



**EEN STERK EN VITAAAL
GELDROP-MIERLO**

Verkiezingsprogramma 2022 - 2026

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	3
ZORG VOOR ELKAAR	4
• <i>Gezondheid gaat voor zorg</i>	4
• <i>Inclusiviteit een must</i>	5
• <i>Vrijwilligers zijn de helden van onze gemeenschap</i>	7
• <i>Besturen moet weer leuk worden</i>	7
• <i>Armoedebeleid met de menselijke maat</i>	8
• <i>Laaggeletterdheid in alle linies aanpakken</i>	8
EEN VITALE, STERKE SAMENLEVING	9
• <i>Wonen als grondrecht</i>	9
• <i>Versterken van de basisvoorzieningen</i>	11
• <i>Cultuur 2.0</i>	12
EEN EERLIJKE EN DUURZAME ECONOMIE	13
• <i>Bedrijven zijn de motor van de economie</i>	13
• <i>Arbeid loont</i>	15
• <i>Duurzaamheid is van ons allemaal</i>	15
EEN SERVICEGERICHTE EN DIENSTBARE GEMEENTE	17
• <i>Gemeentelijke organisatie is het kloppend hart</i>	17
• <i>Menselijk contact blijft in stand</i>	18
• <i>Veiligheid voor iedereen</i>	18
• <i>Financiën op orde</i>	19



INLEIDING

Na de verkiezingswinst in 2018 heeft het CDA haar verantwoordelijkheid genomen en de basis gelegd voor een vitaal, zorgzaam en betaalbaar toekomstperspectief. We zien er naar uit dit nader te versterken, onderbouwd met heldere standpunten en de wil om resultaten te boeken. Het CDA Geldrop-Mierlo (CDA GM) is een brede partij waarbij de gemeenschap centraal staat. De betrokkenheid van onze inwoners bij hun school, bij hun buurt, bij hun kerk, hun bedrijf of hun sportvereniging is cruciaal. Dit moet ondersteund en versterkt worden.

Wij geloven erin dat mensen vooral tot persoonlijke groei komen door verantwoordelijkheid voor elkaar te nemen. Voor ons begint politiek met de erkenning van maatschappelijk initiatief. De gemeente geeft alle mensen en organisaties het vertrouwen dat ze doen wat ze kunnen doen. Vertrouwen staat centraal. We willen wel afspraken maken met elkaar, zodat we over en weer onze verwachtingen helder hebben. U wilt een dienstbare en servicegerichte gemeente en wij maken ons hier hard voor.

Het CDA GM staat ook pal voor onze rechtsstaat als onmisbare voorwaarde voor de bescherming van de menselijke waardigheid. De gemeente is er om samenleven mogelijk te maken. Het is een strenge en betrouwbare gemeente die heldere grenzen stelt en onrecht bestrijdt. Je veilig voelen binnen Geldrop-Mierlo is een groot goed.

We zetten in op betrokken inwoners om de onderlinge verbondenheid te versterken. Wie geraakt is door het lot van de ander kan niet anders dan in beweging komen. In de hulp van de gemeente moet de menselijke maat zichtbaar en voelbaar worden gemaakt. Aan de jeugdhulp, WMO, bijstand, armoedebestrijding en schuldhulpverlening hebben wij de afgelopen vier jaar intensief gewerkt en hebben hierin resultaten bereikt. Dat werk willen we de komende jaren graag afmaken.

Wij maken deel uit van de Brainport Regio (21 gemeentes) en zijn als vierde grootste gemeente een belangrijke speler. Wij zoeken vruchtbare samenwerking met andere gemeentes met behoud van eigen identiteit.

Vanuit het besef van verbondenheid tussen de generaties voelt het CDA GM zich geroepen tot zorg voor natuur en cultuur. Dat vraagt dat we verder kijken dan ons eigenbelang en onze eigen tijd. We beschermen wat van waarde is. Om zo een betere samenleving achter te laten voor de komende generatie.

ZORG VOOR ELKAAR

Het CDA GM kiest voor een samenleving waar we met elkaar de verantwoordelijkheid dragen voor onze gemeente waarin we willen leven. We hebben elkaar nodig. De zorg voor elkaar is het fundament onder onze samenleving. Zo lang we goed voor elkaar zorgen kunnen we iedere uitdaging aan. We dragen samen de verantwoordelijkheid voor een rechtvaardige samenleving waarin iedereen meedoet en ieder mens telt. Het CDA GM zet in op samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid. Wij zijn ervan overtuigd dat dit denken vanuit de gemeenschap, meer perspectief en vertrouwen biedt dan de 'ieder voor zich' mentaliteit.

WIJ ZETTEN IN OP EEN 6-TAL SPEERPUNTEN

- *Gezondheid gaat voor zorg*
- *Inclusiviteit een must*
- *Vrijwilligers zijn de helden van onze gemeenschap*
- *Besturen moet weer leuk worden*
- *Armoedebeleid met de menselijke maat*
- *Laaggeletterdheid in alle linies aanpakken*

GEZONDHEID GAAT VOOR ZORG

- **We zetten vol in op preventie en gezonde leefstijl.**
- **Er moeten nog meer buitensport plaatsen komen zoals een extra calisthenics plek en een skatepark voor de jeugd.**
- **We hebben een sociaal hart en vinden dat mensen de zorg moeten krijgen die passend is. Daarbij doen we een beroep op de betrokkenheid en inzet van onze inwoners om deze zorg wel betaalbaar te houden en alleen een beroep te doen op de gemeente als dat echt nodig is.**

We zetten in op preventie en gezond leven, vooral bij de jeugd, waarbij de gemeente met vele zorgorganisaties samenwerkt. We betrekken sportverenigingen en buurtsportcoaches bij het preventiebeleid en zetten bekende sporters in als ambassadeurs voor een gezonde leefstijl. We willen vooral die kinderen bereiken die de vitaliteit het meest nodig hebben.

