

Profielschets Waterschapsbestuurder

CDA Zuid-Holland

Het CDA Zuid-Holland stelt de procedure open voor geïnteresseerden om zich te kandideren voor het lidmaatschap van het waterschapsbestuur van de volgende waterschappen;

- Rijnland
- Hollandse Delta
- Schieland en Krimpenerwaard
- Delfland

De CDA-fractie in het algemeen bestuur vertegenwoordigt de ingezetenen van het waterschap, in het bijzonder de burgers die haar gekozen hebben, en staat voor hun algemene belang inzake wonen, werken en recreëren. Het algemeen bestuur heeft, als hoogste orgaan binnen het waterschapsbestuur, als doel het dagelijks bestuur te controleren en beleid te initiëren ten aanzien van waterbeheer. De toekomstige CDA-fractie, binnen het algemeen bestuur van het waterschap kent zo mogelijk vooral een brede samenstelling qua achtergrond, geografische spreiding en netwerk van de bestuurders. Het CDA is van oudsher sterk in de agrarische sector en het buitengebied. Maar water speelt ook een belangrijke rol in natuur- en landschapsbeheer, in recreatie (water- en hengelsport) en in het stedelijk gebied. Bovendien wonen veruit de meeste kiezers in stedelijk gebied!

De functie van de algemeen bestuurder is het beste te vergelijken met de functie van gemeenteraadslid. De overeenkomst is duidelijk: vertegenwoordiging van burgers. Het verschil wordt gevormd door het functioneel bestuur waarvan binnen de waterschappen sprake is; alleen thema's in relatie tot water zijn aan de orde. De algemeen bestuurder is daarom gehouden aan deze specifiek begrensde functionele taak. De functie van de dagelijks bestuurder, binnen het monistische waterschapsbestuur, is gericht op het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van beleid ten aanzien van waterbeheer. Hij/zij doet dit vanuit een collegiaal bestuur. De dagelijks bestuurder maakt onderdeel uit van de gekozen CDA-fractie binnen het algemeen bestuur.

Een CDA-Waterschapsbestuurder is integer en zich bewust van zijn/haar voorbeeldfunctie en leeft hier zelf ook naar.

De CDA-fractie

- De fractie bestaat uit christendemocratische beelddraggers, die het CDA-gedachtegoed over het voetlicht kunnen brengen bij de burger, de verschillende organisaties en de pers. Ook binnen de CDA-vereniging zelf dient de fractie zichtbaar te zijn.
- De fractie vormt een afspiegeling van de ingezetenen van het waterschap, waarbij ook spreiding over de diverse regio's een aandachtspunt is.
- De fractie is zo samengesteld dat onze achterban en de kiezer zich herkend voelt;
- De fractieleden vullen elkaar aan in kennis, ervaring en competenties.

- De fractie beschikt over noodzakelijke graden van generalisme en specialisme.
- De fractie functioneert als een hecht team; het werken aan teambetrokkenheid en het onderlinge vertrouwen hoort hier ook bij.
- De fractie handelt vanuit het CDA-gedachtegoed en geeft vanuit die grondbeginselen mede vorm aan provinciaal beleid.

Bijzondere aandachtspunten daarbij zijn:

- Extra aandacht voor diversiteit zoals jonger-ouder, man-vrouw en biculturele achtergrond.
- Evenwichtige verdeling wat betreft opleidingen (incl. mbo-niveau) en maatschappelijke en sociaaleconomische achtergrond.
- Regionale en/of (groot)stedelijke herkenbaarheid.
- Evenwichtige rolverdeling met voldoende kandidaten die de rol van (regionaal) boegbeeld kunnen vervullen.
- Evenwichtige verdeling tussen ervaren, zittende leden en nieuwe leden.
- In principe geldt dat iemand maximaal 12 jaar actief kan zijn als waterschapsbestuurder.

De CDA-Waterschapsbestuurder

De CDA-Waterschapsbestuurder beschikt over competenties en persoonlijkheidskenmerken die hieronder worden beschreven. De mate waarin men over deze competenties beschikt, kan en mag per individu verschillen. Daarnaast voldoet de CDA-Waterschapsbestuurder aan de statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden. Gelet op de aard van de werkzaamheden dient de CDA-Waterschapsbestuurder in staat te zijn mee te werken aan visievorming op thema's in relatie tot water en kennis te hebben van het omgevingsbeleid van andere overheden dat het waterbeheer raakt. Daarnaast heeft de CDA-Waterschapsbestuurder kennis van de politieke omgeving en ambtelijke procedures, of is bereid die te ontwikkelen. De voorgaande criteria zijn leidend. De CDA-Waterschapsbestuurder beschikt minimaal over een mbo werk- en denkniveau.

