



## IN DIT NUMMER:

### Bijdrage van:

*Astrid Kleuskens*

*Jan Paantjens*

*Frank Rockx*

*Theo Stehouwer*

*Roeland van Woerkom*

*Kees Groen*

*Ad van Teterng*

## Interessante info

- Jubileum
- De waan van de dag
- Nieuwe omgevingswet
- Laten we de jongeren eens wat meer ruimte geven
- Nieuwe democratie
- Er is nog toekomst voor de vakbond
- Verbonden Partijen

## Redactie Nieuwsbrief

Kees Groen

Tel: 0165-508172

Frank Rockx

Tel: 0165-504872

Marja Koevoets

Tel: 0165-511394

E-mail:  
marja.koevoets@ziggo.nl

## VAN DE VOORZITTER



Beste lezers,

Het jaar is weer bijna voorbij en het decembernummer van onze Nieuwsbrief ligt weer voor u. Er valt veel te zeggen over het afgelopen jaar, positieve en minder positieve zaken zijn gepasseerd. Economisch gaat het de goede kant op met ons deel van de wereld, wat zich onder andere uit in toenemende verkopen rond Sinterklaas en Kerst. De wereld is echter zeer turbulent, wat tot forse onzekerheid leidt.

Op lokaal politiek gebied heeft er zich ook het een en ander afgespeeld. Mijns inziens worden zaken op een manier scherp gezet, waar een alertere en coulantere manier van met elkaar omgaan tot veel meer onderling begrip geleid zou hebben.

Binnen het CDA hebben we een goed jaar mogen ervaren. Er zijn veel activiteiten geweest, waarbij we stevast een flinke opkomst hadden. Samen op stap gaan, eten en discussiëren is blijkbaar een geliefde bezigheid binnen onze partij. Laten we dat vooral volhouden.

Er was in het algemeen een constructieve samenwerking tussen de coalitiepartners. De hoop is dat dit ook tot stabiel beleid zal leiden. We moeten voor ogen houden dat dit voor de gemeente van groot belang is. Mijn wens is dat er geen polarisatie optreedt binnen de Halderbergse politiek, zeker niet als vluchtelingen een beroep op ons doen. Altijd, maar vooral in deze tijd van het jaar, zeker met onze CDA-

achtergrond, moeten we ons realiseren wat onze opdracht is als er een beroep op ons gedaan wordt. Laten we compassie hebben met de mensen die dat nodig hebben. Namens het bestuur van CDA Halderberge wens ik alle lezers een goede Kerst en een voorspoedig 2016, Kees Groen, voorzitter.



## Jubileum

Vaak is het vieren van welk jubileum dan ook een feestelijke aangelegenheid. Zo niet deze keer. De laatste lijmrasten zijn verwijderd, de wenkbrauwen en Hulk Hogan- snor zitten weer (in de acetone) schoongemaakt in het voor mij zo vertrouwde doosje, de baard en pruik zijn opgeborgen, de drie lagen kleding zitten in de wasmachine en het beroemde boek wordt weer voor een jaar terug in de boekenkast gezet.

Na deze inleiding hebt u waarschijnlijk wel een idee op welk jubileum ik hint: dit jaar heb ik voor de 25<sup>e</sup> keer mijn rol als hulp-Sinterklaas weer met veel plezier gespeeld. Het grappige is, dat mijn trouwe muziekpiet Cornelio mij daaraan moest herinneren. Ik ben namelijk niet zo van de jubilea: vaak begin je aan iets wat je leuk vindt, vervolgens komt daar een vervolg op en voor je het weet doe je het weer een bepaalde tijd, die door je omgeving dan wordt aangeduid als, u raadt het al, jubileum! Het zal u dan ook niet verbazen, dat we geen enkele aandacht hebben geschonken aan dit aardige getal. Simpel gezegd hadden we daar ook niet eens de tijd voor. Afgelopen weken (we startten op 20 november) hebben we zo'n 32 bezoekjes her en der afgelegd, waarvan alleen al op 5 december een 8-tal.

We zijn niet kieskeurig daar waar het gaat om onze "klanten". Tot onze clientèle rekenen we wijkverenigingen, bedrijven, winkels, supportersclubs, seniorencentra, bibliotheken, sociale huiskamers en natuurlijk vele, vele huisbezoeken. Door het opschuiven van de "gelovige" leeftijd verliezen wij door natuurlijk verloop meerdere adressen, maar elk jaar weer vult dat zich als vanzelf weer aan. Reclame is ons vreemd. Het moet dus wel mond-tot-mondreclame zijn. Maar u weet allang, dat dat nog steeds veruit de beste reclame is en bovendien ook nog gratis. Zodra de R in de maand komt begint de mail en de telefoon te ratelen en te rinkelen bij mijn regelpiet Cornelio. Hij verzorgt niet alleen de agenda, maar is ook mijn printer, chauffeur, Tom-Tom, muziekpiet en manusje van alles. Vooral zijn muzikale talent is een bonus voor onze bezoekjes. Hij gaat als eerste binnen, gaat zitten en speelt: "Sinterklaasje kom maar binnen met je knecht", de rest is inmiddels routine: als Sint binnengekomen info over kinderen oplepelen, liedjes tussendoor, dansje, rijmpje, mopje en voor je het weet klinkt weer "Dag Sinterklaasje daag, daag" en op naar het volgende adres. Nu zult u denken: dat is wel heel simpel verteld. Dat is ook zo, maar als je zo'n rol zoveel jaren speelt dan heb je alle onverwachte situaties en vragen (Hoe oud bent u

