te prikkelen, kritische vragen te stellen en met aansprekende voorstellen te komen

8. Leidinggeven (voor lijsttrekkers): 'Geeft richting en sturing aan een groep of individuen en creëert een effectief samenwerkingsverband.'

- Geeft richting en verdeelt taken op basis van verantwoordelijkheden
- Leidt bijeenkomsten en moedigt anderen aan hun mening te geven
- Motiveert en verbindt mensen vanuit een gezamenlijk doel
- Houdt overzicht en spreekt mensen aan op hun functioneren en bijdrage
- Schept randvoorwaarden voor effectieve samenwerkingen

9. Samenwerken: 'Zet zich in om samen met anderen een gezamenlijk resultaat te bereiken.'

- Is gericht op het bereiken van een gedragen oplossing of resultaat
- Sluit compromissen indien dit nodig is om resultaat te bereiken
- Helpt conflicten te voorkomen en op te lossen
- Ondersteunt anderen en vraagt zelf ondersteuning indien nodig
- Geeft ruimte en gunt anderen succes

10. Resultaatgericht: 'Zet zich in voor beoogde resultaten en realiseert deze.'

- Formuleert heldere doelen en beoogde resultaten
- Maakt een realistische planning
- Toont initiatief en onderneemt actie om de doelen te bereiken.
- Gaat efficiënt te werk en betreft indien nodig anderen.
- Houdt vol tot het doel bereikt is of stelt bij als het doel verandert.

11. Visie: 'Vormt een aansprekend toekomstbeeld.'

- Neemt afstand van de dagelijkse praktijk
- Concentreert zich op de hoofdlijnen en het middellange termijnbeleid
- Betrekt het CDA-gedachtegoed bij de vorming van ideeën
- Legt verbinding met de politieke actualiteit
- Verbetert de eigen visie op basis van ontwikkelingen en visies van anderen

B. Bijzondere aandachtspunten voor de samenstelling van de fractie zijn:

- De fractie bestaat uit christendemocratische beelddraggers, die het CDA-gedachtegoed over het voetlicht kunnen brengen bij de burger en de verschillende organisaties;
- De fractie vormt een afspiegeling van de gemeente, waarbij verschillende gebieden binnen de gemeente vertegenwoordigd zijn;
- De fractie beschikt over meerdere inhoudelijke deskundigheden en fractieleden vullen elkaar aan in kennis, ervaring en competenties;
- Evenwichtige leeftijdsopbouw van de fractie;
- Streven naar een evenwichtige verhouding van vrouwen en mannen;
- Aandacht voor diversiteit. De fractie weerspiegelt een evenwichtige verdeling voor wat betreft biculturele, religieuze, maatschappelijke en sociaaleconomische achtergrond;
- Balans tussen vernieuwing en continuïteit.

C. Statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden voor kandidaten:

- Is 18 jaar oud of bereikt deze leeftijd tijdens de zittingsperiode van de gemeenteraad;
- Woont in de betreffende gemeente;
- Is minimaal 1 jaar lid van het CDA (eventueel is ontheffing mogelijk)
- Is bereid en beschikbaar om zich in te zetten voor partij- en campagneactiviteiten;
- Heeft de christendemocratische uitgangspunten verinnerlijkt en moet in staat zijn zich in de raad te kunnen onderscheiden vanwege diepgang en een goedwerkend moreel kompas;
- Beschikt over maatschappelijk draagvlak en weet electorale achterban te creëren en te mobiliseren een sterk netwerk in maatschappelijk middenveld (kerk, sport, vereniging)/politiek/pers/partij is hierin onmisbaar;
- Is bereid en beschikbaar om zich in te zetten voor partij- en campagneactiviteiten;
- Wordt (automatisch) lid van de CDA Bestuurdersvereniging, betaalt de contributie en laat zich voeden en ondersteunen;
- Spreekt commitment uit om het gemeenteraadslidmaatschap voor de volledige periode te vervullen;
- Voldoet aan de statutaire vereisten wat betreft nevenfuncties;
- Is van onbesproken gedrag en doorstaat de integriteitstoets;
- Voldoet aan het CDA-kandidaatstellingsreglement;
- Een CDA-gemeenteraadslid is gebonden aan de maximale zittingstermijn van drieraadsperioden.

D. Aanvullende voorwaarden voor kandidaten:

- Verplicht volgen van de Aspirant-raadsledencursus (SI)
- Accepteren van de 3%-regeling