



Gemeente  
Hogeveen



**COLLEGEPROGRAMMA 2018-2022**

**Daadkracht  
Netwerk  
Ambitie**





OP DE FOTO (VAN LINKS NAAR RECHTS): WETHOUDER ERWIN SLOMP, BURGEMEESTER KAREL LOOHUIS, WETHOUDER GERT VOS, WETHOUDER JAN STEENBERGEN, GEMEENTESECRETARIS/ALGEMEEN DIRECTEUR NANNE KRAMER EN WETHOUDER ERIK GIETHOORN.



# Inhoud

Voorwoord	7
Het huis staat, we bouwen verder	8
Sociaal	10
Omgeving	16
Economie	24
Veilig	30
Bestuur	34
Portefeuilleverdeling	38





# Voorwoord



Beste Hoogeveners, beste partners,

Samen verder bouwen aan Hoogeveen, wat gaan we doen? We gaan vooral door op de ingeslagen weg. Het huis staat, we bouwen verder. Hoe gaan wij dat doen? Eigenlijk op twee manieren.

## Verbinding

Allereerst houden we verbinding met onze inwoners, het onderwijs, ondernemers, verenigingen en maatschappelijke partners. We willen het vertrouwen hebben van u om de klus te klaren. En iedereen moet mee kunnen doen aan die klus. Wij willen daar zijn waar onze inwoners en partners zijn, en dat is meestal niet in de raadzaal of het gemeentehuis.

## DNA

Ten tweede gaan we uit van Daadkracht, Netwerk en Ambitie, kortweg DNA. De komende vier jaar is dat de rode draad in onze aanpak. Dat willen we samen met u doen. Iedereen kan daadkrachtig, via bestaande of nieuwe netwerken bijdragen aan het realiseren van onze ambitie.

We werken met Daadkracht en Ambitie aan bijvoorbeeld het stadscentrum, de bereikbaarheid van onze gemeente, de realisatie van een nieuwe kunstbaan met zwembad, goede zorg voor onze (kwetsbare) inwoners, een duurzaam Hoogeveen, voldoende banen, Jong Hoogeveen en realisatie van een poppodium binnen één cultureel centrum. Daarbij hebben we als gemeente verschillende rollen, afhankelijk van de situatie. Het credo hierbij is: de gemeente zegt wat ze doet en doet wat ze zegt.

Het gemeentewapen van Hoogeveen bevat een bijenkorf. Het gemeentehuis lijkt ook op een bijenkorf: iedereen vliegt in en uit, heeft een eigen taak en draagt bij aan het resultaat. Ook Hoogeveen is net een bijenkorf: Hoogeveners zijn ondernemend en sociaal. Dat was al zo in de tijd dat overal bijenkorven stonden in deze streek en honing een belangrijke bron van inkomsten was. De bijenkorf stond en staat voor het karakter van Hoogeveen, waar iedereen zich thuis mag voelen.

Net als bijen hebben we onze omgeving hard nodig. We kunnen het niet alleen. We moeten en willen het samen doen, met ons Netwerk: inwoners, ondernemers, onderwijs, maatschappelijke instellingen, gemeenten in Drenthe, de regio, de provincie, het rijk en Europa.

Kortom, we staan te popelen om samen met u verder te bouwen aan onze gemeente!

Namen de fracties van Gemeentebelangen, CDA en ChristenUnie

Jan Steenberg  
fractievoorzitter Gemeentebelangen

Erik Giethoorn  
fractievoorzitter CDA

Gert Vos  
fractievoorzitter ChristenUnie



# HET HUIS STAAT, WE BOUWEN VERDER

We werken vanuit maatschappelijke opgaven zoals wij die van buiten naar binnen hebben opgehaald en in de Toekomstvisie hebben weergegeven. De Toekomstvisie is het vertrekpunt voor ons als nieuw bestuur. We hebben de afgelopen periode veel goede dingen gerealiseerd en in gang gezet. De komende vier jaar gaan we door op de ingeslagen weg en waar dat nodig is leggen we accenten en maken we nieuwe keuzes om onze ambities te halen. Het huis staat, we bouwen verder.

## Droom

Van oudsher hebben Hoogeveeners een open en vriendelijke houding. Het zit in onze genen. Onze inwoners en ondernemers hebben een specifieke mentaliteit. Hoogeveeners zijn harde werkers, zetten samen de schouders eronder en hebben zorg en oog voor elkaar. We hebben dit de afgelopen jaren gezien in de buurten, wijken en dorpen van onze gemeente. Nu, en ook de komende jaren zijn we er voor iedereen: van kinderen en jongeren

en hun opvoeders tot vijftigplussers en senioren.

Onze droom voor Hoogeveen is dat in onze gemeente iedereen zich thuis kan voelen en dat kinderen en jongeren alle kansen op een succesvolle en duurzame toekomst krijgen. Een aantrekkelijke gemeente mét ambitieuze toekomstplannen. Een gemeente met een belangrijke regionale positie die in de komende jaren sterker moet worden vanuit een stevige lobby. We doen dat voor onze inwoners en ook voor de mensen in de regio. Dát is waar wij voor gaan en waar wij verder aan willen bouwen.

## ‘Wij vliegen uit’

Wij vliegen de komende vier jaar meer uit. Wat houdt onze inwoners bezig? Welke onderwerpen spelen er in de wijken en dorpen of binnen de onderwijs- of zorginstellingen. Wie heeft welke kwaliteiten? We zijn toegankelijk en we zijn op plaatsen waar onze inwoners en partners ook zijn. Daar gaan we in gesprek zodat we nog betere besluiten kunnen nemen. We willen van betekenis zijn voor onze inwoners maar geven ook aan wanneer iets wel of niet kan. Kan iets niet? Dan leggen we dat duidelijk uit. Onze inwoners en ondernemers mogen van ons verwachten dat we de basis zelf gewoon goed regelen.

## Leeswijzer

Dit collegeprogramma ‘Daadkracht, Netwerk, Ambitie’ richt zich op vijf terreinen: Sociaal, Omgeving, Economie, Veilig en Bestuur. In dit programma geven we aan waar de accenten liggen; het is echter niet een complete opsomming van datgene wat we gaan doen. Per hoofdstuk beschrijven we de opgave voor de toekomst (zoals staat beschreven in onze Toekomstvisie). Vervolgens volgt wat we de komende vier jaar willen bereiken. Ieder hoofdstuk sluit af met concrete actiepunten. Het collegeprogramma eindigt met de portefeuillevverdeling.





# Sociaal

## Wat is de opgave voor de toekomst?

Iedereen moet mee kunnen doen aan de samenleving, talenten kunnen ontwikkelen en gezond en wel kunnen wonen in aangename wijken en dorpen. Speciale aandacht hebben we voor kinderen en jongeren.

