



Coalitieakkoord 2018 - 2022

Koersvast: ambitieus en realistisch door op de ingeslagen weg.



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Speerpunten.....	4
2.1. Algemeen.....	4
2.2. Bedrijvigheid.....	4
2.3. Vitaliteit	6
2.4. Leefbaarheid.....	7
2.5. Dienstverlening (Bedrijfsvoering).....	9
3. Samenstelling college en portefeuillevverdeling.....	9

1. Inleiding

Bij de gemeenteraadsverkiezingen van 21 maart 2018 is SHK (Senioren Hollands Kroon) met zeven zetels als grootste partij uit de bus gekomen. VVD en CDA volgden ieder met vijf zetels. De inwoners van Hollands Kroon hebben het beleid van de vorige coalitie ondersteunt door wederom op voorgenoemde drie partijen te stemmen. De coalitie bestaat uit SHK, VVD en CDA.

Voorbeelden van wat de afgelopen jaren is gerealiseerd:

- De zorg vormgegeven waardoor iedereen die zorg nodig heeft het ook krijgt;
- Succesvol kernbeheer;
- Bouwen van brede school in Anna Paulowna en het verder ontwikkelen van brede scholen in Hippolytushoef en Slootdorp;
- Openhouden van vier zwembaden;
- Bestemmingsplan voor 't Veld-Noord;
- 427 gebouwde woningen;
- Minder regelgeving. 75% van de regels in de APV is geschrapt;
- Eerste opzet van herstructurering van Wieringerwerf;
- Diverse particuliere initiatieven zoals de Cultuurschuur, de Oude School en het Cultuurhuis;
- Verbouwen van Kroondomein en het oprichten van een MFA zoals bedoeld (gezondheidscentrum, onderwijs en bestuurscentrum);
- We hebben voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt meerdere trajecten ingekocht om hen naar werk toe te leiden, de eerste resultaten zijn positief;
- Omgevingsvisie is vastgesteld.

We gaan dan ook door op de ingeslagen weg. Denk aan thema's als woningbouw, het optimaliseren van toerisme en toegankelijker maken van vaarroutes, veel ruimte voor sport, onze samenwerking in De Kop Werkt en het door-ontwikkelen van Integrale Kind-centra. Het spreekt voor zich dat Hollands Kroon zich voor 100% inzet als actieve partner in bestuurlijke samenwerking als dit bijdraagt aan leefbaarheid en welzijn.

Nieuwe accenten in het beleid zijn: de energietransitie, economische ontwikkeling en meer aandacht voor kunst en cultuur. Maar ook het Burgerinitiatief, de formulierenbrigade, een terugkerend persmoment na B&W-vergaderingen, het verder ontwikkelen van een internationaal cluster datacentra en het verkleinen van de fysieke afstand tussen inwoner en de publieksbalie.

We zijn ons ervan bewust dat onze inwoners het bestuur in toenemende mate beoordelen op integriteit. Integriteit is uitgangspunt voor ons handelen.

De rode draad in dit verhaal? Dat is de inwoner. Die betrekken wij actief bij alles wat we doen.

2. Speerpunten

2.1. Algemeen

- Wij handhaven het BOB-vergadermodel voor besluitvorming. Wel besteden we meer aandacht aan de eerste B: het instrument Beeldvormende vergadering. Deze vergadering vindt in ieder geval elke week voorafgaand aan de raadsvergadering plaats en is hét platform voor dialoog tussen raadsleden, inwoners en instellingen. Het spreekrecht wordt daarmee verplaatst van de reguliere raadsvergadering naar deze beeldvormende vergadering. Betrokkenen krijgen voldoende ruimte om met raadsleden in gesprek te gaan. Daar waar het om een locatie gebonden onderwerp gaat, kan de beeldvormende vergadering op locatie plaatsvinden. Beeldvormende vergaderingen worden altijd door de organisatie vastgelegd in een informatienota voor de raad.
- Het Burgerinitiatief is een belangrijk onderdeel van inwonersparticipatie. Daarom leggen wij dit jaar een verordening voor aan de raad om het Burgerinitiatief mogelijk te maken.
- In 'het reglement van orde van de raad' komt een regeling voor het inzetten van steunfractieleden in beeldvormende vergaderingen.