Sport zorgt ervoor dat mensen bewegen, maar het verbindt mensen ook. Wij versterken verenigingen en willen meer voorzieningen voor sport en beweging in de openbare ruimte. Hierbij kan ook gedacht worden aan een combinatie van sport- en speelvoorzieningen.

We stimuleren gezond gedrag (gezonde leefstijl) door actieve beweegprogramma's en we zetten vroegtijdig preventieprogramma's in tegen roken en drugsgebruik.

Wij bieden laagdrempelige sport- en bewegingsactiviteiten in de wijk voor mensen die door armoede of andere belemmeringen weinig of niet sporten. Ieder kind moet een zwemdiploma kunnen halen en moet kunnen meedoen met een sportactiviteit. Wij zorgen dat de buurtsportcoaches hun werk kunnen blijven doen. Ook zorgen we voor sportveldjes en groene speeltuinen in de wijk.

Het CDA GM wil dat kinderen met Jeugdhulp het recht krijgen om iemand uit hun eigen omgeving te betrekken bij belangrijke zorgbesluiten. **Deze steunfiguur** is geen professional, maar een goede bekende, zoals een familielid, de buurman of de trainer van de voetbalclub. De zelfgekozen mentor is er niet om delen van de professionele hulp over te nemen, maar om daadwerkelijk en gelijkwaardig mee te beslissen over wat goed is voor het kind, het gezin en de situatie.

We besteden vanzelfsprekend aandacht aan de continuïteit van zorg voor jongeren die 18 worden. We kijken daarbij samen met de jongere naar een goed overgangspunt naar andere vormen van zorg en andere financieringsbronnen.

Een goede zorg bestaat natuurlijk uit een goede samenwerking met huisartsen. We hebben goed contact met de huisartsen en zij zetten daar waar mogelijk praktijkondersteuners voor de Jeugdhulp in. Dat heeft de afgelopen jaren tot positieve resultaten geleid.

INCLUSIVITEIT IS EEN MUST

- **Van overheid naar samenleving:** Zorgen voor mensen met een beperking is niet alleen de verantwoordelijkheid van de overheid, maar wij zijn als samenleving medeverantwoordelijk.
- **Van vangnet naar springplank:** De ondersteuning die geboden wordt moet niet alleen dienen als een vangnet, maar vooral als springplank voor een zelfstandiger leven passend bij ieders mogelijkheden en onmogelijkheden.
- **Van individu naar allemaal:** Een voorziening moet niet alleen een oplossing zijn voor een individuele belemmering, maar het moet een oplossing zijn waar iedereen baat bij heeft.
- **Van probleem naar persoon:** Je bent niet een probleem. Je bent een persoon. Je beperking mag geen onrecht doen aan je persoonlijkheid.
- **Van beperking naar talent:** Veel voorzieningen zijn nu gericht op omgaan met je beperking, in plaats van het aanspreken en versterken van iemands talent.
- **Van ontvangen naar wederkerig:** Niet passief ondersteuning ontvangen, maar zelf ook iets bijdragen aan de omgeving.

Wij willen dat de gemeente als werkgever werkt aan een inclusieve organisatie. Dit betekent bewustwording creëren bij de eigen medewerkers en inclusief werken aan beleid. Bij het uitzetten van vacatures zorgen we ervoor dat deze inclusief is. Sollicitanten met diverse (migratie-)achtergronden of mensen met een arbeidsbeperking moeten zich uitgenodigd voelen om te reageren op de vacature. Het voorkomen van discriminatie in iedere vorm blijft voor ons een belangrijk aandachtspunt. We brengen onze gemeentelijke anti-discriminatie voorziening regelmatig onder de aandacht.

We zetten ons ook in om **eenzaamheid onder onze ouderen** zoveel mogelijk tegen te gaan. We streven naar huisbezoeken voor alle ouderen. In Geldrop-Mierlo zijn er gerekend naar landelijke maatstaven meer dan vijfhonderd mensen met dementie. De verwachting is dat dit aantal door de vergrijzing explosief gaat stijgen de komende jaren. Dit kunnen we niet ongemoeid laten. Nabuurschap, het omzien naar elkaar, wordt gestimuleerd vanuit de gemeente. Onze wijkgebouwen zijn cruciaal en onmisbaar. Dat zijn de plekken waar buurtgenoten elkaar kunnen ontmoeten en elkaar leren kennen. Dit kunnen ook plekken zijn waar huisartsen en andere zorgverleners dicht bij de mensen kunnen werken. We ondersteunen en stimuleren projecten die generaties en culturen met elkaar in contact brengen.

Vervoersmogelijkheden voor senioren en mensen met een beperking moeten binnen de gemeente op orde zijn. Ons treinstation neemt hierbij een belangrijke positie in. Hierbij is ook aandacht voor maatschappelijke initiatieven zoals een belbus of buurtvervoer.

Inwoners in de bijstand moeten zoveel mogelijk aan een baan geholpen worden. We staan aan de vooravond van economische voorspoed: economische groei in plaats van krimp. Arbeidstekort in plaats van hogere werkloosheid. Welvaart in plaats van armoede of schuldhelpverlening.

