

## Verkiezingen en formeren

**I**nmiddels zijn er al meer dan 100 dagen verstreken na de verkiezingen voor de Tweede Kamer.

Voorlopig praten wij nog niet over de langste formatie ooit. Dan hebben we het over de vorming van het eerste kabinet van Agt in 1977, dat 208 dagen heeft geduurd. Zover zijn wij gelukkig nog niet. Het is de bedoeling dat, nu ik dit schrijf, over twee dagen alweer een nieuwe informateur zal worden aangewezen. Als je een beetje in de historie van kabinetsformaties duikt, blijkt dat in Nederland een formatieperiode gemiddeld een duur heeft van 89,2 dagen. Uitschieters zijn de kortste formatie van 25 dagen en de langste reeds genoemde van 208 dagen. Het record van de kortste formatie zal niet gebroken worden, maar van de langste – tot op heden – is altijd nog mogelijk. Het is te hopen dat dit niet zal gebeuren! Daarnaast is het niet te verwachten dat als u de Nieuwsbrief hebt ontvangen de formatie inmiddels succesvol is afgerond. Je zou zeggen, dat het opmerkelijk is dat, op een paar uitzonderingen na, veel landen binnen Europa na de verkiezingen weer snel een nieuwe regering hebben. Maar zo opmerkelijk is dit niet, in veel landen is het aantal politieke partijen beperkt tot 2 of 3 maar niet veel meer. In het algemeen zal de winnaar dan de regering vormen. De vraag die gesteld zou kunnen wor-

den is of wij dit in Nederland ook zouden moeten willen. Twee of drie partijen. Ik denk dat het typisch Nederlands is, om juist zo'n verscheidenheid te hebben aan politieke partijen. Er is een

mooie uitdrukking, 'éénheid in verscheidenheid', die past bij hoe wij in Nederland met elkaar omgaan, of het nu om politiek gaat of tot welke kerk iemand behoort of niet tot een kerk, uiteindelijk voelen veel Nederlanders zich toch één. Dan moet je het ook maar nemen dat er zoveel politieke partijen zijn. Juist ook op politiek gebied willen Nederlanders graag hun eigen meningen en ideeën horen en vertegenwoordigd zien. Overigens is het CDA wel een voorbeeld van partijen die uiteindelijk het besef hebben gekregen vanuit dezelfde achtergrond poli-

tiek te bedrijven. En ook het besef om vanuit die achtergrond gezamenlijk verder te gaan en sterker te staan.

Steekt ons stelsel met de

vele politieke partijen ongunstig af tegen over omringende landen met 2 of 3 partijen? Persoonlijk denk ik van niet. Het is dikwijls een langdurig proces om na verkiezingen weer tot een nieuwe regering te komen. Daartegenover staat dat door het samengaan van verschillende politieke richtingen in het algemeen een breed gedragen regering wordt geformeerd en veel kiezers zich gehoord voelen. E.e.a. kan ook politieke stabiliteit geven.

**Jan Schuurings, voorzitter**



*Hoofdrolspelers in de kabinetsformatie*

## Kaderbrief 2018 - 2021

### Ter inleiding

**O**p 15 juni jl. is kaderbrief 2018 – 2021 door de gemeenteraad vastgesteld. In de kaderbrief wordt vastgelegd wat de gemeente wil bereiken en hoeveel dat mag kosten. De discussie over de kaderbrief begint altijd met de Algemene Beschouwingen uitgesproken door de fractieleiders van de partijen, die in de gemeenteraad vertegenwoordigd zijn. De bijdrage van Rob Duijker, fractieleider van het CDA, volgt hieronder.



*Rob Duijker tijdens zijn presentatie*

### Algemene beschouwing namens het CDA

**G**eachte voorzitter, college, collega raadsleden, ambtelijke organisatie, toehoorders op de tribune en zij die meeluisteren via internet.

De kaderbrief 2018 – 2021 ligt voor ons. Een kaderbrief waarvoor door de ambtelijke organisatie veel werk is verzet. De kaderbrief is een helder en duidelijk stuk, begrijpelijk en goed leesbaar. Complimenten daarvoor aan de opstellers.

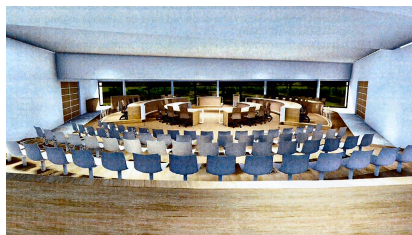
Met de kaderbrief vraagt het College ons als Raad of wij het eens zijn met de gekozen richting. Om vooruit te gaan is het soms verstandig om achterom te kijken. Wij zullen dat dan ook zeker enigszins doen.

