



Profielschets CDA raadslid Pijnacker-Nootdorp 2022

4 juni 2021

CDA Pijnacker-Nootdorp

Het lokale CDA Pijnacker-Nootdorp is een afdeling die zich midden in de gemeentelijke samenleving plaatst, boogt op een stevige bestuurlijke ervaring en zoekt naar concrete oplossingen die ook voor de lange termijn passend en houdbaar zijn. Onze CDA gemeenteraadsfractie bestaat binnen de huidige coalitie uit 5 zetels plus één buitenraadslid en we hebben voor de lopende raadsperiode 1 wethouder mogen leveren. De ambitie van onze afdeling is om het huidige zetelaantal met tenminste 1 zetel uit te breiden. Dit zal geen eenvoudige opgave zijn.

Belangrijk is dat wij buiten en binnen de raad beogen om stevig aan de weg te timmeren vanuit het perspectief van onze kiezers in relatie tot alle burgers van Pijnacker-Nootdorp. Met kracht en overtuiging, maar steeds sensitief blijvend en de verbinding zoekend. Gedreven op de inhoud en integer op de relatie.

Wij zijn op zoek naar:

Enthousiaste energieke kandidaten die in de rol van raadslid echt iets willen betekenen voor onze gemeente vanuit het gedachtengoed van onze partij. Kandidaten die gericht zijn op het belang van onze samenleving en daar heel concreet mee aan de slag willen. Personen die een plek hebben in onze lokale gemeenschap of daar een plek willen verwerven. Als CDA Pijnacker Nootdorp willen we daadkracht, betrokkenheid en professionaliteit laten zien en we vragen jou daar inhoud aan te geven. Dat betekent dat jouw kennis, ervaring, ambitie, achtergrond en competenties er toe doen en dat er daarbij een beroep wordt gedaan op jouw gedrevenheid, omgevings sensitiviteit, politieke gevoel en teamgeest.

Primaire taken

Een gemeenteraadslid heeft als volksvertegenwoordiger drie primaire taken te vervullen:

1. het vertegenwoordigen alle burgers in de Gemeente door contact te hebben met kiezers, achterban, belangengroepen en organisaties;
2. het vaststellen van het gemeentelijk beleid door een visie en mening te vormen over onderwerpen, deze in te brengen en samen met anderen te komen tot besluitvorming;
3. het controleren van de uitvoering van beleid en onderwerpen aan de orde stellen als blijkt dat de uitvoering niet goed verloopt of beter kan.

Selectiecriteria

Het raadslidmaatschap is een belangrijke en eervolle functie. Ieder CDA-lid dat hiervoor in aanmerking komt, voldoet in de basis aan de volgende criteria:

- heeft de focus op de partij, de samenleving en de lokale gemeenschap, in plaats van op zichzelf;
- beschikt over relevante CDA-ervaring en/of maatschappelijke betrokkenheid;
- heeft een intrinsieke motivatie om CDA-raadslid te willen worden en het verschil te maken in Pijnacker-Nootdorp;
- heeft een reëel beeld van het raadslidmaatschap.



Profielschets CDA raadslid Pijnacker-Nootdorp 2022

4 juni 2021

Onze CDA raadsleden beschikken verder over de juiste motivatie om iets te betekenen voor de lokale gemeenschap (Burgers, bedrijven en bezoekers) in Pijnacker-Nootdorp en diverse voor de functie relevante competenties en persoonlijkheidskenmerken. De mate waarin (in potentie) over verschillende competenties wordt beschikt, kan en mag verschillen. Tijdens de raadsperiode wordt gestreefd naar het (verder) ontwikkelen van bepaalde competenties.

Bij de selectie wordt gekeken naar de inhoudelijke kennis en affiniteit van de kandidaat raadsleden ten aanzien van de indeling van de portefeuilles binnen de toekomstige raadsfractie. Het CDA in Pijnacker-Nootdorp richt zich op een aantal hoofdthema's:

- Burgerperspectief, Participatie en ontmoeting
- Economische ontwikkeling/cohesie burgers en bedrijven met belangrijke aandacht voor de Glastuinbouw én een helpende overheid.
- Sociale cohesie, werk, inkomen, zorg, jeugd, onderwijs, sport en cultuur
- Leefomgeving, omgevingsvisie, mobiliteit, wonen, veiligheid
- Duurzaamheid, groen-inclusiviteit en energietransitie
- Betrouwbare pro-actieve overheid, financiën en juridisch bestuurlijke zaken

Specifieke voorkeur gaat uit naar kandidaten die beschikken over ambitie, kennis en netwerk m.b.t. bovenstaande thema's.