Onze Brainportregio met haar vooraanstaande bedrijven wordt mogelijk de motor van de landelijke economische groei. Innovatie en digitalisering, verduurzaming en energietransactie, mobiliteit, gezondheidszorg zijn allemaal essentiële onderwerpen van de komende jaren. En de bedrijven die daar op inspelen zitten mooi in deze Brainportregio. We zien volop banen in de industrie, de installatie branche, zorg, etcetera. Voor iedereen die kan en wil werken, moet een baan binnen handbereik zijn.

VRIJWILLIGERS ZIJN DE HELDEN VAN ONZE GEMEENSCHAP

- **Mensen die zich belangeloos inzetten voor anderen zijn de helden van onze gemeenschap en verdienen maximale steun.**
- **Mantelzorgers verdienen een steuntje in de rug.**

Vrijwilligers vormen een onmisbare schakel in de leefbaarheid. De gemeente kan veel doen om het vrijwilligerswerk leuker en vooral ook makkelijker te maken. Dit door bijvoorbeeld de regels voor onkostenvergoedingen te versoepelen, de administratieve lasten te verminderen en trage procedures te voorkomen. Vanuit de gemeente is er een contactpersoon voor iedere vrijwilligersorganisatie.

Mantelzorgers hebben het soms zwaar. Wij vergroten de mogelijkheden om af en toe op adem te komen door respijtzorg en dagopvang en maken de aanvraag daarvan eenvoudiger. Vervoer naar de dagopvang en de respijtzorg moet goed geregeld zijn met zo nodig hulp van deur tot deur. Ook willen we meer aandacht voor jongeren die naast hun opleiding of werk mantelzorg bieden.

Rond de dag van de mantelzorg zetten wij mantelzorgers in het zonnetje in de vorm van een mantelzorgcompliment.

BESTUREN MOET WEER LEUK WORDEN

- **Stichtingen en verenigingen zijn het sociale cement van onze gemeenschap. Zij moeten proactief optimaal ondersteund worden met gemeenschappelijke voorzieningen.**
- **De gemeente moet dit actief gaan faciliteren.**

Wij maken ons sterk voor een vitaal verenigingsleven. Verenigingen met al hun vrijwilligers zijn het cement van de samenleving. Hier leert jong en oud om samen te werken, om te gaan met teleurstellingen en verantwoordelijkheid te nemen. Het CDA GM wil voor verenigingen dat regels en vergunningen worden verminderd. Geef verenigingen en clubs meer ruimte voor initiatief. Het is goed als zij voor hun plannen en ideeën de ruimte krijgen. Waar mogelijk kan worden volstaan met algemene regels of met een melding.

Wanneer vrijwilligers- en verenigingsactiviteiten in het verlengde liggen van alledaagse (vergunningsvrije) activiteiten, zoals bijvoorbeeld bij een concert of tentoonstelling in een kerk, willen wij soepel omgaan met evenementenvergunningen.

Daar waar voorzieningen onder druk staan worden deze bij voorkeur ingericht voor meerdere gebruikers. Zo kunnen voorzieningen langer behouden blijven. Scholen, zorginstellingen en verenigingen maken bijvoorbeeld gebruik van hetzelfde gebouw.

ARMOEDEBELEID MET DE MENSELIJKE MAAT

- **Het aantal kinderen in Geldrop en Mierlo dat in armoede leeft moet omlaag.**
- **Maak kansarme kinderen kansrijk: stimuleer de talenten van kinderen die het moeilijk hebben.**
- **Instellingen zoals de Voedselbank, Kledingbank, Leergeld of sport- en cultuurfonds zijn hard nodig en moeten maximaal ondersteund worden vanuit de gemeente.**

Wij willen dat zo min mogelijk kinderen in armoede opgroeien. De komende periode willen we het aantal kinderen in Geldrop en Mierlo dat in armoede leeft minimaal halveren. We willen de risicogroepen preventief bereiken om schulden in de toekomst te voorkomen.

Geldrop-Mierlo heeft vele voorzieningen waar gebruik van gemaakt kan worden. O.a. Voedselbank, Kledingbank, Leergeld, Tegemoetkoming welzijn, allemaal regelingen en mogelijkheden gericht op het tegengaan van armoede en eenzaamheid. We zorgen voor meer bekendheid en betere toegankelijkheid van deze mogelijkheden.

Wij willen uithuiszetting vanwege schulden voorkomen, zeker wanneer het om gezinnen met kinderen gaat. Dakloosheid heeft ernstige sociale en psychische effecten voor de betrokkenen en vergroot de problemen en kosten voor de betrokkenen en de samenleving. Wij willen dat de (schuld)hulpverlenings-trajecten vroegtijdig en effectief worden ingezet.

LAAGGELETTERDHEID IN ALLE LINIES AANPAKKEN

- **Laaggeletterdheid zet mensen onterecht op achterstand in de samenleving. Er moet een gericht actieplan komen.**
- **Wij gaan voor een taalhuis en taalambassadeurs.**
- **Wij gaan de komende vier jaar voor een halvering van de laaggeletterdheid.**

In het dagelijks leven hebben te veel mensen moeite met lezen en schrijven. De laaggeletterdheid is veel te hoog. Het zet mensen onterecht op achterstand in de samenleving. CDA GM gaat voor een halvering van de laaggeletterdheid de komende vier jaar.

Wij pakken dit probleem aan door onze communicatie erop aan te passen en we stimuleren initiatieven als taalcoaches vanuit openbare bibliotheken. We nemen deel aan lokale allianties om mensen die moeite hebben met lezen, schrijven en digitale vaardigheden te kunnen bereiken en hen te verwijzen naar leeraanbod. Onze bibliotheek wordt hierin medeverantwoordelijk.