**H**et CDA constateert dat we de ambities voor de stad, zoals verwoord in het coalitieakkoord, hebben gerealiseerd. We denken dan aan:

- De decentralisaties in het sociaal domein
- Doorontwikkeling van sociale wijkteams
- De aanpak van eenzaamheid
- Openbaar vervoer voor ouderen
- Het woondebat
- Verbetering van de afvalscheiding
- Realisatie van woningen in de Kop van West en Klein Where.

**D**eze kaderbrief beschrijft de financiële positie van de gemeente Purmerend. Ik weet dat ik 'oude koeien uit de sloot haal', maar de economische cyclus van '7 magere koeien, jaren', die nu weer is afgelost door '7 vette koeien, jaren', moet niet leiden tot meer uitgaven, maar juist voor een grotere algemene reserve voor weer slechtere tijden. Het College heeft dit goed begrepen met de zinsnede: 'er is weinig ruimte voor structureel beleid'. Wel zijn investeringen mogelijk in datalab, stadspromotie en de verdere ontwikkeling van de agenda Purmerend 2040.

Met een Algemene Reserve van € 15.000 miljoen en een weerstandsvermogen van € 14.000 lijkt het redelijk goed op orde in Purmerend. Het CDA is ook erg content met in de bijlage B – Verkorte weergave benodigd Weerstandsvermogen – opgenomen post voor renterisico. Als de Europese Centrale Bank (ECB) zijn opkoopprogramma stopt en deze is wel weer verlengd tot eind 2017, dan mogen we verwachten dat de rente weer gaat stijgen, met alle gevolgen van dien.



*De vergadering werd in de gerenoveerde raadszaal gehouden.*

**H**et CDA is wederom tevreden over de OZB, die wordt

aangepast met de consumenten prijs index (CPI) van januari 2017.



**H**et CDA maakt zich wel zorgen over de regionale ontwikkelingen t.a.v. de Metropoolregio Amsterdam (MRA). Het CDA onderschrijft de samenwerking en de belangen die er mee gemoeid zijn, zoals de ambitie om 10.000 extra woningen te realiseren en het op peil houden van de bereikbaarheid, maar voor de gemiddelde raadslid in Purmerend en zo bleek ook bij ons werkbezoek in Hilversum een ver van mijn bedshow en de angst t.a.v. het democratische gehalte van de MRA. Als gemeenten mogen we wel zienswijze geven over processen, die vaak al onomkeerbaar in gang zijn gezet.

**H**et CDA is verheugd met de doelstelling van het College om in de uitvoering in het sociaal domein de doelstelling te hanteren van snellere en betere zorg verlenen aan mensen die het nodig hebben.

**H**et is fijn om te constateren dat via de woondebatten naar voren is gekomen dat Purmerenders graag in Purmerend willen blijven wonen. Maar dat betekent dat er meer woningen moeten komen. Dit vraagt om een visie, o.a. over parkeer- en hoogbouwvraagstukken. Dit alles onder de naam van 'Purmerend 2040'. Hoe verplaatsen wij ons in 2040? Met een zelfrijdende auto, aangevraagd met een app? Geen bezit meer van een auto, maar alleen nog de vraag naar mobiliteit? Hebben we dan nog wel parkeerplaatsen nodig bij ons huis? Dit soort aspecten moeten meegenomen worden in de visie op 'Purmerend 2040'.



**I**k kom toe een afronding. Het CDA wil alle partijen bedanken voor de samenwerking of het nu coalitiepartners zijn rond dit College of de oppositiepartijen die constructief meedenken en kritisch zijn om het College scherp te houden. Het CDA wil het hierbij laten en bij deze gelegenheid wil het CDA het College en de medewerkers danken voor hun inzet en Gods zegen vragen over de stad.

**Rob Duijker, fractievoorzitter**

## Wijken Centrum en Gors starten met JOGG-aanpak

**I**n Nederland heeft ongeveer 1 op de 8 kinderen in de leeftijd van 4 tot 16 jaar (12,5 procent) overgewicht. In Purmerend zijn deze getallen zelf nog iets hoger (14 procent). De gemeente heeft op basis van deze cijfers besloten het tegengaan van overgewicht te kiezen als één van de speerpunten in het gezondheidsbeleid. Daarom is Purmerend sinds september 2012 JOGG-gemeente. JOGG staat voor: Jongeren Op Gezond Gewicht.



**W**e zijn begonnen met deze aanpak in de wijken Overwhere en Wheermolen en later volgden de wijken Purmer-Noord en Purmer-Zuid. Na drie jaar is de balans opgemaakt en zien we de positieve resultaten. Bij 4-, 5- en 10-jarigen is het overgewicht gedaald en bij 2-jarigen is het aantal gelijk gebleven. Dat is bemoedigend. En tegelijkertijd laat het ook zien dat een dergelijke verandering echt iets is van de lange adem.