Sinterklaas?, Kan ik ook Piet worden? Opa wil mee in de zak?!) zo ongeveer wel meegemaakt en weet je wel hoe daar mee om te gaan. Voor mij blijven sommige bezoeken wel wat langer bij. De laatste jaren bezoeken wij steeds meer verzorgingshuizen en seniorencentra. Door zowel de bewoners als de vrijwilligers worden wij met open armen ontvangen. Het is voor ons echt een voorrecht om de oude mensen, die intens genieten van zo'n middag, een pleziertje te doen door met hen liedjes van weleer te zingen. Ik kan U vertellen: ze zingen de liedjes (en dat zijn niet alleen Sinterklaasliedjes) tot de laatste noot mee en zijn een zeer dankbaar publiek. Wat ik U niet wil onthouden is de vraag van een krasse mevrouw van 97: "Sint, wat vindt U van de Zwarte Pietendiscussie?" Op mijn antwoord, dat ik dat een typische onzinvraag uit de grote stad vond zei ze kort en krachtig: "Zo is het maar net Sint!" Dan waren wij dit jaar ook op bezoek bij 't Stoofje in Oudenbosch. Een heuse huiskamer tjokvol met volwassen bezoekers en vrijwilligers, die wij bij verrassing bezochten. Het werd één van de meest memorabele bezoeken van dit jaar. Dat werd vooral veroorzaakt door het onverwachte. De spontaneiteit spatte ervan af en gaf juist ons veel voldoening. Het blijft nog steeds veel leuker iets te geven dan iets te nemen.

Ik besef, dat deze Kerstnieuwsbrief een andere intentie heeft, maar voor deze ene keer leekt het me leuk om u als lezer deelgenoot te maken van mijn ervaringen als hulp-Sint.

Prettige kerstdagen toegewenst!

Frank Rockx



## Van de redactie

Kerst—van de redactie

In deze laatste nieuwsbrief van het jaar 2015 hebben wij het weer voor elkaar gekregen om voor U lezenswaardige artikelen te verzamelen van onze vaste scribenten. Behalve het gebruikelijke voorwoord breekt onze voorzitter een lans voor de jeugd. Immers, wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. Toch?! Alle politieke partijen vergrijzen behoorlijk. Dat geldt ook voor onze afdeling. Hij doet een oproep aan de jeugd om het roer van de ouderen over te nemen, ook in Halderberge! Ad van Tetering gaat in op de nieuwe omgevingswet, die op RO- gebied heel wat veranderingen met zich meebrengt. Wat hij bij het schrijven van zijn bijdrage niet wist was dat de nieuwe omgevingsdienst momenteel in financiële problemen verkeert. Roeland van Woerkom heeft het over nieuwe democratie. Hij vraagt zich af of de huidige manieren om de politiek goed in contact met de bevolking te houden afdoende zijn of dat inmiddels de tijd is aangebroken om modernere manieren te hanteren. Astrid Kleuskens geeft een tip aan de vakbonden, die het al jaren moeilijk hebben om hun leden-

tal op peil te houden. Zij houdt een pleidooi om middels een meer individuele loopbaanbegeleiding gelden bij de bonden vrij te maken om mensen in hun werk beter van dienst te zijn. Fractievoorzitter Frank geeft U een inkijkje in 25 jaar HulpSint-schap. Theo Stehouwer vertelt een en ander over Verbonden Partijen. Ook hij kon, evenals Ad, bij het schrijven niet vermoeden, dat één van die verbonden partijen, namelijk de al eerder genoemde Omgevingsdienst, in de problemen zou komen.

In deze nieuwsbrief vindt U ook alle data voor CDA-bijeenkomsten en vergaderingen voor het komend jaar. Die kunt U alvast in uw nieuwe agenda opnemen.

Dat geldt ook voor de CDA- Nieuwjaarsbijeenkomst van 8 januari a.s. Die is op een andere locatie dan gebruikelijk!

Rest de redactie nog U fijne kerstdagen te wensen en alle goeds voor 2016!

De redactie



**CDA**

**HALDERBERGE**

Hierbij nodigen wij **u en uw partner** uit tot het bijwonen van onze **Nieuwjaarsreceptie**, welke zal worden gehouden op:

**Vrijdag 8 januari 2016 in De Pastorie, Fenkelstrat 28, Oudensch.**

**Vanaf 20.00 uur.**

De bijdragen in deze nieuwsbrief zijn geschreven op persoonlijke titel van de respectievelijke auteurs. Hoewel de redactie de bijdragen beoordeelt op relevantie voor de nieuwsbrief neemt zij noch het CDA-Halderberge de verantwoordelijkheid voor de inhoud van de bijdragen.

## De waan van de dag

Zo tegen het einde van het jaar zijn we onderhevig aan de tradities die horen bij deze tijd van het jaar. In de kranten staan artikelen over wie je moet omzeilen bij de semiverplichte kerst- en Nieuwjaarsborrels, er wordt teruggeblikt op het jaar 2015 en vooruit gekeken wat je wel en vooral niet moet doen als je bepaalde zaken goed wilt voornemen om wel of niet te doen in 2016. Allemaal zeer leerzaam en herkenbaar. De Nieuwjaarsconferenties leveren een leuke, soms schrijnende, soms hilarische terugblik op het jaar 2015. Ik weet niet of de boeken van "het aanzien van.." (2015) nog steeds verschijnen. Ik weet wel dat ze zo sinds 1963 worden uitgegeven. "Ons" moeder had ze nl allemaal jaarlijks gekocht en daarmee verzameld. Na haar overlijden in 2013 mocht ik (ons moeder had dat zo vastgelegd) de 50 boeken "erven". Dit had ze natuurlijk gedaan omdat ik gedurende mijn jeugd (bij gebrek aan een zoekmachine als Google en andere internetzoeksystemen) regelmatig in deze "aanzien" dingen op zocht o.a. voor werkstukken of zomaar wel eens in zat te bladeren. Het was leuk leerzaam en werkte relativerend.