We gaan steeds meer naar een samenleving waarin inwoners een verantwoordelijkheid voelen om samen te werken en elkaar te helpen. Onze rol is vooral om deze samenwerking tussen inwoners mogelijk te maken en belemmeringen hierin weg te nemen. Als het gaat om belemmeringen wegnemen, leggen we de prioriteit bij 'onderwijs' en 'armoede en schulden'.

Als het op een van deze onderwerpen niet of minder goed gaat, is dat vaak een belemmering om goed te kunnen meedoen aan de samenleving. We willen problemen voorkomen én op tijd signaleren zodat direct aan een oplossing gewerkt wordt. Tot slot is het financieel beheersbaar houden van het sociaal domein een belangrijke opgave voor de toekomst.





## Wat willen we de komende vier jaar bereiken?

### Jong Hoogeveen versterken en voortzetten

Jong Hoogeveen heeft de toekomst. We willen een kindvriendelijke gemeente zijn waarin kinderen en jongeren alle kansen krijgen om succesvol op te groeien. De afgelopen vier jaar hebben we hiervoor met Jong Hoogeveen een belangrijke basis gelegd. Nu deze basis is gelegd moeten we deze aanpak gaan versterken en voor een lange termijn voortzetten zodat we de kansen voor Hoogeveense kinderen en jongeren vergroten. Versterken houdt enerzijds in dat we Jong Hoogeveen nog beter bekend maken. Anderzijds organiseren we samen met kinderen, jongeren en partners meer programma's en projecten zodat iedereen succesvol kan opgroeien in Hoogeveen. Daarnaast vinden we het belangrijk om de leefwerelden van kinderen (thuis, school en buurt) nog beter op elkaar aan te sluiten. Kern van de aanpak is dat we dit samen doen. Samen met onderwijs en andere organisaties, maar vooral ook samen met kinderen, jongeren en hun opvoeders. Onze ambitie is dat Jong Hoogeveen hieraan bijdraagt en nog meer van de samenleving wordt.

### Onderwijs belangrijk voor kansrijke toekomst

Toekomstbestending onderwijs vinden we de basis voor een kansrijke toekomst voor onze kinderen en jongeren. Veel van onze sociaal-maatschappelijke doelstellingen zijn verbonden met onderwijs. Denk aan talentontwikkeling, meedoen,

maar ook armoede en arbeidsparticipatie. We vinden dit een gedeelde verantwoordelijkheid en samen met partners gaan we daarom een brede visie op onderwijs opstellen: van primair onderwijs tot en met voortgezet onderwijs, mbo en verder.

Jongeren moeten hun talenten optimaal kunnen ontwikkelen. We vinden het daarom belangrijk om het aanbod van middelbaar- en hoger onderwijs te versterken. Hierbij gaat het ook om een goede verbinding tussen de diverse opleidingsniveaus en de aansluiting op de arbeidsmarkt. Daarmee willen we het voor jongeren aantrekkelijker maken om in Hoogeveen te blijven wonen, vergroten we het kennisniveau en sluiten we meer aan bij de behoefte van het bedrijfsleven.

We zetten hierbij in op het aanbieden van een associate degree-opleiding. Dit is een tweejarige studie, waarbij het niveau ligt tussen mbo-4 en hbo-bachelor.

Huisvesting zien we als een middel om bij te dragen aan het realiseren van onze doelstellingen. Samen met onze onderwijspartners gaan we de visie op een toekomstbestendige onderwijshuisvesting afronden.

### Voorkomen van armoede en schulden

Bij de aanpak van armoede en schulden zetten we zoveel mogelijk in op preventie en een tijdige signalering. Schulden zijn vaak het gevolg van een mix van omstandigheden. Dit vraagt om maatwerk in de aanpak. Dit doen we onder andere met ondersteuning van het Loket Geldzaken,

de samenwerkende partijen en vrijwilligers.

Daarnaast blijven we het lopende project 'Van overleg naar samenwerking' volop ondersteunen. Dit project stimuleert de samenwerking tussen alle vrijwilligersorganisaties rond armoede en schulden. Het gaat ook over een verdere verbetering van de samenwerking tussen alle vrijwilligersorganisaties en de professionele organisaties. Deze organisaties moeten in de toekomst worden gevoed door bijvoorbeeld ondernemers, huisartsen en woningbouwcorporaties: dé vindplaats voor mensen die in armoede en schulden leven.





## Meer aandacht voor talentvolle sporters en topsport

De afgelopen jaren hebben we veel bereikt op het gebied van sport en bewegen. De sportfunctionarissen zijn hierbij een belangrijke schakel gebleken. We gaan onze doelen en speerpunten voor de komende jaren vastleggen in een nieuw actieplan sport en bewegen. Breedtesport vinden we een belangrijke basis. Maar we willen in het nieuwe actieplan ook meer aandacht voor talentvolle sporters en topsport.

## Zwemdiploma

We willen dat kinderen, na het verlaten van de basisschoolperiode allemaal beschikken over een zwemdiploma. Vanuit veiligheidsoogpunt is zwemvaardigheid in ons waterrijke land van belang. Daarnaast is zwemmen ook een belangrijke vrijetijdsbesteding en draagt het bij aan de ontwikkeling van kinderen en jongeren. We gaan de behoefte peilen en kijken hoe we het aanbod voor het behalen van het zwemdiploma optimaal kunnen aanbieden.

## Optimalisatie zorg en ondersteuning

De afgelopen jaren zijn we er in geslaagd een goede integrale samenwerking op te zetten tussen gemeente, zorg en welzijn. Voor het bereiken en ondersteunen van kwetsbare inwoners zijn multidisciplinaire teams opgezet. Deze aanpak gaan we doorontwikkelen. Samen met de wijkteams gaan we de integrale samenwerking, samenhang en toegankelijkheid naar diverse vormen van zorg en onder-

steuning vergroten. We gaan uit van een aantal principes:

- Bij zorg en ondersteuning gaat het om wat mensen nodig hebben, om zo lang mogelijk en zo goed en zelfstandig mogelijk te kunnen functioneren.
- Een goede en verantwoorde inzet van zorgverlening vinden we belangrijk. We sturen zoveel mogelijk op zorg in natura.
- We stimuleren zorgvernieuwing en zetten in op samenwerking tussen zorgaanbieders. De vraag en behoefte van onze inwoners staat hierbij centraal. We doen dit als gemeente niet alleen, we stimuleren initiatieven uit de samenleving zoals een zorgcoöperatie. Om zorg toegankelijker te maken ontwikkelen we een loket met zorgverzekeraars en zorgaanbieders.
- Het functioneren van mensen en hun omgeving stellen we centraal en daar organiseren we de zorg bij.
- We streven naar zo weinig mogelijk hinder door regelgeving.
- De kosten van de jeugdhulp en de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) zijn hoog. Ondanks de decentralisaties hebben we er nog onvoldoende grip op. Dit willen we veranderen. We willen niet bezuinigen op de zorg die mensen nodig hebben. Wel willen we scherper in beeld hebben wat voor deze zorg in rekening gebracht wordt. En of het geld daar

terecht komt waar het voor bedoeld is. Doel is om de zorg voor iedereen op maat te kunnen leveren en tegelijkertijd de kosten van de jeugdhulp en Wmo in de hand te houden. Ook hiervoor geldt dat we een gedeelde verantwoordelijkheid zien en daarover in gesprek gaan met onze zorgpartners, andere gemeenten en het ministerie.