**C**entrum/Gors is één van de gebieden die nog niet gestart is met een JOGG-aanpak. Op 30 maart jl. is daarvoor de eerste startbijeenkomst georganiseerd. Ik vond het mooi om te zien dat vele verschillende

partijen aanwezig waren, want iets doen tegen overgewicht kunnen we ook echt alleen maar samen.

**V**oor individuele ouders is het vaak heel lastig om dingen te veranderen. Je kan jouw kind misschien geen limonade mee willen geven naar school, maar als de hele klas wel limonade meekrijgt is dat ongelofelijk moeilijk om vol te houden. De visie van JOGG is dan ook niet om in te zetten om de individuele ouders te bereiken en te adviseren, maar om samen met elkaar de omgeving te veranderen, waardoor het makkelijker en vanzelfsprekender is om gezonde keuzes te maken. En zoiets kunnen we natuurlijk nooit vanuit de overheid alleen doen. Daar zijn alle partijen voor nodig. Het gaat daarbij om kleine stapjes die blijvend zijn. Dat is veel effectiever dan een eenmalig groot evenement. Een klein stapje is bijvoorbeeld op een kinderdagverblijf eens met elkaar nadenken: waarom schenken we eigenlijk limonade en geen water? Bij jongeren tussen de 0-4 is de meeste winst te behalen. Niet zo zeer dat deze kinderen dan al heel veel overgewicht hebben, maar dat is de leeftijd dat ingesleten gewoonten ontstaan en bepaald gedrag aangeleerd wordt.

**E**en andere stap kan zijn om met de scholen nog eens kritisch te kijken naar het traktatiebeleid. Ik heb zelf twee dochters en het valt me op dat de traktaties bij hun in de klas steeds groter worden. Ondanks dat de school er regelmatig aandacht voor vraagt in de nieuwsbrief. Het zit in onze cultuur dat een verjaardag gevierd wordt met wat lekkers.



*JOGG-mascotte ontvangt deelnemers aan startbijeenkomst Centrum/Gors.*

Maar één snoepje is ook voldoende, daar zijn kinderen even blij mee. Dat hoeft echt geen zak vol te zijn. Daarnaast zijn er ook voldoende alternatieven voor een gezonde traktatie. Een gezonde omgeving zorgt voor gezonde kinderen. Laten we met elkaar de handen ineen slaan om met kleine stapjes te komen tot een echte verandering. Alleen samen kunnen we hier wat aan doen.

**Eveline Tijmstra, wethouder**



*Theater de Purmaryn*

## Theaterseizoen 2017-2018 Purmaryn geopend met programmapresentatie

**C**DA-wethouder Eveline Tijmstra mocht op 8 mei 2017 voor een uitverkochte zaal het nieuwe theaterseizoen openen. In haar toespraak benadrukte ze de toegevoegde waarde van theater de Purmaryn voor Purmerend en ging zij in op de waarde van cultuur:

### Na 24 jaar weer op het podium

**A**ls ik de Purmaryn bezoek zit ik eigenlijk altijd in één van de theaterstoelen. Toen ik hoorde dat ik vanaf het podium voor een uitverkochte zaal een verhaal mocht houden over de toegevoegde waarde van dit theater aan Purmerend, dacht ik terug aan het moment dat ik hier voor het laatst op het podium gestaan heb. Dat was in 1993 toen ik meespeelde in de theatervoorstelling 'Toffe Tommy Zorgenloos' van het Nederlands Kindertheater. Voor mij was dat een mooie tijd. Ik vind het dan ook bijzonder dat ik na 24 jaar nogmaals op dit podium mag staan.

Bijzonder is dat het nieuwe theaterseizoen dit jaar later dan normaal van start gaat.

Dat heeft te maken met de laatste fase van de verbouwing aan het theater die in deze zomerperiode plaatsvindt.



We moeten er nog even op wachten, maar Purmerend heeft straks een theater dat voldoet aan alle eigentijdse eisen voor theaterbezoek. De Purmaryn heeft dan een uitnodigende entree en de ruimte is meer geschikt gemaakt om elkaar te ontmoeten, wat na te praten en samen nog iets te drinken. Kortom, een theater dat klaar is voor de toekomst, publiek trekt uit de hele regio en daarmee iets toevoegt aan onze bruisende binnenstad. De transparante beglazing zorgt straks voor een openheid die al vóór binnenkomst de reuring toont. Voor iedereen die er komt is het zichtbaar: hier is het gezellig en hier is iets te doen.

U begrijpt, om dit alles voor elkaar te krijgen is een zomersluiting een te korte periode. Vandaar dat de eerste voorstelling in dat prachtige nieuwe theater op woensdag 18 oktober zal zijn.

