



## Kadernota 2017

### Ter inleiding

**O**p 15 juni jl. is kadernota 2017 door de gemeenteraad vastgesteld. In de kadernota wordt vastgelegd wat de gemeente wil bereiken en hoeveel dat mag kosten. De discussie over de kadernota begint altijd met de Algemene Beschouwingen uitgesproken door de fractieleiders van de partijen, die in de gemeenteraad vertegenwoordigd zijn. De bijdrage van Eveline Tijmstra, fractieleider van het CDA, volgt hieronder.

### Algemene beschouwing namens het CDA

**G**eacht college, raadsleden, belangstellenden op de publieke tribune en kijkers thuis,

In de afgelopen twee jaar heb ik u in mijn algemene beschouwingen verteld wat het CDA verstaat onder **solidariteit**. En hoe belangrijk wij het vinden dat we in deze stad naar elkaar omzien. Ik heb verteld over het CDA standpunt dat ruimte en erkenning voor **maatschappelijk initiatief** de voorwaarde is om te komen tot wat inmiddels de participatiesamenleving is gaan heten. En dat dit vraagt om een overheid die durft los te laten, omdat zij burgers vertrouwen geeft op basis van gelijkwaardigheid. Ik heb vanuit mijn hart gesproken toen ik zei dat ik verlang naar een samenleving waarin we in staat zijn om **naar**

**elkaar te luisteren** en open te staan voor andere meningen. Om op die manier samen te werken aan oplossingen voor de soms grote uitdagingen waar we voor staan.

**I**n de gemeenteraad houdt het CDA deze visie op de samenleving voor ogen als er besluiten genomen moeten worden. We zijn inmiddels op de helft van de bestuursperiode. Een mooi moment om stil te staan bij zaken waar we als stad trots op mogen zijn. Want er gebeuren heel veel goede dingen in Purmerend. En daar zijn we samen voor verantwoordelijk: college, ambtenaren, burgers, coalitie, oppositie, maatschappelijk instellingen, bedrijven, iedereen draagt daaraan bij. Mijn inbreng voor de kadernota gaat dit jaar dan ook over 'trots' en 'hoop'. En dat doe ik aan de hand van vijf inhoudelijke thema's.

#### Het eerste punt is: *Cultuur in de stad*

**W**ij zijn trots op alle culturele instellingen en evenementen die Purmerend rijk is. 2016 is een



Eveline Tijmstra

bijzonder en feestelijk jaar met een groot aantal jubilea: 25 jaar De Purmaryn, 10 jaar P3, 25 jaar De Verbeelding en 15 jaar Reuring! Dat is toch iets om trots op te zijn?

Het CDA hoopt dat volgend jaar het culturele seizoen

weer geopend wordt met de oude succesformule van de UITdagen waaraan ook de locatie van P3 weer meedoet.

## Het tweede punt is:

### **Gezonde financiën**

Rentmeesterschap is een van de kernwaarden van het CDA.



Het staat voor een duurzaam en verantwoord financieel beleid. Wij zijn daarom blij dat de financiële positie van Purmerend eindelijk op orde begint te raken en dat voor het eerst sinds vele jaren een algemene reserve van 15 miljoen in zicht is. Een wat ons betreft noodzakelijke en minimale buffer om onverwachte uitgave op te kunnen vangen. Laten we ons er met elkaar voor in blijven zetten om dit gezonde beleid vast te houden, zodat we de moeilijke financiële jaren eindelijk definitief achter ons kunnen laten.

## Het derde punt is:

### **Opvang van vluchtelingen**

Het CDA is trots op alle vrijwilligers en hulpverleners die de kleinschalige opvang van vluchtelingen in Purmerend tot een succes gemaakt hebben. Zowel in het Jaap van Praag huis als in de Zeevangstraat was de bijdrage en het medeleven van de omgeving hartverwarmend. Het laat zien dat het in Purmerend wel degelijk mogelijk is om kleinschalige opvang te realiseren.

Mijn hoop gaat er naar uit dat het vluchtelingendebat in de toekomst niet meer beheerst wordt door onliners en pogingen elkaar te overstemmen, maar dat we teruggaan naar afgewogen betogen die recht doen aan mensen die hulp nodig hebben én Purmerenders die zich zorgen maken.