## Bethesda volwaardig ziekenhuis

Ons uitgangspunt is dat het Bethesda een volwaardig ziekenhuis blijft met goede en bereikbare ziekenhuiszorg. We blijven daarover in gesprek met Treant Zorggroep. Bij een toekomstige ontwikkeling van een Drents ziekenhuis maken we ons sterk voor vestiging in Hoogeveen. In onze ogen is Hoogeveen, vanwege de ligging op een kruispunt van wegen de

meest logische plek voor een toekomstig Drents ziekenhuis.

## Goede ondersteuning mantelzorgers

De inzet van mantelzorgers vinden we belangrijk en onmisbaar. Er zijn wel grenzen aan de inzet van mantelzorgers. Daarom zorgen we dat mantelzorgers zo goed mogelijk ondersteuning krijgen via het aanbod Mantelzorg-Vitaal. We zetten extra in op contact leggen met en het ondersteunen van jonge mantelzorgers.

## Helpende hand voor vrijwilligers

Vrijwilligers zijn het cement van de samenleving. Waar dat nodig is willen we een helpende hand bieden. We zorgen dat vrijwilligersorganisaties voldoende bekend zijn met de mogelijkheden voor ondersteuning.

## Dit gaan we doen:

- We gaan een platform oprichten voor ouders met kinderen die gebruik maken van jeugdhulp. Ouders kunnen hier verbeterpunten over praktische zaken met de gemeente delen.
- We maken een nieuw actieplan sport en bewegen met aandacht voor breedtesport, talentontwikkeling en topsport.
- We ronden de visie op onderwijshuisvesting af en maken samen met partners een brede visie op onderwijs.
- We gaan de mogelijkheden voor aanvraag van een gratis Verklaring Omtrent Gedrag beter onder de aandacht brengen van vrijwilligersorganisaties.
- We stimuleren zorgvernieuwing en zetten in op samenwerking tussen zorgaanbieders.



# Omgeving

## Wat is de opgave voor de toekomst?

We gaan voor beheerste groei om de aanwezige voorzieningen ook in de toekomst in stand te kunnen houden. In 2030 verwachten we dat onze gemeente 57.000 inwoners telt.

Daarnaast zetten we in op het versterken en ontwikkelen van onze positie als sterke regiogemeente, voor onze inwoners en mensen in de regio.

Dit doen we door middel van ruimtelijke en duurzame kwaliteitsverbetering. De cultuurhistorie en het unieke karakter van Hoogeveen (sociaal en vriendelijk) zijn de basis voor deze kwaliteitsverbetering.

We kiezen voor een duurzame ontwikkeling, inrichting en beheer van het landelijk gebied, de dorpen en de stad.





## Wat willen we de komende vier jaar bereiken?

### Hoogeveen, waar iedereen zich thuis voelt

We willen een goede woongemeente zijn voor iedereen. Betaalbaar wonen moet mogelijk zijn. In de kern Hoogeveen focussen we op het realiseren van wervende en aansprekende stedelijke woonmilieus met groene open ruimtes. De vraag van onze inwoners halen we op en staat altijd centraal. Om aan de toemerkende vraag in de kern te voldoen wordt ook gekeken naar uitbreidingslocaties. In de dorpen ligt het accent op het uitvoeren van de huidige bouwplannen. We bieden ook ruimte voor specifieke woonwensen. Verder willen we manieren vinden om alle woningen sneller te verduurzamen en de bestaande buurten en dorpen aantrekkelijk te houden. Dit doen we samen met onze partners en inwoners. We volgen de ontwikkelingen op de woningmarkt en zetten waar dat nodig is de best passende instrumenten (zoals stimuleringsleningen) in.

### Ruimte voor ontwikkelen

We geven volop ruimte aan initiatieven en hebben daarvoor flexibele, lokale, ruimtelijke regelgeving en snelle, efficiënte procedures. We weten daarbij de juiste balans te vinden tussen loslaten en regelen. Wij blijven uitgaan van 'ja, tenzij'. En geven dus vertrouwen en ruimte aan inwoners en bedrijven. We betrekken bij nieuwe ontwikkelingen en beleid onze partners en inwoners in een zo vroeg mogelijk stadium.

Hiermee lopen we vooruit op de Omgevingswet, waarin alle wet- en regelgeving voor het omgevingsrecht ondergebracht wordt. Een enorme operatie met grote gevolgen voor gemeenten. We willen klaar zijn voor de Omgevingswet als deze over enkele jaren in werking treedt.

### Opgave stadscentrum

We vinden het belangrijk dat Hoogeveen haar aantrekkingskracht als stad versterkt. Dat kan met een onderscheidend profiel, passend bij het sociale, vriendelijke karakter van Hoogeveen. Vooral voor gezinnen met jonge kinderen wil Hoogeveen aantrekkelijk zijn. In stappen, en met steeds meer zichtbare resultaten groeien we toe naar de kindvriendelijkste gemeente van Nederland in 2022. Kindvriendelijk willen zijn is voor iedereen goed: voor kinderen en ook voor ouders, grootouders en anderen.

We gaan voor een bruisend, toekomstbestendig, kindvriendelijk en vitaal stadscentrum met een compact winkelgebied. Hierbij hoort ook een toegankelijk cultuur-aanbod voor iedereen, en kinderen en jongeren in het bijzonder. De voorzieningen voor cultuur, inclusief het poppodium clusteren we daarom in één cultureel centrum, in het stadscentrum. Onderlinge samenwerking en ontwikkeling van onderop zijn hierbij voorwaarden.