Ook de komende periode krijgen we in kranten terugblikken wellicht in sommige bladen zelfs specifiek op Halderberge gericht. Soms zijn die overzichten confronterend. Anderszins is het ook wel eens verhelderend om bepaalde zaken terug te lezen die op bepaalde dagen je leven beheerste en die dan worden samengevat in een pagina of foto met onderschrift. Een collega vanuit het onderwijs heeft met dat wel eens meegegeven. Op het moment dat ik me over bepaalde zaken echt druk maakte zei hij gewoon nuchter: "Jan, denk je dat we hier over een jaar nog last van hebben of mee bezig zijn. De echt belangrijke zaken weet je over een jaar nog, onbelangrijke ben je gewoon vergeten!" Dat klopt in mijn geval op hoofdlijnen zeker. Waar maken we ons soms druk om? Maar de vraag stellen is makkelijker dan hem beantwoorden. Het moet natuurlijk wel enigszins in je systeem zitten hoewel ik zeker weet dat je veel ook kunt leren. Om die reden heb ik ter herinnering op mijn prikbord de spreuk hangen: "Gelukkig ben je als je ziet waar het echt om gaat!"

De afgelopen periode waren we in de gelukkige omstandigheid dat we met ons hele gezin ruim een week op vakantie konden in Curaçao. Daar ervaar je aan den lijve wat het is om je niet druk te maken. Wat een zalige manier van tegen het leven aan kijken en je niet te veel laten leiden door futiliteiten of de waan van de dag. Na verloop van tijd geef je je daar ook gewoon aan over. Niet zoals zij dat van nature doen. En ik vind ook met mijn westerse achtergrond dat ze vanuit die houding sommige zaken ook niet goed geregeld hebben. Ze gooien veel rotzooi zomaar weg en vervuilen daarmee hun eigen prachtige binnenland. Ze genieten wel echt van het leven en maken zich minder druk. Maar ja, als je constant in temperaturen van rond de 30 graden mag vertoeven in de omgeving van een prachtig wit strand, echt blauwe zee (ong 27 graden) waarbij je het idee hebt wanneer je daar in zwemt dat je in een aquarium (met prachtige gekleurde vissen en schildpadden) zwemt. Dan ga je misschien wel zo leven.

Ik hoop in ieder geval dat ik in 2016 voor mezelf helder heb waar het echt om draait in het leven, dat ik een klein beetje Curaçao mee naar huis genomen heb en me minder laat leiden door de waan van de dag.

Prettige feestdagen en een Curaçaos 2016  
Jan Paantjens





## Nieuwe omgevingswet

Op woensdag 2 december zijn de verbonden partijen (zes gemeenten, waaronder Etten-Leur, Roosendaal, Rucphen, Halderberge, Moerdijk en Zundert) geïnformeerd over wat er de komende tijd op ons afkomt. In 2018 gaat de omgevingswet in werking, wat tot gevolg heeft dat we afscheid gaan nemen van de traditionele structuurplannen en de vele bestemmingsplannen. De Wabo is hieraan in 2010 vooraf gegaan, waardoor een groot aantal vergunningen zijn samengevoegd om een omgevingsvergunning te krijgen. Door invoering van de omgevingswet komen de Wet Ruimtelijke Ordening, de Wet Milieubeheer, de Waterwet en de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht te vervallen.

Voor de structuurvisie komt de omgevingsvisie en de bestemmingsplannen worden vervangen door één omgevingsplan. De verantwoordelijkheid voor het opstellen daarvan ligt bij de Gemeenten. In tegenstelling tot bestemmingsplannen biedt het omgevingsplan de mogelijkheid om meer mogelijkheden te bieden aan de fysieke leefomgeving. Waar door het bestemmingsplan iedere m<sup>2</sup> bestemd is, geeft het omgevingsplan meer ruimte. Uitgangspunt daarbij is zelforganiserend en zelflerend vermogen van de samenleving. Er wordt meer ruimte gegeven aan de samenleving en de burger zal meer verantwoordelijkheid moeten nemen. Het gaat er niet om welke bestemming je aan gronden geeft, maar –brederwelke functies je aan locaties toekent. Met andere woorden: men gaat uit van een terugtrekkende overheid, wat past bij het CDA: Gespreide verantwoordelijkheid.

Vrijheid, blijheid zou je kunnen constateren, maar er is één punt wat deze vrijheid kan beperken en de proceduretijd enorm kan vertragen. De omgeving zal bij de voorbereiding betrokken moeten worden en in kunnen stemmen met de voorgestelde ontwikkelingen. De tijd dat we verrast worden door ongewenste ontwikkelingen zou hierdoor tot het verleden moeten behoren.

De rol van de Provincie blijft ook bij de nieuwe omgevingswet gehandhaafd. Zij blijven in de gelegenheid om in te grijpen als gemeenten het te bont maken.