## Het vierde punt is:

### **Aandacht voor eenzaamheid**

De afgelopen jaren is er steeds meer aandacht gekomen voor eenzaamheid en de problematiek die dit met zich meebrengt. Diverse instellingen, vrijwilligersorganisaties en

gemeenteambtenaren zetten zich er voor in om hier iets aan te doen. Wij vinden het heel goed dat in 2016 het tegengaan van eenzaamheid voor het eerst expliciet is opgenomen in de begroting en dat we gaan starten met een proef in de Wheermolen. Het geeft de betrokkenheid van de gemeenteraad weer, waarmee we duidelijk zeggen: we vinden het belangrijk dat iedereen in Purmerend het gevoel heeft er toe te doen. Het CDA hoopt dat de inzet van alle partijen het gevoel van eenzaamheid daadwerkelijk verminderd in de stad.

## Tot slot het vijfde punt waar we trots op zijn:

### **Toekomstige investeringen in de openbare ruimte en aan de fietspaden**

Na jaren van bezuinigen op het onderhoud aan de openbare ruimte is het effect zichtbaar. Het onkruid staat hoog en de fietspaden zijn lang niet overal goed onderhouden. Het CDA is dan ook heel blij met de in de kadernota opgenomen investeringen voor het verbeteren van het onderhoud aan de openbare ruimte en de fietspaden. En we verwachten dat de kwaliteit van de buitenruimte zichtbaar zal verbeteren.

## Tot slot

Ik heb u vijf punten laten zien waarvan het CDA vindt dat we daar als stad trots op mogen zijn. Ook heb ik uitgelegd wat wij met u samen nog hopen te bereiken in de komende twee bestuursjaren. En natuurlijk is dit geen uitputtende lijst en gebeurt er nog zoveel meer in de stad om trots op zijn. De komende twee jaar zal het CDA



Purmerend

zich blijven inzetten om op een positieve manier bij te dragen aan Purmerend. Steeds handelend vanuit onze kernwaarden rentmeesterschap, solidariteit en maatschappelijk initiatief. Ik heb er vertrouwen in dat wij zo gezamenlijk komen tot een mooiere en betere stad waarin iedereen mee kan doen.

En dat de lijst van zaken waar we trots op kunnen zijn verder groeit de komende jaren.

**Eveline Tijmstra, fractievoorzitter CDA Purmerend**

## CDA stemt in met visie Kom A7

Voor het CDA Purmerend is groen in de stad belangrijk, maar dat geldt ook voor economische ontwikkeling. Het gaat dus om een goede afweging tussen beiden. Hoe kan een partij waarbij rentmeesterschap één van de uitgangspunten is instemmen met ontwikkeling van dit gebied ten koste van de natuur dat daar ontstaan is na de aanleg van de A7?



Het Beusebos in de kom van A7

Dit is een vraag die wij regelmatig krijgen. Rentmeesterschap gaat voor onze partij over financiën, leefbaarheid en het milieu. Om een betere samenleving achter te laten aan onze kinderen en kleinkinderen zijn ook ondernemerschap en innovatie nodig. Het realiseren van voldoende werkgelegenheid hoort hierbij. Voor de mensen die op dit moment een uitkering hebben en op zoek zijn naar een baan, maar ook voor de toekomstige Purmerenders. Rentmeesterschap gaat om een afweging tussen al deze belangen. Hoe vertaalt zich dat in dit geval?

## Omgaan met huidige groen

Als we kijken naar het groen dat er nu is, willen wij niet zonder meer dit gebied gaan ontwikkelen en de ontstane natuur teniet doen. In die zin verschilt het ontwikkelen van de Kom A7 wezenlijk van de ontwikkeling op bedrijventerrein Baanste Noord. Bij de Baanste Noord zijn vele hectaren bouwrijp gemaakt in afwachting



van bedrijven die zich hier willen gaan vestigen.

Het CDA wil bij de ontwikkeling van de Kom A7 niet dat dit gebied bouwrijp gemaakt wordt zonder dat er plannen zijn. En zonder dat we ook zeker weten dat die plannen gerealiseerd worden. De voorliggende visie is een eerste stap in een onzeker proces en er moeten nog een heel aantal stappen genomen worden. Tot die tijd blijft de situatie wat het CDA betreft zoals het nu is. In de commissievergaderingen en raadsvergadering hebben we dit standpunt duidelijk aangegeven met de voorwaarde: Er gaat geen schop de grond in totdat alles definitief is.

### Economische kansen

**W**e zien dat de Kom A7, een locatie pal naast de snelweg en dichtbij onze binnenstad, kansen biedt voor economische ontwikkeling. Een ontwikkeling die niet alleen leidt tot meer banen, maar ook een positieve uitstraling heeft op onze binnenstad door meer bezoekers en hopelijk hierdoor minder leegstand van winkels. Het CDA wil deze ontwikkeling op deze locatie mogelijk maken. Hier hebben we wel een aantal voorwaarden aan verbonden.