### Versterken regionale positie

Het is nodig dat Hoogeveen zich als regiocentrum versterkt. Dit vanwege de demografische ontwikkelingen en het wegvallen van lokale voorzieningen buiten de regio Hoogeveen. Voor onze eigen inwoners en mensen in de regio, zetten we in op het behouden en versterken van regionale voorzieningen (maatschappelijke en sociaal-culturele voorzieningen, winkelcentra en evenementen) in de kern Hoogeveen. Voorzieningen die duidelijk een bijdrage leveren aan onze maatschappelijke doelen. Hoogeveen als stad zal steeds belangrijker worden als motor voor de economie. We zoeken, bijvoorbeeld op het gebied van retail, samenwerking met Europa, het rijk, de provincie en de drie andere sterke steden in Drenthe (Omgevingsvisie Drenthe 2018). De vier sterke steden in Drenthe zijn de dragers voor de verdere ontwikkeling van de provincie. De opgave van deze steden is het behouden en verder versterken van de regionale functie op het gebied van onderwijs, sport, cultuur, zorg en stadscentrum.

### Versnelling in energietransitie

We hebben de afgelopen jaren stappen gezet op weg naar een duurzame en gezonde leefomgeving. Een leefomgeving waarin de kwaliteit van leven voor nu en in de toekomst geborgd is en waar kinderen duurzaam op kunnen groeien. De noodzaak en complexiteit van de energietransitie (van fossiele brandstof naar volledig duurzame energiebronnen) maakt dat er veel meer nodig is en in een hoger tempo. Om onze ambitie -om in 2040 CO<sub>2</sub>

neutraal te zijn- waar te maken, is op korte termijn naast een energievisie een (regionale) energie- en klimaatstrategie met een realistisch meerjarig programma nodig. Zodat we met veel meer kracht kunnen gaan inzetten op de energietransitie. Een versnelling van de energietransitie leidt tot meer groene groei en dus meer banen. We pakken dit samen met lokale en regionale partners op, waarbij we oog en oor hebben voor ieders rol en verantwoordelijkheid. We geven ruimte aan innovatieve ideeën en stimuleren en faciliteren initiatieven van inwoners en samenwerkende partijen. Het gezamenlijk onderzoek naar de toepassing van waterstof is een van de vele kansen en mogelijkheden die we nu alvast pakken. Als gemeente geven we het goede voorbeeld: het doel is dat de gemeentelijke organisatie in 2025 CO<sub>2</sub> neutraal is.

### Klimaatrobuust

Om beter voorbereid te zijn op de klimaatverandering voeren we onze visie 'Klimaatrobuust Hoogeveen' uit. In 2050 zijn we klimaatrobuust. Een klimaatrobuuste omgeving is voorbereid op de veranderingen in het klimaat. Alle ruimtelijke ingrepen moeten hieraan bijdragen. We houden aandacht voor onze natuurlijke watersystemen. Minder verharding en meer groen, daar gaan we voor. Het groen binnen en buiten de dorpen en de stad willen we versterken en koppelen. Zo verbeteren we de biodiversiteit (verscheidenheid van planten en dieren, belangrijk voor mens en natuur), gaan we de achteruitgang van bijen en insecten tegen en



versterken we de beeldkwaliteit en leefbaarheid van de dorpen en de stad.

### **Asbest op gebouwen verwijderen**

Op daken van gebouwen van verenigingen en maatschappelijke instellingen zoals wijk- en dorpshuizen kan nog asbest aanwezig zijn. Deze gebouwen worden vaak door vrijwilligers beheerd en zijn belangrijk voor de sociale samenhang in de dorpen en wijken. Vanaf 2024 moet het asbest verwijderd zijn. We willen verenigingen en maatschappelijke instellingen hierbij ondersteunen en maken daarvoor een actieplan.

### **Voor 2021 glasvezel in hele gemeente**

We willen dat in 2021 alle huishoudens in de hele gemeente aangesloten zijn op glasvezel. De bestaande goedlopende initiatieven zijn voor ons het uitgangspunt. We stellen ons als gemeente zoveel mogelijk faciliterend en ondersteunend op.

### **Waardig en respectvol begraven**

Er is steeds meer vraag naar een natuurbegraafplaats. We willen onderzoeken waar, en hoe we een natuurbegraafplaats kunnen realiseren.

Ons uitgangspunt is dat we bij de top drie van Drenthe horen met laagste tarieven voor begraven. Wanneer dit nodig is verlagen we hiervoor de tarieven.

### **Kunstijsbaan en zwembad zo snel mogelijk realiseren**

De bouw van een kunstijsbaan met zwembad past volledig bij onze ambities om een dagattractie te realiseren en om

in 2022 de kindvriendelijkste gemeente van Nederland te zijn. We versterken hiermee onze regionale positie. We willen de kunstijsbaan en het zwembad in het Bentinckspark zo snel mogelijk realiseren. De kwaliteit van een goed inhoudelijk en financieel zo duurzaam mogelijk plan zijn belangrijke criteria. Door de bouw te combineren met de bouw van een nieuw zwembad behalen we veel voordelen op investeringen, exploitatie en inhoud. Voor het nieuwe zwembad gaan we onderzoeken of het realiseren van een 50 meterbad haalbaar is en welke recreatieve functies het zwembad moet krijgen.

### **Afronding Bentinckspark**

De herontwikkeling van het Bentinckspark werpt zijn vruchten af. We zien een positieve ontwikkeling bij verenigingen, het bewegingsonderwijs en we halen diverse grote (topsport)evenementen naar Hogeveen. We maken een plan voor de afronding van het Bentinckspark. Het aanpassen van de Sportveldenweg en realisatie van een nieuwe parkeerplaats is voor ons prioriteit. De verplaatsing van de korfbalvelden, de invulling van de 'oude' atletiekbaan en de locatie van het huidige zwembad, maken onderdeel uit van het plan.

### **Aantrekkelijke en schone leefomgeving**

Hergebruik van producten en grondstoffen is voor ons de toekomst en ook het ultieme doel. We volgen zoveel mogelijk de landelijke ontwikkelingen en doelstellingen. We houden ons minimaal aan het

behalen van het afgesproken gewenste scheidingspercentage. Als het nodig is dan passen we onze aanpak aan om onze doelen te halen.

We willen graag dat iedereen kan wonen, spelen en werken in een schone leefomgeving. Daar past zwerfafval niet bij. We proberen met voorzieningen en bewustwording dit zoveel mogelijk te voorkomen. Op diverse plaatsen nemen inwoners zelf het initiatief om het zwerfvuil op te ruimen. Dit willen we nog meer stimuleren.

We vinden ook dat hier een waardering tegenover mag staan.