EEN VITALE, STERKE SAMENLEVING

Het CDA GM kiest voor een vitale, sterke samenleving waarin iedereen kansen krijgt. Een sterke samenleving zien we als een gemeente waar het geschikt wonen is voor iedereen, waar de openbare ruimte veilig, aantrekkelijk en uitnodigend is en waar voorzieningen beschikbaar en toegankelijk zijn. Een vitale samenleving is een samenleving in beweging, met actieve burgers en andere betrokken partners, die zelf initiatief nemen of daartoe uitgenodigd worden. Met oog voor de inwoners die niet zelfredzaam zijn, geen kans hebben op goede arbeidsparticipatie en in financiële nood verkeren. Cultuur en sport zijn hierin cruciaal. Dit moet bereikbaar zijn voor iedereen. Dit alles wordt gefaciliteerd door de gemeente.

WIJ ZETTEN IN OP EEN 3-TAL SPEERPUNTEN

- *Wonen als grondrecht*
- *Versterken van de basisvoorzieningen*
- *Cultuur 2.0*

WONEN ALS GRONDRECHT

- **Innovatief, uitdagend Woningbouwplan bepaalt onze toekomst.**
- **Starters en o.a. doorstromers die in sociale huurwoningen wonen, moeten kansrijk worden voor een woning. De gemeente moet in samenwerking met partners alle middelen inzetten om kansen voor deze doelgroepen te creëren, zowel financieel maar ook bij projecten zoals The Stay.**
- **(semi) Gezamenlijk wonen voor senioren in woongemeenschappen, hofjes of ook andere collectieve woonvormen.**
- **Inbreidingslocaties gaan in zijn algemeenheid voor uitbreiding.**
- **Wetgeving wordt onze vriend, minder regels en bureaucratie, meer vertrouwen in de inwoner.**

We moeten alle beschikbare mogelijkheden aanwenden om het tekort aan betaalbare woningen terug te dringen. Mede op initiatief van CDA GM hebben we vanuit het Rijk een subsidie toegekend gekregen om het bouwen binnen Geldrop te versnellen en te versterken.

Voor het CDA GM is het woonbeleid gericht op kwaliteit, duurzaamheid, flexibiliteit en maatwerk. Met woningcorporaties maakt de gemeente gerichte prestatieafspraken over de hoeveelheid en de kwaliteit van het woningaanbod. We willen woningbouwcorporaties meer ruimte geven om met bouw en de verduurzaming aan de slag te gaan.

We willen ons hard maken om te kijken wat er mogelijk is binnen de door de Rijksoverheid opgelegde enorme hoeveelheid regels voor snelle woningbouwinitiatieven. We maken flexibele woonvormen voor

starters mogelijk door een daadkrachtige aanpak. Deze woonvormen kunnen ook ingezet worden voor andere doelgroepen (bijv. eenpersoonshuishoudens, arbeidsmigranten of statushouders).

We omarmen particuliere wooninitiatieven. Nieuwe woonconcepten krijgen vrijheid en medewerking om te ontwikkelen. Dit draagt optimaal bij aan de diversiteit en het aantal woningen.

Woonaanbod: ruim baan voor starters, doorstromers en senioren

Er zijn op dit moment te weinig geschikte woningen. Wij willen extra aandacht voor de lastige positie van starters, senioren, mensen met een kleine portemonnee en eenpersoonshuishoudens bij het vinden van een geschikte huur- of koopwoning.

Om de wachtlijsten voor een woning weg te werken is voor de korte termijn meer (sociale) woningbouw nodig. Wij zetten extra in op de bouw van levensloopbestendige woningen voor senioren. Dit is niet alleen goed voor de woonbehoefte van toekomstige senioren; ook stimuleert de bouw van levensloopbestendige woningen de doorstroom op de woningmarkt.

Het bouwen van tijdelijke woningen (flexwonen) is een effectief middel in de strijd tegen woningnood dat snel kan worden toegepast. Hiermee bieden we perspectief aan mensen met een acute woonvraag, die met de reguliere woningtoewijzing tussen wal en schip vallen. Denk hierbij zoal aan starters, gebroken gezinnen, mensen die een baan gevonden hebben in een nieuwe omgeving. Wij zetten hierbij maximaal in op de mogelijkheden voor versnelde bestemmingsplanprocedures en de bouw van tijdelijke woningen.

In onze gemeente met een bevolkingsgroei kiezen we voor 'bouwen voor de eigen behoefte'. Grote projecten in de kernen verdelen we over meerdere jaren.

We willen bij nieuwbouwwoningen zo veel mogelijk voorrang voor inwoners van de gemeente. Kopers moeten een sociale en/of economische binding hebben met de woonplek. Dit wordt onderdeel van de verkoopvoorwaarden van nieuwe woningen.

Wij zetten ons maximaal in voor het flexibel omgaan met bijzondere woonvormen. De combinatie van wonen en zorg voor een gehandicapt kind of familie in de directe woonomgeving vindt het CDA GM vanzelfsprekend. Hiervoor kan de gemeente vergunningen voor flexibele bouwconcepten met een bepaalde duur afgeven, waarna de opstal, als de zorgtaak is beëindigd, wordt verwijderd.