### Voorwaarden

**D**e voorwaarden waar wij de plannen aan toetsen zijn:

- het gaat om een integrale ontwikkeling
- die leidt tot meer werkgelegenheid
- en die niet concurrerend is met Baansteer Noord

En er gaat geen schop de grond in totdat alles definitief is.

Deze voorwaarden zien wij terug in de visie van het college. Daarom heeft het CDA Purmerend met de visie ingestemd.

**Pascal Verkroost en  
Annemiek Nuijens**

### Meerijden op de ambulance

**I**n de gemeenteraad komt het thema veiligheid vaak aan bod. Hoewel de gemeenteraad niet verantwoordelijk is voor de ambulancedienst,

**worden in de raad wel besluiten genomen die raakvlakken hebben. Bijvoorbeeld de aanleg van het verbrede fietspad aan de Van IJsendijkstraat, voor de aanrijroute van de ambulance. Reden voor de CDA-fractie om in de praktijk te ervaren wat het werk van**



*Rob Duijker*

**het ambulancepersoneel inhoudt. Raadslid Rob Duijker draaide een dienst mee en schreef hierover het volgende verslag:**

**E**ind april ben ik als raadslid een dag mee geweest met de ambulance. Met veiligheid in mijn portefeuille een prima manier om te ontdekken hoe de ambulance een bijdrage levert aan de veiligheid in onze stad. Behalve dat een jongensdroom in vervulling ging – wie droomde vroeger niet om een in een ambulance met sirene en blauw-zwaailicht kris kras door de stad te racen – was mijn nieuwsgierigheid ook groot. Hoe zou een werkdag van de ambulancebroeders er uit zien? Er zijn mij wel een paar zaken opgevallen:

**A**mbulancewerk is teamwork, maar dan bedoel ik echt teamwork, zoals bergbeklimmers aan elkaar verbonden zijn en afhankelijk zijn van elkaars handelen, zo wordt er ook gewerkt op de ambulance. De 'onzichtbare persoon' van de meldkamer, de ambulancechauffeur en de ambulanceverpleegkundige. Een hecht team, met ieder zijn verantwoordelijkheden en elkaar aanvullend. De meldkamer met belangrijke informatie, de stuurmanskunst en assisterende rol bij verpleegkundige handelingen van de chauffeur en de professionele kwaliteiten van de verpleegkundige.

**E**r zijn toch relatief veel oproepen waarbij de ambulance moet uitrukken, waar waarschijnlijk een andere

(goedkopere) verzorger meer op zijn plaats zou zijn. Psychische klachten die zich vertalen in een oproep naar 112, zouden misschien beter opgevangen kunnen worden, door andere verzorgers. In dat licht kwam bij mij toch de vraag naar boven of het wel zo goed is dat mensen als ze ouder worden, langer zelfstandig moeten blijven wonen. Als deze mensen in sommige gevallen in een verzorgingstehuis hadden gewoond, dan was daar ter plekke gespecialiseerd personeel aanwezig geweest en was de ambulance daarvoor niet nodig geweest.

**H**et planmatig werken met protocollen en de daarbij toch ook bureaucratische handelingen. Als een patiënt via de ambulance in het ziekenhuis was overgebracht, viel het mij op dat de ambulanceverpleegkundige de overdracht deed via een heel protocol van A t/m E. Een behoorlijke overdracht met veel feitelijke zaken, die de verpleegkundige dus in kort tijdsbestek tot zich heeft genomen. Voor hem misschien routine, maar ik had respect voor de wijze waarop. Het bureaucratisch handelen volgde daarna, wanneer alles ook nog eens in een schriftelijk verslag dunnetjes over werd gedaan.



Hartfilmpjes, als die gemaakt zijn, worden verplicht opgeslagen in een landelijke databank. Misschien wel allemaal noodzakelijk, maar het komt toch bureaucratisch over.

Natuurlijk zijn mij nog meer zaken opgevallen, die ik nu allemaal niet kan beschrijven, maar neem van mij aan dat als je dit niet zelf hebt meegeemaakt, dan kun je je niet voorstellen welke aspecten allemaal aan dit werk kleven. Ik heb een prima en leerzame dag gehad met de ambulancebroeders, maar ik hoop ze nooit meer tijdens het uitoefenen van hun werk tegen te komen.

**Rob Duijker, fractielid**

## **Werkbezoek Clusius College**

**I**n april bracht de CDA fractie een werkbezoek aan het Clusius College. Het Clusius College is een VMBO school met 1062 leerlingen.