Onze Fractie (nu 5 zetels) willen we graag een afspiegeling laten zijn van onze gemeente (de kernen Pijnacker, Nootdorp en Delfgauw) en haar inwoners. Diversiteit, geografische spreiding en pluriformiteit zijn belangrijk bij het vormen van onze kieslijst en de nieuwe fractie, maar niet voorwaardelijk. De kwaliteiten ten aanzien van de in dit document genoemde selectiecriteria en voorwaarden zijn leidend.

Voor de CDA fractie in Pijnacker-Nootdorp leggen we, naast de verder vermelde Competenties, vooral de nadruk op:

- Positieve instelling/grondhouding
- Deskundigheid
- Mensgericht en sociaal vaardig
- Resultaatgericht en creëren van Impact
- Verbinden en samenwerken (in de fractie, de raad en vooral richting onze lokale burgers, bedrijven en instellingen)
- Visie en creëren van verrassende oplossingen

Overige Competenties en Persoonskenmerken

Binnen het CDA zijn vier basis- of kerncompetenties geformuleerd die voor iedere rol (volksvertegenwoordiger, bestuurder etc.) belangrijk zijn: **Authenticiteit, Omgevingsgericht, Ontwikkelingsgericht en Uitdragen**. Deze competenties sluiten aan bij de richting die het CDA graag op wil: verschillende soorten mensen, die naar buiten gericht zijn, die zich continu willen verbeteren



Profielschets CDA raadslid Pijnacker-Nootdorp 2022

4 juni 2021

en die het CDA-gedachtegoed in hun communicatie aansprekend uitdragen. Daarnaast zijn voor de rol van volksvertegenwoordiger nog rolspecifieke competenties toegevoegd, namelijk:

Beïnvloeden

Het CDA-raadslid bereidt zich goed voor op het debat en onderhandelingsituaties. Hanteert verschillende argumenten om zijn/haar verhaal kracht bij te zetten. Luistert en vraagt door om de eigen mening en stellingname te verbeteren. Durft te geven en te nemen om zijn doel te bereiken. Maakt gebruik van een strategie om anderen te beïnvloeden.

Communiceren

Het CDA-raadslid luistert, vraagt door en toont begrip door samen te vatten op inhoud en gevoel. Vertaalt wat gezegd is in korte beelden tot een herkenbaar statement voor kiezer en achterban. Drukt zich mondeling goed uit. Spreekt vrij en effectief in het openbaar. Weet via verschillende media zijn boodschap uit te dragen en zich staande te houden.

Politieke Sensitiviteit

Het raadslid brengt maatschappelijke thema's op de politieke agenda en zoekt actief input, dialoog en debat binnen en buiten de partij. Focust op het politieke resultaat door te scoren in de media en in het debat. Beïnvloedt besluitvormingsprocessen en sluit coalities. Speelt een bepalende rol in de machts- en stemverhoudingen. Maakt het verschil in het debat door te prikkelen, kritische vragen te stellen en met aansprekende voorstellen te komen.

Leidinggeven (aanvullend voor de fractievoorzitter)

De fractievoorzitter handelt op grond van visie en opvattingen en is daar consistent in. Stuurt de actie aan, maakt de te bereiken doelen duidelijk en neemt daarbij de eindverantwoordelijkheid. De fractievoorzitter is inspirerend, heeft overzicht en is gezaghebbend. Praat mee over andere beleidsterreinen. Leidt het politiek-bestuurlijke proces en anticipeert op gebeurtenissen in de politiek. De fractievoorzitter is één van de gezichtsbepalers van het CDA in de gemeente Pijnacker-Nootdorp.