### Belang van cultuur

Theater de Purmaryn is onmisbaar in het culturele aanbod van de stad. Naast de intrinsieke waarde die de voorstellingen hebben die hier gegeven worden, heeft cultuur ook een belangrijke maatschappelijke functie. Cultuur is misschien niet het antwoord op alle complexe problemen in de wereld. Maar het doet iets met ons, in positieve zin. Cultuur prikkelt, inspireert, creëert ruimte voor verbeelding, vormt identiteit, geeft kleur aan het leven en geeft ons hoop. Cultuur is waardevol omdat het kan aanzetten tot nadenken en reflectie. Maar ook kan het zorgen voor ontspanning en ple-

zier. Lachen doet een mens goed. Cultuur zorgt voor verbinding met elkaar en vergroot de gemeenschapszin. Uiteindelijk draagt dat bij aan het karakter en de identiteit van onze stad, Purmerend.

### Purmaryn een plek voor onze amateurverenigingen

Naast het professionele theateraanbod is de Purmaryn ook een prachtige plaats voor onze lokale en regionale amateurverenigingen om op te treden. De culturele sector kan niet bestaan zonder de vele mensen die op amateurbasis actief zijn. Bijvoorbeeld door muziek te maken, toneel te spelen, aan ballet te doen, te schilderen of te beeldhouwen. Deze vormen van kunstuiting versterken de lokale cultuur en zorgen voor ontmoetingen tussen mensen. Waar mensen van verschillende achtergronden elkaar vinden in een gezamenlijke hobby, ontstaat begrip en wederzijds respect. Hoe fantastisch is het dan om een keer te kunnen optreden in zo'n geweldige omgeving als dit theater! Dat weet ik uit eigen ervaring. De Purmaryn is een theater dat vanuit die visie en overtuiging ruimte geeft en altijd bereid is mee te denken met amateurverenigingen die hier op dit podium hun voorstelling willen presenteren. Dat is iets waar ik trots op ben en dat we allen moeten koesteren.



Grote zaal van de Purmaryn

### Programma nieuwe seizoen

De Purmaryn ontvangt jaarlijks tienduizenden gasten. Mensen komen hier graag. Ook dit jaar is er weer alles aan gedaan om een mooi en divers programma neer te zetten voor een divers publiek. Ik verwacht dat u na de zomer bij binnenkomst in de vernieuwde foyer

met nog meer plezier zult genieten van dit theater.

**Eveline Tijmstra, wethouder**

## Bedrijfsbezoek DEEN-supermarkten

**C**DA Purmerend bracht een werkbezoek aan het hoofdkantoor van DEEN Supermarkten in Hoorn.



De basis voor het supermarktconcern werd gelegd in 1933 toen de heer Deen senior zijn eerste kruidenierswinkel opende. Ontstaan uit een West-Fries familiebedrijf is DEEN sindsdien uitgegroeid tot een supermarktconcern met 80 filialen in Noord-Holland, Flevoland, Gelderland. Een werkgever voor 9.000 mensen.

### Personeelsbeleid

In het gesprek met Fons Deen en het hoofd P&O Simon Butter, komt duidelijk de cultuur en sfeer van het bedrijf naar voren: een persoonlijke aanpak waarbij ruimte gegeven wordt aan ieders talenten. Een bedrijf waar je je kan ontwikkelen en door kan groeien. Volop kansen, waar ook veel wordt geïnvesteerd in opleiding van het personeel. DEEN heeft interne opleidingsmogelijkheden voor het behalen van een MBO- en HBO-diploma en stimuleert medewerkers ook om een diploma te halen.

Er is veel aandacht voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Bijvoorbeeld jongeren met een Wajong-uitkering of mensen vanuit de bijstand die beginnen met het aanbrennen van structuur die nodig is om te kunnen werken. Met het rugzakje dat zij via het UWV of de gemeente meekrijgen, gaat de werkgever DEEN aan de slag om te kijken met welke ondersteuning iemand het beste tot zijn recht komt in het werk.



Deze mensen een arbeidsplaats bieden en zorgen voor passende begeleiding zit verweven in het beleid van de organisatie. Voor Fons Deen en Simon Butter is het de normaalste zaak van de wereld, onderdeel van duurzaam personeelsbeleid.

### Distributiecentrum

**W**e bezoeken het distributiecentrum in Hoorn. Tijdens de rondleiding valt op hoe groot het is. In vele grote hallen worden producten vers verwerkt en verpakt voor de winkels. Niet door machines, maar door mensen met passie voor hun werk. Niet alleen de omvang maakt indruk op me. Ook de sociale betrokkenheid van het bedrijf, die overall in naar voren komt. Bijvoorbeeld het project dat DEEN doet in samenwerking met de voedselbank in Hoorn en mensen van de sociale werkvoorziening. De voedselbank sorteert het eten uit dat niet verkocht wordt, maar nog wel gebruikt kan worden, samen met mensen van de sociale werkvoorziening. Zo wordt voedselverspilling tegengegaan en komen de producten terecht bij de mensen die het goed kunnen gebruiken. We eindigen met een bezoek aan de hal waar de bloemen verwerkt worden. DEEN koopt alles direct in op de bloemenveilig. De verse bloemen worden klaargemaakt voor verkoop in de winkels. Hier worden iedere dag honderden boeketten gemaakt. Medewerkers doen gemiddeld twee minuten over het maken van een boeket. We krijgen de gelegenheid om zelf ons eigen boeket te maken.



