



DATUM	9 mei 2017	TEAM	Economie
NUMMER	81AD3214	REFERENTIE	Michiel Linskens
UW BRIEF VAN	05 april 2017	DOORKIESNUMMER	06-21124704
UW NUMMER	81ABDE41	E-MAILADRES	michiel.linskens@provincie-utrecht.nl
BIJLAGE	geen	ONDERWERP	Beantwoording schriftelijke vragen ex. Art 47 RvO aan het college van GS gesteld door de heer A. Mourik-Geluk en de heer D.G. Boswijk van het CDA betreffende het instellen van een provinciale arbeidsmarktmonitor (d.d. 05-04-2017)

Geachte leden van PS,

Toelichting:

Op 5 april 2017 hebben de heer A. Mourik-Geluk en de heer D.G. Boswijk van het CDA schriftelijke vragen gesteld aan het college van GS gesteld over het instellen van een provinciale arbeidsmarktmonitor. Hieronder treft u onze antwoorden.

1. Kent u het bericht 'Branchevoorzitters techniek en Bouw willen ambitieuze agenda' (29-3-2017) <http://m.telegraaf.nl/dft/article/27903593/branchevoorzitters-techniek-en-bouw-willen-ambitieuze-agenda>

**Antwoord:**

Ja.

2. Wat is de reden dat er in zijn algemeen weinig samenwerking is tussen het (V)MBO en het bedrijfsleven?

**Antwoord:**

Beide partijen zoeken wel samenwerking. Maar dan kan beslist beter. Onze ervaring is dat MKB bedrijven in het algemeen weinig tijd en menskracht om die samenwerking te versterken, uitzonderingen daargelaten.

3. Hoe staat het met de samenwerking tussen het (V)MBO en het bedrijfsleven in de provincie Utrecht?

**Antwoord:**

Zie vraag 2.



4. Vervult de EBU op dit moment een rol om de samenwerking tussen het (V)MBO en het bedrijfsleven te verbeteren? Zo ja, op welke wijze en zo niet, waarom niet?

**Antwoord:**

De EBU beschikt over een Human Capital Agenda (HCA) voor groen, gezond en slim. De EBU richt zich op het de vertaling van maatschappelijke vraagstukken in economische kansen, waarbij ze op specifieke onderwerpen zorgt voor de verbinding tussen het bedrijfsleven en onderwijs/kennisinstellingen. Het is echter niet de specifieke taak van de EBU om de samenwerking tussen (V)MBO en bedrijfsleven in het algemeen te versterken.

5. Is de EBU de meest geschikte instantie om de samenwerking tussen het (V)MBO en het bedrijfsleven te bevorderen of is er een andere instantie geschikter om deze rol te vervullen? Indien een andere instantie, welke instantie zou dat kunnen zijn?

**Antwoord:**

Zie antwoord op vraag 4. Na afronding van het BOB onderwijs-arbeidsmarkt wil ik op basis van uw inzichten komen met voorstellen om de samenwerking tussen het (V)MBO en het bedrijfsleven te bevorderen.

6. Is GS op de hoogte dat de gemeente Utrecht in 2016 voor de tweede keer een Utrechtse arbeidsmarktmonitor heeft opgesteld? <https://www.utrecht.nl/bestuur-en-organisatie/publicaties/onderzoek-en-cijfers/terugkerende-rapporten/arbeidsmarktmonitor-2016/>

**Antwoord:**

Ja.

7. Is GS bereid om een provinciale arbeidsmarktmonitor voor de gehele provincie Utrecht op te stellen, zodat jongeren in de provincie Utrecht beter kunnen worden geïnformeerd over de provinciale en regionale arbeidsmarktperspectieven? Zo ja, op welke termijn zullen hiervoor stappen worden gezet en hoe zullen deze stappen er op hoofdlijnen uit zien?

**Antwoord:**

De provincie heeft samen met de gemeenten Utrecht en Amersfoort en met ondersteuning van de EBU een arbeidsmarktdashboard ingericht. Met dit dashboard zijn goede ervaringen in de provincies Noord-Brabant en Limburg. Het dashboard zal voor de zomer 2017 operationeel zijn voor alle gemeenten in de provincie. Over het dashboard kunt u meer informatie vinden via <https://www.arbeidsmarktdashboard.nl>.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,

Secretaris,