Uiteraard gaat het niet alleen om het beschikken over de juiste competenties. Een onderzoekende houding (nieuwsgierigheid) is bijvoorbeeld ook belangrijk en is een element dat meer in iemands persoonlijkheid zit. Verbindend vermogen is misschien als kerncompetentie te typeren, maar is eigenlijk meer een persoonskenmerk. De centrale vraag is dan: gaat iemand vooral voor zichzelf en de eigen mening of ligt de focus vooral op de partij, de samenleving en het bereiken van gezamenlijke resultaten?

Mensen zijn verschillend en dat is ook goed: een divers samengestelde groep is in het algemeen effectiever, creatiever en kan meer aan. Voorbeelden van gewenste persoonskenmerken voor een volksvertegenwoordiger zijn:

- eerlijk, integer en betrouwbaar;
- consistent: zorgvuldige omgang met geboden ruimte, houdt zich aan afspraken;
- energiek: hoog energieniveau, gericht op hoogst haalbare;
- extravert: gericht op mensen, voorkeur voor mondelinge communicatie en veel prikkels;
- flexibel: geen moeite met bijstellen en aanpassen;



Profielschets CDA raadslid Pijnacker-Nootdorp 2022

4 juni 2021

- meningsvormend: kritisch en onafhankelijk, gericht op goede balans tussen de eigen mening en die van anderen;
- onderzoekend: nieuwsgierig, creatief, gericht op afwisseling, leergierig, helikopterview;
- verbindend (vermogen): inlevend en invoelend, begripvol, oog voor zijn medemens;
- ratio/gevoel: gericht op ratio en gevoel, niet snel van stuk gebracht, stressbestendig.
- Benaderbaar: is open en biedt betrouwbaarheid en veiligheid.
- Uitstraling: Staat zichtbaar in zijn of haar maatschappelijke omgeving

Statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden

Voor het CDA-gemeenteraadslid geldt een aantal statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden:

- voldoet aan het CDA-kandidaatstellingsreglement en wettelijke eisen;
- voldoet aan de statutaire vereisten wat betreft nevenfuncties;
- staat achter de interne partijverklaring en ondertekent deze;
- is minimaal 1 jaar lid van het CDA (eventueel is ontheffing mogelijk door de provinciale afdeling);
- dient een VOG in bij de afdeling, voordat de kandidatenlijst is vastgesteld.
- De kandidaten moeten de bewilligingsverklaring tekenen.
- De kandidaten moeten op de hoogte zijn van het CDA gedachtengoed (hebben de cursus CDA gedachtengoed gevolgd), het lokale verkiezingsprogramma en willen zich daarvoor ook inzetten.
- De kandidaten moeten bereid zijn om in de voorbereiding op, maar ook in de uiteindelijke uitoefening van het raadslidmaatschap scholing te volgen zoals de aspirant-raadsledencursus.
- De kandidaten moeten bereid zijn zich actief in te zetten voor de verkiezingscampagne.
- De kandidaten zijn bereid tot het leveren van de financiële bijdrage waartoe men als raadslid in het kader van de Landelijke Bijdrage Regeling (ook wel de 3%-regeling genoemd) verplicht is.
- De kandidaten moeten bereid zijn om tijdens de zittingsperiode functioneringsgesprekken te voeren.
- De kandidaat is een teamspeler (het gaat om de zaak en de fractie, niet om de fractieleden).
- De kandidaat is bereid zich gedurende vier jaar in te zetten, creëert daarvoor voldoende tijd en prioriteit en is bereid zich te verdiepen in de lokale politieke vraagstukken. De gemiddelde tijdsbesteding bedraagt 15 tot 20 uur per week, flexibel in te zetten.
- De kandidaat is al minimaal 1 jaar lid van het CDA (bij uitzondering is hiervan af te wijken bij nieuwe leden)
- De kandidaat is niet langer dan 12 jaar aaneengesloten gemeenteraadslid
- De kandidaat woont in de gemeente Pijnacker-Nootdorp
- De Kandidaat heeft geen cumulatie van functies binnen het CDA
- De kandidaat beschikt over een Nederlands paspoort en heeft de afgelopen periode minimaal 5 jaar onafgebroken in Nederland gewoond.