Vakkundige dames doen voor hoe we dit moeten doen. Een kwartier verder en met kramp in mijn duim eindig ik met een boeket dat redelijk goed op het voorbeeld lijkt. Ik ben tevreden en heb grote bewondering voor

de medewerkers die dit werk in twee minuten doen.

**H**et was een leerzaam bedrijfsbezoek bij een mooi en vooral betrokken familiebedrijf. Een werkgever waarvan we hopen dat deze nog lang in Purmerend te vinden is.

**Eveline Tijmstra, wethouder**

### 100 jaar De Stijl

**H**eel Nederland viert dit jaar dat het 100 jaar is geleden dat de kunstbeweging De Stijl is opgericht.

Deze kunststroming kende 7 oprichters waarvan er 1 uit Purmerend kwam. De Purmerendse architect Oud. En dat maakt Purmerend uniek en biedt kansen om Purmerend in 2017 meer op de kaart te zetten als cultuur-toeristische bestemming. Alle grote musea besteden aandacht aan 100 jaar De Stijl. Wij doen dat in Purmerend op onze eigen manier met een prachtige tentoonstelling in het Purmerends Museum.



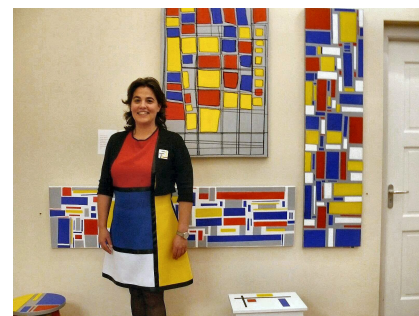
*J.J.P. Oud*

**A**rchitect Oud is hier niet alleen geboren maar tekende er ook zijn eerste huis, op zijn 16<sup>de</sup>. In 1913 vestigde hij zich ook enige tijd als architect in de stad. Bij ons is Oud begonnen, dat kunnen we met recht zeggen. Het feestjaar wordt landelijk neergezet onder de noemer Mandrian to Dutch Design: 100 jaar de Stijl. Als niet-kunsthistorica ben ik iets tegengekomen wat Oud en Mondriaan bindt. Ouds ontwerp van Café De Unie in Rotterdam uit 1925. Het ging bij het bombardement van 1940 verloren, maar de gevel werd verderop opnieuw opgetrokken. Duidelijk zie je daar kenmerken van De Stijl: rechthoekige vlakken in

primaire kleuren en wit pleisterwerk. De gevel wordt vaak vergeleken met de asymmetrische composities van Mondriaan uit de jaren '20. Eigenlijk precies de vormen waaraan de meeste mensen een schilderij van Mondriaan onmiddellijk herkennen.

**H**et Purmerends Museum biedt een prachtige tentoonstelling aan over 100 jaar De Stijl. Daarnaast bieden ze ook ruimte aan voor de expositie van de kunstenaars van Fred's Atelier. Een prachtige samenwerking waarbij kunstenaars met een beperking schitterende werken hebben gemaakt in de vormen en kleuren van De Stijl. Deze vormen van samenwerken zijn voor mij van grote waarde. Want kunst en cultuur is meer dan alleen goed kunnen tekenen en weten welke kunststijl wanneer plaatsvond.

**V**oor mij is kunst een onderwerp dat mensen bindt. Je kunt samen iets creëren of bijvoorbeeld samen van een kunstwerk genieten. Culturele instellingen hebben van de viering 100 jaar De Stijl een geweldig programma gemaakt voor iedereen. Naast het bezoeken van de tentoonstelling in het Purmerends museum is er nog veel meer te doen. Bijvoorbeeld de Stijl-wandeling die het Gilde verzorgt of de digitale expositie van het Waterlands Archief.



*Eveline Tijmstra tijdens de opening van twee tentoonstellingen in Purmerends Museum. Foto Piet Jonker*

Ook is er een aanbod voor basis- en middelbare scholieren waardoor jonge Purmerenders meer leren over de geschiedenis van de stad. Dit kan het gevoel betrokkenheid bij de stad vergroten. Maar scholieren

worden zo ook in staat gesteld om de verhalen van de stad weer door te vertellen aan anderen.

**E**en prachtig programma voor iedereen om geïnspireerd te raken door De Stijl en architect Oud die zich inzette voor de moderne bouwkunst in Nederland en ver daarbuiten.