VERSTERKEN VAN DE BASISVOORZIENINGEN

- We bouwen voort op de vier succesvolle pleinen in en rond Geldrop centrum: horecaplein, cultuurplein, kasteelplein en winkelplein.
- Het “bibliotheekgebouw” in Geldrop moet worden getransformeerd om het horecaplein als parel van het dorp nog verder invulling te geven. Hierbij verhuist de bibliotheekfunctie naar Hofdael (de Weverij), om zodoende de Weverij het culturele hart van Geldrop te maken.
- We zijn trots op zwemvoorziening De Smelen. Mede door de inspanningen van het CDA lijkt de weg nu vrij voor renovatie van het huidige zwembad met daarbij langjarige afspraken met de exploitant.
- Het oude gemeentehuis in Mierlo kan het centrum van Mierlo versterken (de Dienst Dommelvallei). Het krijgt een andere bestemming passend bij de behoefte van de Mierlose inwoners.
- We steunen het burgerinitiatief “Natuurlijk Goed Mierlo”; NGM ziet kansen om met een actief accommodatiebeleid, dat bijdraagt aan de synergie tussen verenigingen en maatschappelijke organisaties, beter te kunnen inspelen op maatschappelijke vraagstukken en de sociale samenhang en gemeenschapszin in het dorp in de toekomst beter te kunnen waarborgen.
- De Johanneschool wordt de parel van Mierlo en het gebied daaromheen is beeldbepalend voor het centrum van Mierlo.
- Het CDA maakt zich hard voor een toekomstbestendig huisvestingsplan voor onze accommodaties. Er staan veel gebouwen in Geldrop en Mierlo waarvan er een aantal efficiënter en duurzamer ingericht (multifunctioneel) en gebruikt kunnen worden. Daarbij moet de functie van ontmoetingsplek voor inwoners het uitgangpunt zijn van elke accommodatie.

De fysieke omgeving kan een belangrijke bijdrage leveren aan het bevorderen van contacten tussen inwoners: daarom zoeken we actief naar goede ontmoetingsplekken en we faciliteren die waar nodig. Hierbij kan gedacht worden aan gemeenschappelijke (multifunctionele) ruimten / binnentuinen waar mensen elkaar kunnen ontmoeten. Niet altijd het klassieke buurthuis of het bibliotheekfiliaal; het kunnen ook kerken, kringloopwinkels of koffiecorners van supermarkten zijn.

Iedereen hoort erbij. Het is belangrijk dat mensen elkaar ontmoeten buiten de eigen ‘bubbel’. We stimuleren ontmoetingen tussen mensen met goede banen en opleidingen met inwoners in een kwetsbare positie. Dat draagt bij aan wederzijds inlevingsvermogen en empathie.

CULTUUR 2.0

- **Cultuur 2.0: Modernisering van cultuur voor jongeren is onze uitdaging in de vorm van bijvoorbeeld DJ, skate, dans, street jump. We stimuleren kinderen om hun talenten te ontwikkelen.**
- **We steunen het initiatief “Meer Muziek in de klas”.**
- **Cultuurmakelaar 2.0 wordt procesregisseur en is de spin in het web om Cultuur 2.0 tot een succes te maken.**
- **De verschillende culturele instellingen worden gestimuleerd om samen te werken.**
- **We zijn trots op onze parels in de cultuur waaronder: het kasteel, Dierenrijk en het cultureel centrum Hofdael.**
- **Het weverijmuseum – in samenwerking met de scholen binnen Geldrop-Mierlo – meer promoten als het educatief museum over de historie van Geldrop en de regio.**

Wij vinden het belangrijk dat iedere inwoner zich kan ontwikkelen via muziek, toneel, dans of andere culturele vorming en toegang heeft tot plekken waar kunst en cultuur tot leven komen. Daarom is het belangrijk dat er laagdrempelige voorzieningen voor de beoefening van (amateur)kunst zijn en dat deze voorzieningen financieel worden ondersteund door de gemeente.

De gemeente faciliteert de samenwerking van verenigingen en onderwijsinstellingen om tot een gevarieerd cultuuraanbod te verzorgen voor jong en oud.

Het CDA GM wil dat bijstandsgezinnen en gezinnen op de armoedegrens ook deel kunnen nemen aan culturele activiteiten. We willen hun deelname stimuleren door het aanbod voor hen goedkoper te maken door bijvoorbeeld een lokale kortingspas of gratis openbaar vervoer.

Het uitschrijven van opdrachten en prijsvragen voor realisatie van kunstwerken aan lokale kunstenaars biedt een goede mogelijkheid om hen te ondersteunen en te laten bloeien.

EEN EERLIJKE EN DUURZAME ECONOMIE

Wij maken serieus werk van een eerlijke en duurzame economie. Een economie met ruimte voor lokaal ondernemerschap. Het is meer dan terecht dat de gemeente met lokale ondernemers gezamenlijk optrekt in de uitdagingen op het gebied van duurzaamheid, werkgelegenheid en scholing. Eerlijk ondernemerschap kenmerkt zich door bewust te zijn van de impact op de omgeving en door continuïteit op de langere termijn voorop te stellen. Maatschappelijk verantwoord ondernemen en sociaal ondernemerschap stimuleren we.

De verduurzamingsopgave is voor gemeenten een uitdaging op zowel fysiek als sociaal vlak. Het CDA GM wil de verduurzamingsopgave betaalbaar en behapbaar voor de inwoners uitvoeren. Met een groene en schone leefomgeving, investeringen in schone energie en vermindering van de CO2-uitstoot dragen we bij aan de doelen van Parijs. Daarbij staan wij voor een eerlijke balans tussen de lokale lusten en lasten van het klimaatbeleid. We betrekken inwoners vooraf bij grote besluiten en bieden ruimere regelingen voor investeringen in isolatie en energiebesparing aan je eigen huis.

