

### **Taken van een gemeenteraadslid**

Een gemeenteraadslid heeft drie primaire taken te vervullen:

1. Het *vertegenwoordigen* van de Nijmegenaren door contact te hebben met kiezers, achterban, belangengroepen en organisaties
2. Het *vaststellen* van het gemeentelijke beleid door een visie en mening te vormen over onderwerpen, deze in te brengen en samen met anderen te komen tot besluitvorming
3. Het *controleren* van de uitvoering van het beleid en dit ook agenderen

### **Competenties**

Het CDA Nijmegen onderscheidt 10 competenties voor raadsleden, te weten:

1. Authenticiteit
2. Omgevingsgerichtheid
3. Ontwikkelingsgerichtheid
4. Aanspreekbaarheid
5. Beïnvloeding
6. Communicatie
7. Politieke sensitiviteit
8. Samenwerking
9. Resultaatgerichtheid
10. Visie

#### 1. Authenticiteit

'Handelt vanuit zijn eigen overtuiging en inschatting rekening houdend met de geldende kaders'.

- Durft kritisch en oprecht te zijn
- Laat gedrag zien dat in overeenstemming is met zijn boodschap
- Is vasthoudend en betrouwbaar in het nakomen van afspraken
- Handelt naar eigen inzicht waarbij hij het belang van de samenleving en de partij voorop stelt
- Handelt integer conform de geldende richtlijnen en de CDA-integriteitscode

#### 2. Omgevingsgerichtheid

Kent de omgeving waarin hij functioneert en maakt actief contact met anderen.'

- Ontwikkelt en onderhoudt contacten met organisaties en personen
- Is gericht op het contact maken met burgers en nieuwkomers in de partij
- Heeft overzicht over zijn omgeving en relevante ontwikkelingen
- Toont betrokkenheid bij de samenleving en specifieke groepen of personen
- Schat belangen van anderen goed in

#### 3. Ontwikkelingsgericht

'Is gericht op de ontwikkeling van zichzelf en de organisatie. Staat open voor veranderingen.'

- Staat open voor feedback en is bereid zichzelf te verbeteren
- Kent de eigen sterke en ontwikkelpunten
- Daagt andere mensen uit in hun ontwikkeling en ondersteunt ze hierbij
- Past zich aan bij veranderende omstandigheden, mensen en taken
- Draagt bij aan de ontwikkeling van de eigen organisatie

#### 4. Aanspreekbaarheid

'Draagt de boodschap van het CDA uit en laat zien wat de partij bereikt heeft.'

- Kent het CDA-gedachtegoed en draagt dit aansprekend uit
- Laat actuele onderwerpen en de politieke actualiteit terugkomen in zijn boodschap
- Inspireert en enthousiasmeert anderen
- Maakt effectieve verbindingen tussen personen en organisaties in de samenleving
- Claimt behaalde successen om de partij te positioneren

#### 5. Beïnvloeding

'Hanteert verschillende beïnvloedingsstijlen om anderen te overtuigen of resultaat te behalen.'

- Bereidt zich goed voor op het debat en onderhandelingsituaties
- Hanteert verschillende argumenten om zijn verhaal kracht bij te zetten
- Luistert en vraagt door om de eigen mening en stellingname te verbeteren
- Durft te geven en te nemen om zijn doel te bereiken
- Maakt gebruik van een strategie om anderen te beïnvloeden

#### 6. Communiceren

'Drukt zich in verschillende situaties en op alle niveaus op een begrijpelijke manier uit.'

- Luistert en vraagt door en toont begrip door samen te vatten op inhoud en gevoel
- Vertaalt wat gezegd is in korte beelden tot een herkenbaar statement voor kiezer en achterban
- Drukt zich mondeling goed uit
- Spreekt vrij en effectief in het openbaar
- Weet via verschillende media zijn boodschap uit te dragen en zich staande te houden

#### 7. Politieke sensitiviteit

'Doorgrondt het politieke besluitvormingsproces en beweegt zich daar effectief in.'

- Brengt maatschappelijke thema's op de politieke agenda en zoekt actief input, dialoog en debat binnen en buiten de partij
- Focust op het politieke resultaat door te scoren in de media en in het debat
- Beïnvloedt besluitvormingsprocessen en sluit coalities
- Speelt een bepalende rol in de machts- en stemverhoudingen
- Maakt het verschil in het debat door te prikkelen, kritische vragen te stellen en met aansprekende voorstellen te komen

#### 8. Samenwerking

'Zet zich in om samen met anderen een gezamenlijk resultaat te bereiken.'

- Is gericht op het bereiken van een gedragen oplossing of resultaat
- Sluit compromissen indien dit nodig is om resultaat te bereiken
- Helpt conflicten te voorkomen en op te lossen
- Ondersteunt anderen en vraagt zelf ondersteuning indien nodig
- Geeft ruimte en gunt anderen succes

## 9. Resultaatgerichtheid

'Zet zich in voor beoogde resultaten en realiseert deze.'

- Formuleert heldere doelen en beoogde resultaten
- Maakt een realistische planning
- Toont initiatief en onderneemt actie om de doelen te bereiken.
- Gaat efficiënt te werk en betreft indien nodig anderen.
- Houdt vol tot het doel bereikt is of stelt bij als het doel verandert.

## 10. Visie

'Vormt een aansprekend toekomstbeeld.'

- Neemt afstand van de dagelijkse praktijk
- Concentreert zich op de hoofdlijnen en het middellange termijnbeleid
- Betreft het CDA-gedachtegoed bij de vorming van ideeën
- Legt verbinding met de politieke actualiteit
- Verbeterd de eigen visie op basis van ontwikkelingen en visies van anderen

### **Bijzondere aandachtspunten voor de samenstelling van de fractie**

Voor de uiteindelijke fractie geldt dat het CDA Nijmegen streeft naar een zo groot mogelijke diversiteit en complementariteit. We hebben het dan over diversiteit op het gebied van:

- Inhoudelijke deskundigheden
- Kennis, ervaring en competenties
- Leeftijd
- Vernieuwing en continuïteit
- Biculturele, religieuze, maatschappelijke en sociaal-economische achtergrond
- Verhouding vrouwen en mannen
- Achtergrond in de verschillende wijken en stadsdelen van onze stad

### **Statutaire vereisten en voorwaarden voor kandidaten**

- Is 18 jaar oud of bereikt deze leeftijd tijdens de zittingsperiode van de gemeenteraad;
- Woont in de betreffende gemeente;
- Is minimaal 1 jaar lid van het CDA (eventueel is ontheffing mogelijk)
- Heeft de christendemocratische uitgangspunten verinnerlijkt en moet in staat zijn zich in de raad te kunnen onderscheiden vanwege diepgang en een goedwerkend moreel kompas;
- Beschikt over maatschappelijk draagvlak en weet electorale achterban te creëren en te mobiliseren;
- Is bereid en beschikbaar om zich in te zetten voor partij- en campagneactiviteiten;
- Wordt (automatisch) lid van de CDA Bestuurdersvereniging, betaald de contributie en laat zich voeden en ondersteunen;
- Spreekt commitment uit om het gemeenteraadslidmaatschap voor de volledige periode vervullen;
- Voldoet aan de statutaire vereisten wat betreft nevenfuncties;
- Is van onbesproken gedrag en doorstaat de integriteitstoets;
- Voldoet aan het CDA-kandidaatstellingsreglement;
- Een CDA-gemeenteraadslid is gebonden aan de maximale zittingstermijn van drie raadsperioden.