**Eveline Tijmstra, wethouder**

### **Boek over het leven van Ada Debets**

**D**e winter van 2016/2017 stond bij CDA lid **Ada Debets en Piet Hein Debets** voor een belangrijk deel in het teken van het praten over en beschrijven van het leven van Ada. De gesprekken hebben geresulteerd in een boekje met de titel 'Ada Debets-van der Leer, van A tot achtentachtig'.

Het eerste exemplaar van het boekje is op 16 juni jl. uitgeleerd door burgemeester Bijl. Lange tijd was Ada actief in de plaatselijke politiek als lid van de gemeenteraad van Purmerend. Aanvankelijk voor de ARP, later voor het CDA.



*Ada Debets ontvangt in het theatercafé van de Purmaryn het eerste exemplaar van haar boek uit handen van burgemeester Don Bijl.*

**Eveline Tijmstra**

### **Wandelroutes en rustpunten**

**O**uderen of mensen die slecht ter been zijn willen ook graag op straat een rondje kunnen lopen of een praatje kunnen maken.

Naast het sociale aspect is het ook gewoon goed voor de gezondheid als mensen blijven bewegen.



Een wandeling maken kan in deze gevallen echter vaak alleen als er op de looproutes voldoende plekken zijn om even uit te rusten. Dat vraagt om voldoende zitbankjes op aantrekkelijke plaatsen. Toch ontbreekt het hieraan vaak in de buitenruimte. Zo zijn bij de herinrichting van de Westerdraaij twee bankjes verwijderd en niet meer teruggeplaatst. Ondanks de aandacht die hiervoor is gevraagd vanuit zowel inwoners als de wijkkerngroep heeft dit tot op heden nog niet geleid tot het herplaatsten van de bankjes. Het CDA heeft hierover vragen gesteld aan het college. Is het college bereid de bankjes nog deze zomer terug te plaatsen? En heeft het college zicht op de belangrijke/meest gebruikte looproutes? Zo ja, zijn er op deze routes voldoende uitrust mogelijkheden? Zo niet, bent u dan bereid om als pilot in één wijk over dit onderwerp het gesprek te voeren met diverse wijkvertegenwoordigers, zorgcentra, ouderenbonden en Spurd om te kijken wat de meest gebruikte routes zijn en of deze voorzien zijn van voldoende uitrustpunten? We wachten de reactie van het college af.

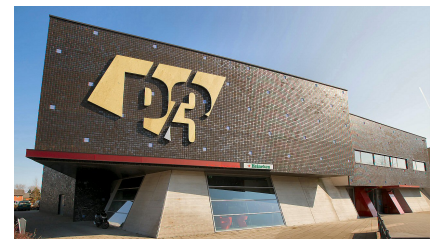
**Pascal Verkroost, raadslid**

### **Perikelen P3**

**I**n 2006 is op initiatief van de gemeente pop- en cultuurpodium P3 opgericht.

P3 lijdt structureel verlies. De gemeente heeft een bureau laten onderzoeken wat daarvan de oorzaken zijn. Het bureau zag onder meer dat de bezoekersaantallen zijn gedaald toen de economische crisis begon,

dat de gemeente de subsidie aan P3 heeft vermindert, dat de kosten van beveiliging zijn toegenomen en dat voorzichtige programmering (geen dure bekende bands meer) leidt tot lagere opbrengsten. Het bureau stelde ook vast dat er nog wel behoefte is aan een poppodium in Purmerend maar dat de capaciteit van P3 en het ambitieniveau te hoog zijn. Aan de gemeenteraad is daarom voorgesteld om te onderzoeken of één concertzaal kan worden afgestoten. Daar zou dan een commerciële of maatschappelijke huurder in moeten komen. Gegadigden hebben zich al gemeld. Onze fractie is voorstander van dit onderzoek. Wij vinden dat de tering naar de nering moet worden gezet. Als het gaat zoals verwacht zal het onderzoek komend najaar klaar zijn.



**Jaap Veenstra, raadslid**

### **Oefening Bedrijfshulpverlening/brandweer in Middelhof succesvol**

**O**p 18 april heb ik als CDA lid (actief voor de commissie samenleving) en als voorzitter van de cliëntenraad Middelhof een grote bedrijfshulpverleningsoefening bijgewoond.

In Middelhof te Middenbeemster, onderdeel van de Zorgcirkel, wonen 30 mensen met dementie. De bedoeling was, ondanks de oefening, het normale zorgproces niet te verstoren. In samenwerking met de brandweer Zaanstreek-Waterland werd deze oefening gehouden. Tijdens deze BHV-oefening wordt nagegaan of de alarmering goed werkt, of alle communicatiemiddelen functioneren en natuurlijk wordt ook gekeken of de Bedrijfshulpverleners hun taken volgens protocol uitvoeren. Op deze manier kunnen bij een echte calamiteit



mogelijk slachtoffers worden voorkomen.