Hondenpoep vinden we niet passen bij een aantrekkelijke en een prettige leefomgeving. We willen dit daarom zoveel mogelijk tegengaan. Eigenaren van honden zijn zelf verantwoordelijk voor het opruimen van hondenpoep. We breiden de faciliteiten voor het opruimen van hondenpoep uit en gaan ook meer handhaven om de overlast van hondenpoep te verminderen.





## Bereikbaarheid

Openbaar vervoer is belangrijk voor de bereikbaarheid van en binnen onze gemeente. Het openbaar vervoer moet zoveel mogelijk aansluiten op de wensen en behoeften van onze inwoners en onze regionale positie versterken.

We zetten ons in voor een optimale verbinding van het openbaar vervoer met onze regio, de Randstad en Noord-Nederland. De IC-regio blijft een van onze speerpunten en daarnaast staat een mogelijke treinverbinding naar Zuidoost-Drenthe op onze agenda.

Voor eventuele uitbreiding van de stadsbus De Bij brengen we de behoefte (ook naar de dorpen) in kaart. We kijken of dit realistisch en (financieel) haalbaar is.

## Goede wegen

De meeste wegen in onze gemeente zijn geasfalteerd. Als wegbeheerder hebben we de komende jaren een grote uitdaging. De kwaliteit van de wegen in onze gemeente moet toekomstbestendig en duurzaam zijn. Daarnaast brengen we in kaart welke inhaalslag nodig is om aan deze norm te voldoen. Hierbij zoeken we naar innovatieve oplossingen.

Wij vinden dat we als gemeente hierin een belangrijke stimulerende rol hebben. We stimuleren ook het gebruik van de fiets. Daarom hebben we extra aandacht voor de kwaliteit van de fietspaden. Ook brengen we de vraag naar een fietssnelweg in onze gemeente in beeld.

## Voldoende laadpalen

We verwachten dat het aantal elektrische auto's en fietsen de komende jaren zal toenemen, en daarmee ook de behoefte aan laadpalen. De locatie van een laadpaal is bepalend voor het gebruik en daarmee lang niet altijd een taak voor ons als gemeente. Het bedrijfsleven neemt hier vaak ook zelf het initiatief voor. Daarom zetten we ons vooral in op het stimuleren van voldoende laadpalen en waar nodig zullen we ook faciliteren.

## Geluid snelwegen

We nemen de zorgen van onze inwoners over de toenemende overlast van bijvoorbeeld de A37 en A28 serieus. We overleggen daarom met inwoners en partijen zoals Rijkswaterstaat en kijken wat we hier aan kunnen doen.

## Betaald parkeren en 'shop en go'

We willen onderzoeken hoe we het betaald parkeren zoveel mogelijk in lijn kunnen brengen met het gebruik en de bezetting van de parkeerplaatsen. Van het winkelgebied in de Schutstraat, Het Haagje en de Alteveerstraat gaan we een 'shop-en-go' gebied maken. Dit winkelgebied wordt een volledig blauwe zone, waar bezoekers met een parkeerschijf maximaal een half uur gratis kunnen parkeren.

## Regionale bereikbaarheid

Hoogeveen heeft een uitstekende geografische ligging tussen Zwolle, Emmen, Groningen en Enschede. De verbinding zelf kan nog veel beter. Een betere ver-

binding is nodig voor een sterkere regionale positie en goede verbinding vanuit de Randstad.

Na de verbeteringen aan de wegen rondom Amersfoort en Zwolle is het nodig dat het traject Zwolle-Hoogeveen in beide richtingen, twee keer drie rijstroken wordt.

We willen een snelweg naar Twente voor het stimuleren van de economische groei in de regio. Hoogeveen wordt dan de optimaal verbindende schakel in de regio. Om onze slagkracht te vergroten trekken we in onze lobby hiervoor samen op met bedrijven, gemeenten in de regio, provincies en de regio Zwolle.

## Dit gaan we doen:

- We onderzoeken de mogelijkheid voor een natuurbegraafplaats in onze gemeente.
- We breiden de faciliteiten voor de overlast van hondenpoep uit en handhaven extra om de overlast te verminderen.
- We willen dat alle huishoudens in onze gemeente in 2021 aangesloten zijn op glasvezel.
- We brengen de behoefte voor uitbreiding van stadsbus De Bij in kaart. We kijken wel of dit realistisch en (financieel) haalbaar is.
- We maken een actieplan om verenigen en maatschappelijke instellingen te ondersteunen bij het asbest verwijderen bij hun voorziening.
- We brengen het betaald parkeren in lijn met het gebruik en bezetting van de parkeerplaatsen.
- We maken van het winkelgebied in de Schutstraat/Het Haagje/Alteveerstraat een 'shop-en-go' gebied en een volledig blauwe zone.
- We stellen een (regionale) energie- en klimaatstrategie op.
- We onderzoeken de haalbaarheid van een 50 meter zwembad en gaan de nieuwe kunstijsbaan met zwembad zo snel mogelijk realiseren.
- We maken het winkelgebied compacter en aantrekkelijker.
- We clusteren de voorzieningen voor cultuur, inclusief het poppodium onder één dak.
- We maken een plan voor het afronden van het Bentinckspark.



# Economie

## Wat is de opgave voor de toekomst?

De Hoogeveense economie begint weer tot bloei te komen. De werkgelegenheid groeit en de werkloosheid daalt. Echter, de economische groei laat steeds duidelijker zien dat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt niet goed op elkaar aansluit. Samen met onderwijs en ondernemers nemen we onze verantwoordelijkheid om zoveel mogelijk inwoners (jong en oud) aan het werk te krijgen en de economische ontwikkeling in de dorpen, het landelijk gebied en stad te ondersteunen. De economie is immers van ons allemaal. Dat betekent ook dat we beschut werken garanderen voor wie dat nodig heeft. Samenwerking en partnerschap zijn nu meer dan ooit nodig om als sterke stad met vitale dorpen in een sterke regio te kunnen bloeien.

Hoogeveen is vanwege de geografische ligging en goede bereikbaarheid een goede vestigingsplaats. Dit willen we zo houden en versterken.





## Wat willen we de komende vier jaar bereiken?

### Toekomstbestendige economische groei en succesvol ondernemerschap

Het bedrijfsleven in Hoogeveen profiteert volop van de gezonde economische situatie. Het is nu zaak om die groei ook toekomstbestendig te maken. Het bedrijfsleven vraagt ons de rol van vaandeldrager op ons te nemen. Dat doen we graag. We zijn trots op de resultaten van onze bedrijven en het werk dat ze bieden aan onze inwoners. De kracht van ons bedrijfsleven benutten we ook bij onze eigen inkoop. Maatschappelijk verantwoord ondernemen vinden we belangrijk. Voor ondernemers zijn energie uit natuurlijke bronnen, verduurzaming en hergebruik van materialen en grondstoffen (circulaire economie) vanzelfsprekende voorwaarden voor succesvol ondernemerschap. Samen met ondernemers trekken we hierin op om van elkaar te leren, elkaar te inspireren en vooral aan de slag te gaan. Dit met als doel om samen de energietransitie in Hoogeveen te versnellen.