2.2. Bedrijvigheid

- Hollands Kroon mag zich gelukkig prijzen met een breed scala aan economische sectoren. De bedrijven variëren sterk in omvang en zijn vaak zeer innovatief. Dat maakt onze gemeente tot een dynamische vestigingslocatie. Ons beleid is erop gericht kansrijke bedrijfstakken, zoals de agribusiness & visserij, maritieme & energiesector, toerisme & recreatie en logistiek & transport extra bestuurlijke prioriteit te geven voor het maximaal benutten van hun ontwikkelmogelijkheden. Voorbeelden:
 - Hollands Kroon gaat samen met LTO het profiel van "Agrarische hoofdstad van Nederland" verder ontwikkelen. Dit gaat gepaard met het organiseren en initiëren van activiteiten waarbij onze gemeente zich kan profileren.
 - Door de aanwezigheid van een groot datacentrum aan de A7 is de basis gelegd voor de ontwikkeling van een internationaal cluster datacentra. Vanuit het gebiedsplan Wieringermeer geven wij ruimte aan de verdere doorontwikkeling hiervan.
 - Ook de havens zijn belangrijke pijlers onder onze economie. Het havenbeleid moet gericht zijn op de ontwikkeling van de havens, waarbij de eigen signatuur van de havens verder ontwikkeld wordt. Daar waar de mogelijkheden zich voordoen, worden de havens (met name de recreatiehavens) geprivatiseerd. Voor wat betreft de toegankelijkheid van de havens, voeren we een proactieve lijn om met de betrokken overheden (Rijkswaterstaat, Provincie Noord-Holland,

Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier) te streven naar een maximale bereikbaarheid. Zowel via het water als via de weg.

- Er is de afgelopen jaren geïnvesteerd in een sterke routestructuur voor fietsen, wandelen en varen. Daarmee is een basis gelegd voor verdere toeristische ontwikkeling. Samen met de werkgroep Toerisme & Recreatie van de Ondernemersfederatie Hollands Kroon (OFHK) komt er een investeringsagenda om de faciliteiten langs het routenetwerk op een hoger niveau te brengen. Denk daarbij aan picknickplekken, oplaadpalen of aanlegsteigers. We maken combinaties met kunst, cultuur en monumenten. De routestructuren worden geoptimaliseerd met aandacht voor de beleving van de landschappelijke kwaliteiten en het versterken van biodiversiteit. Het Kolhorner Bosje met een bijenhotel en een steile wand voor ijsvogels en oeverwaluwen laat zien hoe we dat doen.
- De groei van de economie wordt in sterke mate bepaald door de beschikbaarheid van medewerkers. Om die reden zijn arbeidsmigranten belangrijk en krijgt hun huisvesting meer bestuurlijke prioriteit van ons. Daarbij geldt het onderzoek dat in het najaar van 2017 is gedaan als uitgangspunt. Dat betekent dat er regionaal huisvestingscapaciteit moet worden ontwikkeld voor circa 3000 arbeidsmigranten. Grootschalige accommodaties zijn bespreekbaar. Daar waar het huisvesting in woningen betreft, wordt de beleidsnota aangepast waarbij een termijn van tien jaar wordt meegegeven, met mogelijkheid tot verlenging. We intensiveren de handhaving op illegale bewoning van panden door een proactief controlesysteem waarbij wordt gekeken naar overlast, veiligheid en hygiëne. Voor arbeidsmigranten die zich permanent willen vestigen zetten we in op brede mogelijkheden qua maatschappelijke integratie (denk aan wonen, leren, sporten, werken en actieve deelname aan het sociale verkeer).
- Naast de beschikbaarheid van medewerkers, is er ook een toenemende behoefte aan specifiek opgeleide jongeren. Wij gaan door met actieve participatie in Match2020 om te komen tot een balans tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.
- We verbeteren de contacten tussen gemeente en bedrijfsleven in de aankomende vier jaar. Dat doen we in afstemming met de OFHK. Het startpunt is de uitkomst van de lopende nulmeting, waarbij de aard en kwaliteit van de dienstverlening beoordeeld worden. Uitgangspunt is een ruime voldoende. Er komen zichtbare bedrijfscontactpersonen, ter ondersteuning van het ondernemersloket.
- Als het gaat om vestigingslocaties doen we een update van het onderzoek naar het kwalitatieve aanbod van bedrijventerreinen van het ontwikkelingsbedrijf NHN, om te onderzoeken hoe lokale bedrijventerreinen die volledig zijn uitgegeven kunnen worden uitgebreid.