**E**r werd brand in een wasmachineruimte in scene gezet. Daadwerkelijk stond onmiddellijk de gang vol rook en ging de automatische alarmering af. De BHV'ers van Middelhof kwamen direct in actie om de (lotus) bewoners van hun kamer te halen en naar buiten te brengen.

Mensen met dementie hebben soms de neiging zich in hun kamer te verstoppen als er een alarm afgaat. De kamer moet dus goed doorzocht worden.

**D**e brandweer was snel ter plaatse en wilde onmiddellijk het aantal bewoners en het aantal slachtoffers in kaart hebben. Dit om aan bijvoorbeeld ambulancepersoneel door te geven.

Een (lotus) slachtoffer bevond zich in een afgesloten douche-ruimte waarvan de sleutel niet snel voor handen bleek. Een ander bedlegerig (lotus) slachtoffer werd door de brandweer niet met matras en al naar buiten vervoerd. Het blijkt voor de brandweer belangrijker bewoners zo snel mogelijk uit de rook te krijgen dan ander lichamelijk letsel te voorkomen.

Na afloop vond er een evaluatie plaats van deze oefening plaats om zo te komen tot eventuele verbeterpunten voor de Bedrijfs-hulpverlening van Middelhof.



*Middelhof te Middenbeemster*

Ik vond het bijzonder te zien hoe levensecht deze oefening was en wat er in de praktijk voor nodig is om calamiteiten tot een minimum te beperken.

**Liesbeth Roet**

## Drie nieuwe leden stellen zich voor

### 1. Michel Segers

**M**ijn naam is Michel Segers (46) en ik ben dit jaar lid geworden van het CDA. Ik ben getrouwd met Denise en heb twee kinderen, een zoon van 22 en dochter van 17.



Ik ben geboren in Purmerend en woonachtig in het prachtig oude bloemenbuurt. Ik ben nieuwsgierig naar de politiek geworden door mijn vriend Dirk Olsthoorn, voorheen had ik net als menig ander veel commentaar op de overheid. Ik ben echter van mening dat je pas commentaar mag leveren als je er ook daadwerkelijk 'iets' van weet. Ik ben voornamelijk geïnteresseerd in de Stadsontwikkeling. Voor mijn werk reis ik regelmatig door heel Nederland en ik kom in menig stadshart. Ik observeer de omgeving, de gebouwen de infrastructuur uit interesse (of wellicht in sommige gevallen de ergernis van werkzaamheden, files, opstoppingen). Maar ik adem ook snel de sfeer in van deze stadskernen. Voor mij is het na al die jaren nu snel duidelijk alwaar een stad zich goed heeft ontwikkeld of achter de feiten aanloopt. Ik zou deze ervaring graag gebruiken om Purmerend verder te ontwikkelen. Waarom CDA? Ik ben katholiek opgevoed en vind de normen en waarden die ik heb meegekre-

gen een hele goede basis voor iedereen, ongeacht leefwijze of geloof. CDA staat al jaren voor een gedegen partij, waarin zij geen extreme gedachten naleven, maar luisterend en objectief oordelend over anderen, daar hou ik van!

**Michel Segers**

### 2. Fred Koot

**M**ijn naam is Fred Koot en ik ben in 1982 geboren te Amsterdam waarna ik vanaf mijn 3<sup>e</sup> jaar ben opgegroeid in Purmerend en tot op heden woon, samen met mijn vriendin.

Inmiddels ben ik (11 jaar) werkzaam bij een makelaarskantoor in Amsterdam (familiebedrijf). Naast mijn werk vind ik ontspanning in de vorm van sport en in het bijzonder voetbal (zaal en veld) en zo nu en dan een potje tennis. Ook mag ik graag een terrasje pakken op de Koemarkt.

Vanaf de middelbare school heb ik eigenlijk altijd wel interesse gehad voor politiek. Via Pascal Verkroost ben ik recent in aanraking gekomen met het CDA en heb ik inmiddels een aantal fractievergaderingen en een werkbezoek mogen mee maken. Ik ben daar in contact gekomen met een leuke groep mensen. Het lijkt mij daarom fijn om actief politiek betrokken te mogen zijn bij het CDA.



**Fred Koot**

### 3. Mark Vooren

**S**inds 2011 ben ik op sociaal vlak actief in Purmerend, vooral voor de jongerensociëteit De Duiventil. Als voorzitter en barman heb ik mij daar erg vermaakt en veel geleerd.

Nu al anderhalf jaar geleden heb ik mijn functies daar neergelegd en was ik een tijd op zoek naar een nieuwe manier om mijzelf in te zetten. Een klein jaar geleden kwam Eveline Tijmstra naar mij toe of ik lokale politiek niet iets vond. Na een aantal goede gesprekken ben ik tot de conclusie gekomen dat dat precies is wat ik wil!