WIJ ZETTEN IN OP EEN 3-TAL SPEERPUNTEN

- *Bedrijven zijn de motor van de economie*
- *Arbeid loont*
- *Duurzaamheid is van ons allemaal*

BEDRIJVEN ZIJN DE MOTOR VAN DE ECONOMIE

- We willen duurzame, toekomstbestendige bedrijventerreinen.
- Bedrijventerreinen die niet toekomstbestendig zijn worden getransformeerd naar wonen.
- Bereikbaarheid van onze bedrijven is essentieel. We zetten ons daarom in voor o.a. een bushalte bij treinstation Geldrop.
- Bedrijven worden ondersteund bij verduurzaming. Bedrijven die de ambitie hebben om te verduurzamen binnen onze gemeente worden met elkaar in verbinding gebracht, zodat er gezamenlijk werk gemaakt kan worden van verduurzaming.
- Onze winkelcentra zijn belangrijk voor de leefbaarheid van de kernen. Daarom worden ze versterkt en streven we naar concentratie van bedrijvigheid in het hart.
- Leegstand in de winkelcentra voorkomen.
- We sluiten overeenkomsten met buurgemeentes voor ondernemers die we niet binnen onze eigen gemeentegrenzen kunnen plaatsen of die niet in onze leefomgeving passen.
- We willen toekomstbestendige agrarische bedrijven. Daar waar ze in de knel komen door ruimtegebrek of ruimtelijke ontwikkelingen, moet perspectief geboden worden.

Voor het CDA GM is het belangrijk dat de gemeente met het midden- en kleinbedrijf (MKB) afspraken maakt op basis van wederkerigheid (geven en nemen). Zo willen we dat met het bedrijfsleven, het onderwijs en andere organisaties afspraken gemaakt worden op het gebied van duurzaamheidsmaatregelen, investeringen in opleidingen ter bevordering van toekomstig personeel, aanstellen van mensen met een beperking, een minimaal aantal stage- en leerplekken en investeringen in innovatie.

We willen dat één aanspreekpunt voor ondernemers verantwoordelijk is voor het traject van vergunningsaanvragen maar ook voor kansen en vragen. Een ondernemer hoeft dus niet meer te 'zoeken' naar de juiste ambtenaar bij het juiste loket.

In het kader van het toekomstbestendig maken van de economie is flexibiliteit belangrijk. De ondernemer moet meer ruimte krijgen om te ondernemen. Dat kan door het schrappen, aanpassen of flexibiliseren van regels en meer ruimte voor experimenten in het op te stellen omgevingsplan.

Wij willen dat onze bedrijventerreinen goed bereikbaar en veilig zijn. Een goede ontsluiting naar de snelweg en goede openbaar vervoersverbindingen dragen bij aan de toekomstbestendigheid van onze bedrijventerreinen. Wij willen een goede samenwerking tussen bedrijven stimuleren en mee-investeren in een goede lobby in de regio. Dit vergroot de kansen voor ondernemers en bedrijven voor onze bedrijventerreinen.

We stimuleren samenwerkingen op bedrijventerreinen om energieneutraal te worden. We willen dat de gemeente meefinanciert in onderzoeken zoals energiescans en haalbaarheidsstudies.

We willen dat de gemeente de regie pakt op thema's als leegstand, aantrekkelijke groene en schone openbare ruimte en veiligheid. Oplossingen worden in samenspraak met lokale ondernemers bedacht.

We willen dat leegstaande winkels, bedrijfsgebouwen of gemeentelijke panden worden gebruikt om startende en kleine ondernemers te huisvesten en dit samen met banken en lokale vastgoedeigenaren te realiseren. We willen bekijken of een verhuispremie voor bedrijven helpt om het verplaatsen en concentreren van winkels aan te moedigen.

ARBEID LOONT

- **We hebben iedereen keihard nodig om de vraag naar arbeid ingevuld te krijgen.**
- **Arbeidsmigranten moeten een veilig thuis hebben.**
- **Innovatieve projecten om inwoners in de bijstand aan het werk (betaald en onbetaald) te krijgen (werk loont in vorm van voldoening).**

Wij zetten in op duurzaam werk; tijdelijke arbeidsplaatsen moeten altijd perspectief bieden op een vervolg. Werken geeft mensen levensvreugde. Daarom zetten wij maximaal in op het voorkomen van werkloosheid. Mensen die in de bijstand zitten, helpen we met een lokale basisbaan. Dit is een parttime baan die meer opbrengt dan de bijstandsuitkering en gericht moet zijn op het doorstromen naar een volwaardige baan.

De huisvesting van arbeidsmigranten moet menselijk en veilig zijn. Hier ligt een verantwoordelijkheid bij werkgevers en de uitzendbranche. We werken actief mee aan initiatieven om de veiligheid voor arbeidsmigranten te waarborgen. We gaan streng handhaven op het aantal arbeidsmigranten in eengezinswoningen. We willen dat om passende (tijdelijke) woonruimte te ontwikkelen in gesprek wordt gegaan met werkgevers en uitzendorganisaties. Bij concrete mogelijkheden wordt de buurt / kern in een vroeg stadium geïnformeerd en geraadpleegd.

Wij zorgen dat arbeidsmigranten goed op de hoogte zijn van beschikbare taalcursussen, publieke voorzieningen en belangrijke regels die in Nederland gelden. We zetten projecten op om het contact tussen arbeidsmigranten en lokale inwoners te stimuleren.