- We verbeteren de voortgang in de ontwikkeling van bedrijventerrein Robbenplaat. Daarom ontwikkelen we extra acquisitieactiviteiten aanvullend op de samenwerking met Agriport A7.

2.3. Vitaliteit

- Door decentralisaties zijn we sinds 2015 verantwoordelijk voor de uitvoering van de Jeugdwet, Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de Participatiewet. Uitgangspunt is dat iedereen die zorg behoeft, deze ook krijgt. De unieke manier van aanbesteden van de zorgtaken (Wmo en Jeugdwet) en het opzetten van vier grote sociale wijkteams, heeft ervoor gezorgd dat het zeer laagdrempelig is om zorg te krijgen maar hierdoor zien we ook een toenemende zorgvraag. De uitdaging voor de komende jaren is om een evenwicht te vinden tussen geleverde zorg en de beschikbare financiën.
- Dementie neemt de komende jaren sterk toe. Hollands Kroon is een dementie vriendelijke gemeente. Er komt een integrale aanpak met ketenpartners zoals politie, wijkteams, maatschappelijke instellingen, huisartsen, mantelzorgers. Onderdeel hiervan is actieve voorlichting aan MKB (midden- en kleinbedrijf) en het sport- en verenigingsleven.
- Doordat mensen langer thuis blijven wonen, neemt het beroep op mantelzorgers toe. Wijkteammedewerkers spelen een steeds grotere rol in het signaleren en monitoren van de mantelzorgbehoefte. Om deze reden versterken we de samenwerking met het mantelzorgcentrum.
- De rol van VOA (vrijwillig onafhankelijk adviseur) en schuldhulpmaatjes wordt in onze gemeente steeds groter en is niet meer weg te denken. We besteden meer budget aan het opleiden van vrijwilligers.
- Schulddienstverlening wordt in Hollands Kroon steeds toegankelijker. Ook ondernemers kunnen hier een beroep op doen. De dienstverlening is gebaseerd op maatwerk. We zetten steeds meer in op preventie door onder andere de inzet van schuldhulpmaatjes en budgettrainingen voor onze inwoners.
- Een toenemend probleem is sociale eenzaamheid. Dit komt voor bij ouderen en jongeren. De komende jaren breiden we de inloopmogelijkheid 'Doet & Ontmoet' uit, zodat deze in veel kernen beschikbaar is. Het effect zal zijn dat eenzame mensen elkaar ontmoeten en samen activiteiten oppakken. In Breezand doen we een pilot integrale aanpak eenzaamheid & zorg. Hierdoor kunnen we in alle opzichten meer maatwerk leveren waardoor dure zorg wordt voorkomen. In Winkel komt in 2019 het eerste Thuishuis, een gemeenschappelijke maar tevens individuele woonvorm met een belangrijke inloopfunctie voor de buurt. Verder faciliteren wij initiatieven voor woonvormen waarbij dementerenden en hun partner samen kunnen blijven wonen.

- ‘Meedoen Hollands Kroon’ wordt breder. Waar nu de focus ligt op kinderen, wordt dit uitgebreid met 65+ers die op bijstandsniveau leven. Doel is sociale participatie voor iedereen en het voorkomen van eenzaamheid.
- ‘De Academie voor jou’ biedt trainingen aan die van toegevoegde waarde zijn en bijdragen aan de doelstellingen uit de begroting. Inwoners krijgen de kans om zich laagdrempelig binnen onze eigen gemeente te ontwikkelen en zelfredzamer te worden. Wij stimuleren deze ontwikkeling.
- Medio 2018 starten we met het programma ‘Lekker in je Life’. Dit preventieprogramma, gericht op leefstijl, is met name gericht op een gezond gewicht van jongeren binnen het basisonderwijs.
- We gaan verder met de ontwikkeling van Integrale Kind-centra (IKC) binnen onze gemeente.
- Sport speelt een belangrijke rol in onze samenleving en zorgt voor een goede sociale cohesie. Doelstelling is dat de kernen voldoende accommodaties hebben om de sociale samenhang te borgen. Wij richten ons op een faciliterende rol bij het realiseren van accommodaties om de leefbaarheid in de kernen in stand te houden of te versterken. Daarbij gaat het niet primair om financiële ondersteuning.
- Als uit het MilieuEffect Rapport (MER) blijkt dat een durfsportcentrum is te realiseren aan de Groetweg, faciliteren wij dit.
- We zetten de constructieve samenwerking voort met de vertegenwoordiging van culturele en kunstorganisaties in de gemeente. Het eerste resultaat zal een gezamenlijke kalender voor evenementen zijn.

