



Elburg



Geachte lezer,

Vandaag ontvangt de CDA nieuwsbrief van de maand juni.
Ik wens u veel leesplezier.

Met vriendelijke groet,

namens het bestuur van de afdeling Elburg

Peter van der Neut
(Redactie CDA Nieuwsbrief)

Meedenken verkiezingsprogramma (door Cees Dijkhuizen)



CDA Elburg heeft de ambitie met een aansprekend programma de verkiezingen in te gaan volgend jaar. Daarvoor is het nodig aan te sluiten op de ideeën en problemen die er in de gemeente spelen. Als Kernteam GR2018 staan Anita Kloosterman, Ramon Blaauw, Cees Dijkhuizen en Johan Hiddink daarom klaar voor uw input! Het Kernteam heeft gesprekken gevoerd met alle wijk- en dorpscomités in de gemeente, stichting Wiel, de wijkagent en vele anderen tijdens (gemeentelijke en/of regionale) bijeenkomsten over de toekomst van de jeugdhulp, de omgeving en de detailhandel. Wilt u uw wensen of zorgen met ons delen, neem dan contact op via secretaris@elburg.cda.nl of benader Anita, Ramon, Cees en Johan rechtstreeks.

Scholierendebat over toekomst Elburg (door Cees Dijkhuizen)



Bij het maken van een Omgevingsvisie over de toekomst van je gemeente, mag een goed gesprek met de komende generatie niet ontbreken. Daarom gingen de leerlingen uit atheneum 5 van het Lambert Franckens op 7 juni in debat met raadsleden uit Elburg, Oldebroek en Nunspeet. Het debat stond onder leiding van Friso de Zeeuw, hoogleraar gebiedsontwikkeling in Delft. Aan de hand van stellingen is met de leerlingen gediscussieerd.

Er was veel eensgezindheid onder de scholieren. Tijdens de avond was te merken dat men tevreden is over de gemeente waarin ze wonen. Leerlingen hechten belang aan de natuur, het vakmanschap, de identiteit (cultuur en landschap) en bereikbaarheid (OV en vooral de fiets). Zo was een duidelijke meerderheid van de leerlingen het eens met de stelling dat de kleinere dorpen 'af' zijn, hier passen geen uitbreidingslocaties meer. "Ons landschap is belangrijk voor de identiteit en het toerisme. Wees daar zuinig op", was het argument.

Wat betreft duurzaamheid verwachten leerlingen veel van de eigen verantwoordelijkheid. Leerlingen waren het oneens met de stelling dat bedrijven zich in Elburg alleen mogen vestigen die investeren in duurzame energie. "Duurzame energie moet je niet verplichten, bedrijven pakken zelf hun verantwoordelijkheid", aldus de debater.

Opmerkelijk was ook hoezeer de VWO- leerlingen een pleidooi hielden voor het ontwikkelen van vakmanschap en het laten groeien van het aantal MBO-banen. Men ervaart het als onterecht dat vaak naar hoger opgeleiden wordt gekeken als de kurk waarop de economie drijft. "Liever meer installateurs, boeren en verpleegkundigen".



Samen werken aan veiligheid (door Anita Kloosterman)



Woensdag 17 mei waren we met de Business Club te gast bij de Brandweer Elburg. De brandweervrijwilligers hebben ons tijdens die avond uitgebreid laten zien én ervaren welke taken zij 24x7 uitvoeren: bestrijden van ongevallen, waterschade, stormschade en natuurlijk brand. Maar ook hoe de veiligheidsregio adviseert om brand te voorkomen, want dat is nog altijd beter dan blussen.

