

Aan: mevrouw Haak-Griffioen

Betreft: CDA inbreng bij coalitievorming Lansingerland
Datum: 6 juli 2011

Beste mevrouw Haak, beste Marjan,

In uw mail van 4 juli jl. hebt u het CDA en de PvdA uitgenodigd om u in het kader van eventuele toetreding tot de bestaande coalitie een overzicht te zenden met de belangrijkste onderwerpen die in de vervolgesprekken met de coalitiepartijen aan de orde moeten komen. Daarbij vraagt u om kort per onderwerp te vermelden de richting van de onze fractie gewenste aanpassing en om in te gaan op de kwaliteiten van de door het CDA naar voren te schuiven wethouderskandidaat.

Hieronder treft u het gevraagde overzicht van onderwerpen. Zij spitsen zich toe op vier elementen:

1. cultuur
2. coalitieakkoord
3. portefeuille
4. kandidaat wethouder

1. Cultuur

U vraagt in uw mail van 4 juli jl. in het bijzonder naar de kwaliteiten van de kandidaat wethouder gericht op het versterken van de onderlinge samenwerking binnen het college en de interactie met de gemeenteraad.

De CDA fractie is van mening dat een goede bestuurbaarheid van de gemeente vraagt om een plan van aanpak dat wordt opgesteld en gedragen door alle politieke partijen en dat ziet op zowel de onderlinge samenwerking binnen het college als de interactie met de gemeenteraad. Samenwerking tussen coalitiepartijen en oppositiepartijen en tussen raad en college vinden wij hierin erg belangrijk. Het kan dan ook niet zo zijn dat alleen van de nieuwe wethouder een bijdrage wordt verwacht aan het versterken van de onderlinge samenwerking van het college en de interactie met de gemeenteraad. De nieuwe wethouder kan daarentegen wel een impuls geven.

Onderdeel van genoemd plan van aanpak zouden volgens onze fractie kunnen uitmaken:

- het opstellen van een analyse en verbeterplan door (een afvaardiging van) alle politieke partijen, het college, de gemeentesecretaris, griffie en een externe deskundige, met als elementen
 - o een analyse van de bestuurlijke hobbels in het afgelopen jaar (vertrek wethouders en afsplitsing L3B) met aanbevelingen hoe herhaling te voorkomen;
 - o de aan- en bestuurbaarheid van het ambtelijk apparaat te vergroten;
- verwachtingen formuleren ten aanzien van dualisme tussen fracties onderling en tussen raad en college;
- overwegingen met elkaar delen ten aanzien van:
 - o aanpassing van raadsvoorstellen (hoe gaan college en coalitiefracties om met aanpassing/motie/amendement van coalitiepartijen en oppositiepartijen) en
 - o de aansturing van het college (duidelijk is wie kaders stelt en wie deze uitvoert, maar is dit in de praktijk ook zo)
- het inbouwen van een reflectiemoment ter afsluiting van elke collegevergadering, waar alle aanwezigen zich kunnen uitlaten over elkaars functioneren en houding richting overige collegeleden, raadsleden, ambtenaren en inwoners:
 - o voorwaarde voor effect is dat ieder collegelid zich kwetsbaar durft op te stellen over diens handelen en zich bereid toont zijn/haar handelen aan te passen en dat met opbouwende kritiek wordt gestreefd naar een eendrachtige uitstraling;
 - o voorafgaand aan toetreding wordt door het college en de coalitiefracties afgesproken welke stappen worden gezet wanneer op enig moment blijkt dat de houding jegens anderen van een wethouder op één of meerdere punten niet strookt met het inzicht van de andere collegeleden;
- regelmatig een borrel of heet water drinken met elkaar;
- verschillen van mening worden uitgesproken (bij escalatie via een mediator) en er is relativiseringsvermogen (humor) aanwezig in vergaderingen, ook ten aanzien van het eigen handelen.

