

Inspreektekst Jacqueline van der Vinne over Beleidsplan Wmo en jeugd 'Meedoen in Winterswijk' met aankondiging CDA motie



Dank u wel voorzitter, geacht college, raad en aanwezigen, Het CDA kan zich goed vinden in het beleidsplan. Het tot stand komen van het beleidsplan WMO en jeugd is heel zorgvuldig gebeurd. Er zijn veel partijen en personen bij betrokken geweest. Het is fijn dat mensen zich daar belangeloos voor ingezet hebben. Het CDA wil deze mensen danken voor het delen van hun expertise en ervaringen. Mede door deze inbreng is er een goed beleidsplan tot stand gekomen. Ook dank aan de ambtenaren die enthousiast op deze nieuwe manier wilden werken.

Ook raad- en commissieleden hebben verschillende bijeenkomsten bijgewoond om input op te halen voor dit beleidsplan. Ook ik mocht enkele gesprekken bijwonen waarvan er 2 met mantelzorgers waren. Deze gesprekken hebben een diepe indruk op mij achter gelaten.

Nederland telt ruim 4 miljoen mantelzorgers. Ik heb veel respect voor al degene die puur uit liefde dagelijks klaar staan om zorg te geven aan hun naaste. De tijd, energie en een onuitputtelijke hoeveelheid geduld die aan deze zorgbehoevende mensen wordt gegeven verdient steun en erkenning.

De keuze om mantelzorger te worden is vaak geen keuze, dit overkomt je. Dit kan ook op uw en mijn pad komen. Zorg voor je ouders, een tante of je buurman.... Zorg die steeds intensiever wordt waardoor ook je eigen thuissituatie en je werkgever moeten meebewegen en flexibel moeten zijn.

Het CDA dient naar aanleiding van het beleidsplan een motie in met als doel te zorgen dat de gemeentelijke organisatie de erkenning krijgt van mantelzorg vriendelijke werkgever. Dit wil niet zeggen dat het CDA vindt dat de organisatie onvoldoende aan mantelzorg doet! Integendeel! De organisatie is actief, positief en goed betrokken bij beleid rondom mantelzorg. Deze erkenning zou ook binnen de inclusie agenda een mooie plek kunnen krijgen!

Belangrijk bij de erkenning van mantelzorg vriendelijke werkgever is dat de gemeente Winterswijk het goede voorbeeld geeft en daarbij een positieve uitstraling laat zien aan andere werkgevers en bedrijven. Immers 71% van de mantelzorgers ervaart een hoge werkdruk, 73% van hen heeft het gevoel dat de combinatie werk en mantelzorg niet goed is geregeld. Dit blijkt uit een onderzoek van de vakbond CNV.

De kosten van een erkenning kunnen geen probleem vormen die zijn minder dan 2 cent per inwoner.

De erkenning doet recht aan hen die kosteloos tijd inzetten voor hun naaste, de gemeente geeft daarmee een duidelijke steunbetuiging af door als werkgever het goede voorbeeld te geven. Het CDA hoopt dat de raad en het college deze steunbetuiging aan de mantelzorger van harte ondersteunt.