► Competenties

Een CDA-volksvertegenwoordiger dient duidelijk positief te scoren op de vier basiscompetenties:

Authenticiteit: 'Handelt vanuit zijn eigen overtuiging en inschatting rekening houdend met de geldende kaders'.

- Durft kritisch en oprecht te zijn
- Laat gedrag zien dat in overeenstemming is met zijn boodschap
- Is vasthoudend en betrouwbaar in het nakomen van afspraken
- Handelt naar eigen inzicht waarbij hij het belang van de samenleving en de partij vooropstelt
- Handelt integer conform de geldende richtlijnen en de CDA-integriteitscode

Omgevingsgericht: 'Kent de omgeving waarin hij functioneert en maakt actief contact met anderen.'

- Ontwikkelt en onderhoudt contacten met organisaties en personen
- Is gericht op het contact maken met burgers en nieuwkomers in de partij

- Heeft overzicht over zijn omgeving en relevante ontwikkelingen
- Toont betrokkenheid bij de samenleving en specifieke groepen of personen
- Schat belangen van anderen goed in

Ontwikkelingsgericht: 'Is gericht op de ontwikkeling van zichzelf en de organisatie. Staat open voor veranderingen.'

- Staat open voor feedback en is bereid zichzelf te verbeteren
- Kent de eigen sterke en ontwikkelpunten
- Daagt andere mensen uit in hun ontwikkeling en ondersteunt ze hierbij
- Past zich aan bij veranderende omstandigheden, mensen en taken
- Draagt bij aan de ontwikkeling van de eigen organisatie

Uitdragen: 'Draagt de boodschap van het CDA uit en laat zien wat de partij bereikt heeft.'

- Kent het CDA-gedachtegoed en draagt dit aansprekend uit
- Laat actuele onderwerpen en de politieke actualiteit terugkomen in zijn boodschap
- Inspireert en enthousiasmeert anderen
- Maakt effectieve verbindingen tussen personen en organisaties in de samenleving
- Claimt behaalde successen om de partij te positioneren

Een CDA-volksvertegenwoordiger dient voldoende te scoren op de aanvullende competenties en in staat te zijn deze verder te ontwikkelen:

Samenwerken: 'Zet zich in om samen met anderen een gezamenlijk resultaat te bereiken.'

- Is gericht op het bereiken van een gedragen oplossing of resultaat
- Sluit compromissen indien dit nodig is om resultaat te bereiken
- Helpt conflicten te voorkomen en op te lossen
- Ondersteunt anderen en vraagt zelf ondersteuning indien nodig
- Geeft ruimte en gunt anderen succes

Beïnvloeden: 'Hanteert verschillende beïnvloedingsstijlen om anderen te overtuigen of resultaat te behalen.'

- Bereidt zich goed voor op het debat en onderhandelingsituaties
- Hanteert verschillende argumenten om zijn verhaal kracht bij te zetten
- Luistert en vraagt door om de eigen mening en stellingname te verbeteren
- Durft te geven en te nemen om zijn doel te bereiken
- Maakt gebruik van een strategie om anderen te beïnvloeden

Communiceren: 'Drukt zich in verschillende situaties en op alle niveaus op een begrijpelijke manier uit.'

- Luistert en vraagt door en toont begrip door samen te vatten op inhoud en gevoel
- Vertaalt wat gezegd is in korte beelden tot een herkenbaar statement voor kiezer en achterban
- Drukt zich mondeling goed uit
- Spreekt vrij en effectief in het openbaar

- Weet via verschillende media zijn boodschap uit te dragen en zich staande te houden

Politieke sensitiviteit: 'Doorgrondt het politieke besluitvormingsproces en beweegt zich daar effectief in.'