In 2018 treedt de omgevingswet in werking. Tot die periode moeten de gemeenten zich voorbereiden op deze ingrijpende wijziging. Dit zal met name in 2017 een grote opgave zijn. De intentie is uitgesproken dat de zes gemeenten met elkaar optrekken. Dat geeft voor mij vertrouwen voor de toekomst. Naast het feit dat de kwaliteit hierdoor hoger zal zijn, zal dit ook financieel voordeliger zijn.

Vragen die bij mij opkomen zijn:

1. Moeten we wel door gaan met het aanpassen van het bestemmingsplan buitengebied, dat in 2017 door de raad wordt aangeboden om vastgesteld te worden?
2. Zijn de burgers, ambtenaren en bestuur al zover, dat zij in staat zijn om samen aan de slag te gaan om gewenste ontwikkelingen tot stand te brengen? Of betekent dit dat er vanaf 2018 alleen maar over plannen wordt gesproken?
3. Hoe zal de opstelling van de provincie zijn? Wat gebeurt er met de Provinciale structuurvisie (verordening ruimte)?
4. Hoe zal het college met het ambtelijk apparaat dit gaan oppakken?

Vragen die voor de komende jaren interessant zijn en zeker de aandacht zullen hebben van onze CDA-fractie. De conserverende bestemmingsplannen zullen plaats gaan maken voor één omgevingsplan, dat meer ruimte geeft voor ruimtelijke ontwikkelingen die passend zijn in hun omgeving. Dit moet de fractievoorzitter van de VDG als muziek in de oren klinken.

We gaan de komende jaren een intensief traject in, wat voor ons allen de benodigde inzet zal vragen. Dat dit voor de toekomst een betere werkwijze zal zijn, daar ben ik van overtuigd.

Ik wens jullie allen fijne kerstdagen en een gezond 2016

Ad van Tetering



## Laten we de jongeren eens wat meer ruimte geven

Binnen wat mijn bedrijf was ben ik de laatste krui-  
mels aan het wegvegen om mijn aanwezigheid daar  
te doen vergeten. Ruim achttien jaar lang ben ik klei-  
ne ondernemer geweest, maar na de verkoop van  
het bedrijf is het tijd geworden om er eens van een  
afstandje naar te kijken en te zien wat er nou van die  
periode te leren is geweest.

Eén ding is me de laatste tijd steeds meer gaan op-  
vallen. We zitten gelukkig in een periode van een  
forse toename van werk, dus als gevolg daarvan ook  
groei van arbeidsplaatsen. Bij het evalueren van sol-  
licitanten valt me steeds op dat de mensen die soms  
meer dan 15 jaar in dienst zijn (meestal tussen de  
45 en 55 jaar oud) jongere sollicitanten gemakkelijk  
diskwalificeren op basis van leeftijd, door vooral te  
wijzen op gebrek aan ervaring, te jong, te weinig  
meegemaakt, enzovoort. Ze hebben van die vreem-  
de ideeën, die niet stroken met hoe we het altijd ge-  
daan hebben.

Automatisch denk ik dan terug aan hoe ik in het vak  
gegroeid ben.

Op 29-jarige leeftijd (OK, beetje laat misschien) solli-  
citeerde ik voor het eerst op echte banen en had het  
geluk te kunnen kiezen uit wat me werd aanbedo-  
den. M'n keuze viel op het Rijksinstituut voor Volks-  
gezondheid en Milieu (RIVM) in Bilthoven, niet van-  
wege het salaris, maar omdat ik daar vrijheid aange-  
boden kreeg, met daarnaast de verantwoordelijkheid  
voor een groep van 12 mensen in het laboratorium.  
Daarop terugkijkend is die geboden mogelijkheid  
essentieel geweest in mijn ontwikkeling. Hadden  
Henks Derks en Gert Rauws niet de ruimdenkend-  
heid gehad om deze jonge hond de vrijheid te geven  
dan was het waarschijnlijk een verveeld puppy ge-  
worden.

Hoe het ook mis kan gaan ondervond ik in mijn twee-  
de baan bij een multinational. Hoewel binnenge-  
haald vanwege mijn kennis op het gebied van regel-  
geving rond geneesmiddelen, werd ik aan de ketting  
gelegd en moest me vooral schikken naar de heer-  
sende regels. Dat was de reden om voor mezelf te  
beginnen, 35 jaar oud. Had ik op die leeftijd bij mijn  
huidige bedrijf gesolliciteerd, dan had ik geen schijn  
van kans gekregen, of misschien als jongste bedien-  
de.

Zou er angst schuilen achter deze behoudende aan-  
pak, angst dat alle nieuwlichterij tot niets kan leiden  
en die jonkies niet weten hoe het spel gespeeld  
moet worden?

Volgens mij steekt de wereld anders in elkaar. Elke  
generatie heeft zijn eigen kennis, die op een gege-  
ven moment tot het einde van een ontwikkeling leidt.  
Op zich geen schande, maar er moeten visionairs  
opstaan die inzien dat een nieuwe generatie met

nieuwe inzichten het stokje moet overnemen. De  
kunst is om de volgende generatie de ruimte te ge-  
ven, zodat ze tot ontplooiing kan komen.

