

Initiatiefvoorstel

Bevoegdheid
Raad

Vergadering: Gemeenteraad Oirschot
Vergaderdatum: 26 februari 2019
Registratienummer: 2019/09
Agendapunt nummer: 11

Onderwerp

Integratie van statushouders binnen de gemeente Oirschot

Aanleiding

Zoals al in het verkiezingsprogramma vermeld, wil het CDA wil inzetten op betere integratie van statushouders. Nieuwkomers moeten zich zo snel als mogelijk thuis voelen in onze hechte gemeenschap. Ondersteuning door professionals, vrijwilligers en buurtbewoners zorgt voor prettig samenleven. Het CDA stelt vast dat dit nog onvoldoende lukt door het te vrijblijvende karakter van integratie- en participatie eisen.

Momenteel heeft de gemeente Oirschot ongeveer 100 statushouders, die worden geholpen door zowel Wijzer, buurtbewoners en vrijwilligers. De verwachting is, dat binnenkort het aantal statushouders in Oirschot toeneemt. Het CDA constateert op basis van gesprekken met Wijzer (Ief-groep), gesprekken met vrijwilligers en de ervaringen van de statushouders het volgende:

- Doordat middels huidige aanpak het voldoende beheersen van de Nederlandse taal gemiddeld drie tot vijf jaar in beslag neemt, kunnen statushouders onvoldoende snel integreren en participeren in de Nederlandse samenleving. Dat leidt tot frustratie bij de statushouders, maar ook tot onbegrip bij onze bewoners. Onmacht wordt verward met onwil.
- Momenteel krijgen de statushouders in Oirschot, drie keer per week les in De Enck. Omdat statushouders buiten de lessen onvoldoende Nederlands spreken, is dat te weinig snel te kunnen integreren. Daar komt bij dat de aangeboden lessen een te vrijblijvend karakter hebben. In de praktijk kan de Nederlandse taal sneller eigen gemaakt worden als de lessen gecombineerd worden met participatieopdrachten in de samenleving zelf. Dit laatste wordt nu niet gestimuleerd.
- Gemiddeld duurt het meer dan drie jaar voordat een statushouder een stabiele betaalde baan vindt. Ondanks dat de meeste statushouders graag willen werken, zijn ze veroordeeld tot thuis zitten. Frustrerend voor de statushouders en kapitaalverlies voor de

gemeente vanwege het uitkeren van bijstandsuitkeringen.

- Voor een effectieve en efficiënte participatie van de statushouders blijken kansen te liggen bij de werkgevers in Oirschot en omgeving.
- De zogenaamde participatieverklaring is een verplicht afrondend onderdeel van het inburgerings-examen. De praktijk wijst uit dat de statushouders in Oirschot eenmalig slechts een uur informatie krijgen van Wijzer, over democratie, vrijheid en gelijkwaardigheid, gemeentegids enzovoort. Hierna wordt de participatieverklaring afgetekend waardoor men minder gemotiveerd is om naar vervolgbij-eenkomsten te komen.

Voorstel

Om de integratie van statushouders in Oirschot te bevorderen wordt voorgesteld;

1. De criteria om in aanmerking te komen voor een participatieverklaring aan te passen:
 - a. In plaats van een uur aanwezigheid, worden statushouders verplicht gesteld ook de overige door Wijzer aangeboden sessies bij te wonen,
 - b. Statushouders gekoppeld aan deze sessies praktische opdrachten mee te geven waardoor ze ook in de praktijk kennis kunnen nemen van de Oirschotse samenleving en de Nederlandse normen/waarden/cultuur.
 - c. Koppeling te maken met het bijwonen en het goed doorlopen van de Nederlandse lessen.
2. In overleg met het participatiebedrijf meer maatwerk te gaan leveren bij het vinden van passend werk voor Statushouders
3. Te onderzoeken of binnen het huidige budget de intensiteit van de Nederlandse lessen verhoogd kan worden van drie naar vijf per week.

Argumenten

1. Participatieverklaring

Participatieverklaring: het is een verplicht onderdeel van het inburgeringsexamen. De gemeenten krijgen geld van het Rijk, voor elke afgetekende verklaring. In gemeente Oirschot wordt dit budget verdeeld, tussen Wijzer en ISD de Kempen. De statushouders krijgen eenmalig een uur informatie van Wijzer, over democratie, vrijheid en gelijkwaardigheid, gemeentegids enzovoort. Na een uur les, tekenen de statushouders een participatieverklaring af! Daarna biedt Wijzer een aantal ondersteunende sessies aan over praktische zaken. Blijkbaar, na het ondertekenen van deze verklaring, is men minder gemotiveerd om naar de sessies te komen!

Momenteel krijgen de statushouders in Oirschot, drie keer per week les op de locatie Enck. Helaas is niet iedereen gemotiveerd om structureel naar de les te komen. Mensen, die structureel naar de les gaan, leren de taal ook sneller en beter. In de praktijk blijkt een frequentie van "drie keer les per week" onvoldoende te zijn om de Nederlandse taal snel onder de knie krijgen. Dit, omdat buiten de les de meeste

statushouders onvoldoende participatiemomenten hebben in de Nederlandse samenleving. Daarnaast zijn er enkele statushouders die analfabetisch zijn en daardoor extra begeleiding nodig hebben. In de praktijk blijkt, dat men de taal sneller eigen kan maken als de les gecombineerd wordt met praktijkopdrachten in de samenleving. Het huidige beleid geeft onvoldoende ondersteuning om dit integratie/participatiedoel te realiseren.

2. Passend werk

WSD biedt aan de statushouders, die gemotiveerd zijn om te gaan werken, meestal groenwerk aan. Hoewel de intentie goed is, haken veel mensen af. Dit omdat men dit werk onder haar/zijn niveau of niet uitdagend en niet passend vindt. Omdat het werk niet op maat aangeboden wordt, raakt men gefrustreerd en is minder gemotiveerd om verder samen te werken. Men voelt zich verplicht vanuit de gemeente om onaangepast en niet uitdagend werk te doen. Dit houden veel statushouders niet lang vol. Dit vergroot de kans op 'zwart'werk naast zijn/haar uitkering.

Risico's.

Uit eigen onderzoek blijkt dat het huidige beleid te vrijblijvend is. Niets doen betekent destructief omgaan met bronnen. Niet alleen financiële bronnen van de gemeente, maar zeker ook de talenten van de statushouders. Een minder vrijblijvende aanpak biedt mogelijkheden een aantal hardnekkige knelpunten te verbeteren. Ten eerste lijkt een strakker, minder vrijblijvend programma tot betere resultaten voor de statushouders. Integreren en participeren wordt verbeterd voor de statushouder (volwaardig meedoen), de gemeente (op lange termijn minder kosten), werkgevers (gebruik maken van talenten), maar zeker ook de beeldvorming en acceptatie richting statushouders.

Kosten en dekking

n.v.t.

Vervolg

Overleg met Wijzer, ISD en WSD over aanscherping van de regels en het leveren van het gewenste maatwerk.

Bijlagen

n.v.t.

Oirschot, februari 2019

Lily Maaref

CDA Oirschot – De Beerzen