### Optimaliseren aansluiting onderwijs arbeidsmarkt

Samen met onderwijs en bedrijfsleven ontwikkelen we en dragen we bij aan initiatieven om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te optimaliseren. Zo dreigt een tekort aan technisch geschoolde jongeren.

Daarbij daalt het aantal jongeren dat voor een technische opleiding kiest. Ook in andere sectoren zien we krapte ontstaan.

Samenwerking binnen de Arbeidsmarktregio Drenthe is van groot belang. We zetten daarnaast in op het doorontwikkelen van het regionaal mobiliteitscentrum en uitbreiding van het Leer/Werkloket. Zo vergroten we de mogelijkheden voor her-, bij- en omscholing. Daarnaast steunen wij bijvoorbeeld het leerling-gezel-meesterprincipe en het project 'VMBO on stage'. Deze projecten willen wij graag nog breder gaan inzetten. Vanuit Jong Hoogeveen leggen we de basis voor de goed opgeleide- en gemotiveerde medewerkers van morgen en overmorgen.

### Iedereen telt mee in de Hoogeveense samenleving

We willen graag dat minder mensen gebruik maken van de Participatiewet. Binnen drie jaar streven we naar een verlaging van vijftien procent van de uitgaven voor de Participatiewet. Het economisch herstel biedt voldoende kansen om deze daling te realiseren. We investeren daarbij in extra ondersteuning om daadwerkelijk de stap naar betaald werk te maken. Die ondersteuning is niet vrijblijvend, we verwachten inzet en betrokkenheid van iedereen die gebruik moet maken van de Participatiewet. We zien daarbij de ondersteuning vanuit de Participatiewet veel

meer als 'trampoline' dan als 'hangmat'. Het gaat dus vooral om het realiseren van uitstroom uit de Participatiewet naar werk. We werken daarbij samen met onder andere de gemeenten Midden-Drenthe en De Wolden. We hechten grote waarde aan een inclusieve samenleving, een samenleving waar iedereen meedoet. Onze invloed hierop maximaliseren we en we geven zelf het goede voorbeeld. Er moet een sociaal vangnet blijven bestaan. Dit biedt kansen aan onze inwoners om naar vermogen te participeren in de samenleving, en de arbeidsmarkt in het bijzonder. Speciale aandacht hebben we voor inwoners met een arbeidsbeperking die zijn aangewezen op de Participatiewet.





## Grote opgave nieuwe samenwerkingsvorm Alescon

Mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt helpen we actief te blijven deelnemen aan de samenleving, het liefst via regulier werk en anders via beschut werk. We willen dat het 'nieuwe' Alescon een grotere rol gaat spelen bij het scholen en arbeidsfit maken van een specifieke groep werkzoekenden. Ook de intensieve samenwerking tussen buurtbeheer en Alescon wordt verder ingevuld in de nieuwe samenwerkingsvorm. De veranderingen bij Alescon zijn een bestuurlijk grote opgave.

## Ruimte voor ondernemen

We geven volop ruimte om te ondernemen op de bedrijventerreinen en in het landelijk gebied (landbouw, recreatie en toerisme). Het landelijk gebied wordt steeds meer een multifunctionele leef- en werkomgeving. Voor niet aan het buitengebied gebonden bedrijvigheid bieden we mogelijkheden voor uitbreiding, via de ruimte voor bedrijvenregeling.

We luisteren goed naar onze ondernemers. Ondernemers krijgen de ruimte om initiatieven te nemen binnen globale kaders, die er zijn voor het algemeen belang. We faciliteren ondernemers in regelgeving via de één-loket-gedachte en met accountmanagement. We realiseren hiermee voor ondernemers één duidelijk aanpreekpunt.

## Op zoek naar nieuwe bedrijven

We gaan meer en gericht inzetten op verwerving van nieuwe bedrijvigheid. We

doen dit zoveel mogelijk in regionaal verband, maar maken hiervoor ook zelf een plan.

## Dutch TechZone en samenwerking met groeiregio Zwolle en netwerkstad Twente

In de Dutch TechZone werken bedrijven, onderwijs en gemeenten in de regio Coevorden, Emmen, Hardenberg en Hoogeveen samen aan een economisch sterke regio.

We kunnen uitgroeien tot de vierde industriële regio van Nederland als we samen de schouders eronder zetten. Om onze ambities op het gebied van economische ontwikkeling te realiseren zetten wij de komende periode ook in op samenwerking met de groeiregio Zwolle en netwerkstad Twente.

## Openingstijden

De huidige openingstijden van winkels volstaan. Verdere uitbreiding van openingstijden op zondag vinden wij daarom niet nodig.

## Kansen benutten voor vrijetijdseconomie

De toeristische- en evenementensector is een belangrijke economische sector met een groei in de bestedingen. De sector is tegelijkertijd van belang voor de levendigheid en leefbaarheid van de stad en de dorpen. Er zijn steeds meer mooie initiatieven in de gemeente die een bredere toeristische ontwikkeling met zich mee kunnen brengen.

De concurrentie in de sector is groot. Daarom is het belangrijk om te werken aan een onderscheidend profiel. Op het gebied van evenementen en recreatie en toerisme willen we over vier jaar beter scoren dan de gemiddelde ontwikkeling in Drenthe. Daarnaast willen we de kindvriendelijkste bestemming van Nederland worden, uiteraard mét de kindvriendelijkste evenementen.

Om dit doel te bereiken is extra inzet van de gemeente nodig en een intensievere samenwerking met betrokkenen. Met een nieuw beleids- en uitvoeringsplan voor

recreatie en toerisme en evenementen geven we hier invulling aan. We faciliteren, ondersteunen en jagen initiatieven aan die hieraan bijdragen. En we schaffen de toeristenbelasting voor kinderen en jongeren tot zestien jaar af. Bij een toekomstige herontwikkeling van het DOC gebied aan de Alteveerstraat, gaan we onderzoeken of een plan voor een kanaal en een haven haalbaar is. Ook willen we het scheepvaartverleden van Hoogeveen en de kansen van water voor recreatie en toerisme meer benutten. Dit doen we samen met lokale en regionale partners, zoals het onderwijs en vrijwilligers.