Terwijl ik dit stuk zit te typen ben ik nog vol energie  
van een sollicitatiegesprek dat ik vanmiddag had  
met een Franse jongeman met heel veel kennis van  
wiskundige modellering van allerlei snelheidsproces-  
sen. Er was een uur ingepland voor het gesprek,  
waarbij ik samen met een collega de kandidaat zou  
spreken. Van tevoren zeiden we nog tegen elkaar:  
"hoe krijgen we een uur vol; het zal na een half uur  
wel voorbij zijn". Tijdens het gesprek ontstond echter  
zo'n ongelooflijke dynamiek, met name vanwege het  
enthousiasme van de sollicitant, dat we een uur later  
nog voor het tekenbord stonden te discussiëren hoe  
we de interactie tussen geneesmiddelen tegen kan-  
ker het best wiskundig zouden kunnen beschrijven.  
Deze man was zo verschrikkelijk goed, dat ik de  
nieuwe directeur gelijk gevraagd heb hem binnen te  
halen. Hij gaat vast en zeker op zijn gebied de touw-  
tjes in handen nemen, maar dat is alleen maar goed  
voor het bedrijf. Ik hoop dat de ouderen veel van  
hem gaan leren.

Wat ik hierboven voor het bedrijf schets is naar mijn  
mening ook van toepassing voor andere sectoren  
van de maatschappij, inclusief de politiek. Onwille-  
keurig gaat daarbij mijn gedachte naar de avond dat  
Fons de Poel op TV Jesse Klaver uitmaakte voor  
snotneus, omdat hij het in zijn hersens had gehaald  
om zich tijdens een hoorzitting in de Tweede Kamer  
erg kritisch op te stellen tegen ABN-Amro commissaris  
Rik van Slingelandt. Jesse, met zijn frisse kijk op  
zaken, kweet zich naar mijn mening juist veel beter  
van zijn taak dan alle andere, oudere, politici. Hij liet  
zich niet met een kluitje in het riet sturen en stelde  
de juiste vragen, waarop hij antwoord eiste. De tijd is  
voorbij dat alles met gladde praatjes verdoezeld kan  
worden in de politiek. Ook een journalist met belan-  
genverstrengeling (waar kennen we dat nog meer  
van?) hoort zich dat te realiseren.

Ik hoop dat we ook binnen het CDA de luxe mogen  
gaan ervaren dat we ruimte kunnen geven aan de  
jonge garde, met nieuwe ideeën. Mensen die op hun  
manier, passend bij deze tijd, het CDA-  
gedachtengoed kunnen uitdragen. En geloof me, ze  
zijn er.

Een Zalige Kerst en Gezegend 2016 gewenst,

Kees Groen



## Nieuwe democratie

Toen bij de laatste gemeenteraadsverkiezingen in Halderberge er een laag opkomstpercentage was van net geen 45% was de algehele conclusie dat de politiek ter ver van de burger afstaat en ze de burger meer moesten gaan opzoeken en betrekken bij het beleid. Het collegeprogramma, en eigenlijk als basis daarvoor de verkiezingsprogramma's van de partijen, heeft dan ook burgerparticipatie als speerpunt opgenomen voor de komende politieke periode.

Zoals we ook in ons verkiezingsprogramma hebben aangegeven, verandert de wereld om ons heen in snel tempo. Ik denk meer dan ons politieke systeem dat op dit moment doet. Informatie verspreidt zich snel en mensen kunnen zich gemakkelijker organiseren tot grote meerderheden, terwijl de directe achterbannen van politieke partijen kleiner worden. Een tweetal andere ontwikkelingen zijn de schaalvergroting en dat de terugtrekkende overheid binnen het gemeentelijke, landelijke/Europese landschap steeds meer toeneemt en er voor zorgt dat de afstand tussen de burger en haar vertegenwoordigers groter wordt. De doorlopende Europese eenwording maakt dat deze toenemende afstand tot voelbare onrust leidt. Met deze ontwikkelingen in het achterhoofd lijkt de afstand dus alleen maar groter te worden in plaats van kleiner. Het uitwerken van burgerparticipatie en het ondersteunen van burgerinitiatieven op lokaal en straatniveau wordt heel belangrijk om deze afstand tenminste een beetje te overbruggen.

Ik kan niet anders zeggen dan dat de afgelopen periode wel getracht is invulling te geven aan het geluid de burger te betrekken bij de besluitvorming. Zo zijn er in het kader van de 3D's veel bijeenkomsten geweest, bij het hondenpoep beleid is een uitgebreide participatieronde gedaan, zo ook bij de economische visienota en vele andere beleidsvelden. Desondanks houd ik het gevoel, dat de burgerparticipatie niet in alle gevallen succesvol is geweest. Belangrijkste hobbel is toch de juiste manier te vinden waarop de burger betrokken wordt. De instrumenten, die er nu zijn, kennen allemaal hun nadelen en hebben nog tijd nodig om door te ontwikkelen om tot een volwassen instrument uit te groeien. Hierbij onderken ik ook meteen dat het huidige democratische systeem (zijnde de raad) ook zijn beperkingen kent.

Zo is het probleem van bijvoorbeeld discussieavonden dat soms een klein deel van de bevolking komt meepraten. Bij het ene onderwerp is het beter gelukt om een representatief geluid bij elkaar te krijgen dan bij een ander onderwerp. Overigens is de verdeling in de raad ook niet echt representatief voor de bevolking, maar om een tweede informele raad te creëren met de usual suspects is denk ik geen goede ontwikkeling. Ook is het wel eens zoeken naar hoe je een dergelijke avond opzet en welke vragen je gaat stellen om de belangen goed af te wegen. Het is wel een instrument waar succes mee wordt geboekt.