Vrijwilligers

Om een incident snel te kunnen bestrijden is het belangrijk dat vrijwilligers in de omgeving van de brandweerkazerne wonen en werken. Helaas werken tegenwoordig steeds meer mensen verder van huis. Dit maakt het vinden van nieuwe, snel inzetbare vrijwilliger steeds moeilijker vertelt postcommandant Arjan Bruijnes. "De meeste grote branden ontstaan in de avonduren, 's nachts en in het weekend. Gelukkig zijn veel van onze vrijwilligers dan zeer snel op de kazerne, maar overdag vormt dit steeds meer een

uitdaging. Om de veiligheid van inwoners en bedrijven ook overdag goed te kunnen garanderen zijn we doorlopend op zoek naar vrijwilligers die met name tijdens kantooruren snel paraat staan.

Voordelen

Arjan Bruijnes vertelt: “Zowel voor de vrijwilligers, als een eventuele werkgever, zitten grote voordelen aan werken als vrijwillige brandweerman of -vrouw. De vrijwilliger zelf krijgt een bak aan kennis en vaardigheden aangeboden, je werkt in een hecht team, het is een unieke ervaring die je vormt als persoon en je hulp tijdens een uitruk is onbetaalbaar voor degene die de noodoproep doet. Voor een werkgever geldt natuurlijk dat een vrijwilliger ineens opgeroepen kan worden en dan meteen de deur uit rent, maar daar staat tegenover dat je een werknemer hebt met heel veel kennis over (brand-)veiligheid die kan helpen om potentieel gevaarlijke situaties te voorkomen, die alle benodigde papieren heeft om BHV-er te zijn, zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid pakt en zo een boost geeft aan je bedrijfsimago. En praktisch gezien; de vrijwilligers rukken zo`n 160 keer per jaar uit, waarvan ongeveer 50 keer overdag. In de meeste gevallen zijn de brandweerlieden trouwens binnen een uur weer terug op hun werk. En natuurlijk krijgen de vrijwilligers ook gewoon vrije dagen. Ben je op vakantie, een dagje weg of ziek? Dan meld je je gewoon af.”

Voor meer info Arjan Bruijnes via a.bruijnes@vnoq.nl



Voorkomen is beter dan...

Heimen Pap is Specialist Risicobeheersing bij de Veiligheidsregio Veluwe Noord, waar Brandweerkorps Elburg onder valt, en is daarnaast al ruim 20 jaar actief als vrijwillig brandweerman. Heimen: “Van de ongeveer 160 uitrukken per jaar waar wij op af gaan, zijn er gelukkig maar ongeveer 5 bij bedrijven. Niet dat een persoonlijke brand minder erg is, maar een brand in een bedrijf is meestal wel grootschaliger en heeft vaak een hele grote impact. De verzekering dekt de schade in veel gevallen wel, maar door omzetproblemen zijn zo`n 30% van de bedrijven waar brand is geweest binnen 2 jaar failliet. En dan staat ook al het personeel op straat. Het zure is dat de brand vaak makkelijk voorkomen had kunnen worden. Gelukkig zijn al heel veel ondernemers actief met het voorkomen van onveilige situaties en weten ze ons te vinden voor advies. We worden steeds meer betrokken bij bestemmingsplannen en bouwplannen. Denk dan aan aanrijdroutes op industrieterreinen, eigen watervoorziening, maar ook veiligheidsplannen binnen bedrijven en advies hoe je die implementeert. Vijf nooduitgangen hebben weinig zin als er vier geblokkeerd worden door voorraad. Onze taak ligt nu veel meer in het samen nadenken welke risico`s er zijn en hoe we die zo klein mogelijk kunnen maken en minder op het toezicht houden of controleren of men wel aan de regels voldoet. We werken tegenwoordig met een Risico Analyse Monitor waarmee we voor ondernemers heel mooi in beeld kunnen brengen waar de risico`s liggen zodat ondernemers daar zelf op in kunnen springen.”





Wilt u deze nieuwsbrief niet meer ontvangen meldt u dan af via redactie@elburg.cda.nl

De top 5 van onze lijst in 2014:

1. Jan Neijzen 2. Cees Dijkhuizen 3. Hanna de Weerd 4. Marjan Holtrust 5. Johan Hiddink