Twee jaar geleden ben ik afgestudeerd aan de Hogeschool van Amsterdam als Toegepast Psycholoog. Daarna heb ik met mijn vriendin Sara een prachtig huis gekocht in de Hazepolder waar ik afgelopen eind mei mijn 27<sup>ste</sup> verjaardag heb gevierd! In mijn dagelijks leven werk ik voor een worstenmakerij in Haarlem waar ik de verkoop en de sociale media op mij neem.

Nu met de verkiezingen van 2018 in het verschiet wil ik mij graag op een officiële manier gaan inzetten voor Purmerend en het CDA in het bijzonder. Dit zou ik graag willen doen door mij bij de commissie Samenleving aan te sluiten. Met mijn achtergrond bij een jongerensociëteit, mijn opleiding psychologie en mijn interesse in de portefeuille denk ik dat de match heel goed is.



Als iemand vragen heeft over mij of mijn interesse om het CDA te helpen naar de 4+ zetels mogen altijd vragen gestuurd worden naar [markvooren@gmail.com](mailto:markvooren@gmail.com)

Met vriendelijke groet,

**Mark Vooren**

### Van het bestuur

#### CDA Purmerend benoemt Eveline Tijmstra tot lijsttrekker

**D**e CDA-afdeling in Purmerend heeft op 21 april jl. tijdens de Algemene Ledenvergadering wethouder Eveline Tijmstra gekozen tot lijsttrekker voor de Gemeente Raad verkiezingen op 21 maart 2018.

Eveline was door het bestuur hiervoor voorgedragen. Er waren geen tegenkandidaten. Alle aanwezige leden gingen akkoord met het bestuursvoorstel. Het was voor de aanwezige CDA-leden duidelijk dat zij over de kwaliteiten beschikt die nodig zijn om als lijsttrekker het voortouw te nemen in de aanloop naar de komende Gemeente Raad verkiezingen.



#### Verkiezingen 2018

**O**p 21 maart 2018 zullen de verkiezingen voor de Gemeente Raad weer gaan plaats vinden. Daar gaat CDA Purmerend natuurlijk weer aan mee doen. De eerste voorbereidingen zijn dan ook al gestart.

De programmacommissie is samengesteld en heeft de eerste onderwerpen voor het verkiezingsprogramma in concept reeds gemaakt.

De inbreng waarnaar het CDA in het besturen van onze stad wil streven, zal dus in dat programma worden weergegeven. Echter om het daadwerkelijk in de Gemeente Raad naar voren te brengen, zijn er natuurlijk raadsleden nodig. Om die raadsleden zo democratisch mogelijk te selecteren uit ons leden bestand, moeten diverse procedures doorlopen worden.

**E**én van de eerste stappen daarin is het samenstellen van de groslijst. Dat is een lijst

met namen van CDA leden, die in principe in aanmerking komen om op de definitieve kieslijst te komen, die op de landelijke dag van de kandidaatstelling, op 5 februari 2018, ingeleverd moet worden op het stadhuis. Als er op die dag geen lijst bij de gemeente is ingeleverd, kan het CDA niet meedoen met de verkiezingen.

**U**als leden van het CDA zal gevraagd worden, namen te noemen die naar uw mening

op de groslijst zouden moeten komen. Daartoe zult u rond 20 juli 2017 per brief een oproep ontvangen. Elk lid mag maximaal 5 namen noemen voor de concept groslijst. In de brief zal ook vermeld worden dat ieder

CDA-lid zelf kan solliciteren naar een plaats op de groslijst. Verdere details zult u in de brief toegestuurd krijgen. Uiterlijk 20 augustus moeten uw voorstellen bij het bestuur binnen zijn. Daarmee is dan de eerste concept groslijst bekend. Vervolgens zullen alle leden die op de eerste concept lijst staan gevraagd worden of zij instemmen (bewilligen) met hun naam op de groslijst en welke ambitie zij hebben, boven aan op een verkiesbare plaats of onderaan als lijstduwer. Als die gegevens rond half september bij het bestuur binnen zijn, kan de definitieve groslijst gemaakt worden.

**O**ver de verdere procedures om van de groslijst tot de kandidatenlijst te komen, zal in de nieuwsbrief van 1 oktober verdere informatie worden gegeven.

**Jan Dorrepaal**

**Kopij** voor 28 september sturen naar [kees.paul@upcmail.nl](mailto:kees.paul@upcmail.nl)

#### Secretaris bestuur:

**Mw. Sjoeky Brak**

**Sawahstraat 43**

**1448 BB Purmerend**

**Telefoon: (0299)414600**

**E-mail: [sjoeky.brak@gmail.com](mailto:sjoeky.brak@gmail.com)**