Andere instrumenten betreffen de enquête en het referendum. De afgelopen periode hebben we daar gebruik van gemaakt bij bijvoorbeeld de bezuinigingen en binnenkort het vraagstuk van de asielzoekers. Naar mijn mening is het risico van een enquête dat het een eendimensionaal instrument is waarbij nuances en context weggelaten worden. De vraag "moeten hondenbezitters betalen voor de overlast van hondenpoep" laat alle nuances en vragen weg, die bij dit onderwerp komen kijken. Zoals: wat zijn de kosten versus de opbrengsten van een dergelijke belasting; is het eerlijk voor mensen wiens honden niet buitenkomen of mensen die wel de hondenpoep opruimen etc. Je kunt met je vraag naar een antwoord sturen en als je niet vooraf een goede discussie voert krijg je een zwart/wit democratie. Ik ben dan ook heel benieuwd hoe de enquête omtrent het AZC uitgewerkt gaat worden en wat het oplevert. Deze digitale manier van het betrekken van burgers zal wel een heel belangrijke worden in de toekomst, waarmee je het bereik en dus participatie kunt vergroten en de drempel kunt verlagen. Je zult naar mijn mening wel iets meer moeten doen om de burger te betrekken bij een eerlijke en volledige belangenafweging, die bij elk vraagstuk komt kijken.

Een andere manier van burgerparticipatie is de besluitvorming en budgetten decentraliseren ofwel een dorpsraad budget geven om het groenonderhoud in de kern te regelen, een buurt middelen en opleiding geven om zelf de beveiliging van de buurt te regelen. De eerste stapjes zijn in deze ontwikkeling genomen maar er kleven nog ongelofelijk veel vragen aan. Zoals: welke democratische legitimiteit heeft een dorpsraad; wat doe je met aansprakelijkheid en rechtmatigheid? Het is wel een belangrijke toekomstontwikkeling met een overheid, die zich

terugtrekt en op soms letterlijk meer afstand komt te staan.

We zitten weer in december en gaan zo meteen weer een nieuw jaar in met een wereld, die behoorlijk turbulent is en waar veranderingen zich steeds sneller voordoen. Dat ook het politieke systeem en de manier van hoe we besluiten nemen gaat veranderen is denk ik onvermijdelijk. Democratie is nooit af las ik pasgeleden in het blad van de VNG. De praktijk zal

moeten uitwijzen welke ideeën zich ontwikkelen tot goede instrumenten om de nieuwe democratie vorm te geven. Er zal de komende jaren veel energie gestoken moeten worden in een proces van vallen en opstaan om er erachter te komen wat wel en niet werkt in gezamenlijke besluitvorming. Ik wens u allen een fijne Kerst toe!

Roeland van Woerkom

## Er is nog toekomst voor de vakbond .....

Na veel wikken en wegen heeft de regering besloten dat de maximale WW-periode geleidelijk aan wordt verkort van 36 maanden naar 24 maanden.



Dit omdat onze overheid de verzorgingsstaat wil afbouwen. En het zal weer eens niet waar zijn. Aan de cao-tafel is men het derde WW-jaar aan het afdichten, zoals zo vaak gebeurt bij nieuwe wetgeving welke impact heeft op werknemers. Vakbonden en werkgevers nemen de verantwoordelijkheid over van de overheid. De werknemer gaat hiervoor weer WW-premie betalen. Dit is onderdeel van de cao-onderhandelingen geworden, oftewel een deel van de loonruimte welke de werkgever wil inbrengen bij de onderhandelingen wordt indirect besteed aan deze WW-premie. Formeel wordt gezegd dat beide partijen 50/50 moeten betalen. Maar niemand gaat uiteraard minder salaris ontvangen per maand omdat er WW-premie betaald moet worden.

De premie bedraagt gedurende de eerste 2 jaar zo'n 70,- euro per jaar. Men is nog op zoek naar een uitvoeringsorganisatie die dit vehikel gaat uitvoeren. Dit gebeurt uiteraard ook niet voor niks. In totaal gaat er 420 miljoen per jaar in deze pot. Oftewel onze arbeidskosten stijgen door deze maatregelen wederom ten opzichte van andere landen. Deze kosten worden doorberekend in onze verkoopprijzen, hetgeen zijn effect zal hebben op onze concurrentiepositie op de wereldmarkt. Maar even los van het feit dat dit niet goed is voor onze concurrentiepositie zou ik dit geld liever besteden aan de duurzame inzet van werkend Nederland.

Dit geld kan geïnvesteerd worden in de ontwikkeling en opleiding van mensen. Bijvoorbeeld in andere vakgebieden waar in de toekomst meer behoefte aan is. Maar ook om overgangen van werknaar-werk te stimuleren en financieel te ondersteunen. Hiervoor zijn prachtige initiatieven in het land,



werknemers hoeven dan überhaupt niet meer in de WW te komen. En wat dacht je van een forse investering als iemand dan toch in de WW komt, zodat deze periode zo kort mogelijk is. Na 3 jaar WW wordt het wel erg moeilijk om aan het werk te komen, net zoals dat vanuit de bijstand het geval is. Niets is onmogelijk maar het voorkomen van de WW en zo snel als mogelijk uit de WW komen is het allerbelangrijkste.

In den lande is er ook nog een initiatief in opbouw, waarbij werknemers vroegtijdig geïnformeerd gaan worden hoe groot de kans is dat jij als werknemer met jouw achtergrond, competenties en functie over enkele jaren nog dezelfde functie uit zal voeren. Als je vijf jaar van te voren weet dat jouw beroep nauwelijks meer bestaat heb je de tijd om je om te scholen, werkervaring op te gaan doen en een ander loopbaanpad te gaan volgen. Waarom moet er dan nog een collectief fonds zijn voor een derde WW-jaar?