DUURZAAMHEID IS VAN ONS ALLEMAAL

- **Er moeten meer openbare laadpalen komen voor elektrische voertuigen.**
- **Bij de energietransitie volgen we de landelijke lijn.**
- **We gooien zo min mogelijk weg, circulair denken is de norm.**
- **Recreatiegebied Gulbergen moet verder ontwikkeld worden met vertier voor iedereen, het moet wel een groene plek blijven.**
- **Herenboeren in Mierlo of Geldrop.**
- **Afval: goed gedrag moet beloond worden.**
- **Positionering Geldrop-Mierlo in de regio als groene gemeente, waar het goed wonen, werken en recreëren is.**

Het CDA GM is voor een verduurzamingsopgave die betaalbaar en behapbaar is voor inwoners. Inwoners en bedrijven zijn bereid de stap te zetten, zolang zij weten dat de lasten betaalbaar zijn en eerlijk worden verdeeld. En zij -meer dan nu- vooraf worden betrokken bij belangrijke besluiten. Samenwerking is het sleutelwoord.

De verduurzamingsopgave is voor het CDA GM een doorlopend proces waarin wij al doende zullen gaan leren. Om dit proces naar de toekomst toe effectief te kunnen organiseren zal tijd, geld en menskracht beschikbaar moeten komen. Als geld, tijd of mankracht ontbreekt kunnen gemeenten deze verantwoordelijke verduurzamingsopgave niet aan.

We willen dat inwoners niet gedwongen moeten worden om deel te nemen aan een collectieve energievoorziening, maar altijd een eigen keuze moeten kunnen maken. De energietransitie is geen recht pad naar een vooraf gesteld einddoel. Met het bieden van lokale participatiemogelijkheden wil het CDA GM ruimte bieden aan inwoners en bedrijven om bij te dragen aan maatschappelijke doelen. Deze (wellicht sub-optimale) route is van belang voor het draagvlak voor het energie- en duurzaamheidsbeleid.

Het opwekken van energie door middel van zon en wind heeft grote invloed op ons landschap. We willen dat de zogenoemde “Zonneladder” wordt toegepast. Eerst zon op het dak. Landbouwgronden en natuurgebieden worden zoveel mogelijk ontzien.

Het CDA GM wil energiearmoede tegengaan. We zorgen ervoor dat extra uitgaven door maatregelen voor energiebesparing en isolatie van de woning voor inwoners betaalbaar blijven. Het CDA GM maakt zich er in de komende collegeperiode hard voor dat koopwoningen kunnen worden geïsoleerd met een (sociaal) krediet voor lagere en middeninkomens.

Wij willen kortere ketens van het land naar het bord. Wat je van dichtbij haalt is verser, lekkerder en vaak minder belastend voor het milieu. Daarom stimuleren wij lokale coöperaties van boeren, winkeliers en consumenten om regionale producten op de markt te brengen en zo bij te dragen aan een sterke lokale en circulaire economie.

In de verduurzamingsopgave heeft de gemeente een voorbeeldfunctie. Wij gaan de verduurzaming van het maatschappelijk vastgoed (scholen, buurthuizen, verenigingsgebouwen en cultureel erfgoed) en bedrijventerreinen daarom actief ondersteunen en ontzorgen. Dit bespaart deze organisaties veel werk en leidt in veel gevallen tot lagere energiekosten.

Nederland is op weg naar een meer circulaire economie, waarin hergebruik van producten op termijn de norm is. Zover zijn we nog niet, maar de wereld van de afvalinzameling is al wel volop in beweging. Dit maakt nieuwe keuzes mogelijk en misschien ook noodzakelijk. Wij kiezen voor een gemeente die de afvalinzameling organiseert en bewoners, ondernemers en organisaties prikkelt en met goed voorbeeldgedrag inspireert om de hoeveelheid restafval terug te dringen.

Wij kiezen voor een afvalbeleid, waarin hergebruik van materialen als glas, papier, plastics, elektrische apparaten en textiel voorop staat. Bij de keuze welke manier van inzamelen het meest voordelig is betrekken wij bewoners, bedrijven en organisaties.

EEN SERVICEGERICHTE EN DIENSTBARE GEMEENTE

De samenleving staat voor ons centraal. De gemeente is dienstbaar aan de samenleving en is er voor inwoners, ondernemers en vele verschillende soorten organisaties. De gemeente is er om samenleven mogelijk te maken voor ons allemaal. Een betrouwbare gemeente stelt duidelijke grenzen en geeft mensen zekerheid. De gemeente is er ook om onrecht te bestrijden en moet rechtvaardig zijn. En, de gemeente moet zorgen voor mensen die kwetsbaar en afhankelijk zijn.

De gemeentelijke organisatie moet servicegericht, betrouwbaar, transparant en slagvaardig zijn. Inwoners en ondernemers behoren actieve medewerking en goede, tijdige en begrijpelijke informatie te krijgen. Inwoners en ondernemers moeten echt kunnen meedenken, meepraten en meebeslissen in het gehele proces. Hierbij is het ook belangrijk om inwoners en ondernemers regelmatig een terugkoppeling te geven.