*Pascal Verkroost, Rob Duijker en Kees Schilder*

Naast alle gewone theorievakken biedt het Clusius een diversiteit aan andere vakken. De lessen gaan onder meer over groen, voeding, dier en duurzaamheid. Maar ook vakken als techniek en economie worden aangeboden. Dat maakt dat leerlingen die hun diploma halen nog bij alle vervolopleidingen in het MBO door kunnen leren. Met directeur Kees Schilder spraken we over de invoering van passend onderwijs, de maatschappelijke stage en de aansluiting met de arbeidsmarkt.

### **Passend onderwijs**

**K**ees Schilder geeft aan dat de invoering van Passend onderwijs voor het Clusius geen probleem is geweest. Er zitten iets meer 'doerakken' tussen, maar verder is de populatie van de school niet wezenlijk veranderd. Dit komt mede omdat de school altijd al het beleid heeft gehanteerd dat alle leerlingen welkom zijn. De school is gewend om met leer-

lingen om te gaan die iets meer zorg nodig hebben. Het zorgteam van de school is goed opgetuigd en onlangs uitgebreid met schoolmaatschappelijk werk 'plus'. Dit zorgt ervoor dat kinderen minder snel uitvallen. Daarnaast kent de schoolmaatschappelijk werker het zorgsysteem goed, wat van meerwaarde is voor school, ouders en kinderen.

### **Maatschappelijke stage**

**H**et doel van de maatschappelijke stage is dat alle jongeren tijdens hun schooltijd kennismaken met de samenleving buiten school én daar een onbetaalde bijdrage aan leveren. Het Clusius College en zorginstelling De Tien Gemeenten hebben samen een plan gemaakt voor de invulling ervan. De stages hebben een enorme meerwaarde. Scholieren onderhouden de tuin bij de zorginstelling en voeren projecten uit zoals het gezamenlijk maken van kerststukjes. Dit heeft ervoor gezorgd dat bij beide doelgroepen de vooroordelen over elkaar zijn weggenomen. Ouderen van de zorginstelling en scholieren zitten nu buiten samen op een bankje. Er is veel begrip voor elkaar ontstaan. Hoewel de maatschappelijke stage inmiddels niet meer verplicht is gaat de school er wel mee verder, vanwege de toegevoegde waarde. De stage heet inmiddels de 'burgerschap stage'.

### **Aansluiting met de arbeidsmarkt**

**D**e contacten met het bedrijfsleven zijn beperkt. Leerlingen gaan op stage en er komt wel eens iemand van een bedrijf op school iets vertellen. De ervaring van de school is ook dat vrijwel geen leerlingen na het behalen van het diploma direct aan het werk gaan. Leerlingen stromen door naar het MBO om een startkwalificatie te halen, wat wettelijk verplicht is. Bij leerlingen waarbij dit niet lukt wordt in overleg met de leerplichtambtenaar gezocht naar een passend leerwerktraject.

**Eveline Tijnstra,  
fractievoorzitter**

## **Bezoek aan de Tweede Kamer op donderdag 15 september**

**Samen met leden van seniorbond PCOB gaan we op donderdag 15 september een bezoek brengen aan de Tweede Kamer van de Staten Generaal. Het programma ziet er als volgt uit:**

**13.30 uur:** Aankomst Lange Poten 4, Den Haag + introductie

**14.00 – 14.30 uur:** Gesprek met CDA Tweede Kamerlid

**14.30 – 15.00 uur:** Plenaire zaal (publieke tribune)

**15.00 – 16.00 uur:** Rondleiding Tweede Kamer gebouw

**16.00 uur:** Einde

Bij een bezoek aan de Tweede Kamer, dient u altijd een geldig identiteitsbewijs (paspoort/identiteitskaart/rijbewijs) bij u te hebben.

De agenda van de Tweede Kamer wijzigt regelmatig als gevolg van actuele ontwikkelingen in de politiek. Daardoor kan het voorkomen dat afspraken moeten worden verzet of geannuleerd, helaas soms ook op korte termijn. Met dit voorbehoud is de afspraak gemaakt.



*vergaderzaal van de Tweede Kamer*

Voor dit bezoek moeten alleen reiskosten betaald worden en het max. aantal deelnemers is 50.

Voor deelname kunt u zich opgeven bij Sjoeky Brak.

**Het bestuur**

**Kopij** voor 28 september sturen naar kees.paul@upcmail.nl

### **Secretaris bestuur:**

**Mw. Sjoeky Brak**

**Sawahstraat 43**

**1448 BB Purmerend**

**Telefoon: (0299)414600**

**E-mail: sjoeky.brak@gmail.com**