



ALGEMENE BESCHOUWINGEN

CDA Weststellingwerf

*Albert van den Berg
Afke Kester
Marcel Bos
Jan Clevering*

juli 2016

Algemene beschouwingen CDA 4 juli 2016

Collega-raadsleden, college, andere aanwezigen en luisteraars thuis

Wij zijn halverwege onze periode als gemeenteraad. Tijd voor bezinning en het opmaken van de balans. Hebben wij daadwerkelijk het pad van het coalitieakkoord en collegeprogramma kunnen volgen, of heeft de wal het schip gekeerd en moeten wij onze koers verleggen. Wij hebben als CDA de afgelopen periode vooral ingezet op onze rode draad met de thema's Verbinden, Vertrouwen en Verantwoordelijkheid.

De afgelopen jaren zijn al een aantal voor onze samenleving positieve punten gerealiseerd. Ik zal ze hier niet allemaal noemen, maar aansprekend zijn in ieder geval de onderdoorgang Om den Noord, de herinrichting van de Grindweg in Wolvega, en de herinrichting van het Manouplein in Noordwolde. Wat daarbij opvalt: het zijn concreet benoembare punten. De ingezette koers kan vervolgd worden.

Als CDA willen wij ook aandacht vragen voor zaken die moeilijker direct meetbaar of realiseerbaar zijn. Het gaat dan vooral om het functioneren van onze samenleving. Ons ideaalbeeld is een samenleving met een goede mix van zoeken naar verbinding met elkaar, elkaar vertrouwen en het delen van verantwoordelijkheden. Het is niet voor niets dat wij als CDA actief zijn in de raadswerkgroepen Overheidsparticipatie en Bestuurlijke verandering.

Het CDA denkt dat dit kan, en ook moet! En wij zullen ons daarvoor blijven inzetten. Het betekent dat we meer uit moeten gaan van denken in kansen en mogelijkheden. Meestal is er sprake van een vrij directieve manier van besturen in onze mooie gemeente. Voor bestuurders wel makkelijk want het geeft duidelijke kaders van wat wel en wat niet kan.

Het gaat er echter niet om hoe bestuurders zich voelen; het gaat er om dat onze inwoners zich goed en fatsoenlijk behandeld weten, vertrouwen krijgen en mede daardoor kansen durven grijpen. Ook als die kansen onconventioneel zijn. Ik noem bijvoorbeeld de inzet van inwoners van het dorpshuis in Oosterstreek, het Buurthuis in Noordwolde, De Hoeve als Cultureel Hoofddorp 2018, de bomen aan de Grote Kamp in Oldeholtgade, en zo zijn er wel meer voorbeelden van anders denkende inwoners.

Nu zie ik iedereen al denken: beste CDA dat klinkt mooi, maar maak die rode draad met de termen verbinden, vertrouwen en verantwoordelijkheid ook eens concreet. Wij hebben daarvoor een drietal duidelijke sporen met bijbehorende maatregelen uitgezet. Onze rode draad hebben wij daarbij gekoppeld aan concrete onderwerpen.

In de eerste plaats Vertrouwen; de regelgeving in relatie tot de participatie.

Een veelgehoorde klacht van inwoners met plannen is dat de regelgeving vaak het nemen van verantwoordelijkheid in de weg staat. Tot op heden hebben wij als raad nog niet echt werk gemaakt van afschaffen c.q. verminderen van regelgeving. Dat heeft onder meer te maken met vertrouwen, loslaten en daarbij behorende verantwoordelijkheid.

Wij hebben die regels, vaak naar aanleiding van incidenten, samen bedacht. Dit heeft helaas veel bureaucratie in de hand gewerkt die eigen ontwikkelkracht, creativiteit en vertrouwen tegenwerkt.

Dede kadernota omgevingswet stelt voor om regels m.b.t. ruimtelijke opgaven globaler te definiëren. Dus niet een detaillistisch bestemmingsplan vastleggen, maar een systeem van een globalere omgevingsvisie en omgevingsplannen die uitnodigend zijn. Mogelijk is dit een

oplossing voor de veelgehoorde klacht van inwoners die hun plannen zien stranden in de huidige regelgeving.

Het CDA kijkt dan ook uit naar het moment waarop wij binnenkort samen met het college hier verder vorm aan gaan geven. In een werkvergadering zijn door de wethouder al toezeggingen gedaan over de te volgen aanpak. Wij vinden dat die afspraken het waard zijn om ook openbaar vastgelegd te worden en hebben daarvoor dan ook een motie voorbereid. Bij de behandeling van de kadernota komen wij met die motie daarop terug,

Wij denken dat er vanuit onze samenleving veel aanvragen (zowel formeel als informeel) worden gedaan, waarbij onze regels initiatieven in de weg staan. Onze samenleving kent creatieve geesten met ideeën die passen bij onze aard en schaal. Het gaat dan om zowel ondernemers, maatschappelijke instellingen en verenigingen als particulieren. Onze afhandelingssystemen zijn er niet op ingericht om er achter te komen waar de problemen worden ervaren.