WIJ ZETTEN IN OP EEN 4-TAL SPEERPUNTEN

- *Gemeentelijke organisatie is het kloppend hart*
- *Menselijk contact blijft in stand*
- *Veiligheid voor iedereen*
- *Financiën op orde*

DE GEMEENTELIJKE ORGANISATIE IS HET KLOPPENDE HART

- Dienstverlening vanuit de gemeente moet meer klantgericht zijn. De menselijke maat moet terug.
- De gemeente is er voor u, maar de gemeente (gemeenschap) zijn we ook samen.
- Promotie / communicatie wordt een speerpunt, waarbij Village Marketing zorgt voor samenwerking en promotie van onze gemeente.
- We gaan voor resultaat, minder voor proces.
- Right to challenge: inwoners en verenigingen krijgen het recht (Right to challenge) om de uitvoering van een collectieve voorziening van de gemeente over te nemen (tegen minder of gelijke kosten).

De gemeente behoort voor wat betreft het contact met haar inwoners, bedrijven en instellingen een servicegerichte organisatie te zijn. Hierbij is echte participatie cruciaal. Daarnaast is zij onderdeel van een groter geheel, de Brainportregio, waarin optimale samenwerking met behoud van eigen identiteit essentieel is. Ook moet zij “dealen” met de uitdagingen die vanuit Den Haag op ons afkomen.

Dit betekent dat vooral college, management en beleidsambtenaren sterke procesregisseurs moeten zijn om aan bovenstaande uitdagingen invulling te geven. Zij bepalen mede het succes voor een goede servicegerichte organisatie. CDA GM wil hier 100% aandacht voor, het vormt de basis om succes en resultaat te kunnen boeken.

Het CDA GM is voor het uitdaagrecht (Right to challenge). Als inwoners een project sneller, goedkoper of met meer draagvlak uit kunnen voeren dan de gemeente, moet hiervoor ruimte worden gegeven. Initiatief uit de samenleving voorrang geven moet normaal worden. Denk hierbij aan initiatieven voor zwerfafval opruimen, goederen delen met elkaar, etcetera. De gemeente hoeft niet alles zelf te doen. Bij zoveel mogelijk projecten moet de gemeentelijke organisatie zich afvragen of zij zelf aan de slag gaat of te gaan voor ideeën van inwoners.

MENSELIJK CONTACT BLIJFT IN STAND

- **Laaggeletterden, senioren en andere doelgroepen moeten persoonlijk contact kunnen blijven houden.**
- **Laagdrempelige ontmoeting mogelijk maken in gecombineerde (multifunctionele) wijk en verenigingsgebouwen.**
- **Digitaal als het kan, maar persoonlijk als het moet.**

VEILIGHEID VOOR IEDEREEN

- **Goede balans tussen handhaven en gedogen.**
- **Cameratoezicht en handhaving in centrum Geldrop en het station om zo de fietsendiefstal tegen te gaan.**
- **Iedereen moet zich veilig en vertrouwd voelen in onze gemeente.**
- **Fietsveiligheid wordt steeds belangrijker.**
- **Ondermijning tast onze rechtsstaat aan.**

Mensen moeten zich thuis, beschermd en geborgen voelen. Dit geldt te meer voor gezinnen met kinderen en ouderen. Een veilige gemeente vraagt om stevige maatregelen. Geen woorden, maar daden. Wij richten ons in het bijzonder op het tegengaan van criminaliteit die een grote impact heeft op het slachtoffer, diens directe omgeving en het veiligheidsgevoel in de samenleving, zoals ondermijning en woninginbraken. Maar ook op thema's als verkeersoverlast, veilige schoolomgeving en openbare ruimte.

We waarderen de rol van de wijkagent in onze wijken en dorpen. Wijkagenten moeten als ogen en oren van de buurt ook daadwerkelijk aanwezig en benaderbaar zijn in de buurt.

Ondermijning is criminaliteit die de bovenwereld met de onderwereld vermengt en dat tast onze rechtsstaat aan. Drugsdumping in een bos, mensen die onder bedreiging of chantage een zolder

moeten afstaan voor een illegale hennepplantage, winkels waar je nooit een klant ziet of een drugslab midden in een woonwijk. Zomaar voorbeelden van ondermijning die in onze gemeente (kunnen) voorkomen. Dat moeten we stoppen. Wij willen dat de gemeente samen met politie, Belastingdienst en andere organisaties optrekt om ondermijning tegen te gaan.

Wij willen dat (mobiel) cameratoezicht een mogelijkheid is om in te zetten op plekken met langdurige ernstige overlast of onveilige situaties. Cameratoezicht werkt preventief, draagt bij aan de veiligheidsbeleving en ondersteunt de opsporing van daders.

FINANCIËN OP ORDE

- **We streven naar een structureel begrotingsoverschot om de reserves aan te vullen en het huishoudboekje op orde te brengen.**
- **Een Rekenkamer is een essentiële schakel in het proces.**

We willen dat de gemeente als een goede rentmeester met haar geld omgaat en gezond investeert. We vinden dat we duurzaam moeten omgaan met de financiële middelen die voorhanden zijn. Onze uitgangspunten voor het financieel beleid zijn: zorgvuldigheid, spaarzaamheid, transparantie en gematigde lokale lasten.

We willen niet dat de ozb (onroerendezaakbelasting) wordt verhoogd om nieuw beleid uit te voeren. Verhoging van de ozb zien we als de laatste mogelijkheid om de begroting sluitend te krijgen.

Wij vinden de functie van een Rekenkamer in de gemeente belangrijk voor projecten met grote belangen voor de inwoners en/of risico's. Een Rekenkamer(functie) moet in staat zijn om te kunnen bepalen of het gemeenschapsgeld zorgvuldig en zinnig is uitgegeven.



HART VOOR
GELDROP-MIERLO

website cda.nl/geldrop-mierlo

e-mail info@geldrop-mierlo.cda.nl