## Dit gaan we doen:

- We gaan samen met onderwijs en bedrijfsleven vraag en aanbod op de arbeidsmarkt optimaliseren.
- We benutten de kracht van ons bedrijfsleven, ook bij onze eigen inkoop.
- We geven ruimte om te ondernemen en schaffen overbodige regels af.
- We faciliteren ondernemers met één-loket en één aanpreekpunt.
- We benutten onze netwerkkracht in de Dutch TechZone en versterken onze samenwerking met de groeiregio Zwolle en netwerkstad Twente.
- We gaan de inzet van Alescon vergroten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- We maken een actieplan recreatie en toerisme en evenementen.
- We gaan het scheepvaartverleden van Hoogeveen en kansen van water voor recreatie en toerisme meer benutten.
- We schaffen de toeristenbelasting voor kinderen en jongeren tot zestien jaar af.



# Veilig

## Wat is de opgave voor de toekomst?

Onze gemeente moet een woonplek zijn waar iedereen zich thuis voelt en waar mensen oog hebben voor elkaar (sociale veiligheid). Daarnaast maken we ons ook sterk voor andere veiligheidsvraagstukken. Onze belangrijkste opgave is investeren in preventie in plaats van achteraf optreden.

Om problemen te voorkomen, is het belangrijk er vroeg bij te zijn. Hierin hebben inwoners en partners een gedeelde verantwoordelijkheid. Dat betekent bijvoorbeeld dat we ouders en opvoeders waar nodig ondersteunen bij het opvoeden van kinderen, zodat ze duurzaam zicht hebben en houden op een fijne veilige toekomst. Onze opvoeders, in de breedste zin van het woord, zijn dus belangrijke veiligheidspartners. Als gemeente zijn we daar waar onze partners ook zijn.

Daarnaast willen we inwoners nog meer aan het roer bij de aanpak van veiligheidsproblemen in de buurt.





## Wat willen we de komende vier jaar bereiken?

### Zichtbaarheid wijkagent verbeteren

Voorkomen van problemen is beter dan genezen. Als het gaat om de veiligheid in eigen straat en buurt kunnen inwoners samen met professionele veiligheidspartners of via buurtbemiddeling veel bereiken. We willen daarom de zichtbaarheid en bekendheid van de wijkagent verbeteren in de wijken en dorpen.

### Eigen verantwoordelijkheid en toezicht

Onze inwoners moeten prettig en veilig kunnen wonen in Hoogeveen. Als gemeente spreken we mensen aan op hun eigen verantwoordelijkheid. Waar nodig treden we op en gaan we extra toezicht inzetten, eventueel met (mobiel) camera-toezicht.

### Veilig uitgaansgebied

We blijven werken aan een uitgaansgebied waar iedereen zich veilig kan voelen. We merken daarnaast dat de vraag en behoefte van jongeren niet altijd aansluit bij het aanbod van de horeca. We zetten daarom in op het faciliteren van een overleg tussen jongeren en horeca.

### Huiselijk geweld

Wij vinden dat iedereen het recht heeft om veilig te kunnen wonen en opgroeien in onze gemeente. Huiselijk geweld is een probleem dat een stevige aanpak vraagt van onze veiligheidspartners. Omdat we de aanpak van huiselijk geweld zo belangrijk vinden nemen we als gemeente de regie.



## Dit gaan we doen:

- We verbeteren de zichtbaarheid en bekendheid van de wijkagent in de wijken en dorpen.
- We spreken aan op eigen verantwoordelijkheid en treden op waar nodig.
- We zetten in op het faciliteren van een overleg tussen horeca en jongeren. Waar nodig zetten we (mobiel) camera-toezicht in.
- We nemen de regie bij de aanpak van huiselijk geweld.



# Bestuur

## Wat is de opgave voor de toekomst?

In onze gemeente leven we samen in een mooie verscheidenheid. Mensen die trots zijn, mensen die willen ondernemen, mensen die zorg en oog hebben voor elkaar. We zien dat Hoogeveeners uitstekend in staat zijn samen te werken en de schouders er samen onder te zetten. We willen nóg meer samenwerken aan de Hoogeveense toekomst. Inwoners, bedrijven en maatschappelijke partners krijgen ruimte om met initiatieven te komen.

Hoogeveen kan het niet alleen. We werken samen met lokale, regionale, landelijke en Europese partners aan onze doelen. We staan open voor samenwerking, binnen en buiten onze gemeente.

Voor ons staat 'de vraag en het resultaat op straat' altijd centraal. Dat vraagt om een andere rol van het bestuur van de gemeente Hoogeveen. Samen moeten we zoeken naar de beste oplossingen: minder debat, meer in gesprek.





## Wat willen we de komende vier jaar bereiken?

### Toegankelijke gemeente

Iedereen moet goed kunnen leven, wonen en werken in Hoogeveen. Wij willen daarom in alle opzichten een toegankelijke gemeente zijn. Dit betekent dat onze dienstverlening snel, digitaal, persoonlijk en op maat is. Thuis bezorgen van bijvoorbeeld een reisdocument of een huisbezoek behoort dan ook tot de mogelijkheden.

### Meer in gesprek

De beslissingen over de koers van onze Hoogeveense samenleving worden niet alleen in de raadzaal genomen. In de vorige periode hebben we bijvoorbeeld kennis gemaakt met het begrip Right to Challenge. Dit betekent dat inwoners kunnen vragen om taken van de gemeente over te nemen, als zij denken het slimmer, beter of goedkoper te kunnen doen. Deze manier van werken houdt in dat we meer contact moeten hebben met onze inwoners, bedrijven en partners. De vraag en het resultaat op straat is leidend. We gaan als college structureel bij alle dorpen en wijken op bezoek om te horen wat er speelt. Daarnaast gaan we themabijeenkomsten organiseren waarin we kennis uitwisselen met onze inwoners, bedrijven en partners. Ook gaan we wekelijks op werkbezoek. Elke uitdaging in de Hoogeveense samenleving kent zijn eigen spelers. De gemeente is een van de spelers. We gaan voor ons doel maar in de rol die past bij de uitdaging. Het is belangrijk dat wij telkens goed communiceren in welke rol wij meedoen.

Dit alles vraagt van ons als bestuur, de gemeenteraad en de gemeentelijke organisatie een open en flexibele houding. Daar mag u ons op aanspreken.

Op basis van dit collegeprogramma werken we de komende jaren aan concrete voorstellen. Wij zullen de raad daarom goed informeren over deze voorstellen en willen actief met de raad in debat.

### Werken aan sterke positie met stevige lobbystrategie

Hoogeveen als middelgrote stad kent grootstedelijke (sociaal-economische) uitdagingen. Wij zoeken hierbij partners om in cocreatie doelen te realiseren. Dit doen we lokaal (met partners, bedrijven en inwoners), in de regio en op provinciaal, nationaal en Europees niveau. We zoeken daarbij het schaalniveau en een stevige lobbystrategie passend bij de opgave. Met als uiteindelijke doel om onze positie te versterken en meer te kunnen realiseren voor onze inwoners.