Wie bedenkt nu dat dit zo geregeld moet worden in Nederland BV. Dit zijn voornamelijk de vakbonden. De werkgevers vinden het prima, zij berekenen hoeveel de loonkosten gaan stijgen, waar dit aan besteed wordt binnen de geldende arbeidsvoorwaarden doet er niet zoveel toe. En ach het is minder vervelend iemand te ontslaan als er een vangnet is van drie jaar dan van twee jaar. Zoals we weten zijn er steeds minder werknemers lid van een vakbond, wel wordt er hier een besluit genomen voor 70% van de beroepsbevolking. Een zwaar bevochten besluit van de Tweede Kamer wordt hiermee weer te niet gedaan, zoals met regelmaat gebeurt aan de cao-tafel. Zo hebben we bijvoorbeeld ook de inkomensdaling bij het tweede ziektejaar in veel cao's afgedicht. Dit soort maatregelen klinken dan ook erg positief en kan de vakbond prima uitleggen aan hun achterban.



De leden van een vakbond houden vaak van deze zekerheden. De nieuwe generatie zal hier echter toch wat anders tegenaan kijken. En de overheid vraagt zich nog steeds af waarom het aantal ZZ-Pérs zo enorm stijgt. Nou, ik besteed die 70 euro ook liever aan een opleiding, zodat ik weet dat ik over vijf jaar nog steeds een goede boterham kan verdienen. De nieuwe generatie denkt meer vanuit haar kracht en minder vanuit alles wat mogelijk niet goed kan gaan. En zij willen niet dat er besluiten voor hen worden genomen, die ze prima zelf kunnen nemen.

De vakbonden hebben het moeilijk met hun ledenaantallen, net zoals politieke partijen. De afgelopen vijftien jaar verlieten gemiddeld 11.000 leden per jaar de vakbond. En maar liefst 17% van het ledenaantal is 65+-er. In de Elsevier staat dat jongeren geen klassieke belangenbehartiging wensen, maar als meerwaarde van het lidmaatschap individuele loopbaanbegeleiding zouden kunnen beschouwen.

Oftewel wat zou het mooi zijn als de vakbond dat geld dat zij bij de werkgevers vrij kunnen krijgen niet in een reservepot stoppen maar omzetten naar individuele loopbaanbegeleiding voor die mensen waarbij de kans groot is dat hun baan

over vijf jaar niet meer bestaat. Daar heeft Nederland BV wat aan in de toekomst, dan komen er minder medewerkers in de WW en hebben we de juiste medewerkers in ons kikkerlandje om onze concurrentiepositie op de wereldmarkt te versterken. En de vakbon-



den krijgen weer leden en vertegenwoordigen dan ook echt de werknemers van Nederland.

Ik wens de vakbond veel wijsheid toe in 2016! En u allen mooie kerstdagen, en een gezond en plezierig 2016!

Astrid Kleuskens

## Verbonden Partijen

Sinds ik in de raad zit ben ik eigenlijk al gefascineerd door het begrip Verbonden Partijen, die bijvoorbeeld samenwerken in een Gemeenschappelijke Regeling.

Gemeenschappelijke Regelingen (hierna GR) gaan we aan met andere gemeenten in de regio. We gaan dit soort samenwerkingen aan, omdat de gemeenten er met elkaar voordelen in zien. Dat kunnen uiteraard voordelen zijn van financiële aard, organisatorische etc..

In het algemeen zijn met deze samenwerkingen flinke geldsommen gemoeid.

De vraag is op welke manier kun je zo'n GR kunt blijven volgen, beoordelen, kaders meegeven etc.. Daar ligt één van de grote uitdagingen binnen het raadswerk.

Het item van Verbonden Partijen is nog meer actueel geworden nu ook op het gebied van de gezondheidszorg gemeenten vanuit organisatorisch en financieel oogpunt gedwongen worden met elkaar samen te werken. In het televisieprogramma "Nieuwsuur" is aan het fenomeen Verbonden Par-

tijen nog niet zo lang geleden een groot item gewijd. Gemeenten zien in, dat, wanneer er sprake is van samenwerking met veel andere gemeenten, het voor raden lastig is om grip te blijven houden op de diverse regelingen die zijn aangegaan.

Samenwerkingen in een GR zijn voor onze gemeente bijvoorbeeld:

- Saver, afvalstof verwerking. Hier werken we met 4 gemeenten samen.
- De Regio West Brabant (RWB). Hierin wordt door 18 gemeenten samengewerkt om onze regio verder te ontwikkelen op het gebied van bijvoorbeeld Duurzaamheid, Mobiliteit, Sociaal Economische Zaken, Zorg Welzijn en Onderwijs.
- Het Regionaal Archief West Brabant. Hier zijn onze archieven ondergebracht en op dit moment wordt daar hard gewerkt aan het digitaliseren van de archieven. In deze samenwerking wordt gewerkt met 5 gemeenten.
- De GGD, U ook allen bekend neem ik aan. Op het gebied van Reizen, Gezond Leven, Milieu en Veiligheid, Kinderen, Infectieziekten en bij

Onge vallen en Rampen wordt u op alle mogelijke gebieden ondersteund. Een grote samenwerking waar veel gemeenten in samenwerken.