Wij horen graag van de coalitiepartners in hoeverre deze visie wordt gedeeld en door middel van welke concrete stappen hieraan vorm kan worden gegeven.

2. Coalitieakkoord

De CDA fractie geeft hieronder een overzicht van punten voorzien van een korte toelichting van de gewenste aanpassing, die in vervolggesprekken met de coalitiepartijen aan de orde moeten komen met betrekking tot het coalitieakkoord.

De **inleiding** behoeft wat de CDA fractie betreft een redactieslag. Onder meer wordt opgenomen het onderlinge vertrouwen en de gewenste cultuurveranderingen.

Relatie met burgers:

- een toevoeging dat de procedure van afhandeling zo snel mogelijk wordt geschetst, dat een aanspreekpunt wordt benoemd en dat digitalisering van de gemeentelijke diensten voortvarend wordt aangepakt

- een wijziging van het aantal wethouders van vijf naar vier.

Dualisme: de Nota Dualisme zou tenminste handvaten moeten bieden voor de omgang met wethouders, de omgang met moties en amendementen, de omgang tussen fracties en stemgedrag over niet in het coalitieakkoord geregelde punten.

Groengebieden: gestreefd wordt naar het realiseren van de Portway/Bos-variant als alternatief op de huidige A1316 variant, zodat het Bergsche Bos gespaard blijft van ernstige doorsnijdingen.

Veiligheid:

- de ondersteuning van burgersurveillance/buurttoezicht wordt permanent opgenomen in de begroting. Gestimuleerd wordt dat dit initiatief tevens leidt tot een wijkgerichte aanpak van schoon, heel en veilig aanpassingen; (burgerparticipatie)
- het college spant zich in voor het behoud van de vrijwilliger brandweer en daaruit voortvloeiend het behoud van de huidige kazernes (burgerparticipatie)

Financiën en grondzaken: toevoegen een paragraaf over de bedrijfsvoering: naast planning en controle verdient bijsturen en uitvoeren meer aandacht zowel binnen als tussen de grondexploitaties. Ten aanzien van projecten en begroting worden zowel de aansturing als verantwoording transparanter, onder meer met betrekking tot de investeringskredieten en – besluiten. Een jaarlijkse evaluatie van de effecten en output leidt tot meer grip.

WOZ: het WOZ stelsel wordt transparanter.

Subsidiëring: de in de Kadernota 2010 aangekondigde bezuinigingsmaatregelen op het subsidieplafond en de invoering van het profijtbeginsel sportaccommodaties worden teruggedraaid vanaf de jaarschijf 2012. (burgerparticipatie)

WMO: bij de toekenning van de bijdrage voor het CVV worden WMO gerelateerde bijdragen aan de gemeente in mindering gebracht op het inkomen van de aanvrager. Dit betreft bijvoorbeeld bijdrages voor huishoudelijke hulp.

Sociale zekerheid/werk en inkomen: er wordt scherper ingezet op voorkoming en aanpak van fraude. Wanneer daaraan geen lichamelijke of geestelijke beperking of mantelzorg in de weg staat is het verrichten van (vrijwilligers)werk voorwaarde voor het verkrijgen van een uitkering.

Geluidshinder:

- overweging over de A13/16 wijzigen in strategie richting Portway/Bos-variant
- overkapping van de HSL verdient nader onderzoek op initiatief en onder coördinatie van de gemeente en in samenwerking met de stakeholders
- in een Geluidsnota worden een visie en een plan van aanpak geformuleerd m.b.t. de relatie tussen geluid en woningbouw en de cumulatie van geluid

Ondernemen:

- er komt in overleg met de stakeholders een plan voor de ontwikkeling van de winkelcentra, met verschillende groei/ontwikkelingsscenario's en te nemen acties onder meer in relatie tot de ontwikkelingen op Bleizo (burgerparticipatie)
- binnen een jaar ontvangt de raad een centrumplan Berkel en Rodenrijs, met alternatieven voor een aanpak van de parkeerproblematiek
- via het Economisch Platform wordt met werkgroepen van betrokken ondernemers(verenigingen) onderzocht welke regels knellend werken of vereenvoudigd kunnen worden (burgerparticipatie)
- parkmanagement op bedrijventerreinen wordt gestimuleerd (burgerparticipatie)
- het op elkaar aansluiten van onderwijs en bedrijfsleven wordt door de gemeente actief gestimuleerd en ook het bij elkaar brengen van WWB-ers en overlastgevende hangjeugd en bedrijfsleven (MVO)

Verkeer en vervoer:

- er komt een plan voor de afwikkeling van de verkeers- en vervoersstromen uit nieuwe wijken, het parkeren van vracht- en bedrijfsauto's in woonwijken en een realistische parkeernorm voor te realiseren wijken
- verkeersveiligheid bij scholen wordt als prioriteit opgepakt

Gemeentelijke organisatie:

- via procesbeschrijvingen en onderlinge uitwisseling van informatie tussen afdelingen wordt een vlotte afhandeling van zaken gestimuleerd
- jaarlijks wordt aan de raad voorgelegd of de structuur en het aantal ambtenaren per 1000 inwoners passend is (kosten/hoeveelheid ambtenaren, inhuur, uitbesteding, taakveld/afdeling in relatie tot de output)
- wanneer een interne knelpuntenanalyse niet voor 1 oktober 2011 leidt tot een door de raad geaccepteerd plan van aanpak voor meer grip op de organisatie en processen, dan zal een externe partij worden ingeschakeld om dit alsnog zo snel mogelijk te bewerkstelligen.

Gemeenschappelijke regelingen:

- de raad wordt in staat gesteld om kaders en doelen te formuleren voor gemeenschappelijke regelingen, zodat de belangen van Lansingerland door de vertegenwoordigers van Lansingerland optimaal kunnen worden uitgedragen en gediend.
- de deelnemers in de gemeenschappelijke regeling rapporteren tenminste eens per kwartaal schriftelijk aan de raad.
- inkoopvoordelen door gezamenlijke inkoop met andere gemeenten worden actief benut, daarnaast worden overige voordelen van samenwerking onderzocht en benut.

Het CDA gaat uit van aanpassing van het collegeprogramma na aanpassing van het coalitieakkoord en ziet een jaarplan en een jaarlijkse evaluatie van bereikte doelen uit het coalitieakkoord als middel om grip te houden op de ingezette koers.

3. Portefeuilleverdeling

Om in meer of mindere mate recht te doen aan:

- het belang van de verdeling van de diverse sociale portefeuilles over de deelnemende partijen aan het college;
- de wens van het gezamenlijk aanpakken van enkele zware dossiers;
- het optimaal benutten van het landelijk netwerk van het CDA als ondersteuning voor het college;
- het verdelen van de dossiers waarop door de deelnemende collegepartijen is bezuinigd over de deelnemende partijen;
- de speerpunten van het CDA
- het netwerk van de eventueel toe te treden CDA wethouder

stelt het CDA de volgende portefeuilleverdeling voor van de CDA wethouder:

- Sport
- Welzijn en WMO
- Volksgezondheid
- Werk en inkomen
- Economische zaken
- Middenstand
- Glastuinbouw en greenport
- Bedrijventerreinen (2^e verantwoordelijke)
- HSLV/liegveld/A1316 (2^e verantwoordelijke)
- Personeel en organisatie (2^e verantwoordelijke)

Dit houdt concreet in:

- dat personeel, organisatie en communicatie worden geruild met de burgemeester tegen de portefeuilles economische zaken, glastuinbouw en middenstand
- dat seniorenbeleid en kunst, cultuur en monumentenzorg worden verdeeld over de overige collegeleden.

De CDA fractie vertrouwt erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Graag ontvangen wij de reactie van de coalitiepartijen op onze inbreng.

Namens de CDA fractie,

Nelleke Bouman-Quist,
Plaatsvervangend fractievoorzitter CDA Lansingerland