Het lijkt ons derhalve goed om op korte termijn te starten met het registreren van de redenen die initiatieven in de weg staan. Zodra zicht is op de redenen die initiatieven frustreren kunnen wij daar mogelijk iets mee doen. Denk dan aan afschaffen van regels, heroverwegen van verantwoordelijkheden en dergelijke.

Wij hebben daarom ook voor dit punt een motie voorbereid, en komen daar bij de kadernota op terug.

In de tweede plaats Verbinden; de ondersteuning en stimulering van onze samenleving.

In het kader van het sociaal domein hebben wij er als gemeente omvangrijke taken bijgekregen. Wij vinden dat hier goede stappen gezet zijn en worden. Met name het werken met gebiedsteams biedt veel kansen en mogelijkheden om zaken in een vroegtijdig stadium (vaak zelfs al preventief) zelf goed te begeleiden. Zoals eerder al door ons gezegd: wij waarderen het nemen van verantwoordelijkheid door de gemeente. Wij onderschrijven het belang van de daar ingezette organisatorische cultuurverandering voor onze samenleving. Door onderzoeksbureau RadarAdvies is het werken van de gebiedsteams onderzocht en is geadviseerd over mogelijke verbeteringen. De door het college voorgestelde versterking van de gebiedsteams is daarmee in lijn en dat voorstel ondersteunen wij van harte.

Wij zien als CDA binnen de gebiedsteams een belangrijke toegevoegde waarde en rol voor de functie dorpencoördinator. Met name vanuit de verbindende, stimulerende en adviserende rol in de dorpen en wijken van onze veranderende samenleving. Wellicht is daarbij de functienaam regisseur ook meer van toepassing. Als er iemand is met kennis van wat er leeft binnen onze dorpen en wijken is dat wel die dorpen coördinator/regisseur.

Om serieus werk te maken van leefbaarheid en participatie van onze dorpen en wijken is, zoals ook door het college wordt voorgesteld, uitbreiding van de gebiedsteams nodig.

Wij stellen voor om de formatie van ieder gebiedsteam uit te breiden met de functie coördinator/regisseur voor dorpen en wijken, zoals tot nu toe elders in de organisatie vorm wordt gegeven. Daardoor kan die kennis beter toegepast en benut worden.

Wij hebben een motie voorbereid waarin wij vragen om uitbreiding van de gebiedsteams met de functie dorpen coördinator/regisseur en de eventuele financiële consequentie ten laste te brengen van het sociaal domein. Ook die zullen wij bij de behandeling van de kadernota indienen.

Naast de transformatie in het sociaal domein is er een belangrijk actueel item dat van invloed is op onze samenleving. Dat betreft de komst van vluchtelingen naar ons land. Wij zijn er voor dat wij ons uiterste best doen om deze mensen een toekomstgericht perspectief te bieden. Zowel voor vergunninghouders, die immers deel van onze gemeenschap vormen, en van vluchtelingen, die gewoon veiligheid en rust nodig hebben, in combinatie met onderdak. Het college is hier voortvarend mee aan de slag gegaan hetgeen heeft geresulteerd in goed maatwerk binnen onze mogelijkheden. Het CDA juicht dit ook toe. Wel willen wij er op wijzen

dat onze gemeenschap bewezen heeft goed om te kunnen gaan met deze taak, niet alleen in Wolvega, maar bijvoorbeeld ook in De Hoeve. Om onze samenleving goed voor te bereiden op haar verantwoordelijkheden in deze is het zaak in een zo vroeg mogelijk stadium dezelfde samenleving te informeren over onze taakstellingen. Het getuigd van vertrouwen in onze inwoners als het gaat om hun verbindend vermogen en het nemen van verantwoordelijkheid daarin.

Onze samenleving drijft op de jeugd als toekomstig kader. Onderwijs is dan ook belangrijk. Het is een goede zaak voor de verbetering van de kwaliteit en de continuïteit van het onderwijs dat onze onderwijskoepel Comperio gefuseerd is met de Opsterlandse koepel Primo.

Wel is het nodig dat wij tijdig inspelen op de uit het onderwijs voortvloeiende verplichtingen. Als voorbeeld wil ik noemen vormen van een zogenaamd IKC. Daarmee wordt bedoeld een Integraal Kind Centrum. Momenteel worden door de onderwijskoepels de mogelijkheden verkend om kinderen van 0 tot 4 jaar beter bij het onderwijs te betrekken c.q. beter daarop voor te bereiden. Ook vanuit de oudergroeperingen wordt hier aandacht voor gevraagd. Als de kwaliteit en continuïteit van het onderwijs vraagt om investeringen in een IKC zullen wij daarop moeten anticiperen. Investeringen zullen dan onvermijdelijk zijn. In de kadernota en begrotingen zullen wij daarmee rekening moeten houden.