- De Omgevingsdienst West Brabant. Deze samenwerking is geconcentreerd op het gebied van milieu.
- Inkoopcombinatie. Deze samenwerking is er om zo efficiënt mogelijk in te kopen voor de betrokken gemeenten.
- Ook nadat de decentralisaties vanuit de landelijke overheid op ons af zijn gekomen, zijn ook op dit gebied samenwerkingen aange gaan.  
..... en zo is er nog een groot aantal van dit soort Gemeenschappelijke Regelingen.

Als Raad geef je heel veel vertrouwen mee aan de bestuurders van de GR.

Hiervoor is al gememoreerd dat als raad van ons wordt verwacht, zo gaat het met eigenlijk alle onderdelen van de gemeentelijk organisatie, dat we ook voor vrijwel alle GR kaders stellen op het gebied van beleid, maar ook met betrekking tot financiën wordt het een en ander van de raad verwacht.

Om een klein beetje de complexiteit van deze materie aan te geven noem ik hier dat kaderstelling niet alleen van onze raad in Halderberge wordt gevraagd maar van de raden van alle betrokken gemeenten. Alle gemeenten worstelen met deze problematiek want:

- hoe kom je met al de betrokken raden tot een gezamenlijk beleid
- hoe houd je elkaar op de hoogte van de zienswijzen
- op welke wijze kun je als raden elkaar informeren
- hoe ga je om met partij politieke vraagstukken

Voor een aantal van deze vraagstukken is onlangs een nota Verbonden Partijen aangeboden waarin richtlijnen/aanbevelingen staan om op een bepaalde manier te gaan werken. Eén van de aanbevelingen is dat meer tijd wordt geboden om te komen tot zienswijzen en ook om die te communiceren met elkaar. Het blijft echter een feit dat veel vraagstukken niet even simpel zijn op te lossen. Nu dit begrip Verbonden Partijen zich steeds meer aandient als een groot serieus aandachtspunt zou het goed zijn als bijvoorbeeld vanuit de Regio West Brabant aan raadsleden

gevraagd zou worden om zich hier mee bezig te houden en met de hiervoor genoemde nota als basis te werken aan mogelijke oplossingen.

Op dit moment bestaat er een Denktank Verbonden Partijen die zich, vanuit persoonlijke interesse van raadsleden, met dit onderwerp bezighoudt, maar deze Denktank is als zodanig niet officieel erkend.

Het is daarom goed dat in de samenwerking tussen de D6 gemeenten speciaal aandacht wordt gevraagd voor deze problematiek en wellicht komen er vanuit de D6 samenwerking binnenkort voorstellen op welke manier wij als raden hier het best mee om kunnen gaan.

Binnenkort dienen de eindejaarsfeesten zich weer aan en het onderwerp Verbonden Partijen leent zich er natuurlijk ook voor om te denken aan verbondenheid met anderen.

Dat kunnen uiteraard mensen in onze directe omgeving zijn, mensen die op de vlucht zijn en op een andere plaats hopen op een beter leven. Ook mensen die honger lijden verdienen onze aandacht en zo zijn er veel mensen waar we ons mee verbonden kunnen voelen.

Ik wens iedereen een "in alle opzichten" goed 2016.

Theo Stehouwer



**Bestuur en fractie**

**wenst u**

**prettige kerstdagen**

**en**

**de beste wensen voor  
2016**



CDA  
HALDERBERGE

Kees Groen  
Voorzitter  
Tel:0165-508172

Franklin Elgin  
Secretaris  
tel: 0165-630565  
e-mailadres:  
secretariaatcdahal-  
derberge@gmail.com

Peter de Jong  
Penningmeester  
tel. 0165-320506

Harry van Mechelen  
Bestuurslid  
tel. 0165-504661

## Vergaderdata 2016 CDA Halderberge.

### CDA Halderberge

Vergaderdata CDA afdeling Halderberge 2016.

#### Bestuur/afgevaardigde fractie:

Maandag 01 februari 2016 aanvang 20.00 uur	bij Dhr. K. Groen
Maandag 30 mei 2016 aanvang 20.00 uur	bij Dhr. K. Groen
Maandag 05 september 2016 aanvang 20.00 uur	bij Dhr. K. Groen
Maandag 12 december 2016 aanvang 20.00 uur	bij Dhr. K. Groen

#### Gecombineerde vergadering bestuur/fractie:

Maandag 14 maart 2016 aanvang 20.00 uur	Kompas Hoeven
Maandag 10 oktober 2016 aanvang 20.00 uur	't Veerhuis Oud Gastel

#### Algemene ledenvergadering:

Woensdag 20 april 2016 aanvang 19.30 uur	Kompas Hoeven
Woensdag 09 november 2016 aanvang 19.30 uur	Fidei et Arti Oudenbosch

#### Steunfractievergaderingen:

Maandag 11 januari 2016 aanvang 19.30 uur	't Veerhuis Oud Gastel
Maandag 22 februari 2016 aanvang 19.30 uur	Kompas Hoeven
Maandag 04 april 2016 aanvang 19.30 uur	Fidei et Arti Oudenbosch
Maandag 23 mei 2016 aanvang 19.30 uur	't Veerhuis Oud Gastel
Maandag 13 juni 2016 aanvang 19.30 uur	Kompas Hoeven
Maandag 19 september 2016 aanvang 19.30 uur	Fidei et Arti Oudenbosch
Maandag 31 oktober 2016 aanvang 19.30 uur	't Veerhuis Oud Gastel
Maandag 21 november 2016 aanvang 19.30 uur	Kompas Hoeven
05 november 2015.	

# C

# D

# A