### Financieel gezond met ambitieuze plannen

We blijven ervoor zorgen dat onze gemeente financieel gezond is. We willen behoren tot de top drie van gemeenten in Drenthe met de laagste woonlasten (afvalstoffenheffing, rioolheffing en OZB). Maar we willen onze keuzes voor de toekomst niet alleen bepalen op basis van onze financiële kaders. Door onze ambitieuze plannen te realiseren, ontstaan betere voorzieningen. Denk aan het stads-

## Dit gaan we doen:

- We gaan voor toegankelijke, snelle, digitale en persoonlijke dienstverlening op maat.
- We gaan als college bij alle dorpen en wijken op bezoek om te horen wat er speelt.
- We organiseren themabijeenkomsten waarin we kennis uitwisselen met onze inwoners, bedrijven en partners. We gaan wekelijks op werkbezoek en laten ons graag uitnodigen.
- We zoeken partners om in cocreatie doelen te realiseren, op het schaalniveau en met een stevige lobbystrategie passend bij de opgave.
- We communiceren goed op welke wijze en in welke rol wij meedoen in de samenleving.
- We behoren tot de top drie van gemeenten met de laagste woonlasten in Drenthe.
- We stellen een investeringsagenda op om te bepalen op welke thema's, op welke manier en met welke partners we Hoogeveen verder willen gaan ontwikkelen.

centrum, de kunstbaan en een nieuw zwembad. En ook goede zorg en ondersteuning voor onze (kwetsbare) inwoners. We willen ruimte creëren om te investeren in datgene wat nodig is voor de ontwikkeling van onze gemeente. We stellen een investeringsagenda op om te bepalen op welke thema's, op welke manier en met welke partners we samen bouwen aan de toekomst van Hoogeveen.

Voor onze totale begroting willen we goed inzicht hebben in wat werkelijk nodig is. We sturen op passende en ver-

antwoorde uitgaven. Hierbij kijken we ook naar het financieel beheersbaar houden van het sociaal domein. Vanzelfsprekend binnen de kaders die wet- en regelgeving daaraan stellen.

We kunnen niet op alle onderdelen besparen of dingen anders doen. Samen met partners willen we op landelijk niveau invloed uitoefenen om hier verandering in te krijgen.



# Portefeuilleverdeling



**Jan Steenberghe**  
(eerste locoburgemeester)

## PROGRAMMA 'WERKEN AAN WERK'

- Toekomstbestendige economische groei en succesvol ondernemerschap
- Zoveel mogelijk inwoners aan het werk
- Optimaliseren aansluiting onderwijs arbeidsmarkt
- Nieuwe samenwerking Alescon
- Op zoek naar nieuwe bedrijven
- Samenwerking met de regio

## SPECIFIEKE TAKEN

- Dienstverlening
- Financiën
- Grondbeleid, vastgoed en integraal accommodatiebeleid

## PROJECT

- Stadscentrum



**Erik Giethoorn**  
(tweede locoburgemeester)

## PROGRAMMA 'AANTREKKELIJK WONEN'

- Goede woongemeente voor iedereen
- Vitaal Platteland
- Ruimte voor ontwikkelen en specifieke woonwensen
- Sterke regiogemeente
- Ruimtelijke en duurzame kwaliteitsverbetering

## PROGRAMMA 'BRUISEND HOOGVEEEN'

- Benutten en verbeteren van de recreatie en toeristische mogelijkheden
- Vitale vakantieparken
- De gemeente op de kaart zetten via promotie, marketing en evenementen
- Iedereen kan cultuur beleven

## PROGRAMMA 'KRACHTIGE WIJKEN EN DORPEN'

- Sociale kracht in wijken en dorpen vergroten (onder andere De Smederijen)
- Begraven
- Aantrekkelijke openbare ruimte

## PROJECTEN

- Cultuurhuis
- Omgevingswet



**Gert Vos**  
(derde locoburgemeester)

**PROGRAMMA 'BLIJVEN MEEDOEN EN TALENTONTWIKKELING'**

- Jong Hoogeveen versterken en voortzetten
- Toekomstbestendig onderwijs
- Voorkomen en bestrijden van armoede en schulden
- Jeugdhulp
- Voorkomen en tegengaan van laaggeletterdheid
- Iedereen kan mee doen

**PROGRAMMA 'DUURZAAM HOOGEVEEN'**

- Realiseren duurzame gemeente
- Circulaire samenleving (onder andere afval)
- Klimaatrobuust Hoogeveen

**PROJECT**

- Energietransitie



**Erwin Slomp**  
(vierde locoburgemeester)

**PROGRAMMA 'VEILIGE BEREIKBAARHEID'**

- Verbeteren bereikbaarheid (onder andere stadsbus De Bij)
- Goede wegen en fietspaden
- Regionale bereikbaarheid

**PROGRAMMA 'GEZOND EN VITAAL'**

- Optimalisatie zorg en ondersteuning
- Helpende hand voor mantelzorgers en vrijwilligers
- Stimuleren van gezonde en actieve leefstijl
- Meer aandacht voor talentvolle sporters en topsport

**SPECIFIEKE TAAK**

- Handhaving

**PROJECT**

- Bentinckspark en realisatie kunstijsbaan en zwembad





**Karel Loohuis**

Burgemeester

**PROGRAMMA 'VEILIG HOOGVEEN'**

- Veilige woon-en leefomgeving
- Veilig uitgaansgebied
- Investeren in preventie
- Aanpak huiselijk geweld

**PROGRAMMA 'ZICHTBAAR EN TRANSPARANT BESTUUR'**

- Toegankelijke gemeente
- Meer in gesprek
- Sterke positie met stevige lobbystrategie
- Regionale samenwerking

**SPECIFIEKE TAAK**

- Bedrijfsvoering



**Nanne Kramer**

Algemeen directeur/  
gemeentesecretaris

- Ambtelijk leidinggevende van het gemeentepersoneel
- Eerste ambtelijke adviseur van het college van B&W

## **Postadres**

Postbus 20.000  
7900 PA Hoogeveen

## **Bezoekadres**

Raadhuisplein 24  
7901 BW Hoogeveen

## **Telefoon**

14 0528

## **E-mail**

[info@hoogeveen.nl](mailto:info@hoogeveen.nl)

## **Internet**

[www.hoogeveen.nl](http://www.hoogeveen.nl)

## **Foto's**

Gerrit Boer, Andre Weima,  
Kim Stellingwerf,