- Brengt maatschappelijke thema's op de politieke agenda en zoekt actief input, dialoog en debat binnen en buiten de partij
- Focust op het politieke resultaat door te scoren in de media en in het debat
- Beïnvloedt besluitvormingsprocessen en sluit coalities
- Speelt een bepalende rol in de machts- en stemverhoudingen
- Maakt het verschil in het debat door te prikkelen, kritische vragen te stellen en met aansprekende voorstellen te komen

Resultaatgericht: 'Zet zich in voor beoogde resultaten en realiseert deze.'

- Formuleert heldere doelen en beoogde resultaten
- Maakt een realistische planning
- Toont initiatief en onderneemt actie om de doelen te bereiken.
- Gaat efficiënt te werk en betreft indien nodig anderen.
- Houdt vol tot het doel bereikt is of stelt bij als het doel verandert.

Visie: 'Vormt een aansprekend toekomstbeeld.'

- Neemt afstand van de dagelijkse praktijk
- Concentreert zich op de hoofdlijnen en het middellange termijnbeleid
- Betrekt het CDA-gedachtegoed bij de vorming van ideeën
- Legt verbinding met de politieke actualiteit
- Verbetert de eigen visie op basis van ontwikkelingen en visies van anderen

► Persoonlijkheidskenmerken

- Integer (eerlijk en oprecht)
- Energiek (hoog energieniveau, gericht op hoogst haalbare)
- Consistent (zorgvuldige omgang met geboden ruimte, houden aan afspraken)
- Extravert (gericht op mensen, mondelinge communicatie, veel prikkels)
- Onderzoekend (nieuwsgierig, creatief, afwisseling, leergierig)
- Flexibel (bijstellen, aanpassen)
- Meningvormend (gericht op goede balans tussen de eigen mening en die van anderen)
- Rationeel en Emotioneel (gericht op ratio en gevoel, niet snel van stuk gebracht, makkelijk ontspannen, stressbestendig)

Specifiek voor de lijsttrekker geldt aanvullend:

- Is bij uitstek het boegbeeld van de partij of kan zich in korte termijn als zodanig positioneren. Het werken aan zichtbaarheid binnen de partij en daarbuiten is essentieel. Het CDA Zuid-Holland is de grootste CDA-afdeling van het land. De lijsttrekker doet zijn/haar werk in dit besef.
- Is een teambouwer binnen de fractie.
- Is in staat om effectieve samenwerkingsverbanden op te bouwen en te onderhouden.
- Is in staat richting en sturing te geven aan een groep en individuen
- Beschikt over leiderschapskwaliteiten.

- De lijsttrekkers van de waterschappen en de lijsttrekker van de Provinciale Staten zijn als team medeverantwoordelijk voor een integrale verkiezingscampagne.

► **Motivatie**

- Heeft de focus op de partij en de samenleving in plaats van op zichzelf.
- Beschikt over relevante CDA-ervaring en/of maatschappelijke betrokkenheid.
- Heeft de juiste motivatie om CDA-Waterschapsbestuurder te willen worden.
- Heeft een reëel beeld van het lidmaatschap van het Waterschapsbestuur.

► **Statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden**

- Heeft de christendemocratische uitgangspunten verinnerlijkt.
- Heeft maatschappelijke, bestuurlijke en/of politieke ervaring en is geworteld in de samenleving.
- Is bereid en beschikbaar om zich in te zetten voor partijpolitieke activiteiten.
- Beschikt over voldoende tijd (gemiddeld 10 uur per week, dagelijks bestuurder gemiddeld 3 dagen per week en kan dit flexibel inzetten).
- Zal de rol van Waterschapsbestuurder namens het CDA voor de volledige periode vervullen.
- Dient voor de definitieve vaststelling van de advieslijst een “Verklaring Omtrent het Gedrag” te overleggen en de partijverklaring te ondertekenen.
- Voldoet aan het CDA-kandidaatstellingsreglement.

Tot slot

- Sollicitaties dienen voorzien te zijn van een motivatie. Gebruik voor uw CV a.u.b. het standaardformulier (kandidaatstellingsformulier). Deze is te vinden op de website.
- Tijdens de ledenvergadering in november zal de kieslijst vast worden gesteld
- Tijdens de ledenvergadering in juli zal de lijsttrekker worden gekozen
- Zie voor een gedetailleerde planning en de deadline voor uw sollicitatie voor lijsttrekker dan wel lid van de waterschapsbesturen de berichtgeving van het bestuur.