2.4. Leefbaarheid

- Hollands Kroon sluit aan bij de integrale en regionale aanpak Ondernijning. Hierbij gaat het om het aanpakken van activiteiten die zich buiten het directe gezichtsveld afspelen maar die ontwrichtend zijn voor de samenleving. Onderwerpen zijn bijvoorbeeld: illegale hennepcultuur en handel, mensenhandel, witwassen, misstanden in de prostitutie en woonfraude. De verschijningsvormen van criminele activiteiten zijn divers en criminelen laten zich niet tegenhouden door gemeentegrenzen. Daarom kan alleen met een integrale en regionale aanpak Ondernijning worden teruggedrongen. Zo zijn inspanningen nodig van de politie en het openbaar ministerie maar ook van de (35 Noord-Hollandse) gemeenten. In regionaal verband zijn afspraken gemaakt in het Integraal Meerjarenbeleidsplan Veiligheid Noord-Holland 2015-2018 (IMV).
- Binnen de gemeente hebben we te maken met verschillende soorten van overlast. Vanuit de visie van Hollands Kroon spreken we elkaar meer aan op gedrag en kijken samen naar creatieve oplossingen.

- Jeugd en veiligheid is een terugkerend thema. Het ontwikkelen van preventiemaatregelen staat hoog in het vaandel maar kan nog extra aandacht gebruiken. Samen met de ketenpartners (politie, Openbaar Ministerie, Includio, veiligheidshuizen en dergelijke) focussen wij ons op jeugd die dreigt af te glijden naar criminaliteit of signalen afgeeft die zorgelijk zijn. Voorbeelden van projecten en activiteiten: persoonsgerichte aanpak, inzet Jongerenwerk, Jongerenrechtbank, inzet Halt, inzet BOA's (Buitengewoon Opsporings Ambtenaar), jeugdthonken, veilige school.
- Om cybercriminaliteit geen kans te geven, besteden we extra aandacht aan onze ICT-systemen en de organisatie eromheen. De wettelijke richtlijnen zijn daarvoor het uitgangspunt.
- We zijn alert op Contra Terrorisme en Radicalisering (CTER). Binnen Hollands richt de inzet zich in eerste instantie voornamelijk op bewustwording. Onder de gemeenteraadsleden, medewerkers van de gemeente en Includio maar vooral ook van scholen, jongerenwerk, verenigingen en dergelijke. Dit zijn de ogen en oren voor het opvangen van de signalen van radicalisering. De bewustwording wordt onder andere gerealiseerd door het trainen van medewerkers.
- Bij de doorontwikkeling van het Gebiedsplan Wieringermeer is het van belang dat de leefbaarheid van de dorpen Middenmeer en Wieringerwerf versterkt. Wij maken ons sterk voor het realiseren van de school- en sportcampus Wieringerwerf.
- Hollands Kroon gaat concreter inzetten op duurzaamheid, biodiversiteit en de energietransitie. Wij presenteren een visie met een plan van aanpak. Vooruitlopend daarop benutten we de kansen als ze er zijn. Zo komen er nog dit jaar zonnepanelen op scholen en openbare gebouwen. Daarnaast zijn wij van mening dat we, na de realisering van het windpark Wieringermeer, geen windmolens meer toevoegen.
Binnen het inkoopbeleid van de gemeente blijft duurzaamheid een uitgangspunt.
- Mobiliteit op het platteland is een toenemende zorg. Daarom komt Hollands Kroon met een fijnmazig geïntegreerd concept voor mobiliteit. Daar waar het toegevoegde waarde heeft, gebeurt dit in samenspraak met regiogemeenten.
- Als het gaat over het beheer van de openbare ruimte, is onze inzet erop gericht de afgesproken kwaliteitsniveaus te halen. Daarnaast zetten we in op intensievere monitoring, vooral in de groeikrachtige maanden mei tot en met augustus en in die gebieden en wijken waar veel klachten zijn. Als niet voldaan wordt aan het afgesproken kwaliteitsniveau, wordt de aannemer hierop aangesproken en moet deze voor correctie zorgdragen. Verder kiezen wij ervoor nog meer in te zetten op preventief handelen. Dit betekent maatregelen om onkruid te voorkomen bij de (her)inrichting van wijken, zoals bijvoorbeeld voeg-loze verharding. Voortaan wordt er ook rondom bomen en obstakels gemaaid.