Om de jeugd goed voor te bereiden op de arbeidsmarkt denken wij dat er samen met de diverse actoren nog stappen kunnen worden gezet voor verbetering. Kijkend naar onze buurgemeente Heerenveen zien wij een werkwijze die ons aanspreekt. Het gaat dan om een platform met als opdracht om de relatie tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren. Uitgangspunten zijn dan verbinden van actoren, vertrouwen in het oplossend vermogen daarvan en zo nodig het anders verdelen van verantwoordelijkheden. Wij willen het college dan ook oproepen de mogelijkheden te verkennen om bestuurlijk aan te sluiten bij het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt in Heerenveen. Wij hebben daartoe een motie voorbereid.

Als derde spoor Verantwoordelijkheid: de economische en financiële ontwikkeling.

Met de verbetering van onze schulddispositie zijn wij op de goede weg, maar uit de kadernota blijkt ook dat wij er nog niet zijn. De genoemde normering van 100% netto schuldquote zal pas gehaald kunnen worden (bij gelijkblijvend beleid!) aan het eind van onze raadsperiode, dus per maart 2018.

Het doet ons erg veel plezier dat onze inwoners bij deze exercitie zoveel mogelijk worden ontzien en dat met name de OZB stabiliseert op het huidige peil en dus niet wordt verhoogd voor 2017. Wel zal de komende jaren een verhoging van rioolheffing nodig zijn voor aanpassingen aan ons rioleringsstelsel. De Leeuwarder Courant van 17 juni j.l. noemde het op de voorpagina al "Plensbui heeft de toekomst". De wereld verandert.

De economie haalt aan in Nederland. Voor ons betekent dat goed anticiperen op de ondernemerszin in onze gemeente. Het lijkt ons zeer verstandig om daarbij aan te sluiten bij een economisch sterke partner. Door onze raad is al uitgesproken dat zij naast de bestaande OWO-samenwerking een nauwer contact met de gemeente Heerenveen wel ziet zitten. Dit dient volgens het CDA concreet opgepakt te worden onder andere door te bezien of er op diverse fronten nu al voordelen te behalen zijn. Ik noem als suggestie de vaak genoemde kennisuitwisseling bij de facilitering van bedrijven. Maar ook de functie van het ondernemersloket kan wellicht beter samen worden ingericht.

Het CDA roept het college op om op korte termijn onafhankelijk van de bestaande OWO-samenwerking (die immers ook veel voordelen kent) de mogelijkheden te verkennen van de samenwerking met Heerenveen en hierover aan ons te rapporteren.

Dan nog onze kernwinkelgebieden. In het coalitieakkoord is afgesproken dat het college samen met de ondernemers een gezamenlijk toekomstbeeld (een detailhandelsvisie) voor de winkelgebieden gaat ontwikkelen. Er worden volgens onze waarnemingen wel wat activiteiten ontplooid, maar wij zien hier onvoldoende voortgang. Alleen het onderzoek naar faciliteren in planologische zin vinden wij als CDA niet realistisch en niet getuigen van een juiste verdeling van verantwoordelijkheden. Wij denken dat juist hier het verbindend vermogen van onze organisatie beter kan en moet worden benut. Het kernwinkelgebied is een gedeelde verantwoordelijkheid van zowel ondernemers als gemeenschap. De ondernemers willen een goede boterham verdienen, en de gemeenschap wil een goed bereikbare en aantrekkelijke kernwinkelvoorziening, waarbij de moderne tijd goed is geïntegreerd.

Wij hebben daarom een motie voorbereid.

Voorzitter, alles wat in mijn verhaal naar voren komt kan niet worden gerealiseerd zonder goed personeel. Volgens ons wordt ook door ons personeel de transitie naar een andere werkwijze goed opgepakt en wordt tijdig geanticipeerd op nieuwe ontwikkelingen. Wij hebben vertrouwen in het verantwoordelijkheidsbesef en verbindend vermogen van onze organisatie. Waarvoor onze hartelijke en welgemeende dank. Wij vergeten onze griffier Afke Zijlstra natuurlijk niet. Ze is nog met zwangerschapsverlof, maar vanaf deze plaats nogmaals de felicitaties met jullie prachtige dochter Dautsen.

Ik sluit af met het nogmaals benoemen van onze rode draad:

Verbinden, Vertrouwen en Verantwoordelijkheid.

En daarmee zijn wij op de goede weg