- Veel inwoners willen graag meer bomen zien in onze gemeente. Daarom planten we voor ieder kind dat geboren wordt een boom.
- Hollands Kroon herziet de visie op wonen. Daarbij wordt het mogelijk te bouwen voor doelgroepen. Dit proces wordt ondersteund met een Woonmarktonderzoek voor alle vier de hoofdkernen. Hierbij worden mensen die in de gemeente werken, maar niet wonen nadrukkelijk meegenomen. Naar behoefte wordt er ook gebouwd buiten Bestaand stedelijk gebied. Na de ontwikkeling van het gebiedsplan Wieringermeer en op basis van het resultaat van het woonwensenonderzoek wordt nader bepaald in welke volgorde een gebiedsplan wordt opgepakt voor de omgeving van Nieuwe Niedorp/Winkel en Hippolytushoef/Westerland/Den Oever.
- Wij zijn enthousiast over de successen van het team Kernbeheer. In 2017 bleek het budget niet toereikend te zijn, daarom wordt het structureel verhoogd met 25%.
- Huidige fietsroutes worden veiliger gemaakt, daarnaast wordt gekeken of het fietsnetwerk kan worden uitgebreid. We haken aan bij het provinciaal initiatief voor de snelfietspaden.

2.5. Dienstverlening (Bedrijfsvoering)

- Een sluitend financieel beleid met een gezonde reserve. Het weerstandvermogen moet minimaal op het afgesproken niveau C zitten. Gemeentelijke belastingen gaan niet omhoog (behoudens de inflatiecorrectie).
- De organisatie zet de inwoners altijd centraal, zij werkt aan excellente dienstverlening.
- Onze dienstverlening is zowel in persoon als digitaal. De fysieke afstand tussen de inwoner en de publieksbalie verkleinen we door te experimenteren met andere vormen van dienstverlening.
- De komende vier jaar ontwikkelen we beleid voor de monitoring en verbetering van de dienstverlening. Het doel is snelle afhandeling van vragen, verzoeken en klachten. Waar nodig ondersteunen wij bij het invullen van formulieren en indienen van aanvragen (formulierenbrigade).
- Met de organisatie zijn afspraken gemaakt over het versneld op orde krijgen van de interne procescontrole. We bewaken de voortgang en zorgen voor regelmatige rapportage aan de gemeenteraad.

3. Samenstelling college en portefeuillevdeling

Wij kiezen voor een college dat bestaat uit de burgemeester en drie wethouders. Iedere partij levert één wethouder. Daarbij geldt de volgende portefeuillevdeling:

Burgemeester

Openbare orde en veiligheid, personeel & organisatie, communicatie, algemene bestuurlijke zaken, juridische zaken, bezwaar en beroep, integrale handhaving en bestuurlijke samenwerking.

SHK

Zorg en welzijn, jeugd, werk & inkomen, onderwijs & onderwijshuisvesting, sport, kunst & cultuur, leerlingenvervoer en dierenwelzijn.

VVD

Economische zaken, De Kop Werkt! (inclusief Match2020), recreatie & toerisme, verkeer & vervoer, Energietransitie, greenport NHN, plattelandsbeleid (P10) en monumenten.

CDA

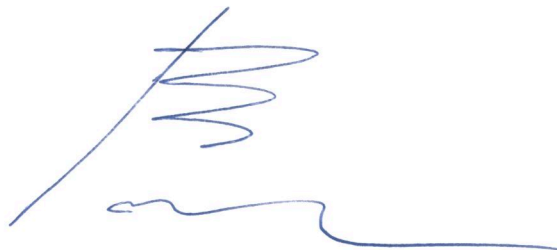
Ruimtelijke ordening, openbare ruimte, woningbouw, financiën & subsidies, vastgoed & grondzaken, accommodatiebeleid, infrastructuur, ICT en klimaatadaptatie & milieu.

Hollands Kroon 1 mei 2018

Senioren Hollands Kroon
Jip Prankras
Fractievoorzitter



VVD
Erik Annaert
Fractievoorzitter



CDA
Sjaak Vriend
Fractievoorzitter

